

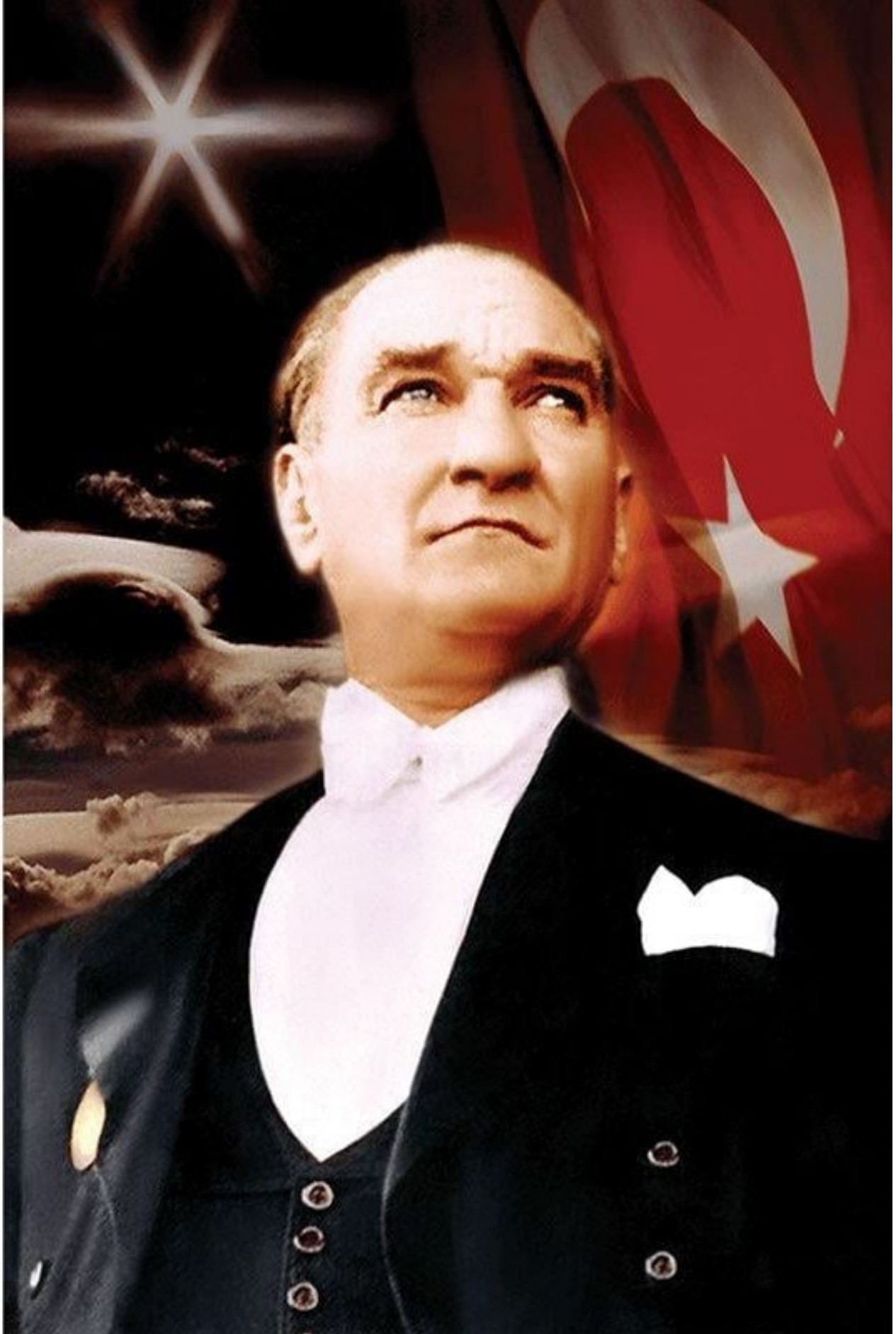


**BAYBURT
ÜNİVERSİTESİ
KARMER**

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi

2024-2025 AKADEMİK YILI FAALİYET RAPORU

Güvenli Şehrin
Huzurlu Üniversitesi www.bayburt.edu.tr





İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUMU	ii
YÖNETİCİ SUNUMU	iv
1. GENEL BİLGİLER	6
1.1. BAYBURT ÜNİVERSİTESİ OLARAK KALİTE POLİTİKALARIMIZ	6
1.1.1. Liderlik, Yönetişim ve Kalite Politikası	6
1.1.2. Eğitim Politikası	6
1.1.3. AR-GE Politikası	7
1.1.4. Toplumsal Katkı Politikası	8
1.1.5. Uluslararasılaşma Politikası	9
1.2. MİSYON	9
1.3. VİZYON	10
1.4. ÜNİVERSİTEMİZ TEMEL DEĞERLERİ	10
1.5. MERKEZ KURULUŞ BİLGİLERİ	10
1.6. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR	10
1.6.1. Müdür	10
1.6.2. Müdür Yardımcısı	11
1.6.3. Yönetim Kurulu	12
1.6.4. Danışma Kurulu	13
1.6.5. Birim Kariyer Temsilcileri	13
1.6.6. Kariyer Danışmanları	13
1.7. FAALİYET ALANLARI	14
2. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	15
2.1. FİZİKSEL YAPI	15
2.2. ÖRGÜT YAPISI (ORGANİZASYON ŞEMASI)	16
2.3. İDARİ YAPI	16
2.3.1. Mali Yetkililer	17
2.4. KURULLAR	17
2.5. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	19
2.6. İNSAN KAYNAKLARI	19
2.7. SUNULAN HİZMETLER	19
2.7.1. İdari Hizmetler	19
2.8. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	21
2.8.1. Hedefler, Temel Politikalar ve Öncelikler	21
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	25
3.1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ	25
3.1.1. Faaliyetlere İlişkin Bilgiler	26
3.1.2. 2025-2026 Eğitim Öğretim Dönemi Planlanan Faaliyetler	27
3.1.3. Proje Bilgileri	31
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	33
4.1. ÜSTÜNLÜKLER	33
4.2. ZAYIFLIKLAR	34
4.2.1. ÖNERİ VE TEDBİRLER	34
5. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	37



ÜST YÖNETİCİ SUNUMU

Değerli paydaşlarımız;

2023-2024 Akademik Yılı'nın bizler için münhasır önemi, 15. yaşımızı kutluyor olmamızdı. 15 yılda, 15 yıldan daha fazlasını ifade eden bir büyüme hedefini gerçekleştirmek, kurumsal kariyerimizin iftiharla dolu bir maziye gerçekleştirme idealinin en önemli motivasyonuydu. Bu motivasyon, Kariyer Yönetim Hedeflerimizin temel felsefesini de ifade ediyordu. Felsefemizden taviz vermeden adimlayacağımız geleceği her bir adımda büyüyerek karşılayacağız. Çünkü bizim için kariyer, hep birlikte büyümek demektir. Tam da bu inançla kariyer paydaşlarımıza hep şöyle seslendik;

“Siz, yaptığınız tercihlerle büyüyeceksiniz. Biz ise sizinle...”

En büyük paydaşlarımız olan öğrencilerimize ilettiğimiz bu çağrı, en değerli kurumsal gerçeğimizdir. Çünkü öğrencilerimize bir sözümüz ve onlar için kurduğumuz bir hayal var:

“Biz, sizlerle birlikte büyüyoruz. Büyük amaçlarımız, büyük hayallerimiz, büyük meselelerimiz ve büyük başarılarımız var. Sınırları aşmak için hayal gücüne, yani sizlere adanmış bir akademi yaşamımız var. Sizler geleceğin inşa edicileri olarak tercihe hazırsınız. Biz de sizin için A'dan Z'ye her bir bileşenimizle hazırız. Çünkü siz, gelecek'siniz...”

Üniversitemizin entegre kalite yönetim anlayışı, kurumsal ve akademik süreç tasarımlarının yanı sıra kariyer tasarımlarını da önemli bir stratejik gelişim kapasitesi olarak tanımlar. Bu nedenle insan kaynaklarımızın kariyer planlamalarını, kurum kolektifine entegre etmeyi ve koordine edilmiş danışmanlık hizmetleriyle tamamlamayı ilke ediniyoruz. Kariyer Merkezimiz koordinasyonunda planladığımız ve uyguladığımız 'Kariyer Yönetim Hedefleri' sayesinde akademik ve idari

personelimiz ile öğrencilerimizin meslekî sermayelerinin gelişim safhalarında kurumsal iş birlikleri kurarak yeni ufuklara yol alıyoruz.

Kariyer gelişimi ve planlamasını modüler bir süreç olarak tanımlayan ve sektörün dinamikleri ile nitelikli iş gücünün gereklerine göre kariyer profilleri oluşturan Kariyer Merkezimiz, eğitim müfredatımızın belirleyici verilerini tedarik ediyor ve bir yönetim fonksiyonu olarak gereken kurumsal esnekliğin omurgasını inşa ediyor. Kariyer planlamasını akademik ve idari personeller ile öğrenciler olmak üzere iki farklı tasarım alanının yapısal özelliklerine göre gerçekleştiren Üniversitemiz, kariyer işlem safhalarını sınıflandırarak her bir safhadaki girişimi diğer safhalarla ilişkilendiriyor ve kariyer algısının zaman bağlamını genişletiyor. Kariyer altyapısı ile üstyapısı arasındaki tüm kademelerin yapılanma biçimlerinde aktif rol alan insan kaynaklarımız, kurumsal aidiyetin sürdürülebilirliğini temsil ediyor. Bilhassa öğrenciler özelinde düşünecek olursak, mezuniyet algısının ayrılma algısı olarak pekiştiği dönemseld aidiyeti, mezuniyet sonrası yaşamda sürdürülebilir aidiyete dönüştürme çalışmalarında önemli gelişmeler kat ettik. Çünkü sınırlarımızı aşmak ve büyük hedeflerimize ulaşmak için tüm insan kaynaklarımızın derin bağlarına ihtiyacımız var.

