



T.C.
BAYBURT ÜNİVERSİTESİ
Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi
Müdürlüğü

Sayı : E-63109638-604.01.02-61372
Konu : Birim İç Değerlendirme Raporu 2021

11.03.2022

REKTÖRLÜK MAKAMINA
(Kalite Koordinatörlüğü)

Bayburt Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı (BUMER) Birim İç Değerlendirme Raporu (2021) Öğr. Gör. Dr. Hümeysra İSPİRLİ tarafından tanzim edilerek ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi arz ederim.

Dr. Öğr. Üyesi Cihan PALOLUOĞLU
Müdür

Ek: Birim İç Değerlendirme Raporu (14 sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSA3RTK7B2 Pin Kodu :67452 Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5264&eD=BSA3RTK7B2&eS=61372>

Adres:Dede Korkut Kampüsü 69000 / BAYBURT

Telefon:458 211 11 53 Faks:458 211 11 63

e-Posta:bumer@bayburt.edu.tr Elektronik Ağ:http://mlab.bayburt.edu.tr

Kep Adresi:bayuni@hs01.kep.tr

Bilgi için: Sinan KOÇHAN

Unvanı: Fakülte Sekreteri

Tel No: 3314





Bayburt Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı (RIIMFR)

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU 2021



BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Dr. Cihan PALOLUOĞLU Merkez Müdürü

Bayburt Üniversitesi Bâbertî Külliyesi Tuzcuzade Mahallesi Demirözü Yolu 5. km 69000 \ BAYBURT

Tel: +90 458 333 20 23

Fax: +90 458 211 11 63

e-mail: bumer@bayburt.edu.tr

Tarihsel Gelişim

Bayburt Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğinin 06/07/2014 tarih ve 29052 sayılı resmi gazete de yayınlanmasıyla faaliyetlerine başlamıştır. Merkezimiz yaklaşık 2000 m² kapalı alana sahip kendi binasında faaliyetlerini sürdürmektedir. Söz konusu binada 5 adet analiz ve 5 adet Araştırma laboratuvarı olmak üzere toplam 10 Adet Laboratuvar, 1 adet konferans salonu, dinlenme odası, çalışma ofisleri ve diğer birimleri barındırmaktadır.



A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Merkezimiz merkez müdürümüzün liderliğinde, iç kalite güvence mekanizmaları ve kalite güvence kültürünü içselleştirerek çalışmalarını sürdürmektedir.

Merkezimizin amaçları şunlardır;

- Başta üniversitemiz olmak üzere kamu, özel kişi ve kuruluşlara analiz hizmeti vermek,
- Üniversitenin ilgili birimlerindeki araştırmacıların uygun bir ortamda çalışmalarını gerçekleştirmelerine yardımcı olmak ve üniversitemizdeki bilimsel faaliyetlerin kalitesini artırmak.
- Teknolojik gelişmeleri sürekli izleyerek laboratuvardaki cihazların günün koşullarına uygun olarak geliştirilmesini sağlamak ve üniversitenin proje yürütme potansiyelini artırmak.
- Kamu ve özel kişi ve kuruluşlar ile disiplinler arası ortak bilimsel ve teknolojik projeler üretilmesini sağlamak.
- Sanayi kuruluşları ve diğer özel ve kamu kuruluşlar ile iş birliği yaparak, sorunlarının çözümüne yönelik analiz ve ölçüm sonuçlarını yorumlayarak ihtiyaç sahiplerine katkı sağlamak.

Merkezimizin ana faaliyet alanları şunlardır;

- Üniversiteler, araştırma merkezleri, sanayi, kamu kurum ve kuruluşları ile üçüncü şahıslardan gelecek analiz taleplerini gerçekleştirmek, değerlendirmek ve sonuçlarını yorumlamak.
- Çalışma alanına giren araştırmaların yapılabilmesi için gerekli laboratuvarları kurmak.
- Eğitim seminerleri, konferans ve benzeri bilimsel etkinlikler düzenlemek.

