



**BAYBURT
ÜNİVERSİTESİ**

SANAT VE TASARIM FAKÜLTESİ

**2022 YILI
FAALİYET RAPORU**



10 Ocak 2023
Sanat ve Tasarım Fakültesi

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	1
SUNUŞ.....	2
GENEL BİLGİLER.....	4
Misyon – Vizyon.....	4
YETKİ ve SORUMLULUKLAR.....	4
İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	9
Fiziksel Yapı.....	9
Örgüt Yapısı.....	10
Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	12
İnsan Kaynakları.....	12
Sunulan Hizmetler.....	14
YÖNETİM ve İÇ KONTROL SİSTEMİ.....	15
AMAÇ ve HEDEFLER.....	16
Amaçlar ve Hedefler.....	16
Temel Politikalar.....	17
Diğer Hususlar.....	18
FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER.....	18
Mali Bilgiler.....	18
Performans Bilgileri.....	19
KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	26
ÖNERİ ve TEDBİRLER.....	27
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	27

SUNUŞ



Bayburt Üniversitesi Sanat ve Tasarım Fakültesi 17 Ağustos 2017 tarih ve 30157 sayılı Resmî Gazete de yayınlanan 2017/10549 sayılı kararla açılmış olup; ilk olarak Resim Bölümü'ne öğrenci alınmıştır. Fakültemizde; İç Mimarlık ve Çevre tasarımı, Grafik Tasarım, Resim ve Müzik bölümleri bulunmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde 2 (iki) Doçent, 6 (Altı) Doktor Öğretim Üyesi, 1 (Bir) Araştırma Görevlisi (1 personelimize 50. madde geçici kadro tahsisi yapıldı) olmak üzere toplam 9 öğretim üyesi/elemanı bulunmakta ve 4 (Altı) idari personel ile faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Öğretim elemanlarımız ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, seminer ve panellere katılmakta, çeşitli projeleri yürütmekte, bilimsel araştırma ve yayınlar yapmaktadır. Ayrıca Fakültemizde çeşitli bilimsel etkinlikler düzenlenmekte, öğrenciler için kariyer eğitimleri düzenlenmektedir.

Hem öğrencilerimizin hem de çalışanlarımızın memnuniyetini sağlamak, eğitim-öğretim kadromuzu daha da güçlendirmek, bulunduğumuz mevcut binamızda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, topluma hizmet alanlarında etkin çalışmalar hedeflenmektedir.

Fakültemizin başarılı çalışmalarının artarak devam edeceğine inancım sonsuz olup Fakültemizin 2022 birim faaliyet raporunu bilgilerinize sunar, raporun hazırlanmasına katkı veren ve emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Prof. Dr. Mahir KADAKAL
Dekan Vekili

I. GENEL BİLGİLER

MİSYON ve VİZYON

Misyon

Uluslararası düzeyde bilim üreten, öğrencilerine dünya standartlarında mesleki bilgi, beceri ve donanım kazandıran; yenilikçi, rekabet edici ve insan haklarına ve toplumun değer yargılarına saygılı bireyler yetiştirmektir

Vizyon

Evrensel değerleri temel alan, çağdaş bir eğitim ve öğretim sunan, bulunduğu bölgenin sosyo-ekonomik yapısını değiştiren, tercih edilebilir bir fakülte haline gelmektir.

A. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR

Kuruluş Bilgileri

Bayburt Üniversitesi Sanat ve Tasarım Fakültesi 17 Ağustos 2017 tarih ve 30157 sayılı Resmi Gazete de yayınlanan 2017/10549 sayılı kararla açılmış olup; ilk olarak Resim Bölümü'ne öğrenci alınmıştır.

Fakültemizde;

- İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı,
- Grafik Tasarım,
- Resim,
- Müzik,

bölgümleri bulunmaktadır.

Yetki

Görev ve Sorumluluklar

Sanat ve Tasarım Fakültesi'nin yetki, görev ve sorumlulukları 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Dekan:

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli

üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir.

Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır.

Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16. maddesinde belirtilen görevleri yapar.

- Fakülte'deki akademik ve idari işlevlerin en iyi şekilde yerine getirilmesi hususunda nihai yetki ve sorumluluğa sahiptir,
- Fakülte tüzel kişiliğini temsil eder. Fakülte vizyon ve stratejisini belirleyerek gerçekleştirilmesini takip eder,
- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, Fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 Sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak,
- Fakülte ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerekli güvenlik önlemlerini almak,
- Öğrencilere gerekli sosyal hizmetleri sağlamak,
- Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak,
- Bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Yetkileri:

- Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
- Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek,
- İmza yetkisine sahip olmak,
- Harcama yetkisi kullanmak,
- Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak,
- Emrindeki yönetici ve personeli cezalandırma, ödüllendirme, sicil verme, eğitim verme, işini değiştirme ve izin verme yetkisine sahip olmak,
- Kuruma alınacak personelin seçiminde değerlendirmeleri karara bağlama ve onaylama yetkisine sahip olmak.

Fakülte Kurulu:

- Kuruluş ve işleyişi: Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.
- Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.
- Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görevleri:

Fakülte Kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- (1) Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
- (2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- (3) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu:

- Kuruluş ve işleyişi: Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.
- Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.
- Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim - öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görevleri:

Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- (1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- (2) Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- (3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- (4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- (5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- (6) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan Yardımcısı:

Görevleri:

- Dekanın verdiği görevleri yapmak.
- Her akademik yarıyılın başında haftalık ders programlarını yapmak.