“Geleneksel algıyı dönüştürüyor ve bazı meseleleri büyütüyor. Çünkü ilgi duyduğunuz meselelerin büyüklüğü kadar büyürsünüz..”

Kurumsal açıdan bazı sorunlar karşısında küçük olmak, çözüm için birleşen emeklere katıldığınızda elde edeceğiniz büyük başarıya bir engel değil; bilakis katkıdır. Tüm seferberlik durumları, büyük ve küçük herkesin sorumluluk üstlendiği bir mücadeleyi ve iş birliğini gerektirdiği için biz de büyük meselelerin çözümü için üzerimize düşen çözüm ödevini ve sosyal sorumluluğu üstleniyoruz. Türkiye Yüzyılı için tüm kurumlarımızla ve uluslararası kurumlarla kenetlenerek büyük düşünüyor, meseleleri büyütüyor ve değerler ortaklığı temelinde büyütüyoruz. Tüm kurumsal hedeflerimizi ve eylemlerimizi bu motivasyon ve inanç temelinde yeniden koordine ederek gereken entegrasyon için tüm yönetsel süreçleri hayata geçirdik.

Bayburt Üniversitesi, mekanik bir kurumsallığın ya da bazı mimari yapılardan oluşan betonarme görünümünün egemen olduğu yaklaşımı bütünüyle reddederek insan odaklı kurumsallaşmayı misyon edindi. Biz derken kastımız, Sürdürülebilir İnsanlık idealine katkı sunacak olan tüm insan gücümüz ve bu gücü tamamlayan altyapı kaynaklarımızdır. Biz, akademisyenimiz, idari personelimiz ve öğrencilerimizle birlikte büyük bir aileyiz ve sözünü ettiğimiz büyük meselelerin çözümünde hepimiz aktif rol üstleniyoruz. “Bu rol, hedeflediğimiz büyümeyi sağlıyor mu?” diye bir öz-değerlendirme ya da kritik yapacak olursak, vereceğimiz yanıt ‘büyük bir evet’ olacaktır.

EVET, bizim birbirimize olan bağlılığımız; hepimizin kariyerindeki bir dönüm noktasıdır. Bu dönüm noktasını paylaşan tüm başarı ve kariyer ortaklarımıza şükranlarımızı sunarım.

Prof. Dr. Mutlu TÜRKMEN

Rektör



YÖNETİCİ SUNUMU

Değerli Hocalarımız, Sevgili Öğrencilerimiz,

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, 2024-2025 eğitim-öğretim yılını yoğun ve verimli bir çalışma dönemiyle geride bıraktık. Bu yıl gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin yer aldığı raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük memnuniyet duyuyorum.

KARMER olarak temel önceliğimiz, öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer yolculuklarına rehberlik etmek, onların potansiyellerini keşfetmelerine ve iş dünyasında güçlü birer aktör haline gelmelerine katkı sunmaktır. Bu doğrultuda, kariyer danışmanlığı hizmetlerinden seminer ve atölye çalışmalarına, staj desteklerinden ulusal kariyer etkinliklerine kadar geniş bir yelpazede faaliyetler gerçekleştirdik.

2024-2025 döneminde öne çıkan çalışmalarımız arasında:

- Kariyer Planlama Dersi uygulamaları,
- Öğrenci ve mezunlara yönelik CV ve mülakat eğitimleri,
- Yurtiçi ve yurtdışı kariyer fırsatlarına ilişkin bilgilendirme etkinlikleri,
- KUDAKAF'25 ve benzeri bölgesel kariyer fuarlarına aktif katılım,
- Mezun odak grup görüşmeleri ile mezun takip sisteminin güncellenmesi,
- ASELSAN, İŞKUR gibi kurumlarla gerçekleştirilen iş birlikleri,
- Üniversite tanıtım etkinlikleri ve lise öğrencilerine yönelik farkındalık çalışmaları yer almıştır.

Merkezimiz ayrıca, öğrenci ve mezun odaklı hizmet anlayışını mezuniyet sonrası sürece de taşıyarak mezunlarımızla sürdürülebilir bağlar kurmaya devam etmektedir. Bu amaçla yürütülen

mezun rehberlik programları ve işveren görüşmeleri, istihdam olanaklarının artırılmasında önemli rol oynamıştır.

Önümüzdeki dönem için hedefimiz; proje temelli kariyer girişimlerini artırmak, dijitalleşme süreçlerine entegrasyonu tamamlamak, yerel ve ulusal işveren iş birliklerini çeşitlendirmek ve üniversitemizin tercih edilebilirliğini artıracak stratejik adımlar atmak olacaktır.

Bu süreçte katkı sağlayan tüm akademik ve idari personelimize, iş dünyasından iş birlikleri yaptığımız kıymetli paydaşlarımıza ve bizlere güvenen sevgili öğrencilerimize gönülden teşekkür eder, başarılarla dolu bir yeni dönem dilerim.

Saygılarımla,

Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Kariyer Planlama Uygulama ve
Araştırma Merkezi Müdürü

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

1. GENEL BİLGİLER

1.1. BAYBURT ÜNİVERSİTESİ OLARAK KALİTE POLİTİKALARIMIZ

1.1.1. Liderlik, Yönetişim ve Kalite Politikası

Bayburt Üniversitesi Kalkınma Planları, Stratejik Plan amaç ve hedefleri doğrultusunda; eğitim ve bilimin öncelikli olduğu bir kurum olmayı, kalite standartlarına ve etik değerlere bağlı kalarak nitelikli eğitim hizmeti sunmayı sağlamak üzere “Liderlik, Yönetişim ve Kalite Politikasını” aşağıdaki ilkeler temelinde oluşturmuştur.

- Yönetimde kalite ve sürekli iyileştirme süreçlerini benimsemek, ulusal ve uluslararası standartlara uygunluğu sağlamak,
- Yönetimsel kararları; etik değerler temelinde, kurumsallaşmayı ve sürdürülebilirliği sağlayacak şekilde; şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışıyla paydaşların katılımını ve geri bildirimlerini sağlayarak almak,
- Eğitim ve araştırma süreçlerinde mükemmeliyeti hedefleyerek eğitim ve bilimde öncü olma misyonunu sürdürmek ve tüm paydaşlarına değer katan bir kurum olmak,
- Öğrenci merkezli bir yaklaşımla hareket ederek öğrencilerimizin akademik ve kişisel gelişimlerini desteklemek ve öğrenci memnuniyetini sürekli olarak izlemek,
- Kurum içi iletişimi güçlendirerek akademisyenlerimiz ve idari çalışanlarımız arasında iletişimi etkinleştirmek, bilgi ve kaynakların adil ve etkin kullanımını sağlamak,
- Personelimizi, sorumlu olduğu hizmetleri, iş süreçlerini; etik değerlere uygun, saygılı, adil ve şeffaf olarak sunmaları için teşvik etmek,
- Çalışanlarımızı sürekli iyileşme ve yenilikçi düşüncelere yönlendirmek, değişen eğitim ihtiyaçlarına hızla uyum sağlayacak çalışmaları yapmak,
- Çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı uluslararası sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak yerine getirmek.

1.1.2. Eğitim Politikası

Üniversitemiz; Stratejik Planı, yasalarla belirlenen misyonu-vizyonu, nitelikli eğitim-öğretim amaçları doğrultusunda, eleştirel düşünce ve uygulamalı öğrenmeyi esas alan, farklı disiplinlere göre

özelleştirilmiş ve öğrenci odaklı olarak oluşturulmuş eğitim anlayışıyla; mesleğinin gerektirdiği bilgi, beceri ve yetkinliklere sahip, öğrenmeyi öğrenen, üretken, çevreye ve toplumsal sorunlara duyarlı bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda eğitim-öğretim politikası:

- Yerel ve ulusal ihtiyaçlar doğrultusunda ve çağın gereksinimlerine göre tasarlanmış, öğrenme odaklı programların, nitelikli öğretim elemanlarıyla yürütülmesini sağlamak ve etik değerleri benimseyen, insan haklarına saygılı, bilgi ve teknolojiyi kullanabilen, kendine güvenen ve ifade edebilen bireyler yetiştirmek,
- Programlarını bitiren mezunlarının; bilim, kültür ve sanatta yenilikçi, hayat boyu öğrenmeyi hedefleyen, içinde bulunduğu toplumun sorunlarını sorgulayan, bölgenin ve ülkenin öncü gücü olmasını hedefleyen, paydaş temelli araçları ve bilgi birikimini kullanarak sorunları birlikte çözümleyen, alanında bilime katkı sunan uzmanlar olmasını sağlamak,
- Eğitim-öğretim süreçlerinin; çeşitli yöntem, teknikler ve etkileşimli araçlar kullanılarak zenginleştirilmesini ve dinamik bir şekilde yürütülmesini sağlamak ve paydaş katılımıyla sürekli iyileştirmek, beklentileri karşılayacak şekilde geliştirmek,
- Eğitim-öğretime ilişkin karar alma süreçlerinde öğrenci temsiliyetini esas alan öğrenci merkezli anlayışı benimsemek ve tüm eğitim hizmetlerini, yenilikçi yaklaşımlarla ve eğitimde dijital dönüşümü sağlayacak şekilde sunmak
- Eğitim-öğretim süreçlerinin araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, uluslararasılaşma süreçleriyle bütünleşmesini sağlamak; bilimsel ve teknolojik gelişmeler ile kalite odaklı çalışmalara öncelik vererek eğitim programlarının akreditasyonunu ve sürekli gelişimini sağlamaktır.

