

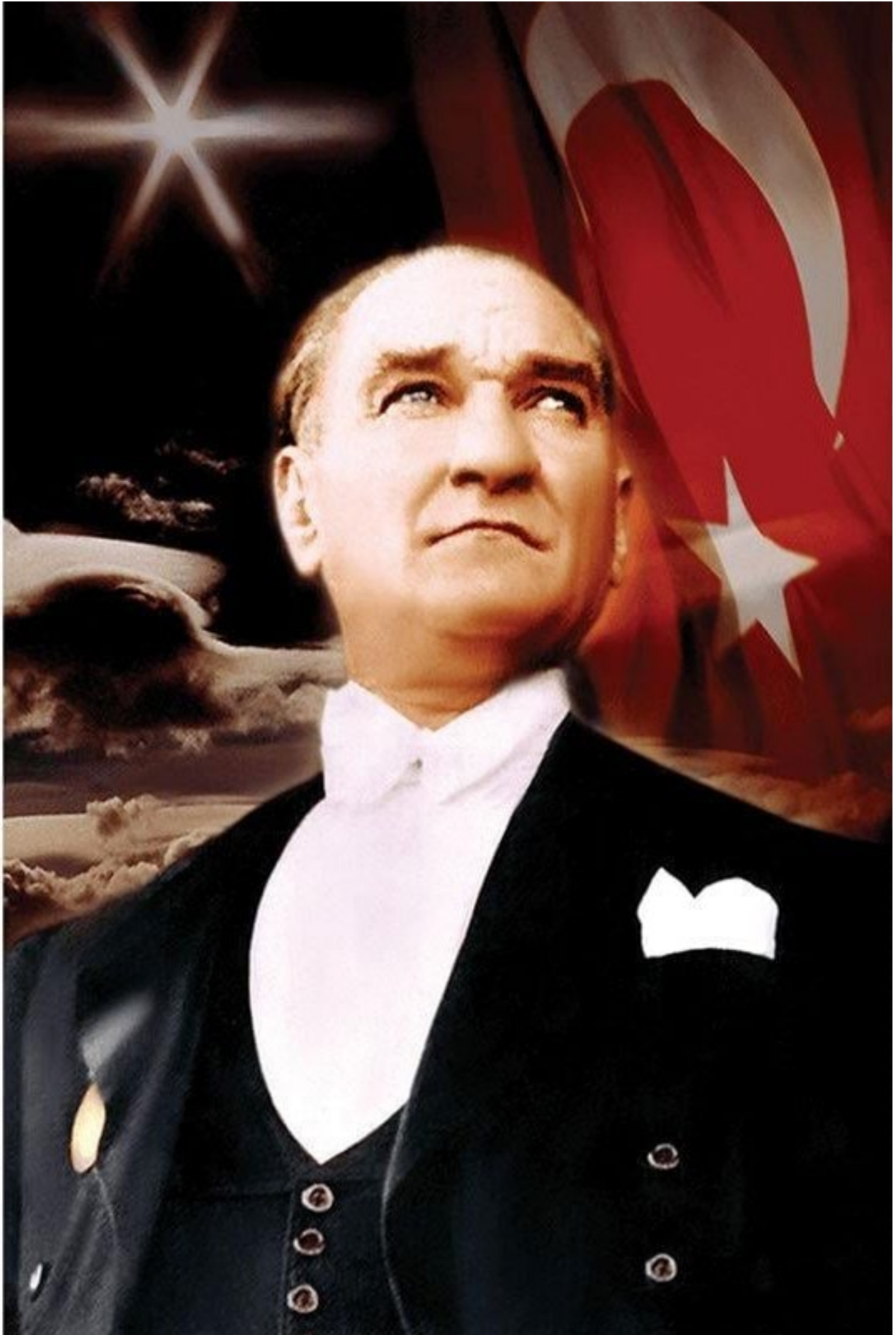


**BAYBURT
ÜNİVERSİTESİ
KARMER**

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi

2023-2024 AKADEMİK YILI FAALİYET RAPORU

Güvenli Şehrin
Huzurlu Üniversitesi  www.bayburt.edu.tr





İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUMU	ii
YÖNETİCİ SUNUMU	iv
1. GENEL BİLGİLER	1
1.1. MİSYON	1
1.2. VİZYON	1
1.3. MERKEZİN AMACI	2
1.4. HEDEFLER.....	2
1.5. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR	3
1.5.1. MÜDÜR	3
1.5.2. MÜDÜR YARDIMCISI	3
1.5.3. YÖNETİM KURULU	4
1.5.4. DANIŞMA KURULU.....	5
1.5.5. BİRİM KARİYER TEMSİLCİLERİ	5
1.5.6. KARİYER DANIŞMANLARI	5
1.6. FAALİYET ALANLARI	6
1.7. KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ ALT BİRİMLERİ, GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI	8
2. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	11
2.1. KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETİMİ	11
2.2. AKADEMİK VE İDARİ PERSONEL	12
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	15
3.1. MALİ BİLGİLER.....	15
3.2. MERKEZ TARAFINDAN YAPILAN TOPLANTILAR.....	15
3.3. PERFORMANS BİLGİLERİ	21
3.4. FAALİYET BİLGİLERİ	22
3.5. 2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA KARİYER MERKEZİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER.....	22
3.6. KARİYER MERKEZİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLERİN RAPORU	26
4. KURUMSAL KABİLİYET DEĞERLENDİRMESİ	64
4.1. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE.....	64
4.2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM.....	64
4.2.1. TOPLUMSAL KATKI.....	65



ÜST YÖNETİCİ SUNUMU

Değerli paydaşlarımız;

2023-2024 Akademik Yılı'nın bizler için münhasır önemi, 15. yaşımızı kutluyor olmamızdı. 15 yılda, 15 yıldan daha fazlasını ifade eden bir büyüme hedefini gerçekleştirmek, kurumsal kariyerimizin iftiharla dolu bir maziye gerçekleştirme idealinin en önemli motivasyonuydu. Bu motivasyon, Kariyer Yönetim Hedeflerimizin temel felsefesini de ifade ediyordu. Felsefemizden taviz vermeden adimlayacağımız geleceği her bir adımda büyüyerek karşılayacağız. Çünkü bizim için kariyer, hep birlikte büyümek demektir. Tam da bu inançla kariyer paydaşlarımıza hep şöyle seslendik;

“Siz, yaptığınız tercihlerle büyüyeceksiniz. Biz ise sizinle...”

En büyük paydaşlarımız olan öğrencilerimize ilettiğimiz bu çağrı, en değerli kurumsal gerçeğimizdir. Çünkü öğrencilerimize bir sözümüz ve onlar için kurduğumuz bir hayal var:

“Biz, sizlerle birlikte büyüyoruz. Büyük amaçlarımız, büyük hayallerimiz, büyük meselelerimiz ve büyük başarılarımız var. Sınırları aşmak için hayal gücüne, yani sizlere adanmış bir akademi yaşamımız var. Sizler geleceğin inşa edicileri olarak tercihe hazırsınız. Biz de sizin için A'dan Z'ye her bir bileşenimizle hazırız. Çünkü siz, gelecek'siniz...”

Üniversitemizin entegre kalite yönetim anlayışı, kurumsal ve akademik süreç tasarımlarının yanı sıra kariyer tasarımlarını da önemli bir stratejik gelişim kapasitesi olarak tanımlar. Bu nedenle insan kaynaklarımızın kariyer planlamalarını, kurum kolektifine entegre etmeyi ve koordine edilmiş danışmanlık hizmetleriyle tamamlamayı ilke ediniyoruz. Kariyer Merkezimiz koordinasyonunda planladığımız ve uyguladığımız 'Kariyer Yönetim Hedefleri' sayesinde akademik ve idari

personelimiz ile öğrencilerimizin meslekî sermayelerinin gelişim safhalarında kurumsal iş birlikleri kurarak yeni ufuklara yol alıyoruz.

Kariyer gelişimi ve planlamasını modüler bir süreç olarak tanımlayan ve sektörün dinamikleri ile nitelikli iş gücünün gereklerine göre kariyer profilleri oluşturan Kariyer Merkezimiz, eğitim müfredatımızın belirleyici verilerini tedarik ediyor ve bir yönetim fonksiyonu olarak gereken kurumsal esnekliğin omurgasını inşa ediyor. Kariyer planlamasını akademik ve idari personeller ile öğrenciler olmak üzere iki farklı tasarım alanının yapısal özelliklerine göre gerçekleştiren Üniversitemiz, kariyer işlem safhalarını sınıflandırarak her bir safhadaki girişimi diğer safhalarla ilişkilendiriyor ve kariyer algısının zaman bağlamını genişletiyor. Kariyer altyapısı ile üstyapısı arasındaki tüm kademelerin yapılanma biçimlerinde aktif rol alan insan kaynaklarımız, kurumsal aidiyetin sürdürülebilirliğini temsil ediyor. Bilhassa öğrenciler özelinde düşünecek olursak, mezuniyet algısının ayrılma algısı olarak pekiştiği dönemsal aidiyeti, mezuniyet sonrası yaşamda sürdürülebilir aidiyete dönüştürme çalışmalarında önemli gelişmeler kat ettik. Çünkü sınırlarımızı aşmak ve büyük hedeflerimize ulaşmak için tüm insan kaynaklarımızın derin bağlarına ihtiyacımız var.

“Geleneksel algıyı dönüştürüyor ve bazı meseleleri büyütüyor. Çünkü ilgi duyduğunuz meselelerin büyüklüğü kadar büyürsünüz..”

Kurumsal açıdan bazı sorunlar karşısında küçük olmak, çözüm için birleşen emeklere katıldığınızda elde edeceğiniz büyük başarıya bir engel değil; bilakis katkıdır. Tüm seferberlik durumları, büyük ve küçük herkesin sorumluluk üstlendiği bir mücadeleyi ve iş birliğini gerektirdiği için biz de büyük meselelerin çözümü için üzerimize düşen çözüm ödevini ve sosyal sorumluluğu üstleniyoruz. Türkiye Yüzyılı için tüm kurumlarımızla ve uluslararası kurumlarla kenetlenerek büyük düşünüyor, meseleleri büyütüyor ve değerler ortaklığı temelinde büyütüyoruz. Tüm kurumsal hedeflerimizi ve eylemlerimizi bu motivasyon ve inanç temelinde yeniden koordine ederek gereken entegrasyon için tüm yönetsel süreçleri hayata geçirdik.

Bayburt Üniversitesi, mekanik bir kurumsallığın ya da bazı mimari yapılardan oluşan betonarme görünümünün egemen olduğu yaklaşımı bütünüyle reddederek insan odaklı kurumsallaşmayı misyon edindi. Biz derken kastımız, Sürdürülebilir İnsanlık idealine katkı sunacak olan tüm insan gücümüz ve bu gücü tamamlayan altyapı kaynaklarımızdır. Biz, akademisyenimiz, idari personelimiz ve öğrencilerimizle birlikte büyük bir aileyiz ve sözünü ettiğimiz büyük meselelerin çözümünde hepimiz aktif rol üstleniyoruz. “Bu rol, hedeflediğimiz büyümeyi sağlıyor mu?” diye bir öz-değerlendirme ya da kritik yapacak olursak, vereceğimiz yanıt ‘büyük bir evet’ olacaktır.

EVET, bizim birbirimize olan bağlılığımız; hepimizin kariyerindeki bir dönüm noktasıdır. Bu dönüm noktasını paylaşan tüm başarı ve kariyer ortaklarımıza şükranlarımızı sunarım.

Prof. Dr. Mutlu TÜRKMEN

Rektör



YÖNETİCİ SUNUMU

Değerli Hocalarımız, Sevgili Öğrencilerimiz,

2023-2024 Eğitim-Öğretim dönemini başarıyla tamamlamanın gururunu yaşarken, Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, bu dönemde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin bir raporunu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan büyük mutluluk duymaktayım. Merkezimizin temel misyonu, üniversitemiz öğrencileri ve mezunlarının kariyer yolculuklarında onlara rehberlik etmek, iş dünyası ile güçlü bağlar kurmalarını sağlamak ve profesyonel gelişimlerini desteklemek üzerine kuruludur. Bu doğrultuda, 2023-2024 döneminde önemli adımlar atmış ve birçok değerli faaliyete imza atmış bulunmaktayız.

Kariyer Planlama Merkezimiz, öğrencilere yönelik düzenlediği kariyer danışmanlığı hizmetleri, atölye çalışmaları, konferanslar, sektörel buluşmalar ve çeşitli iş birlikleriyle bu dönemde de aktif rolünü sürdürmüştür. Özellikle mezunlarımızın istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla iş dünyası ile kurduğumuz iş birliği ağını genişletmeye odaklanmıştır. Yerel ve ulusal ölçekte birçok işverenle yaptığımız görüşmeler, staj ve istihdam fırsatlarının sağlanmasına yönelik yapılan çalışmalar, öğrencilerimizin kariyer planlamalarına büyük katkı sağlamıştır. Ayrıca, iş dünyasından uzman isimlerin katılımıyla düzenlenen panel ve söyleşiler sayesinde, öğrencilerimize hem teorik hem de pratik anlamda yol gösterici rolü üstlenilmiştir.

Aynı zamanda üniversitemizde gerçekleştirilen staj ve iş başvuruları süreçlerine destek vererek, öğrencilerin kariyer yolculuklarında daha sağlam adımlar atmalarını teşvik etmenin yanı sıra, kişisel gelişim atölyeleri, CV hazırlama ve mülakat teknikleri eğitimleri gibi öğrencilerimizin iş hayatında karşılaştıkları temel becerileri geliştirmeye yönelik çalışmalarımız da büyük ilgi görmüştür.