- Fakülte prosedürlerinin uygulama alanlarında belirtilen faaliyetleri yerine getirmek.
- Sorumlusu olduğu dersler ve laboratuvarlar için dekanlığın talep ettiği bilgileri ve dokümanları vermek.
- Her yarıyıl sonunda sorumlusu olduğu dersler için öğrenciler tarafından doldurulan ders değerlendirme formu sonuçlarına göre iyileştirme çalışmaları yapmak.
- Yüksek Öğretim Kanunu ve Yönetmeliklerinde belirtilen diğer görevleri yapmak.
- Dekan olmadığı zamanlarda yerine vekâlet eder.

Yetkileri:

- Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
- Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek,
- İmza yetkisine sahip olmak,
- Harcama yetkisi kullanmak,
- Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak.

Bölüm Başkanı:

- Bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarından sorumlu olmak ve bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesini sağlamak,
- Kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamak,
- Fakülte Kuruluna katılmak ve bölümü temsil etmek,
- Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmalarını izlemek ve denetlemek,
- Her öğretim yılı sonunda bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu bağlı bulunduğu dekana sunmak.

Fakülte Sekreteri:

Görevleri:

- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 51/ b, 51/c maddelerinin gereğini yapar.
- Fakülteadaki idari birimlerin mevzuata uygun ve düzen içinde çalışmasını sağlar.
- Fakültenin üniversite içi ve dışı tüm idari işlerini yürütür, istenildiğinde üst makamlara gerekli bilgileri sağlar,
- Fakülte idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında dekana öneride bulunur.
- Kurum içi ve kurum dışı yazışmaların yürütülmesini sağlar.
- Akademik Genel Kurul, Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Disiplin Kurulu gündemini hazırlar ve ilgililere duyurur. Raportörlüğünü yapar. Karar ve tutanaklarını hazırlar, uygulanmasını sağlar.
- Fakülte bina ve tesislerinin kullanılabilir durumda tutulmasını sağlar; gerekli bakım ve onarım işlerini takip eder; ısınma, aydınlatma, temizlik vb. hizmetlerin yürütülmesini sağlar.
- Eğitim ve öğretim faaliyetleri ile yönetim görevlerinde kullanılan makine ve teçhizatın, hizmet araçlarının periyodik bakım ve onarımını yaptırır.
- Fakülteye gelen ilan ve duyurulardan ilgilileri haberdar eder.
- Fakülte ile ilgili istatistiklerin derlenmesini ve güncellenmesini sağlar.

- Resmi evrakları tasdik eder. Evrakların elemanlardan teslim alınması ve arşivlenmesini sağlar.
- Öğrenci işleri, personel işleri, yazı işleri ve kütüphane gibi idari birimlerin düzenli çalışmasını; bütün tüketim - demirbaş malzeme ve materyallerin temini ve kullanılmasına kadar geçen işleyişi yönetir.
- Öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasına yardım eder, Fakülte faaliyet raporunun hazırlanmasına yardım eder.
- Fakülteye alınacak akademik personelin sınav işlemlerinin takibi ve sonuçlarının Rektörlüğe iletilmesini sağlar. Akademik Personelin görev uzatılması için gerekli uyarıları yapar ve zamanında yerine getirilmesini sağlar.
- Fakülte personelinin özlük haklarına ilişkin uygulamaları takip eder.
- Gerekli zaman güvenlik önlemlerinin alınmasını yardımcı olur.
- İdari personelin görev ve işlerini denetler, eğitilmelerini sağlar.
- İdari personele ve öğrencilere mevzuat hakkında bilgi verir.
- İdari personelin disiplin işlemlerini yürütür.
- Tüm birimlerden gelen İdari ve Mali işler evraklarını ve diğer her türlü evrakı kontrol eder, gereği için hazırlıklar yapar. Gerçekleştirme Görevlisi olarak mali işleri yürütür,
- Personelin özlük dosyalarının oluşumunu ve korunmasını sağlar.
- Personelin izinlerini planlar ve sağlık raporlarını takip ederek yasal prosedürleri uygular.
- Öğrenci ve personelden gelen dilekçeleri ilgili yerlere yönlendirir ve gerekeni yapar.
- Halkla ilişkilere özen gösterir, kongre, seminer, toplantı, ağırlama çalışmalarında görev almak ve kurumdan memnun ayrılmalarına katkı sağlar.
- Dekanlıkça verilecek diğer görevleri yapar.

B. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- Fiziksel Yapı

2020 yılı güz yarıyılı itibari ile Fakültemiz 57 aktif öğrenci ile eğitim-öğretim hizmetini, Baberti Külliyesinde bulunan Sanat ve Tasarım Fakültesi binamızda vermektedir.