1.1.3. AR-GE Politikası

BAYÜ Stratejik Planı, yasalarla belirlenen misyonu kapsamında tanımladığı vizyonu temelinde, araştırma geliştirme çalışmalarını yaparken aşağıdaki ilkeleri dikkate alır:

- Kurum misyon, vizyon, temel değerleri, stratejik planı ve kalite politikasıyla uyumlu olmak,
- BAYÜ etik ilke ve kurallarına bağlı kalmak,
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri gerekleriyle uyumlu olmak,
- Ulusal ve uluslararası endekslerde yer alan akademik, bilimsel ve sosyal içerikli

nitelikli yayın sayısını artırmak,

- Ulusal ve uluslararası düzeyde kabul gören proje, patent, faydalı model sayısını arttırmak,
- Bölge şartlarını ve ihtiyaçlarını dikkate alarak, bölge ve ülke ekonomisine katkı sağlayacak ürün üretimini teşvik etmek,
- İl ve bölge halkının tarım ve hayvancılık konularında bilgilendirmesine katkıda bulunmak,
- Akademik personel ve öğrencilerin araştırma geliştirme çalışmalarına katkıda bulunmak üzere gerekli desteği sağlamak, yeni fikirler geliştirmesine yönelik farklı araçları devreye sokmak, gerekli eğitimleri düzenlemek,
- Ar-Ge çıktılarının katma değere, ticari ürüne dönüşmesi ve şirketleştirilmesi için akademik personeli desteklemek.

1.1.4. Toplumsal Katkı Politikası

Bayburt Üniversitesi; misyon, vizyon, temel değerleri, stratejik planı ve kalite politikasıyla uyumlu olacak şekilde aşağıda yer alan ilkeleri toplumsal katkı politikası olarak benimsemektedir:

- ‘Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’ ile uyumlu, bölge ve ülke ihtiyaçlarını karşılayacak ve paydaşlarına katkı sağlayacak faaliyetler yapmak,
- Kurumun araştırmacı ve katılımcı kimliğini topluma yansıtarak ve yerel, bölgesel değerleri öne çıkarmak,
- Toplumsal sorunları bilimsel yaklaşım temelinde çözmek üzere araştırmalar yaparak sonuçlarını toplum yararına sunmak,
- Sivil toplum, kamu, özel sektör tüm paydaşlarıyla iş birliği yaparak, bölgesel ve ulusal kalkınmayı destekleyen yenilikçi çözümler geliştirmek ve topluma yönelik projelerde yaratıcı yaklaşımlar sergilemek,
- Bölgesel kaynakların, çevresel değerlerin sürekli koruma ve gelişimini destekleyecek ve bu konuda farkındalık oluşturacak faaliyetler ve iş birlikleri yaparak, onların sürdürülebilir kullanımını sağlamak,
- Paydaşlarının gelişimine destek olmak üzere hayat boyu öğrenme ilkesine dayalı eğitim ve gelişim programları sunmak,

- Tüm toplumsal katkı faaliyetlerinde etik kurallar ve evrensel değerler doğrultusunda hareket ederek yerel, kültürel mirası koruyarak geliştirmek,
- Öğrencilerin toplumsal katkı faaliyetlerine etkin katılımını sağlayarak onlara gelişimi ve topluma katkı sağlamaları için fırsatlar yaratmak.

1.1.5. Uluslararasılaşma Politikası

Bayburt Üniversitesi; misyonu, vizyonu, Stratejik Planı ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi ilkeleri ile öğrenci odaklı eğitim hizmet sunumu yaklaşımı çerçevesinde aşağıda yer alan ilkeleri “Uluslararasılaşma Politikası” olarak benimser:

- Eğitim programlarını ulusal ve uluslararası gelişmeleri dikkate alarak sunmak,
- Bilimsel altyapısı ve kapasitesi ile yurtiçi ve yurtdışında tanınırlığı olan üniversitelerle ortak projeler ve iş birliği yapmak,
- Personelinin ve öğrencilerinin uluslararası değişim programlarına katılımlarını teşvik ederek hem uluslararası hareketliliği hem de personelin ve öğrencilerin bilgi ve deneyim kazanımlarını artırmak,
- Uluslararası hareketlilik ve uluslararası öğrenci kabulüne yönelik yapılacak çalışmalar ve öğrenci kabulüyle, bu ülkelerin bölge kültürü ve değerlerimizle ilgili farkındalığı, tanınırlığı ve iş birliğini artırmak,
- Avrupa Birliği programları, projelerine etkin bir şekilde katılım sağlayarak ve ortak projeler yürüterek bölgeyi bu ülkeler için de iş birliği açısından çekici kılmak,
- Uluslararası değişim süreçleri kapsamındaki tüm işlemlerin dijital ortamda yapılmasını sağlamak,
- Uluslararası hareketlilikten faydalanan akademik ve idari personel, öğrenciler ile uluslararası öğrencilerden alınan geri bildirimlere dayalı süreçlerinde iyileştirmeler yapmak.

1.2. MİSYON

Bölgemiz ve ülkemiz kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla, araştırmacı, katılımcı, yerel ve evrensel değerleri benimseyen yetkin bireyler yetiştirmek, topluma ve bilim dünyasına değer katacak çalışmalar yapmak.

1.3. VİZYON

Yenilikçi ve kaliteli eğitim anlayışıyla, topluma ve bilime katkı sağlayan, sosyo-ekonomik anlamda bölgenin gelişimine yol gösteren, ulusal ve uluslararası ölçekte tercih edilen bir üniversite olmak.

1.4. ÜNİVERSİTEMİZ TEMEL DEĞERLERİ

- Bilimsellik ve araştırma odaklılık,
- Yenilikçilik,
- Etik, kültürel ve evrensel değerlere bağlılık,
- Kalite
- Öğrenci odaklılıktır

1.5. MERKEZ KURULUŞ BİLGİLERİ

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2019 yılında T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'ne bağlı olarak kurulmuş bir merkezdir. Merkez, Bayburt Üniversitesi bünyesinde doğrudan Rektörlüğe bağlı olarak faaliyet göstermekte olup; bir Müdür, bir Müdür Yardımcısı ve görevlendirilen akademik-idari personel ile çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca, merkez faaliyetlerinin daha etkin yürütülmesi amacıyla akademik danışma kurulu, yönetim kurulu ve idari destek birimleri ile koordineli bir şekilde çalışmaktadır.

Merkez, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin koordinasyonunda yürütülen Ulusal Staj Programı ve Yetenek Her Yerde Platformu gibi ulusal ölçekli kariyer planlama projelerinde üniversite öğrencilerine rehberlik etme görevini üstlenmektedir.

KARMER, kuruluş amacına uygun olarak öğrencilerin kariyer planlaması, kişisel gelişimi ve istihdam edilebilirliklerinin artırılması konularında eğitim, danışmanlık ve etkinlik organizasyonları gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda öğrencilere yönelik mülakat simülasyonları, özgeçmiş hazırlama atölyeleri, kariyer günü etkinlikleri, kurum ziyaretleri, kamu ve özel sektör iş birlikleri gibi faaliyetlerle aktif rol almaktadır.

1.6. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR

1.6.1. Müdür

Müdür, merkezin faaliyet alanları ile ilgili konularda üniversitede görevli öğretim üyeleri arasından, Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Görev süresi sona eren müdür aynı usul ile

yeniden görevlendirilebilir. Müdür, merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesi ve geliştirilmesinden Rektöre karşı sorumludur.

Görevleri:

- Merkezi temsil etmek ve yönetmek,
- Yönetim ve danışma kurulunu toplantıya çağırarak, başkanlık etmek,
- Yönetim kurulu kararlarını uygulamak, gerekli koordinasyonu ve denetimi sağlamak ve merkezin idari işlerini yürütmek,
- Merkezde sunulan hizmetlerin amacına uygun, bilimsel ve etik ilkelere bağlı olarak düzenli bir biçimde yürütülmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesini sağlamak,
- Merkezin; üniversitedeki akademik-idari birimler, öğrenci ve toplulukları ve uygulama-araştırma merkezleri ile iletişim ve iş birliği içinde çalışmasını sağlamak,
- Her faaliyet dönemi sonunda, merkezin yıllık çalışma raporu ve bir sonraki yılın çalışma programı taslağını hazırlamak ve yönetim kuruluna sunmak,
- Merkezin amaç ve faaliyetleri ile ilgili ulusal/uluslararası bilimsel ve mesleki etkinliklere katılımını sağlamak,
- Merkezin çalışma alanı ile ilgili kişi, birim, kurum ve kuruluşlar ile iş birliği ve/veya koordinasyon esasları çerçevesinde ortak projeler oluşturmak ve yürütmek,
- Merkezde görev yapacak akademik, idari ve teknik personel ihtiyacını belirlemek ve görevlendirmeler ile ilgili teklifleri Rektörlüğe iletmek.

1.6.2. Müdür Yardımcısı

Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilir. Görev süresi sona eren müdür yardımcısı aynı usul ile yeniden görevlendirilebilir.

Görevleri:

- Müdür tarafından verilen görevleri yerine getirmek,
- Müdür olmadığı zamanlarda müdürlüğe vekâlet etmek,
- Merkez müdürüne, merkezin her türlü faaliyetinde yardım etmek,
- Merkez müdürü ile koordineli olarak yönetim kurulunun aldığı kararları uygulamak,

- Merkezin ve çalışma gruplarının faaliyetleri ile ilgili olarak her yılın sonunda faaliyet raporunun hazırlanmasında müdüre yardımcı olmak.

1.6.3. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu; müdür, müdür yardımcıları ile merkezin faaliyet alanlarına giren konularda çalışmalar yapan üniversite öğretim elemanları arasından müdürün görüşü alınarak Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilen 5 üye ile birlikte toplam 8 üyeden oluşur. Süresi sona eren üyeler Rektör tarafından yeniden görevlendirilebilir.

