



T.C.  
BAYBURT ÜNİVERSİTESİ  
Demirözü Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü

Sayı : E-24012472-020-61496  
Konu : 2021 Performans Göstergeleri ve Birim İç  
Değerlendirme Raporu

14.03.2022

**REKTÖRLÜK MAKAMINA**  
(Kalite Güvence Komisyonu)

İlgi : 23.02.2022 tarihli ve E-59743445-020-58215 sayılı yazınız.

İlgi yazıya istinaden 2021 Performans Göstergeleri ve Birim İç Değerlendirme Raporu kapsamında hazırlanan Demirözü Meslek Yüksekokulu Birim İç Değerlendirme Raporu ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Doç.Dr. Yaşar ERDOĞAN  
Yüksekokul Müdürü

Ek:

- 1- Birim İç Değerlendirme Raporu (18 Sayfa)
- 2- Rapora İlişkin Kanıt ve Dosyalar (Winrar)

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu :BSU3RV5TV3 Pin Kodu :61182  
Kep Adresi: bayuni@hs01.kep.tr

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5264&eD=BSU3RV5TV3&eS=61496>

Bilgi için: Veli ACAR  
Unvanı: Yüksekokul Sekreteri V.

Tel No: Dahili 3103





# DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU

## BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU 2021



## 1.BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

### 1.1 İletişim Bilgileri

Adres : Esentepe Mah. Gazi Gökhan Açıkgöz Cad. No:11 Demirözü/BAYBURT  
Telefon : 04584116510  
Fax : 0 4584116550  
E-Mail : demirozumyo@bayburt.edu.tr  
Website : <https://bayburt.edu.tr/tr/demirozu-meslek-yuksekokulu>

#### Demirözü MYO Müdürü

Doç.Dr.Yaşar ERDOĞAN  
yasarerdogan@bayburt.edu.tr

#### Demirözü MYO Müdürü Yardımcısı

Dr.Öğr.Üyesi Yahya Yasin YILMAZ  
yahyayilmaz@bayburt.edu.tr

#### Demirözü MYO Müdürü Yardımcısı

Öğr.Gör.Sadık ÇIVRACI  
sadikcivraci@bayburt.edu.tr

#### Demirözü MYO Yüksek Okul Sekreteri

Veli ACAR  
vacar@bayburt.edu.tr

Birim Kalite Komisyonu Temsilcisi: Öğr. Gör. İnci SEÇKİN AĞIRBAŞ, inciagirbas@bayburt.edu.tr

## 1.2. Tarihsel Gelişimi

Ülkemizin ihtiyaç duyduğu bu nitelikli işgücünü sağlamaya yönelik olarak, ilimizin ve bölgemizin potansiyeli de dikkate alınarak, Üniversitemiz Senatosunun 20/11/2013 tarihli ve 2013/57sayılı kararı ve



**BAYBURT ÜNİVERSİTESİ**  
**DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)**

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 14/11/2016 tarihli ve 75850160-101.02.05-71382 sayılı yazısı ile Meslek Yüksekokulumuz; 14/11/2016 tarihinde Demirözü İlçe Merkezinde kurularak hizmet vermeye başlamıştır.

Meslek Yüksekokulumuz;

- Veterinerlik Bölümü, Veteriner ve Laborant Sağlık Programı (Aktif)
- Yönetim ve Organizasyon Bölümü, Yerel Yönetimler Programı (Pasif)
- Yönetim ve Organizasyon Bölümü Kooperatifçilik Programı (Pasif )
- Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü, İş Makinaları Programı (Aktif)
- Ulaştırma Hizmetleri Bölümü, Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği Programı ile Sivil Havacılık ve Kabin Hizmetleri Programı (Aktif)
- Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü (Pasif)

olmak üzere toplam 5 bölüm altında 6 programdan teşkil edilmiştir. Meslek Yüksekokulumuzda 18 Akademik Personel, 4 İdari Personel ve 263 öğrenci bulunmaktadır.

Henüz çok genç olan Meslek Yüksekokulumuz ulusal ve yerel ölçekte ülkemiz ve bulunduğu yörede, çağdaş mesleki teknik eğitimin gerektirdiği bilgi, beceri ve teknolojik gelişmelerle yüksek standartlara sahip, ulusal platformda aranılır nitelikte ve çevre koruma bilinci gelişmiş nitelikli ara teknik elemanlar yetiştiren, gelişen dünyamıza, çevremize, işletmecilere idari ve akademik kadrosuyla yardımcı olan bir Meslek Yüksekokulu olmayı hedeflemektedir.

### **1.3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

#### **1.3.1. Misyonumuz**

Ulusal ve yerel ölçekte ülkemiz ve bulunduğu yörede, çağdaş mesleki teknik eğitimin gerektirdiği bilgi, beceri ve teknolojik gelişmelerle yüksek standartlara sahip, ulusal platformda aranılır nitelikte ve çevre koruma bilinci gelişmiş nitelikli ara teknik elemanlar yetiştiren, gelişen dünyamıza, çevremize, işletmecilere idari ve akademik kadrosuyla yardımcı olan bir Meslek Yüksekokulu olmaktadır.

#### **1.3.2. Vizyonumuz**

Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve Dünyada tanınmış ve ilk sıralarda tercih edilen; takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip; İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite / sanayi / toplum işbirliğini sağlamada öncü;



BAYBURT ÜNİVERSİTESİ  
DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU  
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)

Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen; bir Meslek Yüksekokulu olmaktadır.