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Alan	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-130
Sınıf	-	1	-
Atölye	4	-	-
Bilgisayar Laboratuvarı	-	-	-
Okuma Salonu	-	-	-
Amfi	-	-	-
Fotokopi Odası	-	-	-
Toplam	1	2	9

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler, Kafeteryalar ve Çay Ocağı

Kantin Sayısı : 1 Adet

Kantin Alanı : 110 m²

Çay Ocağı : 15 m²

1.2.2.Yemekhaneler

-

1.2.3.Toplantı – Konferans Salonları

Alan	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–350
Toplantı Salonu	-	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	-	-

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

Alan	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	5	110	9
Toplam	5	110	9

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

Alan	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	3	70	4
Toplam	3	70	4

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 1 Adet

Ambar Alanı: 60 m²

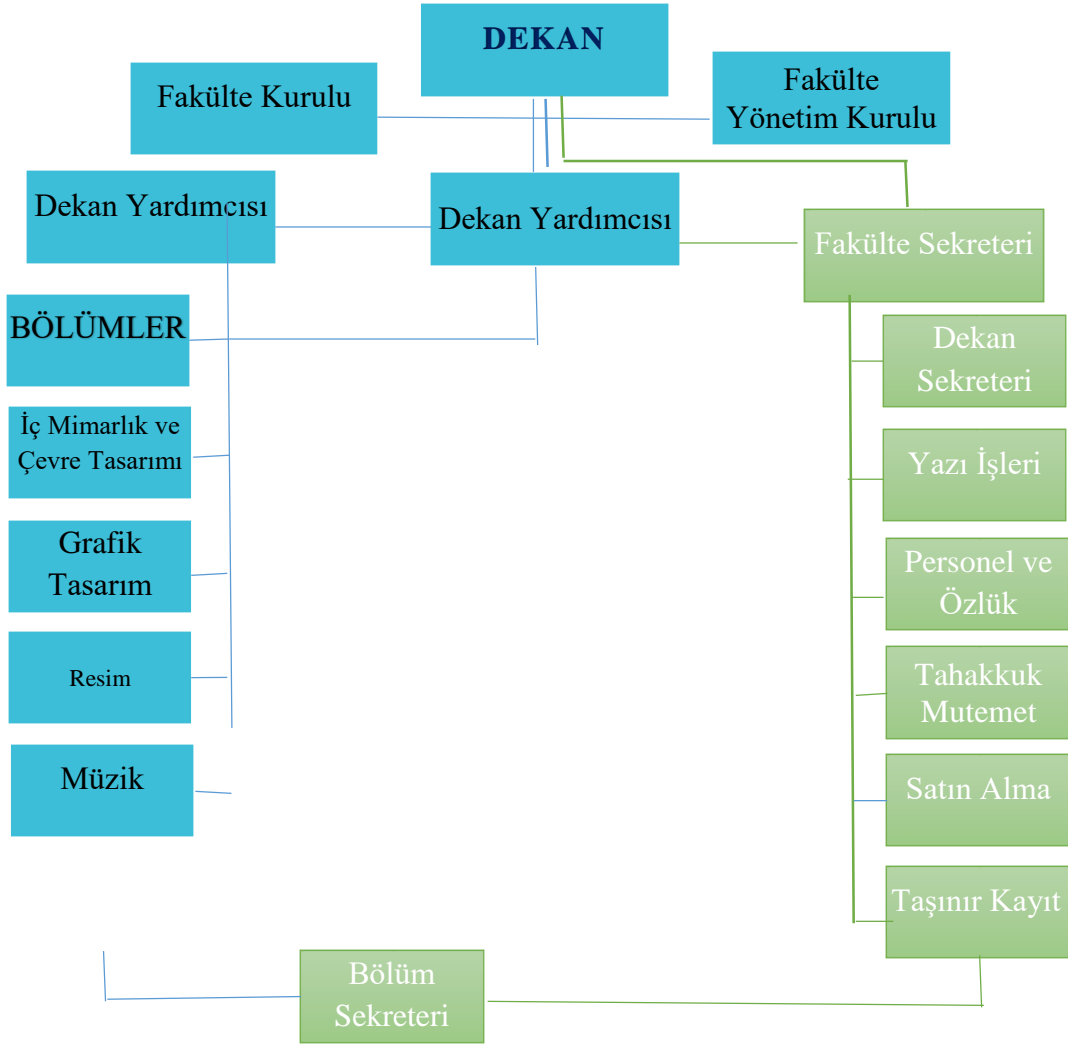
Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı : 1 Adet

Arşiv Alanı: 15 m²

Fakültemizde Dekanlık ve Bölümlerimizin ortak kullanımına ait 15 m²'lik bir adet arşivimiz mevcuttur.

ÖRGÜT YAPISI



2.1- İdari Yapı

Dekan Vekili	Prof. Dr. Mahir KADAKAL
Dekan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Yasemin TÜMER ÇELİK
Dekan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Zafer EREN
Fakülte Sekreter	Mehmet ÇAKMAK

Mali Yetkililer

Harcama Yetkilisi	Gerçekleştirme Görevlisi
Prof. Dr. Mahir KADAKAL	Mehmet ÇAKMAK

Bölüm Başkanları

İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı	Dr. Öğr. Üyesi Cihan PALOLUOĞLU
Grafik Tasarım	
Resim	Doç. Dr. Mahir BAYRAMOĞLU
Müzik	Dr. Öğr. Üyesi Zafer EREN

2.2- Kurullar

A- Fakülte Kurulu

Fakülte Kurulu	
Başkan	Prof. Dr. Mahir KADAKAL
Üye	Prof. Dr. Abdulkadir YILMAZ
Üye	Prof. Dr. Vecihi AKSAKAL
Üye	Prof. Dr. Davut YAYLALI
Üye	Doç. Dr. Huriye KADAKAL
Üye	Doç. Dr. Mahir BAYRAMOĞLU
Üye	Doç. Dr. Ümit YILDIRIM
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Cihan PALOLUOĞLU
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Zafer EREN
Raportör Fakülte Sekreter Vekili	Mehmet ÇAKMAK

B- Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte Yönetim Kurulu	
Başkan	Prof. Dr. Mahir KADAKAL
Üye	Prof. Dr. Abdulkadir YILMAZ
Üye	Prof. Dr. Vecihi AKSAKAL
Üye	Prof. Dr. Davut YAYLALI
Üye	Doç. Dr. Huriye KADAKAL
Üye	Doç. Dr. Mahir BAYRAMOĞLU
Üye	Doç. Dr. Ümit YILDIRIM
Raportör Fakülte Sekreter Vekili	Mehmet ÇAKMAK

3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

3.1- Yazılımlar

-

3.2- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar sayısı : 10
Diz üstü bilgisayar sayısı : 3

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı(Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		7	
Slayt makinesi			
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Okuyucu			
Baskı makinesi			
Fotokopi makinesi		1	
Faks			
Fotoğraf makinesi			
Kameralar			
Televizyonlar	1		
Yazıcı/Tarayıcı	6		
Müzik Setleri			
Mikroskoplar			
DVD ler			

4- İNSAN KAYNAKLARI

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Öğretim Üyesi	8		8	8	-
Öğretim Görevlisi	0		0	0	-
Araştırma Görevlisi (35.Madde ile)	0		0	0	-
Araştırma Görevlisi	1		1	1	
TOPLAM	9		9	9	-

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personeli

Yabancı Uyruklu Personelimiz Bulunmamaktadır

4.3- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımları

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	0	3	4	1
Yüzde %	-					

4.4- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımları

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	3	1	-
Yüzde %	-					

4.5- İdari Personel

İdari Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Genel İdari Hizmetler	1	-		4	-
SH	-	-	-	-	-
Teknik Hizmetler	-	-	1	1	-
TOPLAM	6	-	6	6	-

4.6- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı				3	1
Yüzde %					

4.6- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı		2	1			1
Yüzde %						

5- SUNULAN HİZMETLER

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

2022-2023 Öğretim Yılı Güz Dönemi İtibari İle Kayıtlı Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	K	E	Top.	K	E	Top.	Kız	Erkek	
İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı	0	0	0	0	0	0	0	0	29
Grafik Tasarım	0	0	0	0	0	0	0	0	
Resim	16	13	29	0	0	0	16	13	
Müzik	0	0	0	0	0	0	0	0	
Toplam	16	13	29	0	0	0	16	13	

5.1.2- Öğrenci Kontenjanları

2023 Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı					
Birim Adı	ÖSYM Kontenjanı	ÖSYM Sonucu		Boş Kalan	Doluluk Oranı %
		Yerleşen / Kyt. Yap.			
İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı	0	0	0	0	0
Grafik Tasarım	0	0	0		
Resim			0	0	0
Müzik	0	0	0	0	0
Toplam					

5.1.3- Mezun Öğrenci Sayıları

- Fakültemiz bu güne kadar;
- İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı 0
 - Grafik Tasarım 0

- Müzik 0
- Resim 0 kişi olmak üzere

0 kişi mezun olmuştur

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

* bulunmamaktadır

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Bütçemize tahsis edilen merkezi ödenekten başka İkinci öğretimden elde edilen gelirlerle yürütülen hizmetler için gelen ek kaynak bulunmaktadır. Ödeneğimiz Eğitim-Öğretim, idari hizmetler ve II. Öğretim ders ücretleri ve mesai için kullanılmaktadır.

Satın alma işlemlerimiz 4734 sayılı kanununun 22/d maddesine göre yapılmaktadır. Harcama öncesi kontrol sürecinde uygun görülmeyen revize edilmeyen mali işlemlerimiz olmamıştır. Harcama talimatları kullanılabilir ödenek tutarına, tertibine ve ayrıntılı harcama programlarına uygun olarak yapılmıştır. Muhasebe hizmetleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca yapılmaktadır.

- Hizmet öncelikleri göz önünde bulundurularak kullanılmaktadır.
- Tahsis edilen ödenek tahsis edilen amaç için kullanılmaktadır.
- Sarf malzemeleri ihtiyaca göre alınmakta olup, stok yapmaya gidilmemektedir.
- Yurtiçi geçici görevlere gönderilecek personel sayısı ve süresi planlanarak yapılmaktadır.
- Genel giderlere ait fatura bedelleri gecikme zammına yol açmadan zamanında ödenmesi için evraklar zamanında hazırlanıp, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmektedir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. Amaçlar ve Hedefler

Amaçlar	Hedefler
Amaç-1: Fiziki Yapılaşmayı ve Alt Yapıyı Geliştirmek	Hedef-1: Fakültemizin ve Üniversitemizin gelişim planı doğrultusunda planlanan bölümlerin açılması
	Hedef-2: Fakültemizin alt yapı çalışmalarının bitirilmesi
Amaç-2: Eğitim-Öğretimi Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek	Hedef-1: Fakültemizin eğitim kalitesini yükseltmek amacıyla kendi kendine yeterli olacak şekilde fakültemiz müfredatında bulunan dersler /branşlar için öğretim elemanı sayısını artırmak.
	Hedef-2: Fakültemizde Araştırma-Geliştirme faaliyetlerini artırmak.
Amaç-3: Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerini Artırmak	Hedef-1: Fakültemizin ve Üniversitemizin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurularak laboratuvar alt yapısını geliştirmek.
	Hedef-2: Devamlı olarak araştırma-geliştirme projelerinin sayısını artırmak.
	Hedef-3: Bölgemizdeki sağlık ve Fakültemiz alanları ile ilgili kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek.
	Hedef-1: Akademik personelin niteliğinin artırılması.