Merkezimizin hedefleri, yalnızca mevcut öğrencilerimizin kariyer planlamalarına rehberlik etmekle sınırlı kalmamış, aynı zamanda mezunlarımıza yönelik hedeflerimiz ile de sürdürülebilirlik misyonu ile oluşturulmuştur. Bu kapsamda mezun takip sistemiyle, mezunlarımızın kariyer gelişimlerini yakından izleyip, onlara yönelik iş fırsatları ve eğitim programları gerçekleştirilmiştir. Bu dönemde, mezunlarımıza yönelik olarak düzenlediğimiz kariyer rehberliği programları, onları iş dünyasındaki rekabet ortamına hazırlamaya yönelik önemli bir adım olmuştur.

Önümüzdeki dönem yaptığımız çalışmalara ek olarak, faaliyet alanlarımızı proje girişimleri ile genişleterek, öğrenci ve mezunlarımıza daha fazla fırsat sunmayı ve iş dünyası ile olan iş birliklerini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, üniversitemizin vizyonuna katkıda bulunmaya devam edeceğimizi, merkezimizde oluşturacağımız yeni projeler ve eğitim programları ile hem bireysel gelişimi destekleyecek hem de üniversitemizin iş dünyası ile olan bağlantılarını daha da pekiştirecek adımlar atacağımızı taahhüt ediyoruz.

Bu süreçte emeği geçen başta akademik ve idari kadromuz olmak üzere, iş dünyasından değerli paydaşlarımıza, bizlerle iş birliği içinde olan kurumlara ve en önemlisi bize güvenen öğrencilerimize ve mezunlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımla,

Doç. Dr. Bünyamin ALİM
Kariyer Planlama Uygulama ve
Araştırma Merkezi Müdürü

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

1. GENEL BİLGİLER



Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2019 yılında T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'ne bağlı olarak kurulmuş bir merkezdir. Merkez, öğrenci adayları, öğrenciler, mezunlar ve üniversite çalışanlarının kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerini artırmayı hedeflerken aynı zamanda öğrenci ile iş gücü piyasaları arasında bir köprü işlevi görmektedir. Bu amaçla, merkez aktif olarak çeşitli faaliyetler yürütmekte ve bireylerin kariyer hedeflerine ulaşmalarına destek olmaktadır.

1.1. MİSYON

Bölgemiz ve ülkemiz kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla, araştırmacı, katılımcı, yerel ve evrensel değerleri benimseyen yetkin bireyler yetiştirmek, topluma ve bilim dünyasına değer katacak çalışmalar yapmak.

1.2. VİZYON

Yenilikçi ve kaliteli eğitim anlayışıyla, topluma ve bilime katkı sağlayan, sosyo-ekonomik anlamda bölgenin gelişimine yol gösteren, ulusal ve uluslararası ölçekte tercih edilen bir üniversite olmak.

1.3. MERKEZİN AMACI

Üniversite adayları, üniversite ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programlarındaki aktif öğrenci ve mezunlarının,

- Kariyer planlama ve kişisel gelişimlerine destek olmak,
- Yeni iş fikirleri, girişimcilik ve iş hayatları ile ilgili bilimsel, mesleki ve eğitsel çalışmalar gerçekleştirmek,
- Danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri vermek,
- Bireyin ilgi ve yeteneklerini tüm dünyadaki kariyer fırsatları doğrultusunda keşfetmesine destek olmak, farkındalık bilincini geliştirmek,
- Öğrenciler için staj fırsatlarını ve mezunlarının tercih edilme süreçlerini arttırmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde uygulama ve araştırmalar yapmaktır.

1.4. HEDEFLER

Öğrencilerimize ve mezunlarımıza iş hayatının beklentilerine uygun nitelikler kazandırarak onların başarılı bir kariyer yolculuğuna sahip olmaları konusunda destek olmaktır.

Bu kapsamda öğrencilerimiz ve mezunlarımız için kariyer merkezi hedeflerimiz;

- Merkezi akademik birimler ve öğrenciler açısından bilinir ve görünür hale getirmek için gerekli alt yapıyı oluşturmak,
- Merkezin sunduğu hizmetlerin kapsamını genişletmek ve inovatif fikirler oluşturmak adına gerekli çalışmaları tamamlamak,
- Öğrenci ve mezunlara, alanlarına ve yetkinliklerine göre iş gücü piyasalarında istihdam olanaklarını da belirleyerek profesyonel destek sağlamak adına danışmanlık sisteminin oluşumunu tamamlamak,
- Öğrencilere akademik kariyer farkındalığı oluşturmak adına gerekli alt yapı çalışmalarını tamamlamak,
- Öğrenciler ve mezunlar için deneyimsel öğrenme, iş ve staj olanaklarında iyileştirme sağlamak,
- Üniversite, işverenler ve diğer iç-dış paydaşlar arasında iş birlikleri oluşturmak,
- Merkezin hizmet alanlarının sürdürülebilirliğini sağlamak adına çalışmalar yapmaktır.

1.5. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR

1.5.1. MÜDÜR

Müdür, merkezin faaliyet alanları ile ilgili konularda üniversitede görevli öğretim üyeleri arasından, Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Görev süresi sona eren müdür aynı usul ile yeniden görevlendirilebilir. Müdür, merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesi ve geliştirilmesinden Rektöre karşı sorumludur.

Görevleri:

- Merkezi temsil etmek ve yönetmek,
- Yönetim ve danışma kurulunu toplantıya çağırarak, başkanlık etmek,
- Yönetim kurulu kararlarını uygulamak, gerekli koordinasyonu ve denetimi sağlamak ve merkezin idari işlerini yürütmek,
- Merkezde sunulan hizmetlerin amacına uygun, bilimsel ve etik ilkelere bağlı olarak düzenli bir biçimde yürütülmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesini sağlamak,
- Merkezin; üniversitedeki akademik-idari birimler, öğrenci ve toplulukları ve uygulama-araştırma merkezleri ile iletişim ve iş birliği içinde çalışmasını sağlamak,
- Her faaliyet dönemi sonunda, merkezin yıllık çalışma raporu ve bir sonraki yılın çalışma programı taslağını hazırlamak ve yönetim kuruluna sunmak,
- Merkezin amaç ve faaliyetleri ile ilgili ulusal/uluslararası bilimsel ve mesleki etkinliklere katılımını sağlamak,
- Merkezin çalışma alanı ile ilgili kişi, birim, kurum ve kuruluşlar ile iş birliği ve/veya koordinasyon esasları çerçevesinde ortak projeler oluşturmak ve yürütmek,
- Merkezde görev yapacak akademik, idari ve teknik personel ihtiyacını belirlemek ve görevlendirmeler ile ilgili teklifleri Rektörlüğe iletmek.

1.5.2. MÜDÜR YARDIMCISI

Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilir. Görev süresi sona eren müdür yardımcısı aynı usul ile yeniden görevlendirilebilir.

Görevleri:

- Müdür tarafından verilen görevleri yerine getirmek,

- Müdür olmadığı zamanlarda müdürlüğe vekâlet etmek,
- Merkez müdürüne, merkezin her türlü faaliyetinde yardım etmek,
- Merkez müdürü ile koordineli olarak yönetim kurulunun aldığı kararları uygulamak,
- Merkezin ve çalışma gruplarının faaliyetleri ile ilgili olarak her yılın sonunda faaliyet raporunun hazırlanmasında müdüre yardımcı olmak.

1.5.3. YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu; müdür, müdür yardımcıları ile merkezin faaliyet alanlarına giren konularda çalışmalar yapan üniversite öğretim elemanları arasından müdürün görüşü alınarak Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilen 5 üye ile birlikte toplam 8 üyeden oluşur. Süresi sona eren üyeler Rektör tarafından yeniden görevlendirilebilir.

Yönetim kuruluna müdür başkanlık eder. Yönetim kurulu yılda dört kez olağan toplanır. Müdür gerekli gördüğü hallerde yönetim kurulunu olağanüstü olarak da toplantıya çağırabilir.

Yönetim kurulu toplantıları üye sayısının salt çoğunluğu ile yapılır ve kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oylar kabul veya ret şeklinde verilir. Oyların eşitliği durumunda müdürün kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

Görevleri:

- Merkezin amacına yönelik genel strateji ve politikalarını oluşturmak, düzenlenecek programlarla ilgili faaliyetlerin koordinasyonunu ve değerlendirmesini yapmak,
- Bir Eğitim-Öğretim yılında merkezin yapacağı tüm etkinlikleri planlamak,
- Her öğretim yılı sonunda veya istenildiğinde, müdürün hazırlamış olduğu merkezin genel durumu ve işleyişi hakkındaki raporu görüşmek ve karara bağlamak,
- Merkez ile ulusal ve uluslararası tüm sosyal paydaşları arasındaki projeleri değerlendirmek ve karara bağlamak,
- Merkezin eğitim, öğretim, bilimsel araştırma, danışmanlık, yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları kararlaştırmak,
- Danışma kurulunun görüş ve önerilerini değerlendirerek karara bağlamak,
- Eğitim programları sonunda verilecek olan katılım belgesi, sertifika ve benzeri belgelerin planlanması ile ilgili esasları belirlemek,
- Eğitim-öğretim yılı sonunda faaliyetlerini bir rapor halinde Rektörlüğe sunmak,

- Müdürün önereceği diğer hususları karara bağlamak.

1.5.4. DANIŞMA KURULU

Danışma kurulu; müdür, müdür yardımcıları ve merkezin faaliyet alanlarında çalışmaları bulunan üniversitenin veya diğer üniversitelerin öğretim elemanları ile istekleri hâlinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlardaki uzman kişiler arasından müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen en fazla 5 üyeden oluşur. Görevi sona eren üyenin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

Danışma kurulu, müdürün çağrısı üzerine, müdürün başkanlığında yılda en az bir defa, gerekli durumlarda daha fazla olmak üzere toplanır. Danışma kurulu toplantısı için salt çoğunluk aranmaz, ancak kararlar katılan üye sayısının salt çoğunluğu ile alınır.

Görevleri:

- Merkezin genel stratejilerini ve politikalarını oluşturmaya yardımcı olmak,
- Merkezin etkinlikleri doğrultusunda dış paydaşlar ve sektörler ile iş birliğinin geliştirilmesini sağlamak üzere yönetim kuruluna önerilerde bulunmak,
- Her yılın Ekim ayının ilk haftasının mesai bitimine kadar, bulundukları birimlerin merkez ile iş birliği kapsamında yaptıkları ve bir sonraki yıl için planladıkları etkinlik, görüş ve önerilerini bir rapor halinde yönetim kuruluna sunmak.

1.5.5. BİRİM KARIYER TEMSİLCİLERİ

Merkezin işlevselliğini artırmak, öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacı ile Üniversitenin tüm akademik birimlerinden birer öğretim elemanı müdürün teklifi ile kariyer temsilcisi olarak akademik birim amirleri tarafından görevlendirilir.

Birim kariyer temsilcileri, görev yaptıkları birimlerde öğrencilerin kariyer gelişimleri konusunda etkin destek hizmeti verir. Bilgilendirici seminer, panel ve konferanslar düzenlenmesi konusunda çalışma yapar ve öğrencilerin staj/iş taleplerini merkezin veri tabanına gönderilmek üzere kayda alır.

1.5.6. KARIYER DANIŞMANLARI

Kariyer danışmanları, üniversitenin akademik birimlerinden kariyer planlama ve geliştirme konusunda ve/veya ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde üniversite-sanayi iş birliği konusunda uzman kişiler arasından müdürün teklifi üzerine Rektör tarafından görevlendirilir.

Görevleri:

- Merkezin amacı doğrultusunda öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak ve onlara danışmanlık hizmeti vermek,
- Uzman oldukları alanlarda yönetim kuruluna proje önerisinde bulunmak ve uygun görüldüğü takdirde bunların hayata geçirilmesi için çalışmalar yapmak, resmî ve özel kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, vakıflar ve mezunlar derneği gibi paydaşlarla ilgili iş birliklerinin geliştirilmesini sağlamak,
- Uzman oldukları alanlarda, öğrenciler için staj ve iş olanaklarını araştırmak,
- Yönetim kurulunun çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Öğrencileri ve mezunları iş hayatına hazırlamak.

1.6. FAALİYET ALANLARI

- Üniversite adayları ile öğrenci, mezun ve üniversite personeline kariyer planlama ve geliştirme konusunda danışmanlık hizmeti vermek.
- Öğrenci, mezun ve üniversite personelinin kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak mesleki ve kişisel birikimlerini ifade etmeleri için gerekli olan eğitim faaliyetleri ve tanıtım toplantılarını, gerektiğinde üniversite bünyesindeki diğer merkezler ile iş birliği yaparak gerçekleştirmek.
- Öğrencileri iş bulma süreci hakkında bilgilendirmek.
- Öğrenci ve akademik personelinin ulusal ve uluslararası değişim programları, burs ve lisansüstü programları hakkında bilgilendirilmelerini sağlamak.
- Üniversite bünyesinde kariyer planlama faaliyetleri çalışmalarını yürüten öğrenci kulüp ve konseyi gibi birimler ile ortak projelerin geliştirilme ve yürütülmesini sağlamak.
- Öğrenci ve mezunlara, staj veya iş imkânı sağlayabilecek ya da merkezin amacının gerçekleştirilmesine yönelik iş birliği yapılabilecek kişi, kurum ve kuruluşların yer aldığı ve sürekli olarak güncellenen bir veri tabanı oluşturmak.
- Mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve mezun bilgilerinin yer aldığı veri tabanını oluşturmak.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında üniversitenin resmî ve özel kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, vakıf ve mezunlar derneği gibi paydaşları ile ulusal ve

uluslararası iş birlikleri gerçekleştirerek, ortak projelerin geliştirilmesi ve yürütülmesini sağlamak.