### 1.3.3. Değerlerimiz

- Girişimcilik
- Yenilikçilik
- Sürekli Eğitim
- Çağdaş Eğitim – Öğretim Faaliyetleri
- Ülke ve İnsanlığa Fayda Sağlama
- Yerel değerleri göz ardı etmeden evrensellik
- Bilimi ve eleştiriye ön planda tutmak
- Çevreye, doğaya ve topluma karşı sorumluluk
- Şeffaf yönetim anlayışı
- Katılımcı ve paylaşımcı olmak
- Kaliteyi bir yaşam tarzı olarak benimsemek
- Güçlü sosyal ilişkiler
- Mesleki etik değerlere saygı
- Kurumsal aidiyet

### 1.3.4. Hedeflerimiz

- Kamu ve özel sektör kuruluşları ve diğer Üniversite birimleri ile de işbirliği yaparak müfredatların sürekli güncelliğini ve geçerliliğini korumak, Meslek Yüksekokulumuzu yakın çevreden başlamak üzere, ülkenin genelinde tanıtmak, kamu ve özel sektör kuruluşları ile yakın münasebetleri kurarak işbirliği yapmanın yollarını aramak, karşılıklı yardımlaşmayı sağlamak, sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda hizmet vermek.
- Eğitim-öğretim faaliyetlerini Ülkemizin yükseköğretim politikaları ile teknoloji ve iş dünyasında meydana gelen gelişmelere uyumlu hale getirmek.
- Danışmanlık hizmetlerinin iyileştirilmesi konusunda gerekli önlemleri almak
- Ders içeriklerini çağın gereklerine uyumlu hale getirmek.
- Yeni derslik ve laboratuvar mekân ihtiyaçlarının tamamlanmasını sağlamak.
- İdari personelin hizmet içi eğitime tabi tutularak en iyi şekilde yetişmelerini sağlamak.
- Akademik ve idari personelin çalışma ortamının iyileştirilmesi.
- Akademik ve idari personelin 2022 yılında açılacak olan yeni bölümler ve yerleşkelere dönük olarak sayılarının ihtiyacı karşılayacak şekilde artırılması.



## A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

### A.1. Liderlik ve Kalite

#### A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Demirözü Meslek Yüksekokulu yönetim yapısına ilişkin Müdür, Müdür Yardımcıları ve Yüksekokul Sekreteri, Yüksekokul Yönetim Kurulu ve Yüksekokul Kurulu bulunmaktadır. Birimimizde görev tanımları ve görev dağılımlarına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Kalite kültürünü içselleştirmek, birim iç değerlendirme sistemini etkin ve verimli kullanabilmek için oluşturulmuş komisyon ve görevlendirilmeler ilgililer ile paylaşılmıştır. Birim Kalite Komisyonunu oluşturup yetki, görev ve sorumluluklarını tanımlanmış ve ayrıca birim öğrenci kalite elçileri de Kalite Koordinatörlüğü'ne bildirilmiştir.

#### Kanıtlar

- Kanıt-1 : [Kalite Komisyonu görevlendirme](#)  
Kanıt-2 : [Birim organizasyon şeması](#)  
Kanıt -3 : [Görev Tanımları](#)  
Kanıt -4 : [İş Akış Şeması](#)  
Kanıt -5 : [İş Tanımları](#)  
Kanıt-6 : [Yüksekokul Yönetim Kurulu](#)  
Kanıt-7 : [Yüksekokul Kurulu](#)

#### A.1.2. Liderlik

Birimimiz, sahip olduğu yönetim modeliyle, liderlik yaklaşımları uygulamakta, kalite güvence kültürünü içselleştirerek kalite güvence sistemi mekanizmalarını oluşturup, süreçleri gözden geçirerek iyileştirme yapmaktadır. Birim Kalite Komisyonunu oluşturup yetki, görev ve sorumluluklarını tanımlamıştır.

- Kanıt-1. [BİDR toplantı tutanağı pdf](#)  
Kanıt-2. [BİDR toplantı görseli](#)  
Kanıt-3. [Üniversite Alt komisyon listesi](#)

#### A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Üniversitemizin genç olması ve yeni yerleşke kurma çalışmalarının henüz bitmemiş olmasından dolayı fiziki şartlarda sıkıntılar yaşanmakla beraber, Üniversitemiz üst yönetimi, öğretim elemanları, öğrenciler ve yerel yöneticilerle kurulan güçlü iletişim sayesinde Yüksekokulumuzun amaçları ve hedefleri gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır.

#### Kanıtlar

- Kanıt-1. [Birimimizin Uzmanlık Alan ve Yetkinlikleri](#)  
Kanıt-2. [Demirözü Belediye Başkanının Okulumuzu Ziyareti](#)  
Kanıt-3. Demirözü Kaymakamının Okulumuzu Ziyareti



BAYBURT ÜNİVERSİTESİ  
DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU  
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)

- Kanıt-4. [Demirözü İlçe Emniyet Amirinin Okulumuzu Ziyareti](#)  
Kanıt-5. [Dış paydaş Memnuniyet anketi](#)  
Kanıt-6. [Öğrenci Memnuniyet anketi.](#)  
Kanıt-7. [Demirözü Meslek Yüksekokulu web sayfasındaki “Mezun Bilgi Sistemi” sayfası.](#)

#### **A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları**

Meslek Yüksekokulumuz iç kalite yönetiminde, paydaş katılımı ve onların memnuniyetini esas almaktadır. Meslek Yüksekokulumuz iç performansla yönelik hedef ve çıktıları akademik kurulda ve kaliteden sorumlu komisyon yardımıyla oluşturur. Bu noktada üniversitenin kalite komisyonları ve kaliteden sorumlu koordinatörlüğüyle iş birliği kurar. İlgili koordinatörlüğün eğitimlerine ve toplantılarına katılım sağlar. Birimimiz bu süreçlerde edindiği bilgileri kurum içi çalışma ekipleri ile paylaşır. Akademik ve idari birimler bu şekilde bütünleşik bir iç kalite güvence sistemi oluşturur.

2021 yılı içerisinde süreç akış şemaları hazırlıkları yapılmaya başlanmıştır.

Birimde ve bölümlerde kalite komisyonları oluşturulmuştur. Birim Kalite Komisyonu çalışmalarını birime aktarmakta ve bölümleri bu konularda bilgilendirmektedir.

#### **Kanıtlar**

- [Kanıt-1. Akademik Kurul Toplantısı](#)  
[Kanıt-2. Kalite komisyon görevlendirmeleri](#)  
[Kanıt-3. Yönetim ve komisyon toplantı görseli](#)

#### **A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik**

Meslek Yüksekokulumuz kamuoyunu bilgilendirme faaliyetlerine ilişkin bulgular izlenmekte, paydaş görüşleri alınmakta ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır. Yönetimin etkinliğini artırmak amacıyla düzenli olarak akademik ve idari personele yönelik çeşitli toplantılar düzenlenmekte, bu toplantılarda gündeme ilişkin konular ve sorunlar değerlendirilmektedir. Birimimiz topluma karşı sorumluluğunun bilincinde, eğitim-öğretim, araştırma faaliyetleri vb. faaliyetlerini içeren güncel verileri web sitesi, sosyal medya ve basın organları aracılığıyla gerçekleştirmektedir.