A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı

BUMER biriminin yönetim modeli ve idari yapısı, karar verme mekanizmaları ve ilgili süreçlerin izlenmesinde oluşturduğu kurullar faaliyet göstermektedir (Kanıt 1, 2). Birimin organizasyon şeması, birim bünyesinde görev alan akademik ve idari personel açık bir şekilde belirlenmiştir (Kanıt 3).

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür,
- b) Yönetim Kurulu,

Müdür

Müdür, Üniversitenin öğretim üyeleri arasından Rektörce üç yıl için görevlendirilir. Süresi dolan Müdür yeniden görevlendirilebilir. Müdür, Merkezin tüm faaliyetlerinden, düzenli olarak işleyişinden ve yönetim sorunlarının çözülmesinden Rektöre karşı sorumludur. Altı aydan uzun süreli Üniversite dışı görevlendirilmelerinde Müdürün yerine yenisi görevlendirilir. Süresi dolmadan görevinden ayrılan Müdürün yerine Rektör aynı yöntemle yeniden görevlendirme yapar. Müdür, Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesinden ve geliştirilmesinden sorumludur.



Müdürün görevleri

Müdürün görev ve yetkileri şunlardır.

- Merkezi temsil etmek,
- Merkez Yönetim Kuruluna başkanlık etmek,
- Merkez Yönetim Kuruluna ve Merkezin birimlerine üye seçimi için Rektöre öneride bulunmak,
- Merkez Yönetim Kurulunun gündemini hazırlamak,
- Merkez Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak,
- Merkez Yönetim Kurulunca hazırlanan ve uygulamaya konulan etkinlikler hakkında Rektöre bilgi vermek,
- Merkezin personel ihtiyacını tespit etmek, Merkez Yönetim Kurulunun görüşünü alarak Rektöre sunmak,
- Merkezin birimleri arasında koordinasyonu ve iş birliğini sağlamak,
- Merkezin etik ve bilimsel kurallar ile üniversite ilkeleri doğrultusunda faaliyet göstermesini temin etmek,
- Merkezin bünyesinde çalışan personelin görev ve sorumluluklarını belirlemek ve personelin görevlerini; bu yönetmelik ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine göre sürdürüp, sürdürmediğini denetlemek.

Olgunluk Düzeyi: 3

Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıt 1. <https://bumer.bayburt.edu.tr/yonetim>

Kanıt 2. <https://bumer.bayburt.edu.tr/yonetim-kurulu>

Kanıt 3. <https://www.bayburt.edu.tr/tr/personel/merkezi-arastirma-laboratuvari-1>

A.1.2. Liderlik

Merkezimizin merkez müdürümüzün önderliğinde kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda sahipliği ve motivasyonu yüksektir. Merkezimizde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Merkez müdürü ve merkez personeli arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur. BUMER yönetim ekibi tarafından analiz cihazları ve diğer ekipmanlar hakkında farklı tarihlerde bilgilendirme eğitimlerine zemin hazırlanmaktadır. Bu vesile ile lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerimize hem araştırma laboratuvarlarında yapılan deneyleri öğretmek hem de analiz laboratuvarlarında bulunan üst düzey cihazların çalışma prensiplerinin teorisini vererek pratikte yerinde uygulamasının gerçekleşmesine olanak sağlanmaktadır (Kanıt 1, 2).

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.



Kanıt 1. <https://www.bayburt.edu.tr/tr/rektorumuz-prof-dr-turkmen-ve-universite-ust-yonetimimiz-ogrenci-topluluklarimiz-ile-bir-araya-geldi>

Kanıt 2. <https://www.bayburt.edu.tr/tr/rektorumuz-prof-dr-turkmen-ve-universite-ust-yonetimimiz-ogrenci-topluluklarimiz-ile-bir-araya-geldi>

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Ulusal ve uluslararası alandaki gelişmeler ve paydaş beklentileri dikkate alınarak merkezimizin geleceğe hazır olması doğrultusunda çalışmalar yapılmaktadır (Kanıt 1).