- Kariyer planlama ve geliştirmeye yönelik yayınların takibini yapmak, bu konudaki araştırmaları ve projeleri izlemek.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kariyer danışmanlığı alanında çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası kariyer platformları ile iletişim ağı kurmak, bu alanda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi etkileşimleri organize etmek ve/veya katılmak.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında faaliyet alanına giren konularda ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ortak çalışmalar ve projeler yürütmek, örnek teşkil edebilecek uygulamaları yerinde incelemek, bu kuruluşlara üye olmak.
- Aday öğrencilerin aileleri için farkındalık yaratma girişimlerine destek olmak, bu alanda yapılacak aktivitelere öncü olmak.
- Üniversitenin tercih edilebilirlik ile prestijinin artması amacıyla kariyer planlamaya yönelik stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanmasına yönelik önerileri Rektörlüğe sunmak ve onaylanan önerileri uygulamaya geçirmek.
- Merkezin gerçekleştirdiği tüm etkinliklerin iletişimini yönetmek ve bu amaçla basılı ve görsel yayınları hazırlamak, merkezin dijital platformlarda etkinliğini sağlamak.

1.7. KARIYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ ALT BİRİMLERİ, GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI

ALT BİRİMLERİN GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI			
Alt Birim	Sorumlu Birim Kariyer Temsilcileri	Görevliler	Yetki ve Sorumlulukları
Kariyer Rehberliği ve Danışmanlık ve Eğitim	Arş. Gör. Zeynep GÜNGÖR	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	1. Öğrenci/mezunların yetkinlikleri ile ilgili bireysel farkındalıklarını arttırmak. 2. Danışmanlık görüşmelerinden önce gereken hazırlıklar yapmak. 3. Rehberlik tavsiyesi için öğrenci veya mezun ile iletişim kurmak. 4. Rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini gerektiği şekilde sürdürmek ve sayısını ve niteliğini arttırmaya yönelik çalışmalar yapmak. 5. Öğrencileri ve mezunları KM Web portalındaki profillerini ve özgeçmişlerini geliştirmeleri için yönlendirmek. 6. Danışmanlık sürecinde bilgisayar destekli/çevrimiçi değerlendirme kariyer rehberliği sistemleri kullanmak. 7. Öğrencileri ve mezunları staj ve deneyimsel öğrenme etkinliklerine yönlendirmek. 8. Öğrencileri ve mezunları spesifik bilgi ve uzmanlık gerektiren konularda İŞKUR İş ve Meslek Danışmanına yönlendirmek. 9. İş/Staj imkânları, eğitim, etkinlikler vb. konularda ihtiyaç duyduğu destek ve bilgi için işveren ilişkileri ve etkinlik yönetimi uzmanı ile iş birliği yapmak 10. Düzenlediği eğitim ve yürüttüğü hizmetlerin tanıtımı için bilgi ve sosyal medya yönetimi uzmanı ile iş birliği yapmak. 11. Grup danışma oturumları, seminerler/çalıştaylar düzenlemek 12. Öğrencilerin iş bulma ve istihdam edilebilirlik becerilerini geliştirmek ve bu kapsamda eğitimler sunmak.
	Dr. Öğr. Üyesi Sinan ARI		
İşveren İlişkileri	Öğr. Gör. Cihan GÖKÇE	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	1. Öğrenciler ve mezunlar için kariyer gelişimi ve istihdam olanakları sağlayabilecek işverenlerle ilişkileri geliştirmek. 2. Meslek tanıtım etkinliklerinde daha etkin bir rol almak için işverenleri teşvik etmek. 3. İşverenlerle staj ve istihdam ile ilgili konularda iş birliği yapmak 4. İşverenlere yönelik kampüste işe alım organizasyonu yapmak.
	Uzman Akın AKBULUT		

	Öğr. Gör. Miraç İlyas KIVANÇ		5. Kariyer fuarları başta olmak üzere kariyer etkinliklerine işveren katılımını teşvik etmek. 6. Kariyer merkezi hizmetleri hakkında işverenlere bilgi vermek. 7. Kariyer fuarlarında ve işveren etkinliklerinde öğrenci kulüpleri ve üniversitedeki diğer bölümlerle iş birliği yapmak. 8. Kariyer etkinliklerine yönelik fırsatları belirlemek için pazar araştırması yapmak. 9. Öğrencilerin iş gücü piyasasının beklentilerini anlamalarına yardımcı olmak ve kendi bölümleri ile ilgili iş gücü piyasası hakkında öğrencilere veri sağlamak. 10. Kariyer hizmetlerini geliştirmek için işveren anketlerinden gelen geri bildirimleri kullanarak sürekli gelişmeyi teşvik etmek. 11. Web portalındaki iş ve staj ilanlarının sayısını ve niteliğini artırmak. 12. Web portalındaki iş ve staj duyurularına nasıl erişilebileceği konusunda öğrencileri yönlendirmek.
Etkinlik Yönetimi	Öğr. Gör. Muhammed Ali AYTEMÜR	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	1. Tüm Kariyer merkezi etkinliklerini, KM'nin tanıtılmasına yönelik ziyaretleri planlayıp organize etmek 2. Öğrencilerin işverenlere doğrudan erişmesini ve mezuniyet öncesi iş hayatı hakkında deneyim kazanmalarını sağlayan kariyer etkinliklerini planlayıp organize etmek. 3. Kariyer fuarlar için mekân yönetimi, yiyecek içecek firmaları, stant tasarımcıları ve ekipman kiralaması vb. operasyonel süreçleri koordine etmek. 4. Etkinlik sonrası analiz ve değerlendirmeler yapmak.
	Dr. Öğr. Üyesi Sebahat ÖZTEKİN		
	Arş. Gör. Büşra ERKAYA		
Bilgi ve Sosyal Medya Yönetimi	Arş. Gör. Ömer Faruk AKIN	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	1. Web portalında hizmetlerin performans ölçümü için analizler ve raporlamalar yapmak. Söz konusu raporları ve analizleri takip etmek. 2. Sosyal medya üzerinden KM'nin marka bilinirliğini arttırmak ve erişim alanını genişletmek. 3. KM'nin dijital mecralardaki sosyal medya hesaplarını yönetmek, buradaki hareketleri ve gelişmeleri analiz etmek ve raporlamak, içerik girişi ve takibini sağlamak. 4. KM'nin iletişim stratejilerini sosyal medya özelinde şekillendirerek, KM'yi dijital kanallar üzerinden öğrenci ve mezunlarla buluşturmak. 5. Güncel sosyal medya dinamiklerini takip ve analiz etmek. 6. Sosyal medya üzerinden gelen geri bildirimlere hızlı geri dönüş ile öğrenci ve mezunların memnuniyetlerini sağlamak.
	Arş. Gör. Elif ODABAŞI AKTAŞ		

			7. Yapılacak yeni etkinlikler için fakültelerden ve diğer paydaşlardan gelen etkinlik duyuru taleplerini almak ve KM'nin sosyal medya hesaplarında duyurmak.
Büro Yönetimi	Öğr. Gör. Tarık Talha DERMEZ	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	1. KM ziyaretçilerini karşılamak. 2. İşveren ve öğrencilerin Web portalına ilişkin genel sorularını cevaplamak ve genel kullanım bilgileri konusunda destek sağlamak 3. Gerekğinde bilgi ve sosyal medya yönetimi uzmanlarına destek vermek. 4. Çevrimiçi ve basılı bilgi ve promosyon materyallerini muhafaza etmek. 5. Çevrimiçi ve basılı materyalleri Web portalına yükleyip kaydetmek. 6. Talep üzerine çevrimiçi ve basılı materyalleri dağıtmak. 7. Eğitim ve atölye malzemelerinin basılmasını sağlamak ve mevcutların envanterini tutmak. 8. İhtiyaç halinde elektronik ve basılı tanıtım malzemelerini, etkinlik davetiyelerini, halkla ilişkiler materyallerini dağıtmak.
	Öğr. Gör. Eda SAKA ŞİMŞEK		
	Memur Enes DEMİR		
	V.H.K.İ Zekiye EKİNEKEN		
Birim Kalite Yönetimi	Arş. Gör. İlknur EMİR	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	1. Kariyer merkezimizin kalite süreçleri ile ilgili tüm iş ve işlemlerin yapılmasını ve takibini sağlamak.
	Arş. Gör. Hafsa Kübra IŞIK		
Mezun İzleme	Dr. Öğr. Üyesi Bilal ÇELİK	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	1. Bayburt Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemini (MBS) güncelleme işlemlerinde görev almak. 2. Mezunlara ulaşma, faaliyetler hakkında bilgilendirmeler yapmak. 3. İş durumu tespiti yaparak sisteme veri işleminin yapılmasını sağlamak.
	Dr. Öğr. Üyesi Zekai ÇAKIR		
	Arş. Gör. Cihan GÜRBÜZ		
Staj İşlemleri	Öğr. Gör. Ahmet KÖREMEZLİ	Tüm Birim Kariyer Temsilcileri	1. Üniversitenin zorunlu veya talebe bağlı staj iş ve işlemlerinin tamamının yapılması ve takibini sağlamak. 2. Ulusal Staj Programı (USP) başvuru ve kontrol süreçlerindeki tüm iş ve işlemlerin takibinin yapılması. 3. Staj ile ilgili tüm faaliyetlerin düzenleme ve yapılma aşamalarında etkin rol alınması.
	Arş. Gör. Servet KALYONCUO		

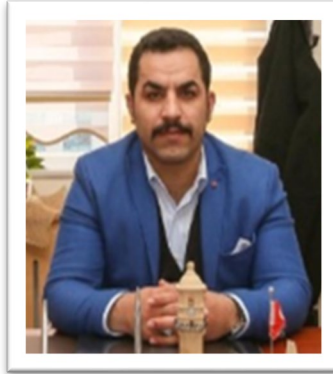
2. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

2.1. KARIYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETİMİ



REKTÖR

Prof. Dr. Mutlu TÜRKMEN



MÜDÜR

Doç. Dr. Bünyamin ALIM



MÜDÜR YARDIMCISI

Öğr. Gör. Murat ÇETİN



MÜDÜR YARDIMCISI

Öğr. Gör. Fatma AYDIN

2.2. AKADEMİK VE İDARİ PERSONEL



Arş. Gör. Dr. Kübra AKYOL
ÖZCAN
Akademik Personel



Öğr. Gör. Murat ÇETİN
Akademik Personel



Öğr. Gör. Taha Berkay
BÖREKÇİ
Akademik Personel



Arş. Gör. Hafsa Kübra IŞIK
Akademik Personel



Arş. Gör. Servet
KALYONCUO
Akademik Personel



Dr. Öğr. Üyesi Sebahat
ÖZTEKİN
Akademik Personel



Zekiye EKİNEKEN
V.H.K.İ



Hakan ÖZDEMİR
İş ve Meslek Danışmanı



Erkan ZENGİN
Uzman

YÖNETİM KURULU

Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Öğr. Gör. Fatma AYDIN
Öğr. Gör. Murat ÇETİN
Doç. Dr. Bora GÖKTAŞ
Doç. Dr. Ümit YILDIRIM
Dr. Öğr. Üyesi Tunahan FİLİZ
Dr. Öğr. Üyesi Eda AYVACIK
Dr. Öğr. Üyesi Kübra ELMALI

DANIŞMA KURULU

Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Öğr. Gör. Fatma AYDIN
Öğr. Gör. Murat ÇETİN
Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ
Rehberlik ve Psikolojik Danışman Şeyma GÜLER

BİRİM KARIYER TEMSİLCİLERİ

Öğr. Gör. Fatmanur YILMAZ
Öğr. Gör. Eda SAKA ŞİMŞEK
Öğr. Gör. Cihan GÖKÇE
Dr. Öğr. Üyesi Bilal ÇELİK
Dr. Öğr. Üyesi Sebahat ÖZTEKİN
Arş. Gör. İlknur EMİR
Arş. Gör. Cihan GÜRBÜZ
Öğr. Gör. Ahmet KÖREMEZLİ
Arş. Gör. Ömer Faruk AKIN
Arş. Gör. Elif ODABAŞI AKTAŞ
Öğr. Gör. Miraç İlyas KIVANÇ
Arş. Gör. Zeynep TEKİN
Öğr. Gör. Muhammed Ali AYTEMÜR
Dr. Öğr. Üyesi Sinan ARI
Arş. Gör. Büşra ERKAYA
Dr. Öğr. Üyesi Zekai ÇAKIR

KARİYER DANIŞMANLARI

Dr. Öğr. Üyesi Mehtap KARACİL

Dr. Öğr. Üyesi Elif KALDIRIMOĞLU TÜRKOĞLU

Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ

Öğr. Gör. Fatma Betül KARACA

Öğr. Gör. Murat ÇETİN

İş ve Meslek Danışmanı Hakan ÖZDEMİR

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği Madde 18- (1)'e göre merkezin harcama yetkilisi Bayburt Üniversitesi Rektörü'dür. Rektör bu yetkisini kısmen veya tamamen müdüre devredebilir. Bu madde gereğince Rektörlüğe bağlı bir birim olan BAYÜ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 2023 yılı itibarıyla herhangi bir harcama yapılmamış olup bu bağlamda mali denetim raporu bulunmamaktadır.