Birimimiz web sayfası(genel ağ) doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bir şekilde hizmet vermektedir ve sık sık güncellemeler yapılmaktadır. Bunun sağlanması için e-portal için gerekli görevlendirmeler yapılmıştır.

#### **Kanıtlar**

- Kanıt-1. [Demirözü Meslek Yüksekokulu Web Sayfası](#)  
Kanıt-2 [https://twitter.com/bayu\\_demirozu](https://twitter.com/bayu_demirozu)  
Kanıt-3. [https://instagram.com/bayu\\_demirozu](https://instagram.com/bayu_demirozu)  
Kanıt-5. [Demirözü Meslek Yüksekokulu Faaliyet Raporları](#)  
Kanıt-6. [Email ile gelen geribildirimler.](#)



BAYBURT ÜNİVERSİTESİ  
DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU  
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)

Kanıt-7. [Demirözü Meslek Yüksek Okulu Duyurular](#)

Kanıt-8. [Demirözü Meslek Yüksek Okulu Haberler](#)

## A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

### A.2.1. Misyon, Vizyon, Değerler

Ulusal ve yerel ölçekte ülkemiz ve bulunduğu yörede, çağdaş mesleki teknik eğitimin gerektirdiği bilgi, beceri ve teknolojik gelişmelerle yüksek standartlara sahip, ulusal platformda aranılır nitelikte ve çevre koruma bilinci gelişmiş nitelikli ara teknik elemanlar yetiştiren, gelişen dünyamıza, çevremize, işletmecilere idari ve akademik kadrosuyla yardımcı olan bir Meslek Yüksekokulu olmaktadır.

Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve Dünyada tanınmış ve ilk sıralarda tercih edilen; takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip; İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite / sanayi / toplum işbirliğini sağlamada öncü; Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen; bir Meslek Yüksekokulu olmaktadır.

### Değerlerimiz

- Girişimcilik
- Yenilikçilik
- Sürekli Eğitim
- Çağdaş Eğitim – Öğretim Faaliyetleri
- Ülke ve İnsanlığa Fayda Sağlama
- Yerel değerleri göz ardı etmeden evrensellik
- Bilimi ve eleştiriyi ön planda tutmak
- Çevreye, doğaya ve topluma karşı sorumluluk
- Şeffaf yönetim anlayışı
- Katılımcı ve paylaşımcı olmak
- Kaliteyi bir yaşam tarzı olarak benimsemek
- Güçlü sosyal ilişkiler
- Mesleki etik değerlere saygı
- Kurumsal aidiyet

### Hedeflerimiz





**BAYBURT ÜNİVERSİTESİ**  
**DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)**

- Kamu ve özel sektör kuruluşları ve diğer Üniversite birimleri ile de işbirliği yaparak müfredatların sürekli güncelliğini ve geçerliliğini korumak, Meslek Yüksekokulumuzu yakın çevreden başlamak üzere, ülkenin genelinde tanıtmak, kamu ve özel sektör kuruluşları ile yakın münasebetleri kurarak işbirliği yapmanın yollarını aramak, karşılıklı yardımlaşmayı sağlamak, sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda hizmet vermek.
- Eğitim-öğretim faaliyetlerini Ülkemizin yükseköğretim politikaları ile teknoloji ve iş dünyasında meydana gelen gelişmelere uyumlu hale getirmek.
- Danışmanlık hizmetlerinin iyileştirilmesi konusunda gerekli önlemleri almak
- Ders içeriklerini çağın gereklerine uyumlu hale getirmek.
- Yeni derslik ve laboratuvar mekân ihtiyaçlarının tamamlanmasını sağlamak.
- İdari personelin hizmet içi eğitime tabi tutularak en iyi şekilde yetişmelerini sağlamak.
- Akademik ve idari personelin çalışma ortamının iyileştirilmesi.
- Akademik ve idari personelin 2022 yılında açılacak olan yeni bölümler ve yerleşkelere dönük olarak sayılarının ihtiyacı karşılayacak şekilde artırılması.

#### **A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler**

<b>Stratejik Amaç-1</b> Eğitim-öğretimin kalitesini iyileştirmek	<b>Hedef-1:</b> Eğitim-öğretim faaliyetlerini Ülkemizin yükseköğretim politikaları ile teknoloji ve iş dünyasında meydana gelen gelişmelere uyumlu hale getirmek.
	<b>Hedef-2:</b> Danışmanlık hizmetlerinin iyileştirilmesi konusunda gerekli önlemleri almak
	<b>Hedef-3:</b> Ders içeriklerini çağın gereklerine uyumlu hale getirmek.
	<b>Hedef-4:</b> Yeni derslik ve laboratuvar mekân ihtiyaçlarının tamamlanmasını sağlamak.
<b>Stratejik Amaç-2</b> İnsan kaynaklarımızın (akademik ve idari personelimizin) nicelik ve niteliğini arttırmak.	<b>Hedef-1:</b> İdari personelin hizmet içi eğitime tabi tutularak en iyi şekilde yetişmelerini sağlamak.
	<b>Hedef-2:</b> Akademik ve idari personelin çalışma ortamının iyileştirilmesi.
	<b>Hedef-3:</b> Akademik ve idari personelin 2022 yılında açılacak olan yeni bölümler ve yerleşkelere dönük olarak sayılarının ihtiyacı karşılayacak şekilde artırılması.

#### **A.2.3. Performans Yönetimi**

Meslek Yüksekokulumuz performans yönetimi tüm bölümler tarafından bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Dönem içerisinde yapılan akademik kurul toplantıları ile stratejik amaçlarımız doğrultusunda yapılan çalışmaların süreçleri denetlenmektedir. Meslek Yüksekokulumuzun bölüm ve Programlarının performans takipleri Akademik Değerlendirme Sistemi üzerinden yapılmaktadır. Performans tablolarında bir önceki dönem ve sonraki dönem için belirlenen sonuçlar açıkça belirtilmektedir.