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıt 1. <https://bumer.bayburt.edu.tr/5-hakkimizda>

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

İç kalite güvencesini geliştirmek için birimde görev yapan akademik ve idari personel için görev tanımları oluşturmaya başlanmıştır. Ayrıca birim bünyesinde yer alan Kalite Koordinatörlüğü birimimiz kalite kültürünü birimde yaygınlaştırma faaliyetleri kapsamında çalışmalar planlamaya başlamıştır. Birim bünyesinde yapılacak işlere ait süreçler (analiz kabulü, analiz hizmetlerinin fiyat ve bilgilendirme süreçleri vb.) web sitemiz ve online sistemimizde oluşturulan formlar ile kayıt altına alınmaktadır (Kanıt 1, 2, 3). Ayrıca merkezimiz online proforma fatura oluşturma hizmeti ile paydaşlarımıza kolay, hızlı erişilebilir imkanlar sunmaktadır (Kanıt 4). Hizmet alımı gerçekleştiren paydaşların geri dönüşlerine göre sürecin iyileştirilmesi için gerekli adımlar Kalite Birimi tarafından atılmaya başlanmış olup bu konuda BUMER'in internet sitesinde paydaşlarımızın geri bildirimleri için istek, görüş, hizmet değerlendirilmesi gibi konularda bizlere değerli görüşlerini iletebilecekleri ilgili bölümlerin oluşturulması konusunda çalışmalara başlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 3

İç kalite güvencesi sistemi birimin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıt 1. <https://bumer.bayburt.edu.tr/analiz-ucretleri>

Kanıt 2. Yeni üyelik ve üye paneli girişi (EK1)

Kanıt 3. Online analiz başvuru ekranı (EK2-A ve EK2-B)

Kanıt 4. <https://bumer.bayburt.edu.tr/proforma-fatura>

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Kurumun faaliyet alanları, yönetim organları, yönetim organlarının görevleri ve çalışma şekli "BAYBURT ÜNİVERSİTESİ MERKEZİ ARAŞTIRMA LABORATUVARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ" kapsamında açıkça belirtilmiştir (Kanıt 1). BUMER bünyesinde yapılan analiz ve diğer



faaliyetlerin kamuoyuna duyurulması güncel internet sitemiz üzerinden gerçekleştirilmektedir (Kanıt 2, 3).

Olgunluk Düzeyi: 3

Birim tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıt 1. <https://bumer.bayburt.edu.tr/4-mevzuat>

Kanıt 2. <https://bumer.bayburt.edu.tr/anasayfa>

Kanıt 3. <https://bumer.bayburt.edu.tr/analiz-ucretleri>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon, Değerler

Birimimizin misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmış ve birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılmaktadır. Misyon ve vizyon birime özeldir ve birim faaliyetleri doğrultusunda hazırlanmıştır. (Kanıt 1).

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt 1. <https://bumer.bayburt.edu.tr/5-hakkimizda>

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Birimimizin stratejik planı ilgili dönem itibari ile oluşturulma aşamasında olup kısa, orta ve uzun vadeli amaçları, hedefleri ve eylemleri kapsayacak şekilde hazırlanması için çalışmalar yürütülmektedir. Bu doğrultuda fiziki olarak merkezin altyapısının güçlendirilmesi ve merkezdeki sosyal, kültürel faaliyetlerin sağlanabilmesi için çalışmalar yapılması planlanmakta ve birimize stratejik plan kültürü ve geleneği kazandırılmaya çalışılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1

Kurumun stratejik planı bulunmamaktadır.

A.2.3. Performans Yönetimi

Merkezimizde performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaya çalışılmaktadır. Merkezimizin stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımı ile sürdürülmeye çalışılmaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

Merkezimiz stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla Merkez müdürü, müdür yardımcısı, yönetim kurulu üyeleri ve personeli ile çalışmalarını yürütmektedir.