3.2. MERKEZ TARAFINDAN YAPILAN TOPLANTILAR

Merkez tarafından 2023-2024 akademik yılında, öğrenci ile iş gücü piyasaları arasında köprü rolünü üstlenmek ve öğrenci adayları, öğrenciler, mezunlar ve üniversite çalışanlarının kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerinin iyileştirilmesini sağlamak amacı ile sürdürülen faaliyetlerin sistematik bir şekilde ilerleyebilmesi adına birçok toplantı gerçekleştirilmiş olup bunlar aşağıdaki tablodaki gibi sıralanmıştır;

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
1	ISO 9001-Kalite Toplantısı	Kariyer Merkez Yönetimi	05.09.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Online ve Yüzyüze
2	Kariyer Merkezi Yönetimi Toplantısı (Kariyer Merkezi Yönetim Ekim Ayı Toplantısı)	Kariyer Merkez Yönetimi	24.10.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
3	Birim Kariyer Temsilcileri Bilgilendirme Toplantısı (Birim Kariyer Temsilcileri Kasım Ayı Toplantısı)	Birim Kariyer Temsilcileri	09.11.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze

4	Kariyer Danışmanları Bilgilendirme Toplantısı (Kariyer danışmanları Kasım Ayı Toplantısı)	Kariyer Danışmanları	15.11.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
5	Birim Kariyer Temsilcileri Bilgilendirme Toplantısı (KUDAKAF'23)	Birim Kariyer Temsilcileri	15.12.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
6	Danışma Kurulu Toplantısı	Danışma Kurulu	22.12.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
7	BAYÜ Çalışma Takvimi ve KARMER'ce yapılacaklar	Kariyer Merkezi Yönetimi	15.01.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
8	YGG Kararları ve Güncellenen Kalite Politikalarının Görüşülmesi	Kariyer Merkezi Yönetimi	23.01.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
9	YGG Kararları Doğrultusunda 2023-2024 Kalite Hedeflerinin Gözden Geçirilmesi Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	31.01.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
10	WEB Sayfasında Yer Alması Gereken Dokümanlar	Kariyer Merkezi Yönetimi	13.02.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze

11	Kariyer Merkez Yönetimi Toplantısı (Kariyer Merkezi Yönetimi Nisan Ayı Toplantısı)	Kariyer Merkezi Yönetimi	26.04.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
12	Kariyer Merkezi Yönetimi Toplantısı (Kariyer Merkezi Yönetim Mayıs Ayı Toplantısı)	Kariyer Merkezi Yönetimi	14.05.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARMER) tarafından, alt birimlerin oluşturulması, merkezimizin planladığı faaliyetler ve projeler hakkında bilgilendirme yapılması, birim kariyer temsilcilerine yönelik görev, yetki ve sorumlulukların belirlenmesi amacıyla 09 Kasım 2023 ve 15 Aralık 2023 tarihlerinde iki ayrı birim kariyer temsilcileri bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantılarda, öğrencilere daha etkili rehberlik sağlanması, kariyer planlama süreçleri ve iş dünyasıyla bağlantı kurulması konularında destek sunulması, ayrıca öğrencilerin staj olanaklarından faydalanmalarına yönelik stratejiler ele alınmıştır.

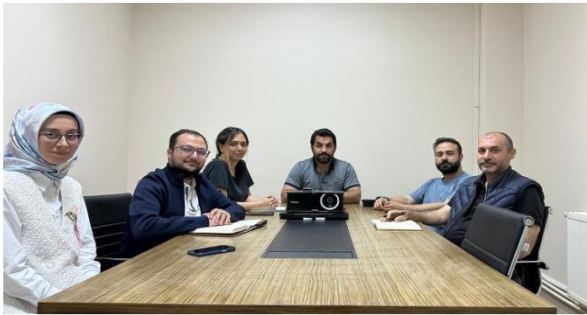


KARMER tarafından 15 Kasım 2023 tarihinde gerçekleştirilen kariyer danışmanları bilgilendirme toplantısında, "Kariyer Danışmanlığı" sistemi kapsamlı bir şekilde ele alınmıştır. Toplantıda, kariyer danışmanlığı uygulamaları ve bu süreçte kullanılacak materyal ile yöntemler tanıtılmış, ayrıca Bayburt Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından düzenlenen kariyer danışmanlığı ile ilgili etkinliklerde görev alacak kişilere yönelik bilgiler sunulmuştur. Ayrıca, CBİKO tarafından sunulan "Kariyer Danışmanlığı" sisteminin stratejik kararlar alabilme yetenekleri tartışılmış ve KARMER'in yıl içinde planladığı kariyer gelişim faaliyetleri ayrıntılı olarak aktarılmıştır. Toplantı

sonunda, birim kariyer temsilcilerinin görev, yetki ve sorumlulukları belirlenmiş ve konuya ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır.



BAYÜ KARMER olarak, merkezimizin işleyişinde etkinlik ve faaliyetlerde aksama yaşanmaması, süreçlerin daha verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde yıllık eğitim planı ve çalışma programlarının hazırlanması sürecinde çeşitli yönetim toplantıları düzenlenmiştir. Bu kapsamda, 17 Mayıs 2023, 5 Eylül 2023, 24 Ekim 2023, 23 Ocak 2024, 31 Ocak 2024, 15 Ocak 2024, 13 Şubat 2024, 26 Nisan 2024 ve 14 Mayıs 2024 tarihlerinde KARMER yönetim toplantıları gerçekleştirilmiştir.



Danışma kurulu toplantısında, danışma kurulunun görevleri açıklanarak, merkezin genel stratejileri ve politikaları hakkında bilgi verilmiş, bunlar için görüş ve öneriler alınmıştır. Ayrıca, merkezin etkinlikleri doğrultusunda dış paydaşlar ve sektörlerle iş birliğinin geliştirilmesine yönelik

yönetim kuruluna sunulmak üzere öneriler görüşülmüş ve 2023-2024 Akademik Yılı'nda yapılacak faaliyetler yönetim kuruluna sunulmak üzere karara bağlanmıştır.



3.3. PERFORMANS BİLGİLERİ

Bayburt Üniversitesi Kariyer Merkezi, 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılında öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimlerini desteklemek ve merkezi daha görünür ve bilinir kılmak amacıyla çeşitli önemli faaliyetler gerçekleştirmiştir. Kariyer seminerleri, staj fırsatları, okul ziyaretleri, kariyer danışmanlığı, işveren etkileşimi, medya kullanımı ve raporlama gibi çeşitli alanlarda yürütülen faaliyetler, öğrencilerimize, mezunlarımıza ve tüm üniversite personeline yönelik kariyer hedeflerine ulaşmalarında yardımcı olmak amacıyla tasarlanmıştır. Bu faaliyetlerin detayları ve içerikleri aşağıda yer alan tablolarda sunulmuştur.

3.4. FAALİYET BİLGİLERİ

Faaliyetin Hedef Kitlesi	Faaliyet Kapsamı	Faaliyet Sayısı
Aktif öğrenciler, mezunlar ve üniversite personeli	Kişisel Kariyer Planlama ve Geliştirme	17
Ortaöğretim Kurumu Öğrencileri	Bayburt Üniversitesi Tanıtımı	19
Aktif Öğrenciler, SKS ve Komisyon Üyeleri	Ulusal Staj Programının İçeriği, Başvuru Şartları, Başvuru Sürecinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar (USP-Staj Süreci)	3
Aktif öğrenciler, mezunlar ve üniversite personeli	Kariyer Merkezini Akademik Birimler ile Öğrenciler Açısından Bilinir ve Görünür Hale Getirmek	3
Kariyer Merkezi Yönetimi	Merkezin Sunduğu Hizmetlerin Kapsamını Genişletmek ve İnovatif Fikirler Oluşturmak	7
GENEL TOPLAM		49

3.5. 2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILINDA KARİYER MERKEZİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
1	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Ziyareti ve OBS Sisteminin Güncellenmesi	Aktif Öğrenciler ve Üniversite Akademik Personeli	09.10.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
2	İŞKUR Ziyareti ve Toplantı	Mezun ve aktif öğrenciler	10.10.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
3	Kariyer Planlama Dersinde BAYÜ KARMER Tanıtımı	Aktif Öğrenciler	13.10.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
4	KUDAKAF 2023 Rektörler Buluşması	Kariyer Merkezi Yönetimi	26.10.2023	T.C. CBİKO ve Atatürk Üniversitesi	Microsoft Teams Online
5	Geleceğinizi şekillendirin – Kariyer Merkezini Keşfedin	Aktif Öğrenciler	06-08.11.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
6	CBİKO Kariyer Danışmanlığı Webinar Eğitimi	Kariyer Merkezi Yönetimi	09.11.2023	T.C. CBİKO	Microsoft Teams Online

7	SGK Eğitimi	Aktif Öğrenciler	16.11.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
8	TÖDEB- Üniversite Kariyer Merkezleri İş Birliği Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	20.11.2023	TÖDEB	Microsoft Teams Online
9	Kudakaf'23 Paydaş Üniversiteler Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	23.11.2023	T.C. CBİKO ve Atatürk Üniversitesi	Microsoft Teams Online
10	Eğitim Fakültesi İlköğretim Matematik Öğretmenliği Bölümü Kariyer Planlama ve Geliştirme Dersi KARMER Tanıtım Sunumu	Aktif Öğrenciler	04.12.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
11	KUDAKAF'23 Bayburt İl Protokolü İstişare Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	07.12.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
12	Kamu Sektöründe Kariyer Eğitimi	Aktif Öğrenciler	07.12.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
13	KUDAKAF'23 Paydaş Üniversiteler Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	13.12.2023	T.C. CBİKO ve Atatürk Üniversitesi	Microsoft Teams Online
14	KUDAKAF'23 FUAR	Aktif Öğrenciler	18-19.12.2023	T.C. CBİKO ve Atatürk Üniversitesi	Yüzyüze
15	İŞKUR MBRD Toplantısı	Aktif Öğrenciler	20.02.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
16	Staj Serüveninde USP	Aktif Öğrenciler	20-22.02.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
17	USP Bilgilendirme Toplantısı	SKS ve Komisyon Üyeleri	26.02.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
18	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Kelkit Yaşar ve İrfani Doğan MTAL	19.03.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
19	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt Ahi Evran MTAL	15.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
20	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt Anadolu İmam Hatip Lisesi	17.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
21	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt Fen Lisesi	19.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze

22	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	22.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
23	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt Lisesi	24.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
24	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt MTAL	26.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
25	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt Milli İrade Anadolu Lisesi	29.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
26	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Çoruh MTAL	30.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
27	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Rekabet Kurumu Kız Anadolu Lisesi	03.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
28	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Kop MTAL	06.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
29	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Mustafa KÖSEOĞLU ÇPAL	08.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
30	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Aydıntepe ÇPAL	13.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
31	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Erzincan Merkez	02.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
32	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Erzincan Tercan	05.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
33	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Erzurum Aşkale ve Erzincan Tercan ilçeleri	06.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
34	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Gümüşhane Kelkit ve Şiran ilçeleri	07.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
35	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Erzurum Yakutiye ve Pasinler ilçeleri	09.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
36	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Erzurum Aziziye ve Çat ilçeleri	14.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
37	İş Kulübü Eğitimleri	Demirözü MYO	Ocak-Haziran 2024 tarihleri arasında farklı oturumlarla gerçekleştirildi.	Bayburt İŞKUR İş ve Meslek Danışmanı Hakan ÖZDEMİR	Yüzyüze
38	Dış Paydaşlar (Trabzon Medical Park Hastanesi Yetkilileri) ile İstişare Toplantısı	Aktif ve Mezun Öğrenciler	25.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze

39	Fizik ve Evren- Fiziğin Teknolojik Uygulamaları Konulu Söyleşi	Öğrenci ve Veliler	08.05.2024	BAYÜ KARMER Müdürü Doç. Dr. Bünyamin ALIM	Yüzyüze
40	Gençlerin Gözünden Kariyer 4.0 Proje Etkinliğine Katılım (Trabzon)	Aktif Öğrenciler	16-19.05.2024	Hatay Mustafa Kemal Atatürk Üniversitesi	Yüzyüze
41	Anadolu Üniversiteler Birliği Fuarı	Öğrenciler ve akademisyenler	20.05.2024	Anadolu Üniversiteler Birliği	Yüzyüze
42	Staj Oryantasyon Süreci (SOS) Eğitimi	Aktif Öğrenciler	23-24.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
43	Gençlerin Gözünden Kariyer 4.0 Proje Etkinliğine Katılım (Bayburt)	Aktif Öğrenciler	27.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
44	Bayburt MEM RAM İşbirliği ile Ortaöğretim Kurumları Rehber Öğretmenlerine Üniversite Tanıtım Etkinliği	Rehberlik ve Psikolojik Danışman Öğretmenleri	10.06.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
45	Bayfest Katılım (2. Bilim ve Teknoloji Festivali)	Aktif Öğrenciler	11.06.2024	Bayburt İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Yüzyüze
46	KARMER ile Bayburt Üniversitesi Tercih Süreçleri-TRT Erzurum Radyosu	Öğrenciler	12.06.2024	TRT Erzurum Radyosu	Yüzyüze
47	Re-shaping Career Planning Bridging Gaps- ODTÜ Konferans	Kariyer Merkezi yetkilisi ve personeli	24-26.06.2024	ODTÜ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi ve CBİKO	Yüzyüze
48	Gençlerin Gözünden Kariyer 4.0 Proje Etkinliğine Katılım (Erzurum)	Öğrenciler	18.07.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
49	YKS Tercih Ofisi Çalışması	Öğrenciler	25.07.2024- 02.08.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze

3.6. KARIYER MERKEZİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLERİN RAPORU

Kariyer merkezimiz tarafından 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılı boyunca toplamda 49 farklı faaliyet gerçekleştirilmiştir.

BAYÜ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, öğrencilerimizin ve akademik personelimizin staj süreçlerinde herhangi bir problem yaşamamaları amacıyla, tüm staj türlerinin tek bir format altında toplanarak " BAYÜ Öğrenci Bilgi Sistemi" üzerinden yürütülmesi için çeşitli güncellemeler yapılmıştır. Bu kapsamda, Bayburt Üniversitesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Şube Müdürü İbrahim KARAHAN ile istişarelerde bulunulmuştur.