### **Kanıtlar**

Kanıt-1. [Akademik Değerlendirme Sistemi](#)

Kanıt-2. [Faaliyet Raporları](#)

Kanıt-3. [Akademik Kurul Toplantı Tutanaqları](#)

### **A.3. Yönetim Sistemleri**

#### **A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi**

Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde gerçekleştirilen etkinliklerin ve yürütülen süreçlerin başlangıç ve bitişinde veriler toplanmakta, incelenerek raporlanmakta ve bunlar stratejik yönetim için önemli bir rol oynamaktadır. Üniversite bünyesinde birimler tarafından aktif olarak kullanılan Bilgi Yönetim Sistemleri okulumuzda da hem akademik hem de idari personel tarafından aktif olarak kullanılmaktadır. Dönem başlarında yeni öğrencilerimize yapılan oryantasyon eğitimleriyle öğrenci bilgi sisteminin işleyişi hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

### **Kanıtlar**

Kanıt-1. [Elektronik Belge Yönetim Sistemi \(EBYS\)](#)

Kanıt-2. [Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi \(OBS\)](#)

Kanıt-3. [Yükseköğretim Bilgi Sistemi \(YÖKSİS\)](#)

Kanıt-4.



#### **A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi**

Meslek Yüksekokulumuzda eğitim ve liyakat öncelikli kriter olup yetkinliklerin artırılması temel hedefdir. Çalışan (akademik-idari) memnuniyet, şikayet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla geliştirilmiş olan yöntem ve mekanizmalar uygulanmaya başlanmıştır. Sonuçları değerlendirilecek ve iyileştirilmeler gerçekleştirilecektir. İnsan kaynakları yönetiminin gerekli bir unsuru olarak birim içinde görevli akademik ve idari personelin dönemselsel olarak hizmet eğitim çalışmalarına katılmaları sağlanmakta ve kendilerini geliştirici imkânlar sunulmaktadır. Akademik ve idari personel içinde adil şekilde görev ve sorumluluk paylaşımı yapılmaktadır.

#### **A.3.3. Finansal Yönetim**

Üniversitemiz birimleri, Rektörlük tarafından her yıl kendilerine tahsis edilen bütçe doğrultusunda, belirlediği harcama planı çerçevesinde tahakkuk birimleri vasıtasıyla mali kaynaklarını kullanmaktadır. Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi, harcama yetkilileri tarafından, taşınır kayıtlarının tutulmasından sorumlu olan taşınır kayıt ve taşınır kontrol yetkilileri aracılığıyla yerine getirilir. Harcama yetkilileri, taşınırlara ilişkin işlem ve kayıtların usule uygun olarak yapılıp yapılmadığını kontrol etmeye veya ettirmeye; kasıt, kusur veya ihmâl sonucu kırılan, bozulan veya kaybolan taşınırların ilgililerden tazmini için gerekli işlemleri yapmaya veya yaptırmaya yetkilidir.



**BAYBURT ÜNİVERSİTESİ**  
**DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)**

**Planlama Faaliyetleri**

• Mali kaynakların yönetimi KBS sistemi üzerinden HYS modülü ve Bayburt Üniversitesi bünyesinde bulunan Muhasebe Bilgi Sistemi ile gerçekleştirilmektedir. Harcama yapılacak kalem baz alınarak mevcut bütçe üzerinden harcamalar gerçekleştirilmektedir.

**Uygulama Faaliyetleri**

• Mali kaynakların yönetimi KBS sistemi üzerinden HYS modülü ve Bayburt Üniversitesi bünyesinde bulunan Muhasebe Bilgi Sistemi ile gerçekleştirilmektedir. Harcama yapılacak kalem baz alınarak mevcut bütçe üzerinden harcamalar gerçekleştirilmektedir.

**Kontrol Etme ve Önlem Alma (İyileştirme) Faaliyetleri**

• Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi KBS sistemi (A.3.3.3) üzerinden TKYS modülü üzerinden kontrol edilmektedir. Meslek Yüksekokulumuz depolarında bulunan taşınır ve taşınmaz mallar buldukları birimlere ve programlara göre çalışanlar üzerine zimmetlenerek kullanıma verilmektedir.

• Meslek Yüksekokulumuz yıllık temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmıştır ve yıllar içerisinde de izlenmektedir. Okulumuzun 2021 yılı Faaliyet Raporu'nda belirlenen bütçe ve giderler belirlenerek açıklanmıştır (A.3.3.1.).

**Örnek Gösterilen Uygulamalar**

• Örnek gösterilen uygulamalar bulunmamaktadır.

**Kanıtlar**

A.3.3.1. [Demirözü Meslek Yüksekokulu Bütçe Uygulama Sonuçları](#)

A.3.3.2. [Muhasebe Bilgi Sistemi](#)

A.3.3.3. [T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı](#)

**A.3.4. Süreç Yönetimi**

Meslek Yüksekokulumuzda iş akış şemaları ve hizmet envanterleri belirlenmiş olup, okulumuza ait web sayfasında yayınlanmıştır. Belirlenen iş akış süreçlerine uyularak etkinlikler gerçekleştirilecek ve bunların takipleri yapılarak kanıtları dosyalanacaktır.

**Kanıtlar**

Kanıt-1. [İş Akış Şemaları](#)

Kanıt -2. [Hizmet Envanteri](#)

**A.4. Paydaş Katılımı**

**A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı**

Meslek Yüksekokulumuzda yılda 2 kez (Güz-Bahar) dönem başlarında, Bölüm Kurullarımız da akademik dönem başlamadan önce ve gerekli görüldüğü takdirde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim faaliyetlerimize yönelik kararlar almak için toplanmaktadır.

Meslek Yüksekokulumuzda eğitim öğretim planlanma ve iyileştirme süreçlerinde öğrencilerin ve akademisyenlerin katılımına önem verilmektedir. Bu bağlamda akademisyenlerin de katılımıyla dış paydaşların desteğiyle, öğrencilere yönelik teknik geziler düzenlenmektedir. Dış paydaşlar, eğitim öğretim faaliyetlerinde kullanılmak üzere birimimize çeşitli materyallerle katkılar sağlamaktadır. Birimimizde eğitim öğretim süreçlerinin uygulamalı olarak gerçekleştirilmesinde dış paydaşlardan yararlanılmaktadır. İlçe Kaymakamlığı, İlçe Belediye Başkanlığı ve İlçe Emniyet Amirliğinin yer aldığı toplantılar gerçekleştirilmektedir.