A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler üniversitemiz yönetmenliklerine göre uygun bir şekilde yapılmaktadır. Merkezimizin insan kaynağı ihtiyacı belirlenerek talepler Rektörlüğe iletilmektedir. Rektörlük onayını takiben ilgili kanun maddeleri kapsamında işe alınma, atanma ve yükseltme ile ilgili süreçler yürütülmektedir. Çalışan (akademik-idari) memnuniyet, şikâyet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla geliştirilmiş olan yöntem ve mekanizmalar üniversitemiz tarafından uygulanmakta ve sonuçları birimimiz tarafından değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Birimin genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

A.3.3. Finansal Yönetim

Merkezin Döner Sermaye kapsamında verdiği hizmetlerde 8/3/2013 tarihli ve 28581 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Bayburt Üniversitesi Döner Sermayesi İşletmesi Yönetmeliği ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır (Kanıt 1).

Kanıt 1. <https://bumer.bayburt.edu.tr/4-mevzuat>

A.3.4. Süreç Yönetimi

Birimimiz bünyesinde gerçekleştirilen analiz süreçleri üye panelimizde analizlere özel online formlar üzerinden gerçekleştirilmektedir (Kanıt 1, 2).

Olgunluk Düzeyi: 3

Birimin genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıt 1. Yeni üyelik ve üye paneli girişi (EK1)

Kanıt 2. Online analiz başvuru ekranı (EK2-A ve EK2-B)

A.4. Paydaş Katılımı

Merkezimiz, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geribildirimlerini almak ve kararlarında kullanmak üzere sistem oluşturmuştur.

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Birimimizin iç paydaşlarını üniversitemiz içerisinde bulunan tüm akademik ve idari personeller, dış paydaşlarını ise diğer üniversiteler ve sanayi kuruluşları oluşturmaktadır.



BUMER kurulduğu günden itibaren iç ve dış paydaşlar ile sürekli etkileşim halinde olan bir birimdir. Bu kapsamda hem üniversite içi hem de üniversite dışında yer alan birçok paydaşın katıldığı görüşmeler ve fikir alışverişi yapılmaktadır. BUMER, Bayburt ve bölge illerinin yanı sıra ülkemiz genelinde bulunan üniversiteler, kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından ihtiyaç duyulan test ve analiz süreçlerini gerçekleştirmek için yapılan bu fikir alışverişlerinden yararlanarak arz-talep doğrultusunda kendi gelişim sürecini yönlendirmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Merkezimizde öğrenci bulunmamaktadır.

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Merkezimizde öğrenci olmadığı için mezun ilişkileri yönetimi için herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

A.5. Uluslararasılaşma

Merkezimizin uluslararasılaşma yönünde gayret ve çabaları devam etmektedir.

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Merkezimiz, uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısını kurumsallaştırma yönünde çabaları üniversitemizin uluslararasılaştırma politikası ile uyumlu olacak şekilde devam etmektedir.

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Uluslararasılaşma çalışmalarında henüz istenilen seviyeye gelinemediği için herhangi bir kaynak belirlemesi yapılamamıştır.

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Uluslararasılaşma çalışmalarında henüz istenilen seviyeye gelinemediği için herhangi bir performans izlemesi yapılamamıştır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Merkezi araştırma laboratuvarımızda herhangi bir eğitim ve öğretim programı bulunmamaktadır.