Yönetim kuruluna müdür başkanlık eder. Yönetim kurulu yılda dört kez olağan toplanır. Müdür gerekli gördüğü hallerde yönetim kurulunu olağanüstü olarak da toplantıya çağırabilir.

Yönetim kurulu toplantıları üye sayısının salt çoğunluğu ile yapılır ve kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oylar kabul veya ret şeklinde verilir. Oyların eşitliği durumunda müdürün kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

Görevleri:

- Merkezin amacına yönelik genel strateji ve politikalarını oluşturmak, düzenlenecek programlarla ilgili faaliyetlerin koordinasyonunu ve değerlendirmesini yapmak,
- Bir Eğitim-Öğretim yılında merkezin yapacağı tüm etkinlikleri planlamak,
- Her öğretim yılı sonunda veya istenildiğinde, müdürün hazırlamış olduğu merkezin genel durumu ve işleyişi hakkındaki raporu görüşmek ve karara bağlamak,
- Merkez ile ulusal ve uluslararası tüm sosyal paydaşları arasındaki projeleri değerlendirmek ve karara bağlamak,
- Merkezin eğitim, öğretim, bilimsel araştırma, danışmanlık, yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları kararlaştırmak,
- Danışma kurulunun görüş ve önerilerini değerlendirerek karara bağlamak,
- Eğitim programları sonunda verilecek olan katılım belgesi, sertifika ve benzeri belgelerin planlanması ile ilgili esasları belirlemek,
- Eğitim-öğretim yılı sonunda faaliyetlerini bir rapor halinde Rektörlüğe sunmak,
- Müdürün önereceği diğer hususları karara bağlamak.

1.6.4. Danışma Kurulu

Danışma kurulu; müdür, müdür yardımcıları ve merkezin faaliyet alanlarında çalışmaları bulunan üniversitenin veya diğer üniversitelerin öğretim elemanları ile istekleri hâlinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlardaki uzman kişiler arasından müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen en fazla 5 üyeden oluşur. Görevi sona eren üyenin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

Danışma kurulu, müdürün çağrısı üzerine, müdürün başkanlığında yılda en az bir defa, gerekli durumlarda daha fazla olmak üzere toplanır. Danışma kurulu toplantısı için salt çoğunluk aranmaz, ancak kararlar katılan üye sayısının salt çoğunluğu ile alınır.

Görevleri:

- Merkezin genel stratejilerini ve politikalarını oluşturmaya yardımcı olmak,
- Merkezin etkinlikleri doğrultusunda dış paydaşlar ve sektörler ile iş birliğinin geliştirilmesini sağlamak üzere yönetim kuruluna önerilerde bulunmak,
- Her yılın Ekim ayının ilk haftasının mesai bitimine kadar, bulundukları birimlerin merkez ile iş birliği kapsamında yaptıkları ve bir sonraki yıl için planladıkları etkinlik, görüş ve önerilerini bir rapor halinde yönetim kuruluna sunmak.

1.6.5. Birim Kariyer Temsilcileri

Merkezin işlevselliğini artırmak, öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacı ile Üniversitenin tüm akademik birimlerinden birer öğretim elemanı müdürün teklifi ile kariyer temsilcisi olarak akademik birim amirleri tarafından görevlendirilir.

Birim kariyer temsilcileri, görev yaptıkları birimlerde öğrencilerin kariyer gelişimleri konusunda etkin destek hizmeti verir. Bilgilendirici seminer, panel ve konferanslar düzenlenmesi konusunda çalışma yapar ve öğrencilerin staj/iş taleplerini merkezin veri tabanına gönderilmek üzere kayda alır.

1.6.6. Kariyer Danışmanları

Kariyer danışmanları, üniversitenin akademik birimlerinden kariyer planlama ve geliştirme konusunda ve/veya ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde üniversite-sanayi iş birliği konusunda uzman kişiler arasından müdürün teklifi üzerine Rektör tarafından görevlendirilir.

Görevleri:

- Merkezin amacı doğrultusunda öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak ve onlara

danışmanlık hizmeti vermek,

- Uzman oldukları alanlarda yönetim kuruluna proje önerisinde bulunmak ve uygun görüldüğü takdirde bunların hayata geçirilmesi için çalışmalar yapmak, resmî ve özel kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, vakıflar ve mezunlar derneği gibi paydaşlarla ilgili iş birliklerinin geliştirilmesini sağlamak,
- Uzman oldukları alanlarda, öğrenciler için staj ve iş olanaklarını araştırmak,
- Yönetim kurulunun çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Öğrencileri ve mezunları iş hayatına hazırlamak.

1.7. FAALİYET ALANLARI

- Üniversite adayları ile öğrenci, mezun ve üniversite personeline kariyer planlama ve geliştirme konusunda danışmanlık hizmeti vermek,
- Öğrenci, mezun ve üniversite personelinin kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak mesleki ve kişisel birikimlerini ifade etmeleri için gerekli olan eğitim faaliyetleri ve tanıtım toplantılarını, gerektiğinde üniversite bünyesindeki diğer merkezler ile iş birliği yaparak gerçekleştirmek,
- Öğrencileri iş bulma süreci hakkında bilgilendirmek,
- Öğrenci ve akademik personelinin ulusal ve uluslararası değişim programları, burs ve lisansüstü programları hakkında bilgilendirilmelerini sağlamak,
- Üniversite bünyesinde kariyer planlama faaliyetleri çalışmalarını yürüten öğrenci kulüp ve konseyi gibi birimler ile ortak projelerin geliştirilme ve yürütülmesini sağlamak,
- Öğrenci ve mezunlara, staj veya iş imkânı sağlayabilecek ya da merkezin amacının gerçekleştirilmesine yönelik iş birliği yapılabilecek kişi, kurum ve kuruluşların yer aldığı ve sürekli olarak güncellenen bir veri tabanı oluşturmak,
- Mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve mezun bilgilerinin yer aldığı veri tabanını oluşturmak,
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında üniversitenin resmî ve özel kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, vakıf ve mezunlar derneği gibi paydaşları ile ulusal ve uluslararası iş birlikleri gerçekleştirerek, ortak projelerin geliştirilmesi ve yürütülmesini sağlamak,

- Kariyer planlama ve geliştirmeye yönelik yayınların takibini yapmak, bu konudaki araştırmaları ve projeleri izlemek,
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kariyer danışmanlığı alanında çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası kariyer platformları ile iletişim ağı kurmak, bu alanda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi etkileşimleri organize etmek ve/veya katılmak,
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında faaliyet alanına giren konularda ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ortak çalışmalar ve projeler yürütmek, örnek teşkil edebilecek uygulamaları yerinde incelemek, bu kuruluşlara üye olmak,
- Aday öğrencilerin aileleri için farkındalık yaratma girişimlerine destek olmak, bu alanda yapılacak aktivitelere öncü olmak,
- Üniversitenin tercih edilebilirlik ile prestijinin artması amacıyla kariyer planlamaya yönelik stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanmasına yönelik önerileri Rektörlüğe sunmak ve onaylanan önerileri uygulamaya geçirmek,
- Merkezin gerçekleştirdiği tüm etkinliklerin iletişimini yönetmek ve bu amaçla basılı ve görsel yayınları hazırlamak, merkezin dijital platformlarda etkinliğini sağlamak.

2. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

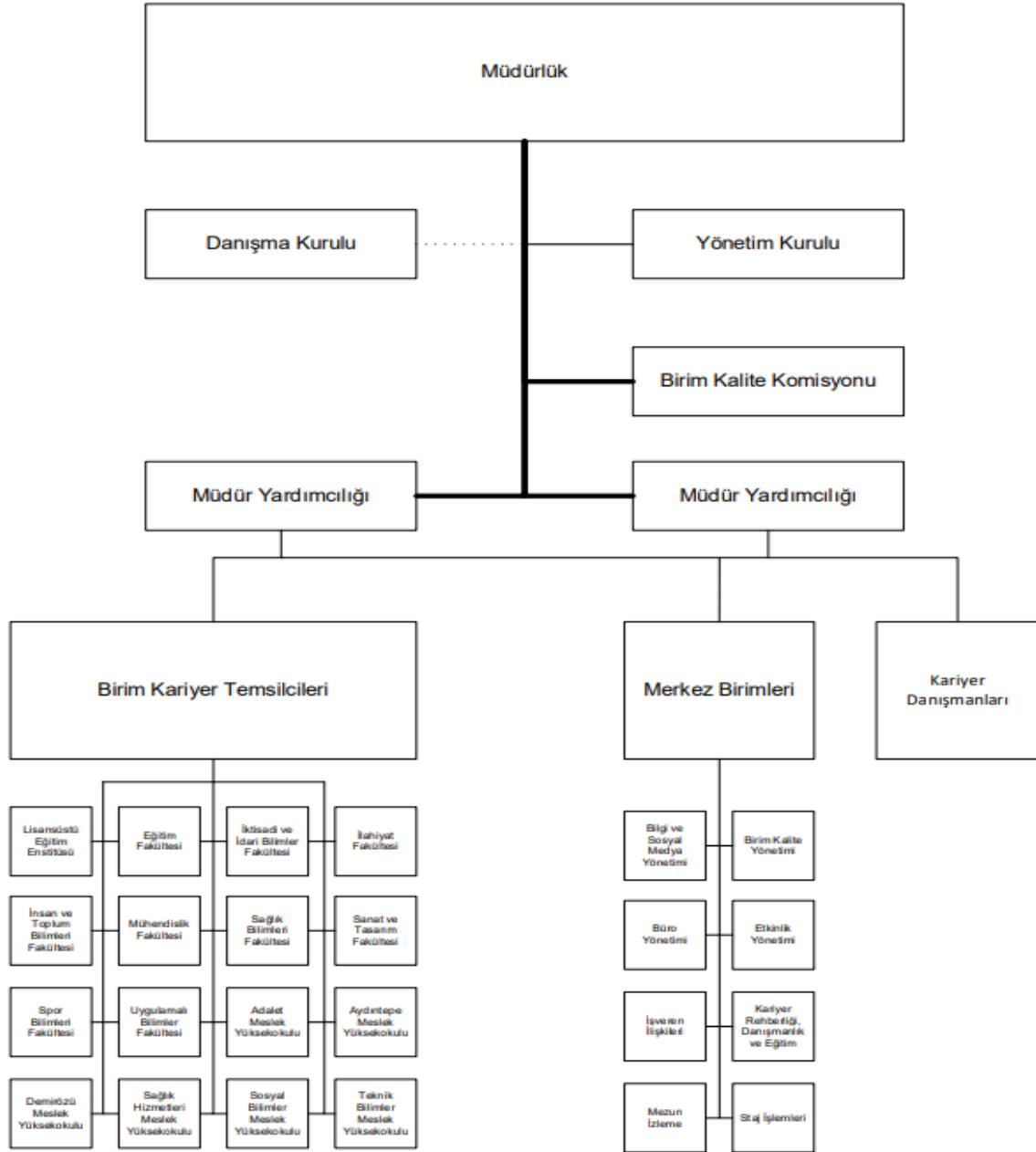
2.1. FİZİKSEL YAPI

Merkezimiz, faaliyetlerini Bayburt Üniversitesi Dede Korkut Külliyesi'nde yer alan Rektörlük binasında sürdürmekte olup, öğrencilere, mezunlara ve iş dünyasına yönelik hizmetlerini bu yerleşkede yürütmektedir.

Birime Ait Hizmet Alanları

Alan	Kapasitesi (Kişi)
Toplantı Salonu	10
Çalışma Odası (Akademik Personel)	7
Çalışma Odası (İdari Personel)	1
Toplam	18

2.2. ÖRGÜT YAPISI (ORGANİZASYON ŞEMASI)



2.3. İDARİ YAPI

Müdür	Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Murat ÇETİN
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Fatma AYDIN

2.3.1. Mali Yetkililer

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği Madde 18- (1)'e göre merkezin harcama yetkilisi Bayburt Üniversitesi Rektörü'dür. Rektör bu yetkisini kısmen veya tamamen müdüre devredebilir. Bu madde gereğince Rektörlüğe bağlı bir birim olan BAYÜ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 2024-2025 eğitim öğretim yılı itibarıyla herhangi bir harcama yapılmamış olup bu bağlamda mali denetim raporu bulunmamaktadır.

2.4. KURULLAR

Yönetim Kurulu	
Başkan	Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Üye	Öğr. Gör. Fatma AYDIN
Üye	Öğr. Gör. Murat ÇETİN
Üye	Doç. Dr. Bora GÖKTAŞ
Üye	Doç. Dr. Ümit YILDIRIM
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Tunahan FİLİZ
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Eda AYYACIK
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Kübra ELMALI

Danışma Kurulu	
Başkan	Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Üye	Öğr. Gör. Fatma AYDIN
Üye	Öğr. Gör. Murat ÇETİN
Üye	Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ
Üye	Rehberlik ve Psikolojik Danışman Şeyma GÜLER
Öğrenci Temsilcisi	Ezgi YÜKSEKOL

BİRİM KARIYER TEMSİLCİLERİ

Öğr. Gör. Eda SAKA ŞİMŞEK
Öğr. Gör. Cihan GÖKÇE
Dr. Öğr. Üyesi Bilal ÇELİK
Dr. Öğr. Üyesi Sebahat ÖZTEKİN
Arş. Gör. İlknur EMİR
Arş. Gör. Dr. Cihan GÜRBÜZ
Öğr. Gör. Ahmet KÖREMEZLİ
Arş. Gör. Ömer Faruk AKIN
Arş. Gör. Elif ODABAŞI AKTAŞ
Öğr. Gör. Miraç İlyas KIVANÇ
Arş. Gör. Zeynep GÜNGÖR
Öğr. Gör. Muhammed Ali AYTEMÜR
Arş. Gör. İbrahim Erdoğan YAYLA
Arş. Gör. Burak AŞKIN
Dr. Öğr. Üyesi Ümit KOÇ

KARIYER DANIŞMANLARI

Dr. Öğr. Üyesi Emirhan AKTAŞ
Dr. Öğr. Üyesi Mehtap KARACİL
Öğr. Gör. Fatma Betül KARACA
Öğr. Gör. Murat ÇETİN
Öğr. Gör. Taha Berkay BÖREKÇİ
İş ve Meslek Danışmanı Hakan ÖZDEMİR

2.5. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

➤ Bilgisayarlar

- Masa üstü bilgisayar sayısı: 6 tane
- Diz üstü bilgisayar sayısı : 2 tane

➤ Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Projeksiyon	1
Projeksiyon Perdesi	1
Yazıcı	3
Telefon	9 (İki Adet Dış Hat Mevcut)

2.6. İNSAN KAYNAKLARI

Merkezin kadrolu olarak 2 öğretim elemanı bulunmaktadır. Ayrıca görevlendirme yoluyla 5 öğretim elemanı/üyesi ve 2 idari personeli görev yapmaktadır.

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	3	2	1	-
Yüzde %	-	14	43	29	14	-

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	1	-
Yüzde %	-	-	-	-	100	-

2.7. SUNULAN HİZMETLER

2.7.1. İdari Hizmetler

Kariyer Merkezi'nin genel anlamda yaptığı idari hizmetler başlıklar altında sıralanmıştır;

- Üniversite adayları ile öğrenci, mezun ve üniversite personeline kariyer planlama ve geliştirme konusunda danışmanlık hizmeti vermek,
- Öğrenci, mezun ve üniversite personelinin kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak mesleki ve kişisel birikimlerini ifade etmeleri için gerekli olan eğitim faaliyetleri ve tanıtım toplantılarını, gerektiğinde üniversite bünyesindeki diğer merkezler ile iş birliği yaparak gerçekleştirmek,

- Öğrencileri iş bulma süreci hakkında bilgilendirmek,
- Öğrenci ve akademik personelinin ulusal ve uluslararası değişim programları, burs ve lisansüstü programları hakkında bilgilendirilmelerini sağlamak,
- Üniversite bünyesinde kariyer planlama faaliyetleri çalışmalarını yürüten öğrenci kulüp ve konseyi gibi birimler ile ortak projelerin geliştirilme ve yürütülmesini sağlamak,
- Öğrenci ve mezunlara, staj veya iş imkânı sağlayabilecek ya da merkezin amacının gerçekleştirilmesine yönelik iş birliği yapılabilecek kişi, kurum ve kuruluşların yer aldığı ve sürekli olarak güncellenen bir veri tabanı oluşturmak,
- Mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve mezun bilgilerinin yer aldığı veri tabanını oluşturmak,
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında üniversitenin resmî ve özel kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, vakıf ve mezunlar derneği gibi paydaşları ile ulusal ve uluslararası iş birlikleri gerçekleştirerek, ortak projelerin geliştirilmesi ve yürütülmesini sağlamak,
- Kariyer planlama ve geliştirmeye yönelik yayınların takibini yapmak, bu konudaki araştırmaları ve projeleri izlemek,
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kariyer danışmanlığı alanında çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası kariyer platformları ile iletişim ağı kurmak, bu alanda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi etkileşimleri organize etmek ve/veya katılmak,
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında faaliyet alanına giren konularda ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ortak çalışmalar ve projeler yürütmek, örnek teşkil edebilecek uygulamaları yerinde incelemek, bu kuruluşlara üye olmak,
- Aday öğrencilerin aileleri için farkındalık yaratma girişimlerine destek olmak, bu alanda yapılacak aktivitelere öncü olmak,
- Üniversitenin tercih edilebilirlik ile prestijinin artması amacıyla kariyer planlamaya yönelik stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanmasına yönelik önerileri Rektörlüğe sunmak ve onaylanan önerileri uygulamaya geçirmek,
- Merkezin gerçekleştirdiği tüm etkinliklerin iletişimini yönetmek ve bu amaçla basılı ve görsel yayınları hazırlamak, merkezin dijital platformlarda etkinliğini sağlamak.

2.8. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

2.8.1. Hedefler, Temel Politikalar ve Öncelikler

A. Hedefler

Öğrencilerimize ve mezunlarımıza iş hayatının beklentilerine uygun nitelikler kazandırarak onların başarılı bir kariyer yolculuğuna sahip olmaları konusunda destek olmaktır. Bu kapsamda öğrencilerimiz ve mezunlarımız için kariyer merkezi hedeflerimiz;

a) Kısa Vadeli Hedefler

- Ulusal Staj Programı (USP) kapsamında öğrenci başvuru oranlarının artırılması hedeflenmektedir.
- Öğrencilerin özgeçmiş hazırlama ve mülakat simülasyonu gibi kariyer gelişim etkinliklerine katılımının teşvik edilmesi planlanmaktadır.
- İşveren iş birliklerinin artırılması ve daha fazla firma ile tanıtım etkinlikleri düzenlenmesi hedeflenmektedir.
- Öğrenci ve mezunlara yönelik sektör buluşmaları ve ağ kurma (networking) etkinliklerinin sayısının artırılması planlanmaktadır.
- Mezun izleme sisteminin etkinliği artırılarak geri bildirimlerin kariyer hizmetlerine yansıtılması amaçlanmaktadır.
- Staj ve iş ilanlarının öğrencilere daha etkin ulaştırılması amacıyla dijital bilgilendirme kanalları (e-bülten, SMS, mobil bildirim vb.) güçlendirilecektir.
- Öğrenci toplulukları ile iş birliği yapılarak kariyer temalı etkinliklerin çeşitlendirilmesi planlanmaktadır.
- Ulusal ve uluslararası kariyer fuarlarına daha fazla öğrenci katılımının desteklenmesi hedeflenmektedir.

b) Orta Vadeli Hedefler

- Mezun izleme sistemi geliştirilerek, en az 3 yıllık bir mezun havuzu oluşturulacak ve bu mezunlara yönelik anket uygulamaları düzenlenecektir.
- İş dünyasıyla iş birliği protokolleri artırılarak, çeşitli sektörde faaliyet gösteren firmalar ile iş/staj bağlantısı kurulacaktır.