Bayburt İŞKUR ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıya, KARMER yönetimi olarak katılım sağlanmıştır. Ortak yürütülen faaliyetler hakkında görüş alışverişinde bulunulan toplantıda, mezunlar ve aktif öğrencilerimizin iş hayatlarına katkı sağlayacak etkinlikler üzerine fikir paylaşımında bulunulmuştur. Bayburt Milli Eğitim Müdürlüğü ve Bayburt KOSGEB yetkililerinin de katılım gösterdiği toplantı, verimli bir şekilde tamamlanmıştır.



T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından tüm üniversitelerin müfredatında yer alan "Kariyer Planlama Dersi" kapsamında, üniversite öğrencilerinde kariyer farkındalığı oluşturmak ve kariyer yolculuklarında onlara destek sunmak amacıyla geliştirilen, 14 haftalık içerikten oluşan ders için farklı birimlerden bir araya gelen öğrencilerimize yönelik merkez tanıtım faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikte, BAYÜ KARMER bünyesinde tüm öğrencilerimize ve mezunlarımıza sunulan Kariyer Kapısı, Yetenek Kapısı, Ulusal Staj Programı, E-İnsan ve diğer faydalı platformlar tanıtılmış, ayrıca "Kariyer Danışmanlığı" sistemi hakkında bilgi verilmiştir. Kariyer danışmanlığı sisteminin faydaları ve nasıl kullanılacağına dair detaylar paylaşılmış olup, etkinlik verimli bir şekilde tamamlanmıştır.



Rektörümüz Prof. Dr. Mutlu TÜRKMEN, Kuzeydoğu Anadolu Kariyer Fuarı 2023 (KUDAKAF'23) hazırlıklarının müzakere edildiği çevrimiçi rektörler buluşmasına katılım göstermiştir. KUDAKAF'23'ün ev sahibi olan Atatürk Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ömer ÇOMAKLI' nın başkanlığında, paydaş üniversitelerin rektörleri, rektör yardımcıları ve kariyer merkezi yetkililerinin katılımıyla gerçekleşen toplantıda, görev paylaşımları ve etkinin yaygınlaştırılmasına yönelik konu başlıkları görüşülmüştür.

Üniversitemizi temsilen Rektörümüz Prof. Dr. Mutlu TÜRKMEN ile Kariyer Merkezi Müdürümüz Doç. Dr. Bünyamin ALIM'ın katıldığı toplantıya, paydaş üniversiteler olan Atatürk Üniversitesi, Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi, Ardahan Üniversitesi, Artvin Çoruh Üniversitesi,

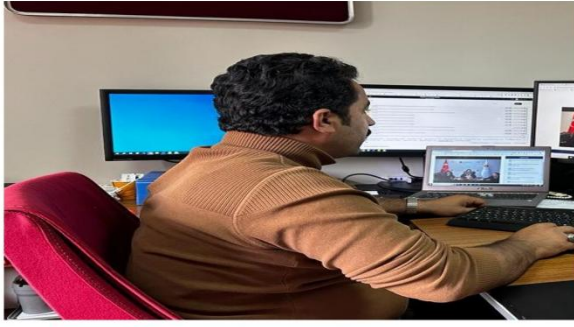
Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi, Erzurum Teknik Üniversitesi ve Kafkas Üniversitesi rektörleri ile kariyer merkezi temsilcileri katılmıştır. Toplantıda, KUDAKAF'23 için yapılması gereken hususlara dikkat çekilmiş ve fuarın, öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör temsilcileri ile sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla en yüksek düzeyde gerçekleştirilmesi için önemli kararlar alınmıştır. Ayrıca, fuarın hedeflenen verimlilikle gerçekleşmesi için üniversitelere düşen görevler ve katkı alanları müzakere edilmiştir.



KARMER tarafından düzenlenen merkez tanıtım etkinlikleri, üniversitenin dört farklı biriminde gerçekleştirilmiştir. Eğitim programı kapsamında öğrencilere kariyer planlaması, iş bulma stratejileri, meslek gelişimi ve CBİKO tarafından desteklenen "Kariyer Danışmanlığı" konularında önemli bilgiler sunulmuştur.



BAYÜ KARMER olarak, T.C. CBİKO tarafından koordine edilen kariyer danışmanlığı ve Uzaktan Eğitim Kapısı Webinar Eğitimine katılım sağlanmıştır.



BAYÜ KARMER olarak, öğrencilere sosyal güvenlik bilinci oluşturmak ve kayıt dışı istihdam konusunda farkındalık yaratmak amacıyla SGK iş birliği ile bir eğitim düzenlenmiştir. Düzenlenen SGK eğitim etkinliği büyük ilgiyle karşılanmış, yaklaşık **750** öğrenci sosyal güvenlik sistemi, çalışma hayatında hak ve sorumluluklar, kayıt dışı istihdamla mücadele gibi konularda bilgi edinme fırsatı bulmuştur. Katılımcılar, aynı zamanda sertifikalı bir eğitim alarak, bu alandaki bilgilerini pekiştirmiştir.

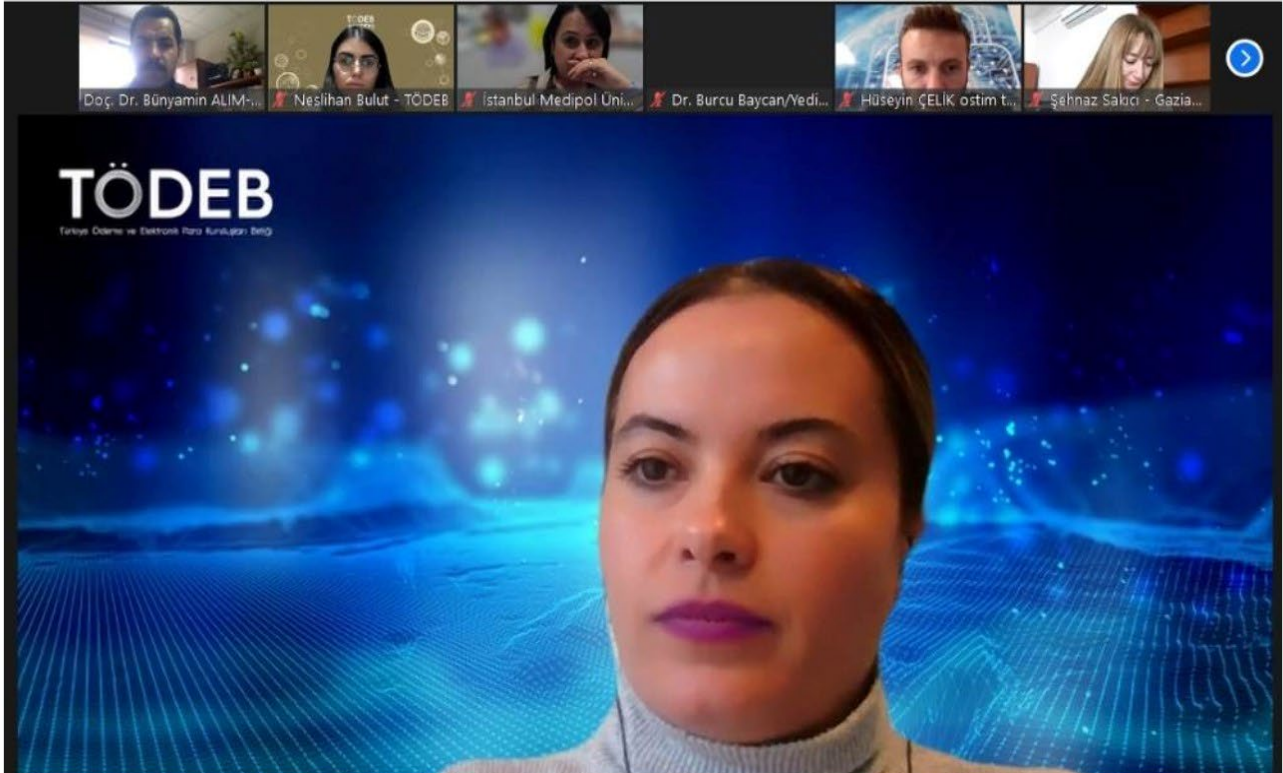
Bu etkinlik, öğrencilere güncel bilgilerle donatılma imkânı sunarak, iş dünyasına adım atmadan önce kritik öneme sahip sosyal güvenlik konularında bilinçlenmelerine yardımcı olmuştur. BAYÜ KARMER, sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla öğrencilere yalnızca akademik bilgi değil, aynı zamanda iş dünyasında karşılaşılabilecekleri pratik sorunlara karşı da hazırlıklı olma fırsatını sunmaya devam etmektedir. Bu tür etkinliklerin düzenlenmesi, gençlerin iş dünyasına daha bilinçli ve güvenli bir şekilde adapte olmalarını sağlamak adına önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.



Türkiye Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları Birliği (TÖDEB) başkanlığında gerçekleştirilen TÖDEB & Üniversite Kariyer Merkezleri İş Birliği Toplantısı'na BAYÜ KARMER olarak katılım sağlanmıştır. Toplantıda, birçok üniversitenin kariyer merkezi yöneticileri ile yapılan istişareler doğrultusunda güçlü bir iş ortaklığı oluşturmanın yolları araştırılmıştır.

Bu önemli toplantıda, TÖDEB'in kuruluş amacı ve faaliyet alanları hakkında genel bir bilgilendirme yapılmış, potansiyel iş birlikleri üzerine değerlendirmelerde bulunulmuştur. Ayrıca, gelecekte düzenlenecek etkinlikler arasında Kariyer Zirvesi, Finansal Okuryazarlık ve Finansal

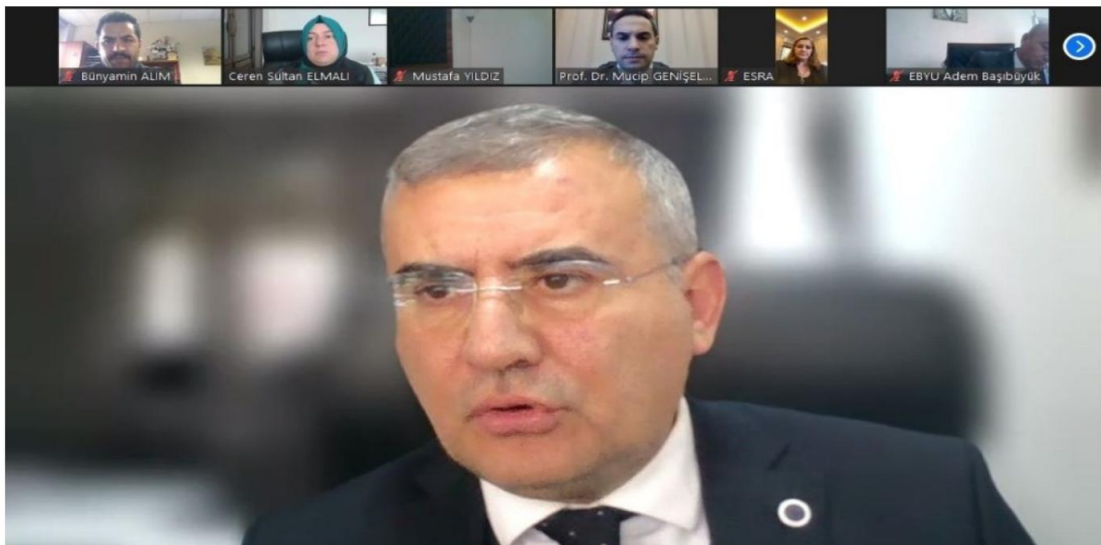
Teknolojiler alanında eğitimci desteği, seminerler ve çeşitli konferanslarda TÖDEB'in etkin rol alabileceği planlanan etkinlikler tartışılmıştır.



Bu iş birliği ile öğrencilere sektörel bağlamda daha fazla bilgi ve deneyim sunarak, kariyer yolculuklarını desteklemek ve onları iş dünyasına daha güçlü bir şekilde hazırlamak hedeflenmiştir.

KUDAKAF'23 Paydaş Üniversiteler Buluşması kapsamında düzenlenen çevrimiçi toplantıda, fuarın detayları ve organizasyon planları ele alınmıştır. KUDAKAF'23'te gerçekleştirilecek etkinliklerle, paydaş üniversitelerin güç birliği yaparak akademik ve sektörel başarıların daha da ileriye taşınması ortak hedef olarak belirlenmiştir.

Bayburt Üniversitesi'nin paydaşı olduğu bu kariyer fuarı, üniversitemizin katılımı ile şehrimize ve öğrencilerimize önemli fırsatlar sunmuştur. Bu kapsamda, paydaş üniversitelerin bir araya gelerek sektördeki güncel gelişmeleri paylaştığı ve iş birlikleri kurduğu önemli bir platform olarak planlanan fuara, kamu kurumları ve özel sektör işletmeleri davet edilerek sektörel çeşitliliğin artırılması ve katılımcılar arasında etkileşimin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.



T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından üniversitelerin müfredatına dâhil edilen "Kariyer Planlama Dersi" kapsamında, üniversite öğrencilerinde kariyer farkındalığını artırmak ve kariyer yolculuklarında onlara destek sunmak amacıyla geliştirilen 14 haftalık dersin tanıtımı için Bayburt Üniversitesi Eğitim Fakültesi'ne bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. KARMER bünyesinde tüm öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kullanımına sunulan Kariyer Kapısı, Yetenek Kapısı, Ulusal Staj Programı, E-İnsan ve diğer faydalı platformlar, düzenlenen etkinlikte tanıtılmıştır. Ayrıca, merkezimiz tarafından sunulan kariyer danışmanlığı sistemi hakkında öğrencilere bilgi verilmiş, sistemin faydaları ve nasıl kullanılabileceği detaylı olarak aktarılmıştır. Etkinlik, merkezimizin faaliyetlerinin de paylaşıldığı verimli bir tanıtım organizasyonu olarak başarıyla tamamlanmıştır.