Amaç-4: İnsan Kaynaklarını Etkili ve Verimli Kullanımını Sağlamak

Hedef-2: İdari personelin niteliğinin artırılması.

Hedef-3: Akademik ve idari personel işbirliğinin artırılması.

Temel Politikalar ve Öncelikler

- Fakülte kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanacaktır.
- Eğitim-öğretimde kaliteden ödün vermeden evrensel standartlar çerçevesinde eğitim-öğretim hizmetlerinin gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
- Açılmış olup eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamamış bölümlerin öğretim elemanı, derslik, laboratuvar araç gereç ihtiyaçlarının tamamlayıp, eğitim-öğretime hazır hale getirilmesi sağlanacaktır.
- Öğretim elemanı ve öğrencilerin yurt içi ve yurt dışı bilimsel ve eğitim-öğretim faaliyetlere katılımlarının sağlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- Öğretim elemanlarının başta alanlarıyla ilgili olmak üzere ilgili dergi makalesi ve kongre bildirisi yayınlamasının özendirilmesi sağlanacaktır.
- Öğretim elemanları ve öğrencilerin, sosyal, kültürel ve spor faaliyetlerine katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- Üniversitemizin politikaları çerçevesinde bölge ihtiyacına göre araştırma-geliştirme projeleri hazırlayarak bölgenin kalkınmasına yönelik faaliyetlerin yapılmasına önem verilecektir.
- Kurumsal alt yapının oluşturulması ve kurumsallaşmak için Akademik ve İdari personel sayısının artırılması.

B. Hususlar

Fakültemizin 2022 - 2023 yılında Gerçekleştirdiği Konferans, Seminer ve Sunumları

Faaliyet Türü	Faaliyetin Konusu	Nerede Yapıldığı	Tarih
Sempozyum	Uluslararası Uygulamalı İşletme, Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Sempozyumu ve Çalıştayı (ISABMER)	Prof. Dr. Gökhan Budak Konferans Salonu	12-14 Mayıs 2022
Seminer	Kentlerin Geleceği	Prof. Dr. Gökhan Budak Konferans Salonu	18.02.2022
Seminer	Kobilerin Finansal Sorunlarının Çözümünde Türev Finansal Araçlar	Prof. Dr. Gökhan Budak Konferans Salonu	18.03.2022
Seminer	Kentlerin Geleceği	Prof. Dr. Gökhan Budak Konferans Salonu	08.04.2022
Seminer	Karanlık Turizmin Ekonomik Etkileri	Prof. Dr. Gökhan Budak Konferans Salonu	22.04.2022
Seminer	Bilimsel Düşünmede İlk Adım	Prof. Dr. Gökhan Budak Konferans Salonu	04.03.2022
Seminer	TUBİTAK 2219 Araştırma Süreci ve ABD İzlenimleri	Prof. Dr. Gökhan Budak Konferans Salonu	07.12.2022
Konferans	Kent ve Çevre Değerleri	Prof. Dr. Gökhan Budak Konferans Salonu	21.03.2022
Söyleşi	Dünya Gıda Günü	Prof. Dr. Gökhan Budak Konferans Salonu	12.10.2022
Söyleşi	Kariyer Söyleşisi	Prof. Dr. Gökhan Budak Konferans Salonu	03.03.2022
Söyleşi	Hakan KARA ile Kariyer Sohbeti	Prof. Dr. Gökhan Budak Konferans Salonu	28.12.2022
Panel	10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü Paneli	Prof. Dr. Gökhan Budak Konferans Salonu	09.12.2022

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

	2022 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2022 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01 - PERSONEL GİDERLERİ	2.226.543,00	2.226.542,13	99,99
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	238.918,00	238.917,43	99,99
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	22.000,00	13.279,13	60,36
05 - TAŞINIR MAL			
06 - YOLLUK			
07 - EK DERS İKİNCİ ÖĞRETİM			

1.2. Mali Denetim Sonuçları

2023 yılı Sayıştay denetiminde ve daha önceki yıllarda Fakültemiz çalışanları adına herhangi bir tazmin hükmü verilmemiştir ve mali bir denetim geçirmemiştir.

A- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ / Personel Etkinliği	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	
Konferans	
Panel	
Seminer	
Açık Oturum	
Söyleşi	
Etkinlik	
Eğitim Semineri	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	
Diğer / Hakemlik	
Sunum	
Diğer (En İyi Araştırmacı Ödülü/Bilim Ödülü)	
Diğer (Öğrenci Seminer Faaliyeti)	