- Öğrencilere yönelik mentörlük sistemi geliştirilecek; bu kapsamda akademisyen, mezun ve işveren üçgeninde eşleştirmeler yapılacaktır.
- Kariyer merkezinin dijital dönüşümünü destekleyecek bir web portal ve mobil uygulama geliştirilmesi hedeflenmektedir.

c) Uzun Vadeli Hedefler

- Bayburt Üniversitesi öğrencilerinin mezuniyet sonrası 1 yıl içinde iş bulma oranının artırılması için çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.
- KARMER'in bölgesel düzeyde öncü kariyer merkezi haline gelmesi için yeni çalışmalar yapılacaktır.
- Kariyer gelişimi, yaşam boyu öğrenme ve girişimcilik odaklı lisans üstü çalışmalarda merkez danışmanlık ve uygulama görevini üstlenecektir.
- Uluslararası staj ve kariyer imkanları için Avrupa'daki kariyer merkezleri ile iş birlikleri kurulması hedeflenmektedir.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, kuruluş amaçları doğrultusunda kariyer gelişimi süreçlerini sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır. Merkezin temel politikaları ve öncelikleri, öğrenci ve mezunların istihdam edilebilirliklerini artırmaya, iş gücü piyasası ile uyumlarını güçlendirmeye ve kariyer bilincini geliştirmeye yöneliktir.

1. Öğrenci ve Mezun Merkezli Hizmet Anlayışı: Tüm kariyer planlama hizmetleri, öğrencilerin bireysel yetkinlik, ilgi ve ihtiyaçlarına göre şekillendirilmekte; mezunlar için ise yaşam boyu öğrenme perspektifiyle yeniden beceri kazandırma ve istihdam rehberliği sunulmaktadır.

2. Erişilebilirlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği: Tüm öğrenci gruplarının –özellikle engelli, uluslararası ve dezavantajlı bireylerin– kariyer hizmetlerine eşit erişimini sağlayan, toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetken politikalar izlenmektedir.

3. Veri Odaklı Yönetim: Yetenek Kapısı, Ulusal Staj Programı ve anketler üzerinden elde edilen veriler ışığında hizmetlerin etkinliği ölçülmekte, yıllık performans raporları oluşturulmakta ve bu veriler karar süreçlerine entegre edilmektedir.

4. Akademi-Sektör İş Birliği: Kurumlar, STK'lar ve iş dünyası ile yapılan protokoller aracılığıyla öğrencilerin iş/staj imkanlarına erişimi kolaylaştırılmakta; ayrıca akademik

programların sektörel ihtiyaçlara göre dönüşümüne destek verilmektedir.

5. Dijitalleşme ve Teknoloji Entegrasyonu: Kariyer danışmanlığı, özgeçmiş hazırlama, değerlendirme ve etkinlik süreçlerinde dijital sistemler, çevrim içi platformlar ve yapay zekâ destekli araçlar etkin şekilde kullanılmaktadır. Mobil uygulama ve web portal çalışmaları geliştirme öncelikleri arasındadır.

6. Ulusal ve Uluslararası Açılım: Ulusal Staj Programı ve Yetenek Kapısı gibi devlet temelli platformların yanı sıra Erasmus+ kapsamında uluslararası staj, mentörlük ve hareketlilik olanakları geliştirilmektedir. Avrupa'daki kariyer merkezleri ile iş birliği hedeflenmektedir.

7. Girişimcilik ve Yenilikçilik Odaklılık: Öğrencilerin sadece iş arayan değil, iş kuran bireyler olması desteklenmektedir. Girişimcilik eğitimleri, kuluçka merkezleriyle iş birlikleri ve girişimcilik kulüplerine destek merkez politikaları arasındadır.

8. Sürekli İyileştirme ve Kalite Güvencesi: Faaliyetler iç kalite güvence sistemine entegre edilmekte; paydaş geri bildirimleriyle süreçler değerlendirilmekte ve geliştirme adımları planlanmaktadır.

9. Öncelikli Hedefler

- Öğrencilerin bireysel kariyer gelişim süreçlerini desteklemek amacıyla dijital kariyer portföyü sisteminin oluşturulması.
- İşveren geri bildirimlerine dayalı olarak müfredat ve yetkinlik eşleştirmesi çalışmalarının başlatılması.
- Mezunlarla düzenli iletişimi sürdürecekt ve kariyer gelişimlerini takip edecek “Mezun İzleme ve Destek Sistemi”nin kurulması.
- Dezavantajlı gruplara (engelli bireyler, ilk kuşak üniversiteliler vb.) yönelik kariyer rehberliği hizmetlerinin çeşitlendirilmesi.
- Fakülte/bölüm bazlı kariyer danışmanları görevlendirilerek akademik birimlerle daha sıkı iş birliği kurulması.
- Öğrenci kulüpleri ile entegre şekilde düzenlenecek sektörel temalı kariyer atölyeleri planlanması.
- Kariyer merkezi faaliyetlerinin görünürlüğünü artırmak amacıyla sosyal medya ve web platformlarının içerik kapasitesinin geliştirilmesi.
- Kamu, özel sektör ve STK iş birlikleriyle saha çalışması, saha ziyareti ve yerinde gözlem uygulamalarının yaygınlaştırılması.

- Öğrencilerin kariyer farkındalık düzeylerini değerlendirmeye yönelik “Kariyer Hazırlık Ölçme Aracı” geliştirilmesi.
- Üniversite içi staj ve yarı zamanlı iş olanaklarının artırılması için idari birimlerle koordinasyonun güçlendirilmesi.
- Ulusal ve uluslararası fonlarla desteklenen genç istihdam projelerine öğrenci başvurularının kolaylaştırılması için rehberlik yapılması.

C. Diğer Hususlar

Merkezimizin 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılında Gerçekleştirdiği Toplantılar

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
1	İŞKUR MBRD Toplantısı	Mezun ve Aktif Öğrenciler	09.10.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
2	Kariyer Merkezi Yönetimi Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	10.10.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
3	Danışma Kurulu Toplantısı	Danışma Kurulu	10.10.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
4	Birim Kariyer Temsilcileri Toplantısı	Birim Kariyer Temsilcileri	21.10.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
5	Kariyer Danışmanları Bilgilendirme Toplantısı	Kariyer Danışmanları	24.10.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
6	Birim Kalite komisyonu Toplantısı	Birim Kalite Komisyonu	11.11.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
7	Öğrenci Kalite Komisyonu Toplantısı	Öğrenci Kalite Komisyonu	11.11.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
8	YGG Kararlarının Görüşülmesi Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	18.12.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve	Yüzyüze

				Araştırma Merkezi Yönetimi	
9	Kariyer Merkezi Yönetimi Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	20.02.2025	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
10	Birim Kariyer Temsilcileri Toplantısı	Birim Kariyer Temsilcileri	20.02.2025	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
11	Kariyer Merkezi Yönetimi Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	20.02.2025	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
12	Birim Kariyer Temsilcileri Toplantısı	Birim Kariyer Temsilcileri	17.04.2025	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
13	Kariyer Merkezi Yönetimi Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	19.06.2025	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

Merkezimiz, 2024-2025 eğitim öğretim yılı boyunca hem öğrencilerin hem de mezunların kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli faaliyetler ve projeler yürütmüştür. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası düzeyde gerçekleştirilen etkinlikler, iş birliği anlaşmaları ve projeler ile öğrenci ve mezunlarımıza kariyer planlamaları konusunda geniş bir yelpazede fırsatlar sunulmuştur. Merkezimizin yürüttüğü bu faaliyetler, üniversitemizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda, yenilikçi ve sürdürülebilir bir kariyer yönetimi yaklaşımı ile planlanmış ve uygulanmıştır. Aşağıda bu faaliyetlere ve projelere ilişkin detaylı bilgiler sunulmaktadır.