Kariyer merkezi, KUDAKAF'23 (Kuzeydoğu Anadolu Kariyer Fuarı) için il protokolü ile bir araya gelerek etkinliğin detaylarını ve katılımcıların beklentilerini ele alan verimli bir toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantıda, il protokolü üyeleri, fuarın başarıyla gerçekleştirilmesi adına her türlü desteği sağlayacaklarını belirtmiş ve etkinliğin sorunsuz bir şekilde organize edilmesi için iş birliğine açık olduklarını ifade etmişlerdir.

KUDAKAF'23, özellikle üniversite öğrencilerine yönelik iş ve staj fırsatları sunarak kariyer gelişimlerine doğrudan katkı sağlayan önemli bir etkinlik olma özelliği taşımaktadır. Fuarı katılan öğrenciler, bölgedeki çeşitli kamu ve özel sektör temsilcileri ile bir araya gelme, iş dünyasını daha yakından tanıma ve potansiyel işverenlerle doğrudan iletişim kurma fırsatı yakalayacaklardır. Aynı

zamanda fuar, öğrencilerin kariyer planlama süreçlerini destekleyerek, mesleki hedeflerine daha bilinçli bir şekilde ulaşmalarına yardımcı olacaktır.



Kariyer Merkezi'nin bu gibi etkinlikler aracılığıyla öğrencilerimize sunduğu fırsatlar, ilimizin istihdam olanaklarını ve gençlerin kariyer yolculuklarını destekleme amacı doğrultusunda önemli bir misyonu yerine getirmektedir. KUDAKAF'23'ün, iş dünyası ile öğrencileri buluşturan önemli bir köprü görevi göreceği ve gençlerin meslek hayatına adım atmadan önce gerekli donanımı kazanmalarına katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

Kariyer merkezi, kamu sektöründe kariyer yapmayı hedefleyen öğrencilere yönelik olarak "Kamu Sektöründe Kariyer: İç Denetim, Uzmanlık ve Bilgi Güvenliği Yolculuğu" başlıklı önemli bir etkinlik düzenlemiştir. Bu eğitim programı, sektörün önde gelen isimlerini bir araya getirerek katılımcılara değerli bilgiler sunmayı amaçlamaktadır.

Etkinlik, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde gerçekleştirilmiştir. Moderatörlük görevini üstlenen Uzman Akın AKBULUT, sektördeki deneyimleriyle dikkat çekmiştir. MAPEG İç Denetim Başkanı Dr. Behzat Gökçen DEMİR, sektördeki liderlik deneyimlerini ve iç denetim alanındaki tecrübelerini paylaşarak öğrencilere kariyerlerine dair önemli perspektifler kazandırmıştır. Ayrıca, Maden Petrol Uzmanı Ali Koray ÖZDOĞAN, enerji sektörü ve kariyer meslekleri hakkında kapsamlı bilgiler sunarak katılımcıların bilgi düzeyini artırmıştır.

Öğrenciler, etkinlik boyunca değerli konuşmacıların tecrübelerinden faydalanarak iç denetim ve enerji sektörlerinde kariyer yapma fırsatlarını daha yakından keşfetme imkânı bulmuşlardır. Bayburt Üniversitesi, bu tür etkinliklerle öğrencilerine sektörel uzmanlarla buluşma fırsatı sunarak kariyer planlamalarına önemli katkılarda bulunmaktadır. Bu program, öğrencilere kariyer yolculuklarında rehberlik etmeyi ve sektörel farkındalık oluşturmaya yönelik önemli bir adım olarak değerlendirilmiştir.



KUDAKAF'23 Paydaş Üniversiteler Buluşması kapsamında düzenlenen çevrimiçi toplantıda, fuarın detayları ve organizasyon planları kapsamlı bir şekilde ele alınmıştır. Bu toplantıda, KUDAKAF'23 kapsamında gerçekleştirilecek etkinlikler ile paydaş üniversitelerin güç birliği yaparak akademik ve sektörel başarıların daha da ileriye taşınması ortak hedef olarak belirlenmiştir.

Bayburt Üniversitesi'nin paydaşı olduğu bu kariyer fuarı, üniversitemizin katılımıyla şehrimize ve öğrencilerimize önemli fırsatlar sunma potansiyeline sahiptir. Fuar, paydaş üniversitelerin bir araya gelerek sektördeki güncel gelişmeleri paylaştığı ve iş birlikleri kurduğu önemli bir platform olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, etkinliğe kamu kurumları ve özel sektör işletmeleri davet edilerek, sektörel çeşitliliğin artırılması ve katılımcılar arasında etkileşimin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Bu kapsamda, KUDAKAF'23, katılımcılara kariyer fırsatları sunmanın yanı sıra, öğrencilerin profesyonel ağlarını genişletmelerine ve iş dünyasına daha etkin bir şekilde adım atmalarına olanak tanıyacak bir ortam sağlamayı amaçlamaktadır. Etkinlik, paydaş üniversitelerin iş birliği ve ortak hedefleri doğrultusunda, kariyer gelişimini destekleyici önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır.



Bölgesel kalkınmanın temel taşlarından biri olarak ön plana çıkan Kuzeydoğu Anadolu Bölgesel Kariyer Fuarı (KUDAKAF'23), Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinatörlüğünde ve Atatürk Üniversitesi'nin ev sahipliğinde Erzurum'da başlamıştır. Üniversitemizin de aralarında bulunduğu, bölgedeki yedi üniversitenin paydaşlığıyla gerçekleştirilen bu önemli kariyer organizasyonunun ilk gününe yaklaşık **20.000** öğrenci katılmıştır.

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi koordinasyonunda, fuara yaklaşık **3.000** öğrenci ile katkıda bulunan üniversitemiz, en yoğun ve etkileyici katılım performansı gösteren üniversiteler arasında yer almıştır. Öğrencilerimiz, sektörün önde gelen firmalarının temsilcileriyle etkileşimde bulunmuş ve fuardaki özel etkinliklere katılım sağlamışlardır. Bu etkileşimler, öğrencilerimizin kariyer hedefleri doğrultusunda önemli bağlantılar kurmalarına olanak tanımıştır.

Etkinliğin ikinci ve son gününde, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi koordinasyonunda fuar alanına giden öğrencilerimiz, kariyerlerini şekillendirecek yeni deneyimlere yelken açmışlardır. KUDAKAF'23, gençlerimizin iş dünyasına daha yakınlaşmalarını sağlarken, bölgesel kalkınmanın desteklenmesine de önemli katkılarda bulunmuştur. Bu tür etkinlikler, öğrencilere kariyer planlamalarında rehberlik etmenin yanı sıra, mesleki gelişimlerine de önemli katkılar sağlamaktadır.





Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak Ulusal Staj Programı (USP) eğitimleri kapsamında üniversite öğrencilerinin staj süreçlerine katkılar sunarken kampüs dışında ise Bayburt İŞKUR İl Müdürlüğü ile ortaklaşa olarak yürüttüğümüz süreçlerle ilgili olarak “Mesleki Bilgi, Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Alt Çalışma Grubu” toplantısına katılım sağlamıştır.

Bu önemli toplantıda, kariyer planlama ve staj olanakları konusunda ortak çalışma ve stratejiler belirlenmiştir. Öğrencilerin mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla yapılan bu iş birliği, öğrencilerimize daha fazla fırsat sunmayı hedeflemiştir.

Bayburt Üniversitesi ve Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, öğrencilerine sunduğu kariyer destek hizmetlerini sürekli olarak geliştirerek, onları iş dünyasına en iyi şekilde hazırlamayı amaçlamıştır. Bu doğrultuda yapılan iş birlikleri ve dış paydaş bağlantıları ile öğrencilerimizin geleceğe daha güvenle bakmalarını sağlamayı hedeflemiştir.



Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) tarafından desteklenen Ulusal Staj Programı (USP) hakkında bilgilendirme yapmak ve öğrencilerimizde farkındalık oluşturarak tercih edilebilirliklerini artırmak amacıyla üç farklı günde toplamda beş adet oturum ile “Staj Serüveninde USP!” eğitimini de başarıyla tamamladık.

Eğitimimiz, yoğun bir katılımı ile gerçekleşmiş ve katılımcılara programın detayları, başvuru süreci ile staj yapılacak kurumlar hakkında kapsamlı bilgiler sunulmuştur. Ayrıca, staj sürecinde öğrencilere rehberlik edecek bilgiler de paylaşılmış, staj başvuru tarihleri ve takvimine ilişkin ayrıntılar katılımcılarla detaylı bir şekilde aktarılmıştır.

Bu eğitim programı, öğrencilerimizin staj süreçlerine dair daha bilinçli adımlar atmalarına olanak tanıyarak ve kariyer yolculuklarında önemli bir kaynak teşkil etmiştir. Ulusal Staj Programı'nın sunduğu fırsatlar, öğrencilerimizin mesleki gelişimlerine katkıda bulunmayı amaçlamakta ve staj deneyimlerini daha değerli hale getirmektedir.



Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama ve Uygulama Merkezi olarak, akademik birim staj komisyonlarında görev alan üyelerimize yönelik Ulusal Staj Programı (USP) bilgilendirme toplantısı başarıyla tamamlanmıştır. T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından desteklenen bu program kapsamında gerçekleştirilen toplantıya, üniversitemizin farklı akademik birimlerinde görev yapan staj komisyonu üyeleri yoğun ilgi göstermiştir.

Toplantıda, stajyer seçim süreci, başvuru detayları, staj süresince sunulan imkânlar ve stajyerlerin beklentileri gibi konular detaylı bir şekilde ele alınmıştır. Bayburt Üniversitesi Kariyer Merkezi olarak, USP'nin öğrenciler için taşıdığı önemi vurgulamış ve bu programın, öğrencilerin mesleki gelişim süreçlerine sağladığı katkılar üzerinde durulmuştur.

Eğitim sayesinde, staj yapacak öğrencilerimizin iş dünyasına daha hazır ve donanımlı bir şekilde adım atmaları hedeflenmiştir. Bu tür bilgilendirme toplantıları, öğrenci ve akademik personel arasında bilgi akışını güçlendirmekte ve kariyer gelişimi açısından önemli bir zemin hazırlamaktadır. Bayburt Üniversitesi olarak, öğrencilerimizin kariyer yolculuklarında rehberlik etmeye ve destek sunmaya devam edeceğiz.



Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama ve Uygulama Merkezi, bölgedeki lise öğrencilerine yönelik düzenlediği tanıtım etkinlikleri ile üniversitemizin kapılarını açmıştır. Mart ve Mayıs ayları arasında gerçekleştirilen bu etkinlikler, çeşitli okullardan gelen öğrenci ve öğretmenlerin katılımıyla büyük bir coşkuyla tamamlanmıştır.

Tanıtım etkinlikleri, 19 Mart 2024 tarihinde Kelkit Yaşar ve İrfani Doğan Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri (MTAL) ile başlamış, ardından 15 Nisan'da Bayburt Ahi Evran MTAL, 17 Nisan'da Bayburt Anadolu İmam Hatip Lisesi ve 19 Nisan'da Bayburt Fen Lisesi ile devam etmiştir. Etkinlikler, 22 Nisan'da Bayburt Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi, 24 Nisan'da Bayburt Lisesi, 26 Nisan'da Bayburt MTAL ve 29 Nisan'da Bayburt Milli İrade Anadolu Lisesi öğrencilerinin katılımıyla sürmüştür. Takip eden günlerde ise 30 Nisan'da Çoruh MTAL, 3 Mayıs'ta Rekabet Kurumu Kız Anadolu Lisesi, 6 Mayıs'ta Kop MTAL, 8 Mayıs'ta Mustafa KÖSEOĞLU ÇPAL ve

son olarak 13 Mayıs'ta Aydıntepe ÇPAL öğrenci ve öğretmenleri üniversitemizi ziyaret etmiştir.

Mayıs ayındaki etkinlikler, Erzincan, Erzurum ve Gümüşhane illerine uzanmıştır. 2 Mayıs'ta Erzincan Merkez, 5 Mayıs'ta Erzincan Tercan, 6 Mayıs'ta Erzurum Aşkale ile Erzincan Tercan ilçelerinde ve 7 Mayıs'ta Gümüşhane Kelkit ve Şiran ilçelerinde tanıtım etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. Son olarak, 9 Mayıs'ta Erzurum Yakutiye ve Pasinler ilçeleri ile 14 Mayıs'ta Erzurum Aziziye ve Çat ilçelerine yönelik başarılı bir tanıtım yapılmıştır.

Tanıtım etkinlikleri sırasında öğrenciler, Bayburt Üniversitesi'nin çeşitli fakülte ve bölümlerini gezme imkânı bulmuşlardır. Üniversitenin laboratuvarları, kütüphanesi, spor tesisleri ve sosyal alanları hakkında bilgi edinmişler, ayrıca akademik kadro ve öğrenci temsilcileri ile bir araya gelerek merak ettikleri soruları sorma fırsatı elde etmişlerdir.

Üniversitenin gelişmiş altyapısı ve sunduğu eğitim olanakları hakkında yapılan sunumlar, öğrencilere üniversite yaşamı ve Bayburt Üniversitesi'nde öğrenci olmanın ayrıcalıkları konusunda kapsamlı bilgiler vermiştir. Ayrıca, öğrencilere yönelik düzenlenen çeşitli atölye çalışmaları ve seminerler ile onların akademik ve kişisel gelişimlerine katkı sağlanmıştır.