Faaliyetlere İlişkin Bilgiler

Faaliyet Türü	Faaliyetin Konusu	Öğretim Elemanı/Katılımcı	Nerede Yapıldığı	Tarih
Konferans	Bildiri sunum	Fatih OKUR	Bayburt Üniversitesi	12-14 Mayıs 2022
Sempozyum	ISABMER / Düzenleme Kurulu Üyesi ve Oturum Başkanı	Dr. Öğr. Üyesi Ümit YILDIZ	Bayburt Üniversitesi / İİBF	12-14 Mayıs 2022
Seminer	Akademik Sohbet Etkinliği / Konuşmacı	Dr. Öğr. Üyesi Ümit YILDIZ	Bayburt Üniversitesi / İİBF	18 Şubat 2022
Diğer (Editör)	İşletme, Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi / Alan Editörü ve Teknik Editör	Dr. Öğr. Üyesi Ümit YILDIZ	Bayburt Üniversitesi / İİBF	2022
Hakemlik	Yaşar Üniversitesi E-Dergisi	Dr. Öğr. Üyesi Ümit YILDIZ	Yaşar Üniversitesi	2022
Hakemlik	Sosyal Ekonomik Araştırmalar Dergisi	Dr. Öğr. Üyesi Ümit YILDIZ	Selçuk Üniversitesi	2022
Hakemlik	Ekoist: Journal of Econometrics and Statistics	Dr. Öğr. Üyesi Ümit YILDIZ	İstanbul Üniversitesi	2022
Söyleşi / Teknik Sohbetler	Blok Zinciri ve Ekonomi-Finans Alanına Yansımaları	Davetli Konuşmacı	Bayburt Üniversitesi Teknik Bilimler Meslekyüksek okulu	24.03.2022
Sempozyum	A Nonlinear Autoregressive Neural Network Approach For Copper Price Forecasting	Katılımcı (Bildiri Sahibi)	10th International Conference on Social Sciences & Humanities	18.07.2022
Sempozyum	Turkish High Technology Export Estimation with Machine Learning Models	Katılımcı (Bildiri Sahibi)	7th International Changing World Congress on Life, Social, Health, and Sports Sciences	24.09.2022
Sempozyum	Kirlilik, Ortalama Yaşam ve Şehirleşmenin Gelir Eşitsizliği Üzerine Etkisi: E-7 Ülkeleri Üzerine Bir Uygulama	Katılımcı (Bildiri Sahibi)	Uluslararası Uygulamalı İşletme Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Sempozyumu	12.05.2022
Sempozyum	Application of Unsupervised Learning Algorithms in International Trade Analysis	Katılımcı (Bildiri Sahibi)	Uluslararası Uygulamalı İşletme Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Sempozyumu	12.05.2022
Eğitim Semineri	Proje Döngü Yönetimi Eğitimi	Katılımcı	Bayburt	12 Şubat 2022
Eğitim Semineri	CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Eğitimi	Katılımcı	Bayburt	30 Aralık 2022

Eğitim Semineri	Kariyer Hizmetleri Eğitimi	Öğretim Elemanı	İİBF	Şubat 2022
Turnuva	Futbol	Katılımcı	Halı Saha	Nisan 2022
Turnuva	Bowling	Katılımcı	Kültür Merkezi	Nisan 2022
Sempozyum ve Kongre	ISABMER 2022	Öğretim Elemanı	İİBF	Nisan 2022
Eğitim Semineri	TÜBİTAK 2209 Proje Eğitimi	Öğretim Elemanı	Gökhan Budak Konferans Salonu	Kasım 2022
Turnuva	Bowling	Katılımcı	Kültür Merkezi	Nisan 2022
Sempozyum ve Kongre	ISABMER 2022	Öğretim Elemanı	İİBF	Nisan 2022
Sempozyum	Düzenleme Kurul Üyesi, Oturma Başkanı, Katılımcı	Doç. Dr. Alirıza AĞ	Bayburt	12-14 Mayıs 2022
Eğitim Semineri	Bayburt Emniyet Müdürlüğü Personeline Aile Ekonomisi ve Bütçesi Konulu Eğitim	Doç. Dr. Alirıza AĞ	Bayburt	3-8-10 Mart 2022
Hakemlik	2 adet Ulakbim, 3 adet Diğer Uluslararası Dergilerde Hakemlik	Doç. Dr. Alirıza AĞ	Bayburt	2022
Etkinlik	Kösei Kelkit ve Şiran İlçelerindeki Üniversite sınavına girecek öğrencilere İİBF tanıtımı ve bilgilendirme	Doç. Dr. Alirıza AĞ	Gümüşhane İlçeleri	2 Haziran 2022
Sempozyum	Uluslararası Sosyal Bilimlerde Kadın Çalışmaları Sempozyumu	Dr. Eda AYVACIK, Dr. Öğr. Üyesi Kübra ELMALI	Atatürk Üniversitesi/ ERZURUM	24.03.2022 - 25.03.2022
Sempozyum	Uluslararası Uygulamalı İşletme, Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Sempozyumu	Doç Dr. Ünal GÜLHAN, Dr. Öğr. Üyesi Kübra ELMALI, Öğr. Gör. İbrahim MUSABAŞOĞLU, İrem Rümeysa SAYIN	Bayburt Üniversitesi	12.05.2022 - 14.05.2022
Sempozyum	Anadolu'da Ahilik ve Kısaca Tarihçesi	Fetullah Battal- Oktay YILDIZ(Y.LÖğre ncisi)	ANTALYA	12-13 Kasım 2022, Antalya / TÜRKİYE
Bilim Kurulu Üyesi	II. ULUSLARARASI SOSYAL ve HUKUK ÇALIŞMALARI KONGRESİ	Kübra AKYOL ÖZCAN	Erzurum	12-13 Mayıs 2022
Sempozyum	Uluslararası Uygulamalı İşletme, Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları	Düzenleme Kurulu Üyesi	Bayburt Üniversitesi, İİBF, Bayburt	12-14 Mayıs 2022
Konferans	V. Uluslararası Sosyal Bilimler Ve İnsan Bilimleri Konferansı	Katılımcı	Skopje, North Macedonia	13-15 Haziran 2022
Sempozyum	ISABMER	Eşref Kuloğlu	Bayburt	12-14 Mayıs 2022
Kongre	9 Uluslararası Muhasebe ve Finans Araştırmaları Kongresi	Eşref Kuloğlu	Tokat	29 Eylül- 1 Ekim 2022

