

T.C.
BAYBURT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
KISMI ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- Bu Yönerge'nin amacı; öğrencilerin, kişilik ve becerilerini geliştirerek, iş disiplini edinmiş, üretken bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunmak amacıyla, ilgi ve yetenekleri doğrultusunda, kısmi zamanlı olarak çalıştırılmaları ile ilgili usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- Bu Yönerge, Bayburt Üniversitesi'ne bağlı birimlerde kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrencilerle ilgili hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46. maddesi ile Yükseköğretim Kurumu tarafından yayımlanan, Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esasları'na dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- Bu Yönerge'de geçen;

- a) Üniversite: Bayburt Üniversitesini (BÜ),
- b) Rektör: Bayburt Üniversitesi Rektörünü,
- c) Senato: Bayburt Üniversitesi Senatosunu,
- ç) Yönetim Kurulu: Bayburt Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- d) Daire Başkanlığı: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığını (SKSDB),
- e) Birim: Kısmi Zamanlı Öğrenci kontenjanı tahsis edilen fakülte, yüksekokul, enstitü, daire başkanlıkları ve rektörlüğe bağlı bölüm, birim ve müdürlükleri,
- f) Birim Yöneticisi: Kısmi zamanlı öğrencilerin çalıştığı birimlerin yöneticilerini,
- g) Komisyon: Birimlerde kısmi zamanlı olarak çalışacak öğrencileri belirleyen en az üç kişiden oluşan komisyonu,
- h) Kısmi Zamanlı Öğrenci: Kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırılan ve işçi sayılmayan öğrenciyi, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Kontenjanların Belirlenmesi, Duyuru, Başvuru ve Aranacak Şartlar

Kontenjanların Belirlenmesi

MADDE 5- (1) Birimler geçici işlerde çalıştırmak istedikleri kısmi zamanlı öğrenci ihtiyaçlarını ve çalıştırma gerekçelerini, yapacağı iş ve işlemleri de tanımlayarak "Kısmi Zamanlı Öğrenci Talep Formu" (EK-1) ile belirtilen tarihlerde SKSDB'ye bildirirler.

(2) Kontenjanlar; birimlerin yerine getirmek zorunda oldukları görevler, özellikleri, insan kaynakları ihtiyacı ile maliyet ve bütçe imkanları da dikkate alınarak, SKSDB tarafından belirlenip Rektörlük onayı ile belirlenir.

(3) Birimler, kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalışmak isteyen öğrencileri, "Kısmi Zamanlı Öğrenci İş Başvuru Formu" (EK-2) ile birlikte Ekim ayının 2. haftasının sonuna kadar SKSDB'ye bildirirler.

Duyuru

MADDE 6- (1) Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılacak birimler ve kontenjanları, her eğitim-öğretim yılı başında, SKSDB' nin <http://bayburt.edu.tr> web adresinde ve ilgili birimlerin ilan panolarında duyurulur. (2) Duyuruda, hangi birimlerde ve ne tür işlerde kaç kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılacağı, çalıştırılacak öğrencilerde aranan şartlar, haftalık çalışma süreleri ve bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret, başvuru için gerekli belgeler, başvuru yeri ve tarihi açıkça belirtilir.

Başvuru ve Aranacak Şartlar

MADDE 7- (1) Başvuru;

a) Kısmi zamanlı olarak çalışmak isteyen öğrenciler, Üniversitenin web sayfasında bulunan "Kısmi Zamanlı Çalışma Başvuru Formu"nu (EK-2) doldurarak başvuru yaparlar. Eksik bilgi içeren formlar değerlendirilmeye alınmaz.

b) Kısmi zamanlı olarak çalışmak için tek bir çalışma alanına başvuru yapılabilir.

c) Başvuruya ilişkin hususlar Rektörlük Makamı'nın oluru alınmak suretiyle SKSDB tarafından değiştirilebilir.