3.1.1. Faaliyetlere İlişkin Bilgiler

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
1	KARMER Tanıtım Etkinliği	Aktif Öğrenciler	07.10.2024 10.10.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
2	Kariyer Planlama Dersi	Aktif Öğrenciler	11.10.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
3	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları Tanıtımı	Aktif Öğrenciler	24.10.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi ve BAYÜ Uluslararası İlişkiler Ofisi	Yüzyüze
4	İş Görüşmesinde Parlayın, Başarıyı Yakalayın	Aktif Öğrenciler	Eylül-Haziran	İş ve Meslek Danışmanı Hakan Özdemir	Yüzyüze
5	Engelleri Birlikte Kaldırılım	Aktif Öğrenciler	31.10.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
6	Mezun Odak Grup Görüşmeleri	Mezun Öğrenciler	08-22.11.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
7	Uçuş ve Ötesi	Aktif Öğrenciler	16.11.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Online
8	Kendine Gel (Trendy Hotel)	Aktif Öğrenciler	24.12.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi-Trendy Hotels İş birliği	Yüzyüze
9	Power Academy Language School Yurtdışı Kariyer Fırsatları Etkinliği	Aktif Öğrenciler	30.12.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi-Power Akademi İş birliği	Yüzyüze
10	Staj Serüveninde USP	Aktif Öğrenciler	02-03.01.2025	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
11	KUDAKAF'25 Rektörler Buluşması	Kariyer Merkezi ve Üniversite Üst Yönetimi	20.01.2025	Atatürk Üniversitesi Yönetimi	Yüzyüze
12	İŞKUR MBRD Toplantısı	KARMER Yönetimi ve MBRD Paydaş Kurumları	07.02.2025	BAYÜ KARMER Yönetimi-Bayburt İŞKUR İl Müdürlüğü	Yüzyüze
13	İstanbul HR Forum	Kariyer Merkezi Müdürleri	17.02.2025	T.C. CBİKO	Yüzyüze
14	KUDAKAF'25 İstişare Toplantısı	Kariyer Merkezi ve Üniversite Üst Yönetimi	25.03.2025	Atatürk Üniversitesi Yönetimi	Online
15	KUDAKAF'25	Aktif ve Mezun Öğrenciler	24-25.04.2025	CBİKO	Yüzyüze

16	13. Uluslararası Öğrenci Buluşması	Aktif Öğrenciler	10-11.05.2025	Uluslararası Öğrenci Dernekleri Federasyonu	Yüzyüze
17	Staj Oryantasyon Süreci (SOS) Eğitimi	Aktif Öğrenciler	15-20.05.2025	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
18	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri (İl Dışı ve İl İçi)	Ortaöğretim Son Sınıf Öğrencileri	26-30.05.2025	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
19	ASELSAN'a Mezun ve Aktif Öğrenci CV Gönderimi	Aktif ve Mezun Öğrenciler	03.06.2025	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Online

3.1.2. 2025-2026 Eğitim Öğretim Dönemi Planlanan Faaliyetler

2025-2026 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI FAALİYETLERİ			
Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Etkinliğin Amacı	Planlanan Zaman
Kariyer Merkezini Keşfedin ve Geleceğinizi Şekillendirin “KARMER TANITIM ETKİNLİĞİ”	Bayburt Üniversitesi lisansüstü, lisans, ön lisans öğrencileri.	T.C. CBİKO tarafından Üniversitelerde oluşumu desteklenen Kariyer Merkezimizin Hedef Kitle tarafından tanınırlığını, bilinirliğini ve faaliyet alanları ile sunduğu imkanlarının farkındalığını oluşturmak.	
Yolunuz Açık, Kapımız Her Zaman Açık	Bayburt Üniversitesi lisansüstü, lisans, ön lisans son sınıf öğrencileri ve mezunlar.	Bayburt Üniversitesi lisansüstü, lisans ve ön lisans son sınıf öğrencileri ile mezunlarını bir araya getirerek üniversite–mezun bağına güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca Mezun Ofisi tanıtımı amaçlanmaktadır.	

Dijital Platformlarla Buluşma Zamanı	Bayburt Üniversitesi lisansüstü, lisans, ön lisans öğrencileri.	Cumhurbaşkanlığına bağlı dijital platformlar olan Yetenek Kapısı, Kariyer Kapısı ve E-İnsan projelerinin tanıtımını gerçekleştirmek; öğrencilere, mezunlara ve iş arayan bireylere bu sistemlerin sunduğu fırsatlar hakkında bilgi vermek; kamu kurumları ve özel sektör ile bireyler arasında etkin bir köprü kurarak istihdamı ve yetenek gelişimini desteklemektir.	
Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları	Bayburt Üniversitesi lisansüstü, lisans, ön lisans öğrencileri.	Katılımcıların kültürel farkındalığını artırmak, uluslararası iş birliği becerilerini geliştirmek ve global bir perspektif kazandırmaktır.	Uluslararası İlişkiler Ofisi takvimine göre planlama yapılacaktır.
Power Academy Etkinliği	Bayburt Üniversitesi lisansüstü, lisans, ön lisans ve mezun öğrencileri.	Yabancı dil eğitimi ve yurtdışı eğitim danışmanlığı alanlarında hizmet vererek, öğrencilerin hem dil becerilerini geliştirmelerini hem de uluslararası eğitim fırsatlarına ulaşmalarını sağlar. Hedefimiz, bireyleri global dünyaya hazırlamak ve kariyer yolculuklarında yanlarında olmaktır.	

Trendy Hotel Etkinliği	Bayburt Üniversitesi lisansüstü, lisans, ön lisans ve mezun öğrencileri.	Trendy Hotel iş birliğiyle öğrencilerimize turizm ve otelcilik sektöründe kariyer fırsatları sunmak, iş ve staj olanakları hakkında doğrudan bilgi edinmelerini sağlamak amacıyla düzenlenecektir. Öğrencilerimizin sektöre dair farkındalık kazanmaları, insan kaynakları temsilcileriyle birebir iletişim kurarak kariyer planlarını şekillendirmeleri ve istihdam olanaklarına daha kolay erişmeleri hedeflenmektedir.	
Üniversite Oryantasyon ve KARMER tanıtım Etkinliği (Engelli Öğrenci Birimi)	Bayburt Üniversitesi lisansüstü, lisans, ön lisans öğrencileri.	Bayburt Üniversitesi'nin engelsiz bir üniversite olduğunu Engelli Öğrenci Birimi'ni ve KARMER' i üniversitemiz özel gereksinimli öğrencilerine tanıtmak.	Engelli Öğrenci Birimi ile belirlenecek ortak takvime göre planlama yapılacaktır.
Akademide Kariyer	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, idari personeli, lisansüstü, lisans, ön lisans öğrencileri ve mezunlar.	Katılımcıların akademik kariyerlerini şekillendirebilmek ve akademide karşılaşacakları durumları önceden öngörmelerini sağlamak.	

Staj Serüveninde USP!	Bayburt Üniversitesi lisansüstü, lisans ve ön lisans aktif öğrencileri.	Gençlerin kariyer yolculuklarında ve staj süreçlerinde profesyonel iş hayatına yönelik farkındalıklarını artırmak, gerekli bilgi ve yetkinlikleri kazandırmak, kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak için CBİKO USP programına katılımı artırmak ve farkındalık oluşturmak hedeflenmektedir.	T.C. Cumhurbaşkanlığı tarafından açıklanacak olan Ulusal Staj Programı başvuru takvimi çerçevesinde planlanacaktır.
KUDAKAF'26	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, lisans, ön lisans öğrencileri ve mezunlar.	“Yetenek Her Yerde” sloganıyla yola çıkılan KUDAKAF'24 ile bölgemizde yer alan üniversitelerin öğrenci ve mezunları ile sektör temsilcilerini bir araya getirerek karşılıklı etkileşim sağlanması amaçlanmaktadır.	T.C. Cumhurbaşkanlığı tarafından açıklanacak olan takvim çerçevesinde planlanacaktır.
S.O.S! (Staj Oryantasyon Süreci)	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, idari personeli, lisansüstü, lisans, ön lisans öğrencileri.	Gençlerimizin kariyer yolculuklarında ve staj süreçlerinde profesyonel iş hayatına yönelik farkındalıklarını artırmak; öğrencilerimize gerekli bilgi ve yetkinlikleri kazandırmak, öğrencilerimizin kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla staj süreci yönetimi ile ilgili farkındalık oluşturmak hedeflenmektedir.	T.C. Cumhurbaşkanlığı tarafından açıklanacak olan Ulusal Staj Programı başvuru takvimi tamamlanınca planlanacaktır.
Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Bayburt ve Çevre İllerdeki Ortaöğretim Kurumları	Bayburt Üniversitesinin tanınırlığını, tercih edilebilirliğini ve öğrenci kapasitesini artırmak.	Eylül 2025-Haziran 2026

İş Görüşmesinde Parlayın, Başarıyı Yakalayın	Bayburt Üniversitesi lisansüstü, lisans, ön lisans öğrencileri ve mezunlar.	Mezun ve aktif öğrencilerimizin gelecekte iş bulabilme potansiyelini artırmak ve iş görüşmeleri esnasında karşılaşılabilecekleri problemleri çözmek.	Eylül 2025-Haziran 2026
İleride Buluşalım: Bayburt Üniversitesi Mezunları Çay Saati (Buluşma Noktası: Bayburt Üniversitesi Mezunları)	Bayburt Üniversitesi mezunları	Bayburt Üniversitesi mezunlarını bir araya getirerek geçmiş birliktelikleri canlandırmak, yeni bağlantılar kurmak ve güçlü bir ağ oluşturmayı amaçlamaktadır. Mezunlara kariyer gelişim fırsatları sunarak deneyim paylaşımını teşvik etmekte ve başarılarını kutlamak için bir platform sağlamaktadır.	Haziran 2026-Ağustos 2026

3.1.3. Proje Bilgileri

A. TÜBİTAK Projeleri

Doç. Dr. Bünyamin ALİM yürütücülüğünde, Bayburt Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilmesi planlanan “Lisansüstü Öğrencileri ile Bilim, Kariyer ve Gelecek Buluşması: Bayburt 2025” başlıklı etkinlik için TÜBİTAK 2237-A Bilimsel Eğitim Etkinlikleri Desteği Programı kapsamında başvuru yapılmıştır. 20-21-22 Ekim 2025 tarihlerinde düzenlenmesi öngörülen etkinlik kapsamında, lisansüstü öğrencilerle bilimsel etkileşimi artırmak, kariyer planlamalarına katkı sunmak ve akademik gelişimlerini desteklemek hedeflenmiştir. Etkinliğe ilişkin detaylara <https://bayu2237.bayburt.edu.tr/bilim-kariyer-gelecek-bulusmasi> adresinden ulaşılabilmektedir.