Kongre Hakemi	9 Uluslararası Muhasebe ve Finans Araştırmaları Kongresi Hakemi	Eşref Kuloğlu	Tokat	29 Eylül- 1 Ekim 2022
Eğitim Semineri	Tübitak Proje Yazma Semineri	Eşref Kuloğlu	Bayburt	8-10 Eylül 2022
Dergi Hakemliği	Kahramanmaraş Sütçü İman Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi	Eşref Kuloğlu	Dergipark	22.08.2022
Dergi Hakemliği	Uluslararası Muhasebe ve Finans Araştırmaları Dergisi	Eşref Kuloğlu	Dergipark	01.12.2022
Sempozyum	Sempozyum	Öğretim Elemanı	Bayburt	12-14 Mayıs 2022
Moderatörlük	2. ISABMER KONGRESİ	Yılmaz Onur ARİ	BAYBURT İİBF	13 MAYIS 2022
Seminer Sunumu	Karanlık Turizmin Ekonomik Etkileri	Yılmaz Onur ARİ	İİBF/Gökhan Budak Konferans Salonu	22 Nisan 2022
Hakemlik	Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi Hakemliği	Yılmaz Onur ARİ	Online	24 Ekim 2022
Oryantasyon Eğitimi	Üniversiteyi yeni kazanan öğrencilerin bilgilendirilmesi	Ramazan Sayar/ 1. Sınıf öğrencileri	Amfi	05.10.2022
Erasmus Tanıtımı	Erasmus programlarının tanıtılması	Ramazan Sayar/ Fakülte öğrencileri	Amfi	16 Aralık 2022
Sempozyum	Dijitalleşme ve Yeni Ekonomik Düzen	184	Bayburt Üniversitesi İ.İ.B.F.	12-14 Mayıs 2022
Bildiri	TÜRKİYE'DE SİYASİ PARTİLERİN KADINLARIN SOSYALLEŞMESİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	Araş. Gör. Elif KALDIRIMOĞLU TÜRKOĞLU	Bayburt Üniversitesi	13.05.2022
İSABMER	Sempozyum	Katılımcı	Bayburt	12-14 Mayıs 2022
Ardahan Çalıştayı	Çalıştay	Katılımcı	Ardahan	18-19 Kasım
Konferans	Afganistan'da Devlet ve Toplum	Davetli Konuşmacı	Ankara	1 Aralık 2022
Sempozyum	Sosyal Bilimler Kongresi	İsmail Dursunoğlu	TOKAT	2022
Sempozyum	Sosyal Bilimler Kongresi	İsmail Dursunoğlu	BUDAPEŞTE	2022
Sempozyum	Sosyal Bilimler Kongresi	İsmail Dursunoğlu	TOKAT	2022
Sempozyum	Sosyal Bilimler Kongresi	İsmail Dursunoğlu	İZMİR	2022
Hakem	Dergi Düşünce Dünyasında Türkiz - İsmail Dursunoğlu			
Hakem	Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi			

	Dergisi - İsmail Dursunoğlu			
Hakem	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi İİBF Dergisi - İsmail Dursunoğlu			
Hakem	Rahva Teknik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi- İsmail Dursunoğlu			
Hakem	SDE Akademi Dergisi - İsmail Dursunoğlu			
Hakem	R&S - Research Studies Anatolia Journal - İsmail Dursunoğlu			
Hakem	Fırat Üniversitesi Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi - İsmail Dursunoğlu			
Konferans	Dildeki Kirliliğe Genel Bakış	Dr. Öğr. Üyesi Kürşad KARA	Gökhan Budak Konferans Salonu	23.11.2022
Panel	10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü Paneli	Doç. Dr. Hayriye ŞENGÜN Doç. Dr. Esmeray ALACADAĞLI Dr. Öğr. Üyesi Mehmet KAPUSIZOĞLU	Gökhan Budak Konferans Salonu	09.12.2022
Konferans	Bağımlılığa Karşı Müzikle Farkındalık	Narkotik Şube Polisleri Müzisyenler	Gökhan Budak Konferans Salonu	21.12.2022
Kongre	21. Uluslararası Kamu Yönetimi Forumu	Arş. Gör. Murat Saltuk BİLGİLİ	Eskişehir	24-26 Mart 2022
Konferans	Türk Dilinin Kirlenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Kürşad Kara	Fakülte Gökhan Budak Konferans Salonu	23 Kasım 2022
Konferans	Bağımlılığa Karşı Müzikle Farkındalık	Emniyet Genel Müd. Pers.	Fakülte Gökhan Budak Konferans Salonu	21 Aralık 2022
Panel	10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü hakkında bilgilendirmeler yapıldı.	Doç. Dr. Hayriye Şengün Doç. Dr. Esmeray Alacadağlı Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Kapusizoğlu	Fakülte Gökhan Budak Konferans Salonu	09 Aralık 2022
Seminer	Kentlerin Geleceği	Doç. Dr. Hayriye Şengün	Fakülte Gökhan Budak Konferans Salonu	08 Nisan 2022
Etkinlik	Sokaktaki Patili Dostlar Bizden Mama Bekler	Rektör, Rektör Yardımcıları, Topluluk Danışmanları, Topluluk Başkanları	Baberti Külliyesi	1 Şubat 2022