BAYBURT ÜNİVERSİTESİ  
DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU  
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)

**Kanıtlar**

**Kanıt-1. Akademik Kurul pdf ve toplantı tutanakları imza listesi.**

<https://bayburt.edu.tr/tr/is-makinesi-firmalarindan-bolumumuze-hediyeler-gonderildi>

<https://bayburt.edu.tr/tr/ogrencilerimiz-pegasus-hava-yollari-ucus-akademisinde>

Kanıt-3. 2021 Teknik geziler

<https://bayburt.edu.tr/tr/is-makineleri-operatorlugu-programi-trabzon-dsi-22-sube-teknik-gezisi>

<https://bayburt.edu.tr/tr/erzincan-yildirim-akbulut-havalimanina-teknik-gezi>

<https://bayburt.edu.tr/tr/veterinerlik-bolumu-ogrencileri-erzincan>

Kanıt-4. Uygulamalı Eğitimler

<https://bayburt.edu.tr/tr/ogrencilerimiz-pegasus-hava-yollari-ucus-akademisinde>

<https://bayburt.edu.tr/tr/ulastirma-hizmetleri-bolumu-uygulamali-egitim>

<https://bayburt.edu.tr/tr/veterinerlik-bolumu-ogrencileri-erzincan>

Kanıt-5. Öğrenci, mezun, teknik çalışan, paydaş anketleri.

<https://docs.google.com/forms/d/1uYBwZ--C01oNZZhsuVOg5Tgm4QAvM17sLGN8Yzlbdtk/edit>

<https://docs.google.com/forms/d/1ewpE8KWJu7q39nuldK7uK6GqlbgF6d7o2PXsKPHJ5mM/edit>

<https://docs.google.com/forms/d/1VnMFQybXLGmfLzpPMikiMX-I2pa0iQMNiRTUdIxVw1I/edit>

<https://docs.google.com/forms/d/1g2le3B5y4wUn58zNIZxVsoHPgxK0X1j9Pa2ITi4I64k/edit?hl=tr>

**A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri**

Öğrenci geri bildirimleri(ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb.) sistematik olarak üniversitemizin Strateji Daire Başkanlığından ve Kalite Koordinatörlüğünden alınmaktadır.

Öğrenci geri bildirimleri noktasında dilek, şikayet ve önerilerini dilekçe ile öğrenci işlerine veya Müdürlüğümüz üniversite genel ağında yer alan “Bize Ulaşın” modülü kullanarak ve [demirozumyo@bayburt.edu.tr](mailto:demirozumyo@bayburt.edu.tr) ye mail göndererek yapmaktadırlar.

**Kanıtlar**

Kanıt-1. BayÜni Öğrenci Memnuniyet Anketi. <https://bayburt.edu.tr/tr/kalite-birimi/anketler-1>

Kanıt-2. Bayburt Üniversitesi Bize Ulaşın. <https://bayburt.edu.tr/tr/iletisim/kalite-birimi>

Kanıt-3. Müdürlük E-mail. [demirozumyo@bayburt.edu.tr](mailto:demirozumyo@bayburt.edu.tr)

**A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi**

Meslek Yüksekokulu olarak birim bazında mezun izleme sistemi yer almamaktadır, üniversitemiz Mezun Bilgi Sistemi takip edilmektedir. Güncel veri talebinde bulunmaktadır.

**Kanıtlar**

Kanıt-1.[Mezun Bilgi Sistemi](#)



**BAYBURT ÜNİVERSİTESİ**  
**DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)**

### A.5. Uluslararasılaşma

Kurumumuzun Uluslararasılaşma Politikasına uygun olarak birimizde de uluslararasılaşmaya dönük faaliyetler yürütmektedir. Uluslararasılaşma faaliyetleri kapsamında 2021-2022 akademik yılında yabancı uyruklu öğrenci için kontenjan belirlemiş ve 1 yabancı uyruklu öğrencinin kaydını gerçekleştirmiştir. Öğrenci eğitim-öğretime devam etmemektedir. Erasmus ve Mevlana gibi uluslararası değişim programları için komisyonlar belirlenmiştir. 2021 yılında yaşanan pandemiden dolayı değişim programları kapsamında öğrenci, öğretim elemanı e personel değişimlerinde hareketlilik yaşanmamıştır.

#### *Kanıtlar*

Kanıt-1. [Uluslararası İlişkiler Ofisi](#)

## B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Demirözü Meslek Yüksekokulu bünyesinde Yönetim ve Organizasyon, Veterinerlik, Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri, Ulaştırma Hizmetleri olmak üzere 4 bölüm yer almaktadır. Yönetim ve Organizasyon Bölümü bünyesinde yer alan Yerel Yönetimler Programı 2015-2016 Eğitim öğretim yılında aktif olarak eğitim öğretime başlanmıştır. Kooperatifçilik Programı ise 2016-2017 Eğitim Öğretim yılında kurulmuş olup, 2017-2018 Eğitim Öğretim yılı güz döneminde öğrenci alımına başlamıştır. 2021 yılı itibari ile iki programda öğrenci alımı durdurulmuştur.

Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği ile Sivil Havacılık ve Kabin Hizmetleri Programlarında 2021 yılı itibari ile Bologna-1 ve Bologna-2 müfredatıyla, İş makineleri Operatörlüğü Programı Bologna-1, Yerel Yönetimler Programı Bologna 1/Bologna-2, Laborant ve Veteriner Sağlık Programı Bologna-1/Bologna-2/Bologna-3 müfredatları 2019 tarihinde alınan senato kararı ile oluşturulmuş olup eğitim öğretime devam etmektedir.

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın tasarımında iç ve dış paydaş görüşlerine başvurulmuş, bu doğrultuda müfredat güncellemesi yapılmıştır. Programların yeterliliklerinin (mezun bilgi, beceri ve yetkinlikleri) belirlenmesi ve izlenmesi için komisyonlar oluşturulmuştur. Programların yeterlilikleri belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumu göz önünde bulundurulmaktadır.

Programların yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmaktadır. Kurumda programların onaylanma süreci gerekli komisyonlarda incelendikten sonra gerçekleşmektedir. Programların eğitim amaçları ve kazanımları kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmektedir. Yürütülen programların yeterlilikleriyle, ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmakta ve program bazında her ders için öğrenme çıktıları ile program amaçlarına katkılarını gösteren ders/program yeterlilikleri matrisleri oluşturulmaktadır. Bu bilgilere Öğrenci Bilgi Paketi kurumsal Bologna Bilgi Sistemi sitesi üzerinden ulaşılabilir. Programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ilişkin taahhütleri oluşturulan komisyonca güvence altına alınmaktadır.