B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Merkezimizde bulunan 4 adet araştırma laboratuvarında farklı bölümlerden öğrencilerin uygulamalı laboratuvar derslerinin işlenmesi hususunda destek sağlanmaktadır. Konu ile ilgili süreçlerin takibi için merkezimiz tarafından oluşturulan Laboratuvar İzin Talep ve Laboratuvar Güvenlik Formları ile süreçlerin takibi yapılmaktadır (Kanıt 1)

Kanıt 1. <https://bumer.bayburt.edu.tr/haber-detay-20>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Merkezimizde 4 adet Analiz 4 adet Araştırma laboratuvarı bulunmaktadır. Analiz laboratuvarlarında 11 adet analiz cihazı bulunmaktadır. Bu laboratuvarlarda çeşitli akademik çalışmalar yapılmaktadır (Kanıt 1, 2).

Kanıt 1. <https://bumer.bayburt.edu.tr/cihazlarimiz>

Kanıt 2. <https://bumer.bayburt.edu.tr/laboratuvarlar>

B.4. Öğretim Kadrosu

Birimimizde iki doktor öğretim üyesi ve üç öğretim görevlisi doktor ve bir öğretim görevlisi bulunmaktadır (Kanıt 1, 2).

Doktor Öğretim Üyesi Cihan PALOLUOĞLU (Müdür)

Doktor Öğretim Üyesi Mustafa Alptekin ENGİN (Müdür Yardımcısı)

Öğretim Görevlisi Doktor Adem KARA (Müdür Yardımcısı)

Öğretim Görevlisi Doktor Hümeysra İSPİRLİ (Uzman)

Öğretim Görevlisi Doktor Süleyman TEKMEK (Uzman)

Öğretim Görevlisi Onur GÜVEN (Müdür Yardımcısı)

Kanıt 1. <http://bumer.bayburt.edu.tr/yonetim>

Kanıt 2. <https://www.bayburt.edu.tr/tr/personel/merkezi-arastirma-laboratuvari-1>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Araştırma biriminin orta ve kısa vadeli hedefleri ilgili belgede tanımlanmıştır (Kanıt1). Çalışanların görevleri net bir şekilde tanımlanmıştır (Kanıt2).

Olgunluk Düzeyi: 3



Birimin genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı birimin tercihleri yönünde uygulanmaktadır.

Kanıt 1. <https://bumer.bayburt.edu.tr/4-mevzuat>

Kanıt 2. <https://bumer.bayburt.edu.tr/akademik-personel>

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Birçok üniversiteye analiz hizmeti sağlanmaktadır. Araştırma birimi yeterli teknik altyapıya sahiptir (Kanıt1).

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıt 1. <https://bumer.bayburt.edu.tr/cihazlarimiz>

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Birimimizde doktora programı mevcut değildir. Ancak doktora öğrencilerine ve araştırmacılara analiz hizmeti sağlanmakta ve altyapı kullanma imkânı sağlanmaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Birimin genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yeterli olanaklar bulunmaktadır (Kanıt1). Birimizde doktora derecesine sahip 4, yüksek lisans derecesine sahip 1 araştırmacı bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.

Kanıt 1. <https://bumer.bayburt.edu.tr/cihazlarimiz>

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: 1



Birimimizde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

Üniversitemizin araştırma performansına katkı sağlayan ve merkezimizde yürütülen 2021 yılında kabul almış 1 adet TÜBİTAK ve 1 adet BAP destekli proje mevcuttur. Web Of Science verilerine bakıldığında merkezimizden SCI, SSCI endeksli dergilerde 2021 yılında 7 adet yayın kabul almış ve 2021 yılına ait 1 adet kitap bölümü yayınlanmıştır (Kanıt 1, 2).

Kanıt 1. <https://www.webofscience.com/wos/author/record/5449110>

Kanıt 2. <https://link.springer.com/content/pdf/bfm%3A978-3-030-63241-0%2F1.pdf>

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: 1

Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Öğretim elemanı ve araştırmacıların yıllık bazda performansları izlenmektedir (Kanıt 1).