Bu tanıtım etkinlikleri sayesinde yaklaşık **1.000** üniversite adayı, Bayburt Üniversitesi'nin kapılarını aralayarak akademik başarı ve sosyal yaşam alanında desteklenecek bir ortamla buluşmuştur. Ayrıca, çevre illerde yaklaşık **1.500** aday öğrenciye ulaşarak, üniversite hayatına adım atacak gençlerin Bayburt Üniversitesi'ni tercih etme olasılığını artırmayı hedeflenmiştir. Bu etkinlikler, üniversitemizin bölgedeki gençler üzerindeki etkisini güçlendirirken, kariyer planlamalarına da önemli katkılarda bulunmuştur. Bayburt Üniversitesi, Kariyer Planlama ve Uygulama Merkezi'nin düzenlediği tanıtım etkinlikleriyle bölgedeki lise öğrencilerine kapılarını açmıştır. Mart ve Mayıs ayları arasında gerçekleştirilen etkinlikler, çeşitli okullardan öğrenci ve öğretmenlerin katılımıyla büyük bir coşkuyla tamamlanmıştır.

19 Mart 2024 tarihinde Kelkit Yaşar ve İrfani Doğan MTAL ile başlayan tanıtım etkinlikleri, Bayburt Ahi Evran MTAL (15 Nisan), Bayburt Anadolu İmam Hatip Lisesi (17 Nisan) ve Bayburt Fen Lisesi (19 Nisan) öğrencilerinin katılımıyla devam etmiştir. 22 Nisan'da Bayburt Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi, 24 Nisan'da Bayburt Lisesi, 26 Nisan'da Bayburt MTAL ve 29 Nisan'da Bayburt Milli İrade Anadolu Lisesi öğrencileri üniversiteyi ziyaret etmiştir. Ardından 30 Nisan'da Çoruh MTAL, 3 Mayıs'ta Rekabet Kurumu Kız Anadolu Lisesi, 6 Mayıs'ta Kop MTAL, 8 Mayıs'ta Mustafa KÖSEOĞLU ÇPAL ve son olarak 13 Mayıs'ta Aydıntepe ÇPAL öğrenci ve öğretmenleri üniversitemize ve birimlerimize ziyaretlerde bulunmuşlardır.

Mayıs ayı etkinlikleri ise Erzincan, Erzurum ve Gümüşhane illerine uzanmıştır. 2 Mayıs'ta

Erzincan Merkez, 5 Mayıs'ta Erzincan Tercan'da, 6 Mayıs'ta Erzurum Aşkale ve Erzincan Tercan ilçelerinin yanı sıra 7 Mayıs'ta Gümüşhane Kelkit ve Şiran ilçelerinde tanıtım etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. Son olarak 9 Mayıs'ta Erzurum Yakutiye ve Pasinler ilçeleri ile 14 Mayıs'ta Erzurum Aziziye ve Çat ilçelerine de üniversitemizin tanıtımı başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.

Tanıtım etkinlikleri kapsamında öğrenciler, Bayburt Üniversitesi'nin çeşitli fakülte ve bölümlerini gezmiştir. Üniversitenin laboratuvarları, kütüphanesi, spor tesisleri ve sosyal alanları hakkında bilgi alan öğrenciler, akademik kadro ve öğrenci temsilcileri ile de bir araya gelerek merak ettikleri soruları sorma imkânı bulmuşlardır.

Üniversitenin gelişmiş altyapısı ve sunduğu eğitim olanakları hakkında yapılan sunumlar, öğrencilere üniversite yaşamı ve Bayburt Üniversitesi'nde öğrenci olmanın ayrıcalıkları anlatılmıştır. Ayrıca, öğrencilere yönelik çeşitli atölye çalışmaları ve seminerler düzenlenerek onların akademik ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunacak bilgiler aktarılmıştır.

Bu tanıtım etkinlikleri kapsamında yaklaşık **1000** üniversite adayına Bayburt Üniversitesi'nin kapılarını açarak, onları akademik başarı ve sosyal yaşam alanında destekleyecek bir ortam sunmuştur. Ayrıca çevre illerde yaklaşık **1500** aday öğrencimize ulaşarak, üniversite hayatına adım atacak gençlerimizin Bayburt Üniversitesi'ni tercih etme olasılığı da artırılmıştır.





Bayburt Üniversitesi Tanıtım Etkinlikleri



Erzincan/Merkez 02.05.2024



Erzurum/Aşkale 06.05.2024



Erzincan/Tercan 06.05.2024



Bayburt Üniversitesi Tanıtım Etkinlikleri



Gümüşhane/Kelkit 07.05.2024



Gümüşhane/Şiran 07.05.2024

Bayburt Üniversitesi Tanıtım Etkinlikleri



Erzurum/Yakutiye 09.05.2024



Erzurum/Pasinler 09.05.2024



Erzurum/Aziziye 14.05.2024



Erzurum/Çat 14.05.2024

Bayburt Üniversitesi Tanıtım Etkinlikleri



Bayburt Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi
22.04.2024



Bayburt Lisesi
24.04.2024



Bayburt MTAL
26.04.2024



Bayburt Milli İrade Anadolu Lisesi
29.04.2024



Kelkit Yaşar ve İrfani
Doğan MTAL
19.03.2024

Bayburt Anadolu İmam
Hatip Lisesi
17.04.2024

Bayburt Ahi Evran
MTAL
15.04.2024

Bayburt Fen Lisesi
19.04.2024

Bayburt Üniversitesi, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Bayburt Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü İş Kulübü arasında gerçekleştirilen verimli iş birliği sayesinde, üniversitemiz öğrencilerine kariyer yolculuklarında önemli destekler sunmaya devam etmektedir. Ortak protokol çerçevesinde, üniversitemizin farklı birimlerinde düzenlenen çeşitli eğitim programları, öğrencilerin kariyerlerini şekillendirmelerine ve iş dünyasına daha hazır bir şekilde adım atmalarına katkı sağlamaktadır.

İş ve Meslek Danışmanı Hakan ÖZDEMİR tarafından verilen "**Sertifikalı**" eğitimler, kişisel farkındalık, özgeçmiş hazırlama teknikleri, iş görüşmesine davet edilme yöntemleri, bireysel ve grup mülakatları, etkili mülakat teknikleri ile mülakat esnasındaki kılık kıyafet, beden dili ve iletişim gibi konuları kapsamaktadır. Bu eğitimler, öğrencilerin iş hayatına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmalarına önemli katkılarda bulunmuştur.

Ayrıca, T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) Başkanlığı tarafından üniversitelerde oluşturulan ve "Yetenek Kapısı" üzerinden hizmet sunulan "Kariyer Danışmanlığı" süreci, üniversitemiz öğrencilerinin erişimine açık bir şekilde faaliyet göstermektedir.

Toplamda **123** öğrencimizin başarıyla tamamlayarak katılım sertifikası aldığı bu süreçte, öğrenciler kariyer hedeflerini belirleme, eksikliklerini giderme ve kariyerleri için doğru adımları atma konularında destek almışlardır. Bayburt Üniversitesi, öğrencilerinin kariyer hedeflerine ulaşmalarını sağlamak amacıyla bu tür iş birlikleri ve destekler sunmaya devam edecektir. Bu çabalar,

üniversitemizin öğrencilerin mesleki gelişimlerine katkı sağlama konusundaki kararlılığını göstermektedir.



Trabzon Medical Park Karadeniz Hastanesi, geleceğin sağlık profesyonellerine destek olmak amacıyla Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi'ni ziyaret etmiştir. Ziyarete, hastanenin İnsan Kaynakları Müdürü Onur ÖZGÜR ve Hasta Bakım Hizmetleri Müdürü Saniye ALTINTAŞ katılmıştır. Bu buluşma, üniversite öğrencilerine yönelik kariyer fırsatlarını ve iş deneyimini aktarmak amacıyla merkez yönetimi ile gerçekleştirilmiştir.

Görüşme sırasında, Trabzon Medical Park Karadeniz Hastanesi'nin öğrencilere sunduğu staj imkânları ve kariyer planlama desteği hakkında detaylı bilgi verilmiştir. Ayrıca, hastane ve üniversite arasında yapılacak ortak projeler ve iş birlikleri hakkında da görüş alışverişinde bulunulmuştur. Bu çabalar, genç yeteneklere sunduğu fırsatlarla onların mesleki gelişimlerine katkı sağlamayı amaçlayan Trabzon Medical Park Karadeniz Hastanesi'nin, öğrenci ve eğitim kurumları ile olan iş birliklerini güçlendirme arzusunu yansıtmaktadır.

Bu tür iş birlikleri, öğrencilerin kariyer hedeflerine ulaşmalarını destekleyerek, sağlık sektöründe yetkin profesyoneller yetiştirilmesine önemli bir katkıda bulunmaktadır. Bayburt Üniversitesi, kariyer planlaması ve staj olanakları konusundaki iş birliklerini güçlendirerek öğrencilerini iş dünyasına en iyi şekilde hazırlamayı hedeflemektedir. Trabzon Medical Park Karadeniz Hastanesi, geleceğin sağlık profesyonellerine destek olmak amacıyla Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Hastanenin İnsan Kaynakları Müdürü Onur ÖZGÜR ve Hasta Bakım Hizmetleri Müdürü Saniye ALTINTAŞ üniversite öğrencilerine yönelik kariyer fırsatlarını ve iş deneyimini aktarmak üzere merkezimiz yönetimi ile bir araya gelmiştir. Yapılan görüşmede, Trabzon Medical Park Karadeniz Hastanesi'nin öğrencilere sağladığı staj imkânları ve kariyer planlama desteği üzerine detaylı bir şekilde bilgi verilmiştir. Ayrıca, hastane ve üniversite arasında yapılacak ortak projeler ve iş birlikleri konusunda da görüş alışverişinde bulunulmuştur.



Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürümüz Doç. Dr. Bünyamin ALIM tarafından düzenlenen “Fizik ve Evren” ile “Fiziğin Teknolojik Uygulamaları” konularındaki söyleşi, başarıyla gerçekleştirilmiştir. Etkinlik, öğrencilerin fizik alanındaki bilgi ve meraklarını artırmayı hedeflemiş olup, katılımcıların dikkatini çekmiştir.

Öğrenci ve velilerimizin katılımıyla gerçekleşen bu söyleşi, geleceğimizin mimarı olan çocuklarımızın umut vaat ettiğini bir kez daha gözler önüne sermiştir. Öğrencilerin fizik ile tanışması ve konulara olan meraklı bakışları, etkinliğin etkileyici anlarından biri olmuştur. Bu tür organizasyonlar, genç bireylerin bilim ve teknoloji alanındaki gelişmelerle buluşmasını sağlamakta ve onların kariyer hedeflerini şekillendirmelerine yardımcı olmaktadır.

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, öğrencilerimizin bilimsel düşünce yapısını geliştirmek ve onları farklı alanlara yönlendirmek amacıyla benzer etkinliklerin devam edeceği planlanmaktadır. Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürümüz Doç. Dr. Bünyamin ALIM tarafından düzenlenen “Fizik ve Evren” ile “Fiziğin Teknolojik Uygulamaları” konularında yapılan söyleşi başarılı bir şekilde tamamlanmıştır. Öğrencilerin Fizikle tanışması ve meraklı bakışları görülmeye değerdi. Öğrenci ve velilerimizin katılımlarıyla gerçekleşen söyleşi geleceğimizin mimarı olan çocuklarımızın umut vadettiğini bir kez daha göstermektedir.



Trabzon Karadeniz Teknik Üniversitesi'nde gerçekleştirilen "Gençlerin Gözünden Kariyer 4.0" etkinliği büyük bir ilgiyle karşılanmıştır. Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi adına katılan Kariyer Elçileri Fehmi Mete ARISOY ve Ezgi YÜKSEKOL'un yanı sıra, Kariyer Merkezi Müdür Yardımcısı Fatma AYDIN da etkinlikte yer almıştır.

Etkinlik süresince katılımcılara kariyer planlama ve geleceğe yönelik hedefler hakkında kapsamlı bilgiler verilmiştir. Fehmi Mete ARISOY ve Ezgi YÜKSEKOL'un sunduğu çalışmalar ve öneriler, katılımcılar tarafından ilgiyle takip edilmiştir. Etkinliğin ilk oturumunda, kariyer planlamasının önemi ve iş dünyasının gelecekteki trendleri üzerine detaylı sunumlar

gerçekleştirilmiştir.

İkinci oturumda ise katılımcılar, uygulamalı atölye çalışmalarıyla kariyer hedeflerini belirlemeye yönelik pratik bilgiler edinmişlerdir. Bu tür etkinlikler, genç bireylerin kariyer hedeflerini belirlemelerine ve iş dünyasındaki yeniliklere uyum sağlamalarına yardımcı olmaktadır. Bayburt Üniversitesi olarak, kariyer gelişimine yönelik bu tür organizasyonların önemine inanıyor ve geleceğin profesyonellerini en iyi şekilde desteklemek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Anadolu Üniversiteler Birliği tarafından üçüncüsü düzenlenen Üniversite Tanıtım Fuarı ve Ar-Ge Proje Pazarı, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi ev sahipliğinde büyük bir başarıyla gerçekleştirilmiştir. Gençlerin geleceklerini planlama sürecinde önemli bir rol oynayan bu etkinlik, Türkiye genelindeki üniversitelerin katılımıyla geniş bir katılımcı kitlesine hitap etmiştir.

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, bu fuarda da yerimizi aldık. Üniversitemizin standı, öğrenciler, akademisyenler ve sektörden profesyoneller tarafından büyük ilgi görmüştür. Standımızda, üniversitemizin sunduğu eğitim olanakları, araştırma projeleri ve kariyer planlama hizmetleri hakkında detaylı bilgiler aktarılmıştır.