Kanıt-1. [Demirözü MYO Ders Bilgi Paketi](#)

### B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Demirözü Meslek Yüksekokulumuzda her dersin kredi/AKTS değeri öğretim programında belirtilir. Dersin kredi/AKTS değerleri, ilgili programın yer aldığı diploma düzeyi ve alan için Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine göre belirlenen kredi aralığı ve öğrencilerin iş yükü göz önünde tutularak birim kurulunun



BAYBURT ÜNİVERSİTESİ  
DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU  
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)

önerisiyle Senato tarafından belirlenir. Ders kredi/AKTS hesaplamaları, ilgili diploma programını bitiren öğrencinin kazanacağı bilgi, beceri ve yetkinliklere o dersin katkısını ifade eden öğrenim kazanımları ile açıkça belirlenmiş teorik ve uygulamalı ders saatleri ve öğrenciler için öngörülen diğer faaliyetler için gerekli iş yükü de göz önünde bulundurularak Senato tarafından belirlenen ilkeler çerçevesinde hesaplanır. Birimimiz programları ise en az 120 AKTS kredisi olarak planlanır. Öğretim planlarında seçmeli ders oranları, mezuniyet için alınması gerekli toplam kredinin en az %20'si olacak şekilde düzenlenir. Dersler; zorunlu, seçmeli ve ortak derslerden oluşur. Bazı dersler nitelikleri açısından ön koşul dersi veya ön koşullu ders olarak sınıflandırılır. Ayrıca bazı dersler uzaktan öğretim yoluyla verilebilir. Hangi derslerin uzaktan öğretim yoluyla verileceği ve bu derslerin genel başarıya etkileri Senato kararı ile belirlenir. Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemleri her bir ders için hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşılmasını ölçebilecek şekilde tasarlanmıştır. Doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için de sınavlar, notlandırma, derslerin tamamlanması, mezuniyet koşullarının sağlanması gibi konular önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş kriterlere göre uygulanmaktadır. Teorik ve uygulamalı derslerden elde edilen kazanımlar, staj eğitimleriyle pekiştirilmektedir.

### ***Kanıtlar***

Kanıt-1. [Bayburt Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği](#)

### **B.3. Öğrenme Kaynakları Ve Akademik Destek Hizmetleri**

Meslek Yüksekokulumuz hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahiptir ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına alınmıştır.

#### ***B.3.1 Öğrenme Ortam ve Kaynakları***

Eğitim-Öğretim faaliyetlerini yürütmek için **8 adet derslik, 1 adet bilgisayar laboratuvarı, 3 adet diğer laboratuvar ve 1 adet kütüphane** mevcuttur. Öğrencilerin kullanımına yönelik 1 adet yemekhane yemekhane, 2 adet açık spor tesisi bulunmaktadır. Eğitimde yeni teknolojilerin kullanımı teşvik edilmekte ve bilgisayarlar, projeksiyon cihazları ve diğer teknolojik aletler kullanılmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır. Birimimizde destek hizmetleri öğretim elemanları tarafından yapılan akademik danışmanlıklar, kültürel etkinlikler ve kariyer günleri gibi faaliyetlerle sağlanmaktadır. Öğrencilere sunulan hizmetlerle ilgili öğrenci geri bildirimleri Öğrenci Memnuniyet Anketi aracılığıyla yapılmaktadır.

### ***Kanıtlar***

Kanıt-1 [Etkinlikler](#)

Kanıt-2. [Öğrenci Memnuniyet Anketi](#)

#### ***B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri***



**BAYBURT ÜNİVERSİTESİ**  
**DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)**

Meslek Yüksekokulu öğrencilerinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim elemanı bulunmaktadır. Danışmanlık sistemi öğrenci portfolyosu gibi yöntemlerle takip edilmekte ve iyileştirilmektedir. Öğrencilerin danışmanlarına erişimi kolaydır ve çeşitli erişim olanakları (yüz yüze ve çevrimiçi) bulunmaktadır. Üniversite tarafından sunulan psikolojik danışmanlık ve kariyer merkezi hizmetleri vardır, erişilebilirdir (yüz yüze) ve öğrencilerin bilgisine sunulmuştur.

***Kanıtlar***

Kanıt-1. [Akademik Danışmanlık Yönergesi.](#)

Kanıt-2. [Kariyer Etkinlikleri](#)

Kanıt-3. [Psikolojik Danışmanlık](#)

***B.3.3. Tesis ve Altyapılar***

Meslek Yüksekokulumuzda tüm öğrencilerimize yönelik açık spor tesisleri, yemekhane, yurt ve kantin bulunmaktadır. Ayrıca öğrencilerimiz merkezi kampüste yer alan sosyal tesislerden, içerisinde kafe, sinema, bowling, dart, bilardo gibi etkinliklerin yer aldığı Öğrenci Yaşam Merkezi imkanlarından da faydalanabilmektedir.

***Kanıtlar***

Kanıt-1. [Yaşam merkezi](#)

Kanıt-2. [Mevcut Tesisler](#)

***B.4. Öğretim Kadrosu***

Meslek yüksekokulumuz akademik kadrosu aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

<b>AKADEMİK PERSONEL DAĞILIMI</b>						
<b>Bölümler</b>	<b>Profesör</b>	<b>Doçent</b>	<b>Dr. Öğr. Üyesi</b>	<b>Öğr. Gör.</b>	<b>Arş. Gör.</b>	<b>Toplam</b>
Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri				3		3
Ulaştırma Hizmetleri				6		6
Veterinerlik		1	1	4		6
Yönetim ve Organizasyon				3		3
<b>TOPLAM</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>16</b>		<b>18</b>

***Kanıtlar***

Kanıt-1. [Akademik Personel](#)



BAYBURT ÜNİVERSİTESİ  
DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU  
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)

**B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri**

Bayburt Üniversitesi'nde öğretim elemanlarının atanması ve akademik yükseltme sürecinde senato tarafından kabul edilen "Bayburt Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama ölçütleri Yönergesi" kullanılmaktadır.

**Kanıtlar**

Kanıt-1. [Öğretim Üyeliğine Yükseltme Ve Atama Yönergesi](#)

**B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi**

Demirözü Meslek yüksekokulu bünyesindeki bölümler arasında bölüm toplantılarında eğitim kalitesinin artırılması için fikir alış verişinde bulunmaktadır.