Yapılan başvuru, TÜBİTAK tarafından değerlendirilmiş; ancak desteklenmesine bu aşamada uygun bulunmamıştır. Buna rağmen, başta bu etkinlik olmak üzere benzer içerikli bilimsel faaliyetlerin hayata geçirilmesi amacıyla TÜBİTAK destek programlarına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

B. Bilimsel Araştırma Projeleri

2024-2025 eğitim-öğretim yılı içerisinde Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde henüz aktif bir bilimsel araştırma projesi geliştirilmemiştir. Ancak bilimsel üretkenliğin artırılması ve merkez faaliyetlerinin araştırma eksenli genişletilmesi amacıyla, önümüzdeki dönemlerde ulusal düzeyde proje başvurularının yapılması yönünde gerekli altyapı ve hazırlık çalışmalarına başlanmıştır.

C. AB Projeleri

2024-2025 yılı itibarıyla merkezimiz tarafından Avrupa Birliği projeleri kapsamında herhangi bir proje başvurusu veya yürütülen bir faaliyet bulunmamaktadır. Bununla birlikte, ilerleyen dönemlerde uluslararasılaşma vizyonu doğrultusunda Avrupa Birliği programlarına (Erasmus+, Horizon Europe vb.) yönelik proje geliştirme çalışmalarına başlanması ve akademik iş birliklerinin artırılması hedeflenmektedir.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ DEĞERLENDİRMESİ

4.1. ÜSTÜNLÜKLER

Merkezimizin sahip olduğu mevcut yapısal, yönetsel ve insan kaynağına dayalı güçlü yönleri hem öğrencilerimizin hem de mezunlarımızın kariyer gelişim süreçlerine katkı sağlama potansiyelimizi artırmaktadır. Kurumsal işleyişte benimsenen şeffaf ve iş birliğine dayalı yaklaşım; kalite güvencesi, dış paydaşlarla ilişkiler ve mezun takibi gibi temel alanlarda etkinliğimizi artırmaktadır. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi başta olmak üzere çeşitli ulusal platformlarla olan entegrasyon, merkezimizin görünürlüğünü ve hizmet kapasitesini yükseltmektedir.

- Yönetimin kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusundaki güçlü iradesi ve desteği,
- Şeffaf, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetim anlayışının benimsenmesi,
- Merkez faaliyetlerinin üniversitenin misyon ve vizyonuna uygun olarak planlanması ve uygulanması,
- Genç, dinamik ve özverili akademik/ıdari personel yapısına sahip olunması,
- Diğer birimlerin bilgi birikimlerinden öğrenme ve uygulama potansiyelinin yüksek olması,
- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin altyapı ve dijital imkânlarından aktif biçimde faydalanılabilmesi,
- Yeni bir üniversite olunması nedeniyle mezunlarla birebir iletişim kurmanın kolay olması,
- Bayburt ve çevre illerde lise ve üniversite öğrencilerine yönelik gerçekleştirilen etkinliklerin bölgesel farkındalık oluşturmaları,
- Kariyer danışmanlığı, kariyer fuarı ve staj imkânlarının mevcut öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sunması,
- Mezun bilgi sistemi ve Yetenek Kapısı gibi dijital platformlarla kurulan bütünleşik yapı,
- Öğrenci toplulukları ve gönüllü elçilerle iş birliği yapılarak kariyer bilincinin tabana yayılması,
- Merkez web sitesi ve sosyal medya platformları üzerinden bilgilendirme ve etkileşim kapasitesinin yüksek olması.

4.2. ZAYIFLIKLAR

Merkezimiz, gelişim sürecinde olan genç bir yapılanma olmasından kaynaklı bazı sınırlılıklar yaşamaktadır. Özellikle fiziki mekân eksiklikleri, uzmanlaşmış insan kaynağı ihtiyacı ve yerel düzeydeki paydaş ağının henüz yeterince gelişmemiş olması, hizmet kapsamını sınırlayabilmektedir. Ancak bu alanlarda iyileştirme çalışmaları planlanmakta ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi için stratejik adımlar atılmaktadır.

- Kariyer danışmanlığı ve yönetimi alanında uzmanlaşmış insan kaynağı yetersizliği,
- Fiziksel mekânın yetersizliği ve donanım eksiklikleri (görüşme odaları, çok amaçlı salon vb.),
- Bulunulan coğrafi konum nedeniyle özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği imkânlarının kısıtlı olması,
- Mezun bilgi sisteminin yeterince etkin kullanılmaması ve mezunlarla sürdürülebilir iletişim altyapısının eksikliği,
- Toplumsal katkı ve dış paydaşlarla ortak proje üretimi konusunda düşük uygulama kapasitesi,
- Gönüllü mentörlük ve danışmanlık sistemlerinin henüz geliştirilmemiş olması,
- Ulusal ve uluslararası fon kaynaklarından yeterince faydalanılamaması ve proje üretiminde yaşanan düşük aktivite,
- Staj ve istihdam fırsatlarının artırılması için özel sektörle yeterli düzeyde temas kurulması için şehrin imkanlarının kısıtlı oluşu,
- Dijital içerik üretimi ve çevrim içi kariyer destek hizmetlerinin sınırlı düzeyde olması,
- Kurum içi farkındalık ve kariyer kültürünün tüm akademik birimlerde eş düzeyde yaygınlaşmamış olması.

4.2.1. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezimizin mevcut güçlü yönlerinin sürdürülebilirliğini sağlamak ve belirlenen zayıflık alanlarında gelişim kaydedebilmek amacıyla aşağıdaki stratejik öneri ve tedbirlerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Bu öneriler hem ulusal hem de uluslararası düzeyde başarılı uygulamaları bulunan üniversite kariyer merkezlerinin iyi örneklerinden uyarlanmıştır.

1. İnsan Kaynağının Güçlendirilmesi:

- Kariyer danışmanlığı ve yönetimi alanında uzmanlaşmış personel istihdamına öncelik verilmesi,
- Mevcut personelin, TÜBİTAK, YÖKAK, İŞKUR ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi destekli eğitim programlarına yönlendirilmesi,
- Danışman akademisyenlerle birlikte fakülte-temelli kariyer koçluğu sisteminin oluşturulması.

2. Fiziksel ve Dijital Altyapının İyileştirilmesi

- Kariyer görüşmeleri, seminerler ve mülakat simülasyonları için çok amaçlı modern bir görüşme-ofis alanının tahsis edilmesi,
- Web sitesi ve sosyal medya üzerinden sunulan dijital kariyer rehberlik materyallerinin artırılması (ör. videolu içerikler, bloglar, e-bülten),
- Öğrenciler için özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri gibi konularda **çevrim** içi atölye ve mikro eğitim modüllerinin geliştirilmesi.

3. Mezunlarla Etkileşimin Güçlendirilmesi

- Mezun Bilgi Sistemi'nin aktif kullanımı için sistemli bir güncelleme planı hazırlanması,
- Mezunlarla çevrim içi ve yüz yüze buluşmalar organize edilerek gönüllü mentörlük programlarının başlatılması,
- Mezunların başarı hikâyelerinin düzenli olarak paylaşılacağı bir "Kariyer Başarı Vitrini" sayfasının web sitesine entegre edilmesi.

4. Sektörel İş Birliklerinin Artırılması

- Bayburt ilinde ve çevresinde faaliyet gösteren firmalarla protokol ve iş birliği anlaşmalarının yapılması,
- Şirketlerin insan kaynakları temsilcilerinin davet edileceği "İşverenlerle Buluşma Günleri" düzenlenmesi,
- Sektörel bazda alan odaklı kariyer günleri organize edilerek hedefli eşleşmelerin sağlanması.

5. Proje Geliştirme Kapasitesinin Artırılması

- Merkez bünyesinde proje geliştirme ve fon takibi birimi kurulması,

- Personelin Avrupa Birliği, Erasmus+, Ufuk Avrupa, TÜBİTAK 4004-4005-2237-A gibi programlara başvuru konusunda teşvik edilmesi,
- İlgili birimlerle koordineli biçimde Kariyer Gelişimi Alanında Üniversite-Sanayi İş birliği projeleri hazırlanması.

6. Kurumsal Farkındalık ve Etkileşim

- Öğrenci kulüpleriyle iş birliği içinde kariyer temalı etkinliklerin planlanması,
- Öğrencilerin fakültelerine özel etkinlik taleplerinin merkezi platform üzerinden alınarak “birim odaklı kariyer etkinlikleri takvimi” oluşturulması,
- Öğretim üyeleri ile birlikte yürütülebilecek mezunlar başarı hikâyeleri içeriklerinin ortaklaşa hazırlanması,

7. Toplumsal Katkı ve Gönüllülük

- Lise öğrencilerine yönelik meslek tanıtım seminerleri, Bayburt ilinde yaygınlaştırılarak toplumsal farkındalık artırılmalı,
- “Kariyer Elçileri” programı kapsamında gönüllü öğrencilerle birlikte sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmeli,
- Kadınlar, engelli bireyler, şehit yakını/gazi öğrenciler gibi özel gruplara yönelik hedeflenmiş kariyer rehberliği programları oluşturulmalıdır.

5. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi *benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler* ve bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Bayburt-2025)

Doç. Dr. Bünyamin ALIM
KARMER MÜDÜRÜ



BAYBURT ÜNİVERSİTESİ
KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
İLETİŞİM BİLGİLERİ

Web:

<https://www.bayburt.edu.tr/tr/kariyer-planlama>

Instagram:

@bayu_kariyer

Twitter:

@bayu_kariyer

* Sorularınız, önerileriniz ve istekleriniz için kariyer merkezimizi ziyaret edebilir veya kariyermerkezi@bayburt.edu.tr adresinden ulaşabilirsiniz.