Olgunluk Düzeyi: 1

Kurumun genelinde öğretim Elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıt 1. <https://bayuap.bayburt.edu.tr/giris>

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

BUMER, gerek Bayburt Üniversitesi gerekse diğer kamu ve özel sektörlerin ihtiyaçlarını karşılayabilecek son teknoloji araçlar ile bilimsel araştırma süreçlerini yönetmektedir. Bu alanda ulusal ve uluslararası iş birliğinin kuvvetlenmesine ve böylece ülkemizin rekabet gücünün arttırılmasına, kalkınmasının hızlandırılmasına ve insan yaşam kalitesinin iyileştirilmesine katkıda bulunacak projelerin yürütülmesine olanak sağlayan bir AR-GE merkezi olmayı kendine hedef edinmiştir (Kanıt 1). BUMER, sahip olduğu ileri teknoloji malzemeler ile bölgede ve ülkede faaliyet gösteren kamu ve özel kuruluşlarının gereksinimlerine cevap verebilmektedir. Bu kapsamda iç ve dış paydaşlardan gelen analiz talepleri “Analiz Başvuru Sistemi” üzerinde oluşturulan üye panelinden alınmaktadır (Kanıt 2).



Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıt 1. <http://bumer.bayburt.edu.tr/5-hakkimizda>

Kanıt 2. <https://bumer.bayburt.edu.tr/analiz-ucretleri>

D.1.2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Disiplinlerarası bir merkez olan BUMER yaklaşık 2000 m² kapalı alana sahip kendi binasında faaliyetlerini sürdürmektedir. Merkezde 5 adet analiz ve 5 adet araştırma laboratuvarı olmak üzere toplamda 10 adet laboratuvar bulunmaktadır (Kanıt 1). Lisans ve lisansüstü öğrencilerin araştırmalarıyla birlikte bilimsel toplantılar, konferanslar ve tez savunmaları gibi çeşitli etkinliklerin yapılmasına olanak sağlayan konferans salonu, çalışma ofisleri ve diğer birimler bulunmaktadır (Kanıt 2).

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıt 1. <http://bumer.bayburt.edu.tr/laboratuvarlar>

Kanıt 2. <http://bumer.bayburt.edu.tr/galeri>

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

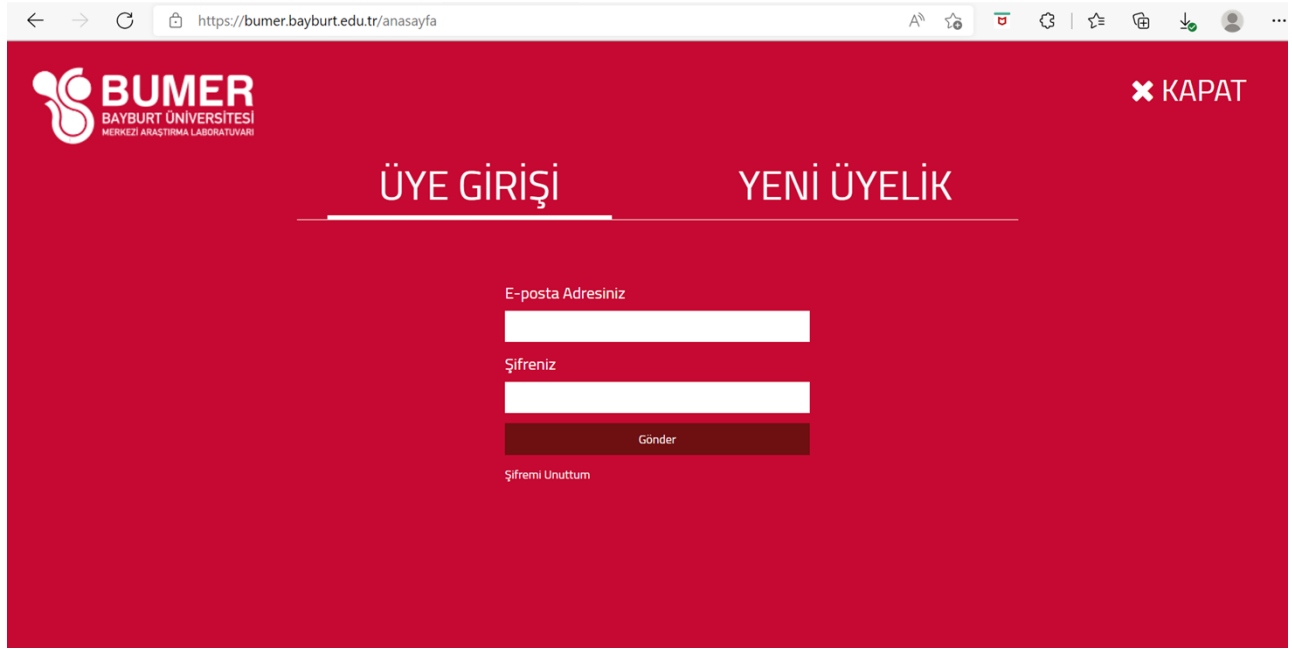
Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 1