Öğrenci gelişimine ve sağlıklı biçimde öğrenmelerine kaynak olmak amacıyla yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin geliştirilebilmesi amacıyla meslek yüksekokulu bünyesinde, öğrencilerin sosyal, kültürel, beslenme ile sportif ihtiyaçları için her yıl etkinlikler, çeşitli sportif müsabakalar tertip edilerek öğrencilerin sosyal anlamda ilişki geliştirebilmeleri teşvik edilmektedir.

**Kanıtlar**

Kanıt-1. <https://www.bayburt.edu.tr/tr/yuksekokulumuz-mart-ayi-akademik-toplantisi-gerceklestirildi>

Kanıt-2. <https://www.bayburt.edu.tr/tr/is-makineleri-operatorlugu-programi-trabzon-dsi-22-subeteknik-gezisi>

Kanıt-3. <https://www.bayburt.edu.tr/tr/veterinerlik-bolumu-ogrencileri-erzincan>

Kanıt-4. <https://www.bayburt.edu.tr/tr/ulastirma-hizmetleri-bolumu-uygulamali-egitim>

Kanıt-5. <https://www.bayburt.edu.tr/tr/universitemizde-milli-agaclandirma-gunu-etkinligi-1>

**B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme**

Bayburt Üniversitesi Demirözü Meslek Yüksekokulu, eğitim faaliyetini gerçekleştiren öğretim üyesi ve elemanlarına kanunen tanınan ek ders ücretlerini ödemesini zamanında gerçekleştirmekte, öğrencilerden alınan geri dönüşlerle eğitim faaliyetlerinin sürekli iyileştirme ilkesi çerçevesinde yenilenmesini sağlamaktadır.

Bayburt Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği öğrencilerin derslere devam zorunluluğu, başarı ölçme ve değerlendirme kriterleri ve mezuniyet koşulları ile öğrencilerin yer aldıkları bölüm eğitim öğretim faaliyetlerinde aktif olarak rol almaya teşvik etmekte ve alanları ile ilgili gezi etkinliği seminare sırasında gerçekleştirilen ödüllü bilgi yarışması kapsamında da çeşitli ödüller almaktadırlar.

Meslek yüksekokulumuzda her yıl düzenlenen oryantasyon programlarında öğrenci görüş ve önerilerine başvurulmakta olup, öğrenciler ile yürüttükleri görüşmeler sonucu danışmanlardan alınan bilgiler de dikkate alınmaktadır.

**Kanıtlar**





BAYBURT ÜNİVERSİTESİ  
DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU  
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)

Kanıt-1. [Dokkaf Fuarında Ödül](#)

## C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Bayburt Üniversitesinin organizasyon yapısı, yönetimi ve mevzuatını anlatan yönergelere birim web sayfasından ulaşılmaktadır. BAP projesi uygulamaları ile ilgili ayrıntılı bilgilendirmeler Bayburt Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesinde yer almaktadır. Araştırma süreçleri akademik danışmanlık şeklinde yürütülmekte ve bilimsel araştırma bazlı proje çalışmalarında akademik personel & öğrenci iş birliğinde gerçekleştirilmektedir.

Ek olarak, Bayburt Üniversitesi Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Ofisi, akademik personel ve öğrencilere Tubitak, BAP, AB ve diğer ulusal ve uluslararası araştırma projeleri kapsamında düzenli olarak bilgilendirme toplantıları düzenlemekte ve ilgili web sayfasında ilan etmektedir. Bayburt Üniversitesi BAP projelerine çeşitli proje başlıklarına ayrılmış çağrılar düzenli aralıklarla ilana çıkmaktadır. Proje başvuruları ilgili anabilim dalı aracılığıyla Bayburt Üniversitesi BAP birimine online ya da şahsen başvuru alınmaktadır. Ardından BAP proje komisyonu tarafından değerlendirilmektedir.

Araştırma kaynaklarını genel olarak Bayburt Üniversitesi BAP bütçesinden karşılanmakla birlikte, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Ofisi desteğiyle Tubitak & AB projeleri gibi hibe desteklerine de yönlendirme yapılmaktadır.

#### Kanıtlar

Kanıt 1: [Bayburt Üniversitesi Mevzuat Yönergesi](#)

Kanıt 2: [Bayburt Üniversitesi BAP Uygulama Yönergesi](#)

Kanıt 3: [Bayburt Üniversitesi Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Ofisi](#)

Kanıt 4: [e-BAP Otomasyonu Girişi](#)

### C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birimimizde araştırma faaliyetleri yıl içerisinde Akademik Kurul toplantılarında değerlendirilip geliştirmeye yönelik faaliyetlerin süreç ve çıktıları takip edilmekte ve gerekli iyileştirme önlemleri alınmaktadır.

Birimimiz öğretim elemanlarının araştırma yetkinliği geliştirilme kapsamında, Dr. Öğretim Üyesi, doçentlik ve profesörlük kadrolarına atamalarda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanuna dayalı olarak çıkarılan yönetmeliklerde istenen koşulların yanı sıra, Bayburt Üniversitesinde bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulunduran, objektif ve denetlenebilir ek koşullar ile puanlama, değerlendirme ve uygulama esaslarını mevcuttur. Öğretim elemanlarının bu yetkinliklerini geliştirmek için Bayburt üniversitesi çeşitli kurs ve sertifika programları yürütmekte ve Demirözü Meslek Yüksekokulu bu etkinliklere katılmaları konusunda öğretim elemanlarını bilgilendirmektedir. Ayrıca Bayburt Üniversitesi birimiz öğretim elemanlarının yetkinliğini ve kalitesini arttırmak, kendilerini geliştirmelerini sağlamak için (çalıştay, sempozyum, kongre, proje vb) bütçe imkanları göz önünde bulundurularak katılımlarını desteklemektedir. Üniversitemizin Bilimsel Araştırma Projelerini desteklemek amacıyla proje koordinasyon birimi bulunmaktadır. Demirözü Meslek Yüksekokulu ve Arıcılık Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi tarafından hazırlanan 'Arılığım Hareketli Ürünüm Bereketli' başlıklı proje KUDAKA tarafından desteklenmiştir. Öğretim elemanlarının kendilerini geliştirmeleri, alanlarında yetkinlik kazanabilmeleri



BAYBURT ÜNİVERSİTESİ  
DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU  
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)

amacıyla ders faaliyetleri ve akademik sorumlulukları dışında haftanın belirli günlerinde Yüksek Lisans/ Doktora eğitim faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere görevlendirmeleri yapılmaktadır.