Etkinlik	AFAD İl Müdürlüğü Ziyareti	Öğrenciler	AFAD İl Müdürlüğü Binası	09 Aralık 2022
Etkinlik	Mahalle Odası ziyareti	Öğrenciler	Tuzcuzade Mahalle Odası	05 Mart 2022
Etkinlik	İl Özel İdaresi Toplantılarına Katılım	Öğrenciler	Bayburt İl Özel İdaresi	15 Mart 2022
ISABMER Sempozyum	Dijitalleşme ve Yeni Ekonomik Düzen	Alanla ilgili öğretim üyeleri, lisans, yüksek lisan öğrencileri vd	Bayburt İİBF eğitim/konferans salonları	12-14 Mayıs
Panel	İnsan Hakları Paneli (Panelist)	öğretim üyeleri, lisans, yüksek lisan öğrencileri vd	Bayburt Gökhan Budak	9 Aralık
Eğitim Semineri	ISO 9001 ve TYYÇ :Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi eğitimleri (eğitimci)	öğretim üyeleri, kalite ekipleri	On line ve İİBF eğitim salonları, mühendislik fakültesi eğitim salonları	Ağustos, Eylül, Kasım, Aralık 2022
Konferans	Kaizen Metodolojisi İle Kamuda Verimliliğin Artırılması	Gazi Üniversitesi öğretim üyeleri, kalite ekipleri	On line	
Sempozyum	25. Finans Sempozyumu	Doç. Dr. Ünal GÜLHAN	Burdur	19-22 Ekim 2022
Sempozyum	ISABMER II	Doç. Dr. Ünal GÜLHAN	Bayburt	12-14 Mayıs 2022
Seminer	Fakülte Etkinliği	Doç. Dr. Ünal GÜLHAN	Bayburt	18.03.2022
Bilirkişilik	Adli Bilirkişilik	Doç. Dr. Ünal GÜLHAN	Bayburt	Aralık 2022
Tez Savunması	Yüksek Lisans	Doç. Dr. Ünal GÜLHAN	Bayburt	2.12.2022

1.2- Yayınlarla İlişkin Bilgiler

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale	
Uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde yayımlanmış özgün araştırma makalesi	
Ulusal Makale	
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü	
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap bölüm yazarlığı	
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü	
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap bölüm yazarlığı	
Uluslararası Bildiri	
Ulusal Bildiri	

1.3- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Fakültemiz adına herhangi bir ikili anlaşma yapılmamıştır.

1.4- Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2020				
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT					
TÜBİTAK					
A.B.					
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ					
DİĞER (TAGEM)					
TOPLAM					

Bilimsel Araştırma Projeleri

Proje No	Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Ödeneği (TL)	Harcanan (TL)
TOPLAM				

AB Projeleri

Proje No	Proje Adı	Yürütücüsü	Ödeneği(TL)	Harcanan(TL)
TOPLAM				

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Öğrenme, araştırma, öz verili çalışmaya açık ve dinamik bir akademik kadroya sahip olmasıdır.
- Eğitim-öğretim etkinliklerinde sürekli kalite arayışının var olması ve yükselen değerleri takip ediyor olmasıdır.
- Üniversitemizin ve Fakültemizin misyon ve vizyonu çizgisinde eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmesidir.
- Fakültemizde şeffaf, paylaşımcı değişime ve işbirliğine açık bir yönetim anlayışının olmasıdır.
- Öz verili bir anlayışla çalışan idari personele sahip olmasıdır.
- Henüz 8 (sekiz) yıllık geçmişe sahip bir Fakülte olmamız sebebiyle, bölgedeki köklü üniversitelerin deneyimlerinden yararlanma imkânımızın bulunmasıdır.
- Eğitim ve Öğretim alt yapısına (Bilgisayar, eğitim araç ve gereçleri) yoğun katkı sağlanmasıdır.

- Sağlıklı, güvenli, huzurlu, kalite odaklı eğitim-öğretim ve araştırma ortamının bulunmasıdır.
- Yönetimin vizyoner ve inovatif anlayışı benimseyen yönetim anlayışına sahip olmasıdır

B- Zayıflıklar

- Üniversitemizin bulunduğu şehirde Fakültemiz eğitim-öğretim faaliyetlerine yönelik kurum ve kuruluşların yetersiz olması nedeniyle destek mahiyetindeki teknik – pratik imkânların sınırlı kalmasıdır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Fakültemizin eğitim, öğretim, araştırma, uygulama ve idari açıdan hizmetlerini daha iyi yürütebilmesi için akademik ve idari personel sayısının artırılması gerekmektedir.
- Fakültemiz gibi yeni kurulmuş Fakültelerin tercih edilebilirliğini yükseltecek maddi imkânların sağlanması bir zorunluluktur.
- Kurum hedefleri göz önüne alınarak sapmaların en aza indirilmesi ve verimli ödenek kullanılmasının sağlanması konusunda çalışmalar yapılması ile mümkün olacaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi *meden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler* ve bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Bayburt-2023)

Prof. Dr. Mahir KADAKAL
Dekan Vekili