(2) Aranacak Şartlar; Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından verilmekte olan bursları alma şartlarını haiz öğrencilere öncelik verilmek suretiyle, aşağıdaki şartları taşıyan öğrenciler kısmi zamanlı olarak çalıştırılabilirler:

(a) Üniversitemizin kayıtlı (aktif) öğrencisi olmak, (Tezsiz yüksek lisans, yabancı uyruklu ve özel öğrenci hariç)

(b) Disiplin cezası almamış olmak,

(c) Ölüm aylığı ve nafaka dışında, asgari ücret düzeyinde bir gelire sahip olmamak,

(ç) Çalıştırılacak iş için yeterli bilgi, beceri ve yeteneğe sahip olmak,

(d) İlgili çalışma döneminde kayıt dondurmamış olmak,

(e) Normal eğitim-öğretim süresi içerisinde öğrenim görüyor olmak,

(f) Kısmi Zamanlı Öğrenci ile Üniversite arasında yapılan sözleşmeye aykırılık nedeniyle sözleşmesi feshedilmemiş olmak.

(3) Deprem, sel gibi doğal afetlerden zarar gördüğünü, sağlık ve gazi çocuğu olduğunu belgeleyen öğrenciler ile engelli öğrencilerden normal eğitim-öğretim süresi içinde okuyor olmak, yabancı uyruklu öğrenci olmamak ve disiplin cezası almamış olmak dışındaki yukarıdaki şartlar aranmaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Başvuruların Değerlendirilmesi, Sözleşme ve Çalışma Esasları

Başvuruların Değerlendirilmesi

MADDE 8- (1) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrencilerin seçimi, birimlerde oluşturulan komisyonlar tarafından yapılır. Seçim yapılırken öğrencilerin bu Yönergenin 7. Maddesindeki şartları taşıyıp taşımadıkları, maddi durumları, beceri ve yetenekleri açısından çalıştırılacakları işe uygunlukları ve haftalık ders programının uygunluğu dikkate alınır.

(2) Komisyonlarca oluşturulan listeler SKSDB'ye gönderilir. SKSDB tarafından incelenerek Rektörlük Makamı'nın onayına sunulur. Onaylanan liste, SKSDB'nin web sayfasında ve ilgili birimlerde duyurulur.

(3) Kısmi zamanlı olarak çalışmaya hak kazanan öğrencilerin işe kabul işlemleri SKSDB tarafından yapılır.

Çalışma Alanları ve Sözleşme

MADDE 9- a) Eğitim Birimleri: Öğrenciler eğitim birimlerinde, laboratuvarlarda, birim yöneticisinin uygun gördüğü bölümlerde, eğitim ve araştırma projelerinde vb. çalıştırılabilir.

b) Destek Birimleri: Öğrenciler kütüphaneler, idari bürolar, daire başkanlıkları, kültür merkezleri, spor merkezleri, kantin ve kafeteryalar vb. birimlerde çalıştırılabilir.

(1) Kısmi zamanlı olarak çalışmaya hak kazanan öğrenciler ile SKSDB arasında sözleşme imzalanır.

2) Sözleşme, öğrencinin talebi ve çalıştığı birim yöneticisinin önerisi üzerine, SKSDB'nin onayı ile yenilenebilir.

(3) Sözleşme aşağıdaki hâllerde sona erer:

a) Öğrencinin talebi,

b) Belirlenen çalışma takviminin sona ermesi,

c) Birim yöneticisinin sözleşmeyi sona erdirmeye isteminin (gerekçeli) SKSDB tarafından uygun görülmesi,

ç) SKSDB'nin gerekli gördüğü hallerde sözleşmeyi tek tarafı olarak feshetmesi.

Çalışma Esasları

MADDE 10- (1) Kısmi zamanlı azami çalışma süresi; günlük 5 saat olmak üzere, haftada 15 ve ayda 60 saattir.

(2) Çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımı ile işin başlama ve bitiş saatleri, öğrencilerin ders programları dikkate alınarak birim yöneticileri tarafından belirlenir.

(3) Kısmi zamanlı öğrencilerin işe devamı, çalışma şartları, süre ve saatlerinin takibi ve değerlendirilmesi ilgili birim amirine aittir. Sınav ve hastalık gibi mazeretleri halinde öğrenciler, belgelenmeleri kaydıyla birim amirine yazılı bildirim de bulunur.

(4) Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrencilere "Aylık Devam İmza Çizelgesi" (EK-3) düzenlenir. Düzenlenen bu çizelgeler birimlerde saklanır. İstenildiği takdirde SKSDB'ye gönderilir.