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.



EK1- Yeni üyelik ve üye paneli girişi



https://bumer.bayburt.edu.tr/anasayfa

BUMER
BAYBURT ÜNİVERSİTESİ
MERKEZİ ARAŞTIRMA LABORATUVARI

KAPAT

ÜYE GİRİŞİ YENİ ÜYELİK

E-posta Adresiniz

Şifreniz

Gönder

Şifremi Unuttum

EK2-A-Online analiz başvuru ekranı



BUMER
BAYBURT ÜNİVERSİTESİ
MERKEZİ ARAŞTIRMA LABORATUVARI

Çıkış Yap

HÜMEYRA İSPİRLİ
Hesabım

Üye Paneli

Ana Sayfaya Dön

Yeni Başvuru

Analizlerim

Analiz Ücretleri

Yönetici Paneli

Yeni Analiz Başvurusu

TEM SEM

HPLC GC-MS

ICP-MS MASTER-SIZER

UV-VIS DSC-TGA-FTIR

XRD FTIR



EK2-B-Online analiz başvuru ekranı

**HÜMEYRA İSPİRLİ**
Hesabım

Üye Paneli

Ana Sayfaya Dön

Yeni Başvuru

Analizlerim

Analiz Ücretleri

Yönetici Paneli

Analiz Başvurusu

Geçirilmiş Elektron Mikroskopu (TEM) Deney İstek Formu

MÜŞTERİ BİLGİLERİ

Deney sonuçlarının kullanım amacı:
Y.Lisans

Ödemenin Yapılacağı Kaynak:
Üniversite

SÖZLEŞME

Analiz Raporunun İletilmesi
Elden

Numunenin çevre, insan sağlığına veya cihaza zararlı etkisi var mı?
Var

Kullanıcıya, çevreye veya cihaza zarar verme olasılığı olan numunelerin Madde Güvenlik Bilgilerinde (MSDS) belirtilen miktarları yazılmalıdır.

Solunum
Deri
Göz

BUMER Deney Hizmet Sözleşmesi
Bu sözleşme Bayburt Üniversitesi Merkez Araştırma Laboratuvarı ile Müşteri arasındaki Hizmet

NUMUNE BİLGİLERİ

Numune Sayısı
1

Numune Kodu ve Tanımı
1:

Numunede incelenecek oluşumların boyutu

Numune İçeriği

Numune Cinsi
İnorganik

Numune Formu
☒ Toz
☐ Film
☐ Isıçimli
☐ Sıvı Çözeltili
☐ İzgarada hazır geldi

Artan Numunenin İadesini İstiyor musunuz?
İstiyorum

Geçirilmiş Elektron Mikroskopu (TEM) Numune Kabul Kriterleri
Müşteri numune gönderirken Deney Hizmet Sözleşmesinde yazılan şartlarla birlikte, aşağıda belirtilen şartlara da uymakla yükümlüdür. Uyum olmayan numune gönderilmesi halinde BUMER numune kabul