### **Kanıtlar**

- Kanıt 1. [Akademik Kurul Toplantısı](#)  
Kanıt 2. [Bayburt Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi](#)  
Kanıt 3. [Bilimsel Eğitim Etkinlikleri R Studio ile Temel İstatistik Eğitimi](#)  
Kanıt 4. [TÜBİTAK İşbirlikleri](#)  
Kanıt 5. [BAP Destekleme Birimi](#)  
Kanıt 6. [KUDAKA Proje Desteği](#)  
Kanıt 5. [Lisansüstü Görevlendirmeler](#)

### **C.3. Araştırma Performansı**

Birimimizde akademik personelin araştırma performansı, her sene sistematik olarak değerlendirilir ve yıllık olarak faaliyet raporlarında yayınlanır. Bayburt Üniversitesi, her sene yılsonunda düzenli olarak yapılan bilimsel faaliyetleri farklı kategorilere ayırarak değerlendirir ve “Akademik Teşvik” ile kriterleri sağlayan akademik personel ödüllendirilir. Ayrıca Akademik performans değerlendirmeye ilişkin Bayburt Üniversitesi hedefleri ve uygulamaları doğrultusunda Akademik performans ve değerlendirme sistemi bulunmaktadır. Akademik personel ve öğrencilerin bilimsel araştırma yetkinliğinin araştırma kapasitesinin artırılması için Bayburt Üniversitesi Kütüphane ve Dökümantasyon Daire başkanlığı tarafından dijital & basılı materyallerin çeşitliliği artırılmaktadır. Ayrıca talep olması durumunda ilgili birim talebi değerlendirilerek talep edilen derginin ya da dijital & basılı materyallerin alımı veya kiralanması yoluyla talep karşılanmaktadır. Üniversitemizin araştırma performansını arttırmak için kütüphanede yer alan dijital & basılı materyallerin yanı sıra farklı bilim alanlarında akademik dergileri barındıran çok sayıda veri tabanına aboneliği mevcuttur.

### **Kanıtlar**

- Kanıt 1. [Akademik Faaliyet Raporu](#)  
Kanıt 2. [Akademik Performans ve Değerlendirme Sistemi](#)  
Kanıt 3. [Akademik Teşvik Ödeneği](#)  
Kanıt 4. [Performans Programı](#)  
Kanıt 5. [Bilimsel Kaynaklar](#)

### **D. TOPLUMSAL KATKI**

#### **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

Meslek Yüksek Okulu, toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmek için paydaşlarıyla sürekli iletişim halinde olmaktadır.

Birimimizin toplumsal katkı politikası ve stratejisi bölgesel kalkınma ve sorunların çözümüne yönelik politikalar üretmektedir. Bu amaçla, birimizde projeler üretilmektedir. Bölge arıcılığının geliştirilmesine yönelik Bayburt Üniversitesi tarafından hazırlanan “Bayburt Üniversitesi Arıcılık AR-GE Merkezi Kurulması ve Bölge Arıcılığının Geliştirilmesi” projenin desteği alındı.



**BAYBURT ÜNİVERSİTESİ**  
**DEMİRÖZÜ MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2021)**

Ulaştırma hizmetleri bölümümüz bölge havacılığını geliştirmek için, Demirözü Meslek Yüksekokulumuz ile Türkiye'nin önde gelen özel hava yolu şirketi arasında kabin eğitim protokolü imzalandı.

Kanıtlar-1. [Proje](#)

Kanıt-2. [Protokol](#)

#### **D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

Birimimizde bölgesel gelişimi desteklemek için çeşitli projeler ve protokoller imzalanmıştır ve projeler neticesinde akademik çalışmalar yapılmıştır.

Birimimizde toplumsal katkı için gerçekleştirilen etkinliklerin artırılması, izlenmesi ve değerlendirilmesi iyileştirmeler yapılacaktır.

Kanıt-1. [KUDAKA Projesi](#)

### **SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

Demirözü Meslek Yüksek Okulu,

Ülkemizin ihtiyaç duyduğu bu nitelikli işgücünü sağlamaya yönelik olarak, ilimizin ve bölgemizin potansiyeli de dikkate alınarak, Üniversitemiz Senatosunun 20/11/2013 tarihli ve 2013/57sayılı kararı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 14/11/2016 tarihli ve 75850160- 101.02.05-71382 sayılı yazısı ile Meslek Yüksekokulumuz; 14/11/2016 tarihinde Demirözü İlçe Merkezinde kurularak hizmet vermeye başlamıştır.

Meslek Yüksekokulumuz;

- I. Veterinerlik Bölümü, Veteriner ve Laborant Sağlık Programı (Aktif)
- II. Yönetim ve Organizasyon Bölümü, Yerel Yönetimler Programı (Aktif)
- III. Yönetim ve Organizasyon Bölümü Kooperatifçilik Programı (Pasif)
- IV. Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü, İş Makinaları Programı (Aktif)
- V. Ulaştırma Hizmetleri Bölümü, Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği Programı ile Sivil Havacılık ve Kabin Hizmetleri Programı (Aktif)
- VI. Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü (Pasif)

toplam 5 bölüm altında 6 programdan teşkil edilmiştir. Meslek Yüksekokulumuzda 18 Akademik Personel, 4 İdari Personel ve 263 öğrenci bulunmaktadır. Birimiz ilk mezunlarını 2017 yılında vermiş ve 2022 yılında mezunlarını vermek üzere çalışmalarına devam etmektedir.

Araştırma geliştirme kapsamında birimiz bölge gelişimini sağlamak üzere projeler hazırlamıştır.

Birimimizde faaliyet gösteren bölümlerimiz içinde öğrencilerimizin ara eleman yetiştirmeye yönelik mesleki becerilerini geliştirmek için uygulama alanları mevcuttur.

Birimimizde ders bilgi paketleri öğrencilerimizin DGS ve ara elemanlarda bulunması gereken vasıflara yönelik her yıl güncellenmektedir.

Birimimiz bünyesinde bulunan akademik personelin gelişmesi ve değerlendirilmesi için Üniversitemiz bünyesinde akademik ve idari performansın ölçümü yapılmaktadır. Akademik teşvik sistemi ile de bu performanslar ödüllendirilmektedir.

### **EKLER**

- **Kanıt Listesi**
- **Kanıt Dosyaları**