(5) Kanunlarda millî bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde çalışılmaması esas olmakla birlikte, mesai saatleri dışında, hafta sonu, gece ve resmî tatil günlerinde hizmet veren birimlerde, işin gerektirdiği durumlarda kısmi zamanlı olarak çalıştırılabilir.

(6) Öğrenciler, bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilmezler.

(7) Öğrenciler aynı dönemde sadece tek bir birimde kısmi zamanlı olarak çalışabilirler.

(8) Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrencinin iş kazası ve meslek hastalığı geçirmesi durumunda alınan raporlar, birim amirleri tarafından üç iş günü içinde SKSDB'ye bildirilir.

(9) Boş kalan kontenjanlara Yönergede belirtilen esaslar çerçevesinde yeni öğrenciler alınabilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Görev, Sorumluluk, Ücret ve Ödeme Esasları

Görev ve Sorumluluklar

MADDE 11- (1) Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrenciler, işlerini dikkat ve itina ile yerine getirmek, kendilerine teslim edilen Devlet malını korumakla yükümlüdürler.

(2) Öğrenciler, belirlenen iş saatlerinde işlerinin başında olmakla yükümlüdürler. İş saatleri bitmeden izinsiz olarak işyerinden ayrılamazlar.

(3) Öğrenciler, çalıştıkları birimin itibarını, saygınlığını ve görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamazlar.

(4) Öğrenciler, birim amirleri ve diğer çalışanlarla olan ilişkilerde saygılı olmak, işlerini tam ve zamanında yapmakla yükümlüdürler.

(5) Öğrenciler, kendilerine verilen görevleri ilgili mevzuat ve talimatlar doğrultusunda yerine getirmekle yükümlüdürler.

(6) Öğrenciler, işyerinde belirlenmiş çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına, yönetmelik, genelge, talimat gibi düzenlemelere uymak zorundadırlar.

(7) Yöneticiler, öğretim elemanları ve memurlar yetki ve sorumluluklarını birimlerinde kısmi zamanlı olarak çalışan öğrencilere devredemezler.

(8) Birim yöneticileri çalıştırdıkları öğrencilerin çalışma düzeni ve işe geliş gidişlerinin denetlenmesinden sorumludurlar.

(9) İşten ayrılan öğrenciler, onaylı puantajları ile birlikte en geç 3 gün içinde, ilgili birim tarafından SKSDB'ye bildirilir. Geç bildirimler nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından uygulanacak idari para cezalarından öğrenci çalıştıran birimler sorumludur.

(10) Dönemi içinde düzenlenmeyen puantaj cetvelleri nedeniyle ödenemeyen öğrenci ücretlerinden ilgili birimler sorumludur.

(11) Öğrenciler çalıştıkları birimlerde, SKSDB tarafından oluşturulacak denetim ekibi tarafından denetlenir.

Ücret ve Ödeme Esasları

MADDE 12- (1) Öğrencilerin ücret ve ödemelerinde aşağıdaki hususlara riayet edilir:

a) Öğrencilere bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince, 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin dörtte birini geçmemek üzere, SKSDB'nin teklifi üzerine Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve SKSDB bütçesinden ödenir.

b) Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrenciler, sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4.maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar ve haklarında sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır. Öğrencilerin sigortalılık ve sigortalılığının sona ermesine ilişkin bildirimleri SKSDB tarafından yapılır.

c) Öğrencilerin aylık çalışma ücretleri, SKSDB'ce belirlenen banka şubesinde öğrenciler tarafından açılan hesaplara yatırılır.

ç) öğrenci Sosyal Güvenlik Kurumu girişi yapılmadan kısmi zamanlı olarak çalıştırılmaz.

d) Ödemeler çalışılan sürenin sonunda yapılır. Önceki ayın 15'i ile bir sonraki ayın 14'ü arası bir ay olarak kabul edilir ve çalışma dönemi sonunda birimler Puantaj Cetvelini hazırlayarak, SKSDB'ye bildirir.

e) Ödemeler tahakkuk işlemlerinin tamamlanmasından sonra yapılır. Dönemi içinde girilmeyen/düzenlenmeyen puantaj cetvelleri için geriye dönük ödeme yapılmaz.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 13- Senatoda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğü girer.

Yürütme

MADDE 14- Bu Yönerge hükümleri Rektör tarafından yürütülür.