Bu tür etkinlikler, öğrencilere kariyer fırsatlarını tanıtmak ve üniversitelerin sunduğu

imkânları paylaşmak açısından büyük önem taşımaktadır. Ayrıca, sektördeki profesyonellerle kurulan bağlantılar sayesinde, öğrencilerimizin iş dünyasına daha iyi hazırlanmalarına katkı sağlanmaktadır. Bayburt Üniversitesi olarak, bu tür organizasyonlara katılmaya ve öğrencilerimizin kariyer gelişimlerine destek olmaya devam edeceğiz.



T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) tarafından desteklenen Ulusal Staj Programı (USP) kapsamında, öğrencilerimiz yoğun bir şekilde staj teklifleri almaya başlamışlardır. Bu süreçte öğrencilerimize rehberlik etmek amacıyla Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen "Staj Oryantasyon Süreci" eğitiminin ilk oturumu, büyük bir katılımı gerçekleştirilmiştir.

Eğitimin ilk oturumunda, öğrencilerimizin staj sürecinde merak ettiği tüm sorular detaylı bir şekilde yanıtlanmış ve staj tekliflerini en iyi şekilde değerlendirebilmeleri için gerekli bilgiler sağlanmıştır. Eğitimin ikinci oturumunda da benzer bir ilgi ve katılım devam etmiştir. Bu oturumda, öğrenciler staj süreçlerinde karşılaşılabilecekleri olası durumlar ve bu durumlarla nasıl başa çıkabilecekleri konusunda kapsamlı bilgiler edinmişlerdir.

Ayrıca, Bayburt Üniversitesi olarak, işveren rolü üstlenerek öğrencilerimize staj yapma imkânı da sağlamaktayız. Bu kapsamda, toplamda **24** öğrencimiz üniversitemizin çeşitli birimlerinde stajlarını başarıyla tamamlayarak bu imkândan faydalanma fırsatını elde etmiştir.

Bu tür etkinlikler, öğrencilerimizin kariyer gelişimlerini desteklemekte ve onları iş dünyasına daha hazırlıklı bir şekilde yönlendirmektedir. Bayburt Üniversitesi olarak, geleceğin profesyonellerini en iyi şekilde yetiştirmek için çalışmalarımıza devam edeceğiz.



Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen "Gençlerin Gözünden Kariyer 4.0" etkinliği, geniş bir katılımı başarıyla tamamlanmıştır. Etkinlikte, Bayburt Üniversitesi Kariyer Elçileri Fehmi Mete ARISOY ve Ezgi YÜKSEKOL, katılımcılara kariyer planlama ve gelişimi konularında değerli bilgiler sunmuştur.

Etkinlikte ele alınan başlıca konular arasında 21. yüzyıl becerileri, kariyer fırsatları, TÜBİTAK destekleri ve projeleri, Erasmus+ ve Avrupa Dayanışma Programı ile Europass kullanarak etkili CV hazırlama yöntemleri yer almıştır. Fehmi Mete ARISOY ve Ezgi YÜKSEKOL, kendi deneyimlerinden ve uzmanlık alanlarından yola çıkarak katılımcılara kapsamlı bilgiler ve pratik öneriler sunmuşlardır.

Katılımcılar, etkinlik boyunca kariyer yolculukları için önemli bir perspektif kazanırken, aynı

zamanda güncel fırsatları ve kaynakları daha iyi değerlendirme imkânı bulmuşlardır. Bu tür etkinlikler, gençlerin kariyer gelişimlerine katkıda bulunarak, onları gelecekteki meslek hayatlarına daha donanımlı bir şekilde hazırlamayı hedeflemektedir. Bayburt Üniversitesi olarak, bu gibi organizasyonlara devam ederek, öğrencilerimizin potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktayız.



Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bayburt ilinde ortaöğretim kurumlarında görev yapan rehberlik ve psikolojik danışman öğretmenlerine yönelik başarılı bir tanıtım etkinliği düzenlemiştir. Bu etkinlik, İŞKUR ile ortaklaşa gerçekleştirilen protokol kapsamında hayata geçirilmiştir.

Etkinlikte, T.C. Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı öğretmenlere üniversitenin sunduğu akademik olanaklar ve Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin sağladığı hizmetler hakkında kapsamlı bilgiler aktarılmıştır. Katılımcılar, üniversitenin kariyer destek hizmetleri, staj imkânları ve mesleki gelişim olanakları gibi konularda bilgilendirilmiştir.

Bu tür etkinlikler, Bayburt Üniversitesi'nin tercih edilebilirliğini artırmanın yanı sıra, üniversitemizin daha geniş kitleler tarafından tanınmasına da katkı sağlamaktadır. Öğretmenlerin öğrencilere rehberlik ederken sahip olacakları güncel bilgiler, gençlerin kariyer yolculuklarında daha bilinçli adımlar atmalarına yardımcı olacaktır. Bayburt Üniversitesi olarak, eğitim camiası ile iş birliğimizi sürdürerek, öğrencilerimizin ve toplumun kariyer gelişimlerine katkı sağlamaya devam edeceğiz.



Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bayburt İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından düzenlenen BAYFEST (2. Bilim ve Teknoloji Festivali) etkinliğine

katılım sağlamıştır. Bu önemli organizasyon, bilim ve teknoloji alanında farkındalık yaratmak, öğrencilerin ilgisini artırmak ve yenilikçi projeleri sergilemek amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Kariyer Merkezi olarak, etkinlikte üniversitemizin sunduğu eğitim olanakları, araştırma projeleri ve kariyer planlama hizmetleri hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca, gençlerin kariyer hedeflerini belirlemelerine yardımcı olmak için çeşitli bilgilendirici materyaller ve atölye çalışmaları sunulmuştur. BAYFEST, katılımcılarla yapılan etkileşimler sayesinde, Bayburt Üniversitesi'nin bilim ve teknoloji alanındaki katkılarını ve genç yeteneklere sağladığı fırsatları tanıtmaya imkânı sunmuştur.



Bayburt Üniversitesi ve KARMER olarak, TRT Erzurum Radyosu'nun "Genç Yaşam" programına konuk olduk. Bu programda, yaklaşan tercih dönemi öncesinde üniversitemizin düzenlediği "Üniversite Tanıtım Etkinlikleri" hakkında önemli bilgiler aktarma fırsatı bulduk.

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, öğrencilerin bilinçli tercih yapmalarını desteklemek amacıyla gerçekleştirdiğimiz etkinliklerin detaylarını paylaştık. Üniversitemizin sunduğu eğitim olanakları, fakültelerimiz ve bölümlerimiz, öğrencilere sağladığımız kariyer destek hizmetleri gibi konulara değinerek, dinleyicilere faydalı bilgiler sunduk.



ODTÜ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen "Re-shaping Career Planning: Bridging Gaps" başlıklı konferans, ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde büyük bir başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Konferansın açılış konuşmalarını, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. Erol ÖZVAR, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanı Doç. Dr. Salim ATAY, ODTÜ Rektörü Prof. Dr. M. Verşan KÖK ve Kongre Başkanı ile ODTÜ Kariyer Planlama Merkezi Müdürü Prof. Dr. Y. Eren KALAY yapmıştır.

Konferansın onur konuğu olarak Johns Hopkins Üniversitesi Rektör Yardımcısı Dr. Farouk DEY yer almış, moderatörlüğünü San Francisco State Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Elif BALIN'ın üstlendiği panelde, katılımcıların kariyer planlama ve hayatı dizayn etme konusundaki soruları yanıtlanmıştır.

Bu etkinlik, kariyer planlama süreçlerini yeniden şekillendirmeye yönelik önemli bir platform sunmuş ve katılımcılara değerli bilgiler aktararak kariyer gelişimlerine katkıda bulunmuştur.



Gençlerin Gözünden Kariyer 4.0" etkinliği, Erzurum'da büyük bir katılımı gerçekleştirilmiştir. Bu önemli organizasyona Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak aktif katılım sağladık. Etkinliğin amacı, gençlerin kariyer planlaması konusundaki farkındalıklarını artırmak ve 21. yüzyıl becerileri ile kariyer fırsatları hakkında bilgi vermektir.

Merkez yönetimi olarak, paydaş üniversiteler ile istişare kültürünü güçlendirmek için etkinlik boyunca çeşitli çalışmalar yürüttük. Bu çerçevede, diğer üniversitelerin kariyer merkezi temsilcileri ile bilgi alışverişinde bulunduk ve iş birlikleri geliştirdik.

Ayrıca, katılımcılarımıza TÜBİTAK destekleri, Erasmus+ programı ve diğer uluslararası fırsatlar hakkında değerli bilgiler sunduk. Bu tür etkinliklerin, gençlerin kariyer hedeflerini belirlemelerine ve iş dünyasında daha donanımlı bireyler olarak yer almalarına katkı sağladığına inanıyoruz.

Sonuç olarak, "Gençlerin Gözünden Kariyer 4.0" etkinliği hem katılımcılar hem de paydaş üniversiteler için faydalı bir platform oluşturmuş ve kariyer gelişimi alanında önemli bir adım atılmıştır. Bayburt Üniversitesi olarak, bu tür organizasyonlara destek vermeye ve kariyer planlama

süreçlerinde öğrencilere rehberlik etmeye devam edeceğiz.



“Tercihini Kendin Yap; Gerisini Birlikte Yapalım” mottosuyla yeni tercih dönemine hazırlanan Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bayburt Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle YKS Tercih Danışmanlığı Bürosu’nda öğrencilerin gelecekteki tercihlerine rehberlik etmiştir.

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürümüz Doç. Dr. Bünyamin ALIM, Müdür Yardımcımız Öğr. Gör. Murat ÇETİN ve Psikolojik Danışmanımız Öğr. Gör. Taha Berkay BÖREKÇİ’nin yer aldığı danışmanlık bürosu, öğrencilerin yalnızca üniversitemizi kapsayan tercihleri değil, aynı zamanda genel kariyer ve eğitim planlamalarına yönelik tercihlerini belirlemelerine destek olmuştur.

Bayburt İl Milli Eğitim Müdürlüğü Rehberlik Araştırma Merkezi ve Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezimiz bünyesindeki uzman psikolojik danışmanlar, öğrencilere ücretsiz olarak sunulan danışmanlık hizmeti aracılığıyla bilinçli ve doğru tercih süreçlerinin gerçekleşmesine katkıda bulunmuşlardır.

Bir hafta boyunca açık olan danışmanlık standının ilk gününde, aday öğrencilerin üniversite yaşamına ilişkin meraklarına yanıt veren danışmanlarımız, gün sonunda Bayburt Eğitim, Kültür ve Hizmet Vakfı’nın burs desteğine olan ilginin yüksekliğinden bahsetmişlerdir. Yıllar sonra yeniden öğrenci alacak olan İnşaat Mühendisliği, İktisat ve İşletme bölümleri başta olmak üzere, üniversitemizi tercih edecek en başarılı 20 Bayburtlu öğrenciye öğrenim hayatları boyunca aylık 2500 TL burs imkânı sunulması, öğrencilerin tercih eğilimlerinde önemli bir faktör olarak öne çıkmaktadır.

Bu süreç, öğrencilerimizin kariyer hedeflerine ulaşmalarında etkili bir katkı sağlamakta ve üniversitemizin tercih edilebilirliğini artırmaktadır.



4. KURUMSAL KABİLİYET DEĞERLENDİRMESİ

4.1. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

Güçlü Yönler

- Yönetimin kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda motivasyonunun yüksek olması,
- Merkezimizde şeffaf, paylaşımcı değişime, iş birliğine ve yetki paylaşımına açık bir yönetim anlayışının olması,
- Üniversitemizin ve merkezimizin misyon ve vizyonu çizgisinde faaliyetlerini sürdürmesi,
- Öz verili bir anlayışla çalışan genç akademik/idari personele sahip olması,
- Henüz 4 (dört) yıllık geçmişe sahip bir merkez olmamız sebebiyle, diğer birimlerin bilgi birikimlerinden faydalanma imkânı bulunmaktadır.

İyileştirmeye Açık Yönler

- Merkeze ait kariyer yönetimi alanında uzmanlaşmış kadronun henüz istenilen seviyede olmaması,
- Fiziksel alt yapı eksikliklerinin bulunması,
- Üniversitemizin bulunduğu şehirde merkez faaliyetlerini destekleyecek düzeyde özel ve kamu kuruluşu imkânlarının sınırlı kalması,

4.2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler

- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin imkânlarının merkezimizce kullanılabilmesi,
- Yeni bir üniversite olması sebebiyle mezunlarla iletişim imkânlarının daha kolay olması,

İyileştirmeye Açık Yönler

- Mezun takip sisteminin etkin kullanılması ile mezunların bilgi birikimleri ile mevcut öğrencilere mentörlük yapabilmesi.

4.2.1. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler

- Merkezimizde görevli personellerce gerçekleştirilen projeler ve etkinlikler Bayburt ve çevre illerdeki lise ve üniversite öğrencilerine katkı sağlamaktadır,
- Kariyer danışmanlığı, kariyer fuarı ve staj imkânları ile mevcut öğrencilerin gelişimine katkı sağlanmaktadır.

İyileştirmeye Açık Yönler

- Toplumsal katkı süreçleri anlamında merkezimizce gerçekleştirilen proje ve etkinliklerin sayısı arttırılabilir.



BAYBURT ÜNİVERSİTESİ
KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
İLETİŞİM BİLGİLERİ

Web:

<https://www.bayburt.edu.tr/tr/kariyer-planlama>

Instagram:

@bayu_kariyer

Twitter:

@bayu_kariyer

* Sorularınız, önerileriniz ve istekleriniz için kariyer merkezimizi ziyaret edebilir veya kariyermerkezi@bayburt.edu.tr adresinden ulaşabilirsiniz.