



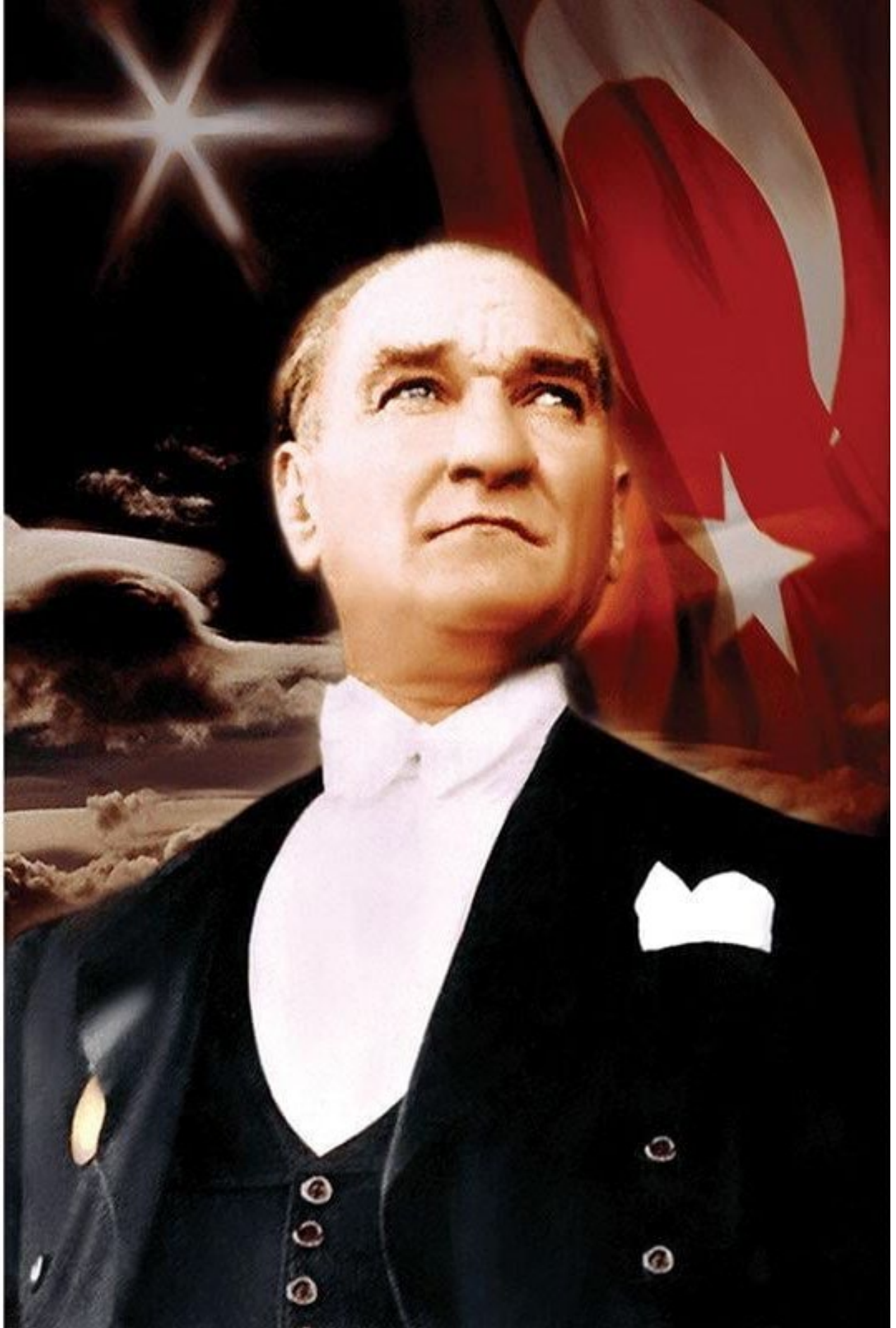
**BAYBURT
ÜNİVERSİTESİ
KARMER**

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi

**2024 YILI
FAALİYET RAPORU**

Güvenli Şehrin 
Huzurlu Üniversitesi www.bayburt.edu.tr

 Bayburt.edu.tr  [@Bayburtedu](https://twitter.com/Bayburtedu)  [Bayburtedutr](https://www.instagram.com/Bayburtedutr)





İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUMU	ii
YÖNETİCİ SUNUMU	iv
1. GENEL BİLGİLER	1
1.1. BAYBURT ÜNİVERSİTESİ OLARAK KALİTE POLİTİKAMIZ	1
1.2. MİSYON.....	1
1.3. VİZYON	1
1.4. ÜNİVERSİTEMİZ TEMEL DEĞERLERİ	2
1.5. MERKEZ KURULUŞ BİLGİLERİ	2
1.6. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR	2
1.6.1. Müdür	2
1.6.2. Müdür Yardımcısı	3
1.6.3. Yönetim Kurulu.....	3
1.6.4. Danışma Kurulu	4
1.6.5. Birim Kariyer Temsilcileri	5
1.6.6. Kariyer Danışmanları	5
1.7. FAALİYET ALANLARI	5
2. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	7
2.1. FİZİKSEL YAPI.....	7
2.1.1. Birime Ait Hizmet Alanları.....	7
2.2. ÖRGÜT YAPISI (ORGANİZASYON ŞEMASI).....	7
2.3. İDARİ YAPI.....	8
2.3.1. Mali Yetkililer	8
2.4. KURULLAR.....	8
2.5. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	9
2.6. İNSAN KAYNAKLARI	10
2.7. SUNULAN HİZMETLER.....	10
2.7.1. İdari Hizmetler	10
2.8. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ.....	12
2.8.1. HEDEFLER, TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	12
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	16
3.1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ	16
3.1.1. Faaliyetlere İlişkin Bilgiler.....	16
3.1.2. Proje Bilgileri	19
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ DEĞERLENDİRMESİ	20
4.1. ÜSTÜNLÜKLER	20
4.2. ZAYIFLIKLAR	20
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	21
6. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	22



ÜST YÖNETİCİ SUNUMU

Değerli paydaşlarımız;

2023-2024 Akademik Yılı'nın bizler için münhasır önemi, 15. yaşımızı kutluyor olmamızdı. 15 yılda, 15 yıldan daha fazlasını ifade eden bir büyüme hedefini gerçekleştirmek, kurumsal kariyerimizin iftiharla dolu bir maziye gerçekleştirme idealinin en önemli motivasyonuydu. Bu motivasyon, Kariyer Yönetim Hedeflerimizin temel felsefesini de ifade ediyordu. Felsefemizden taviz vermeden adimlayacağımız geleceği her bir adımda büyüyerek karşılayacağız. Çünkü bizim için kariyer, hep birlikte büyümek demektir. Tam da bu inançla kariyer paydaşlarımıza hep şöyle seslendik;

“Siz, yaptığınız tercihlerle büyüyeceksiniz. Biz ise sizinle...”

En büyük paydaşlarımız olan öğrencilerimize ilettiğimiz bu çağrı, en değerli kurumsal gerçeğimizdir. Çünkü öğrencilerimize bir sözümüz ve onlar için kurduğumuz bir hayal var:

“Biz, sizlerle birlikte büyüyoruz. Büyük amaçlarımız, büyük hayallerimiz, büyük meselelerimiz ve büyük başarılarımız var. Sınırları aşmak için hayal gücüne, yani sizlere adanmış bir akademi yaşamımız var. Sizler geleceğin inşa edicileri olarak tercihe hazırsınız. Biz de sizin için A'dan Z'ye her bir bileşenimizle hazırız. Çünkü siz, gelecek'siniz...”

Üniversitemizin entegre kalite yönetim anlayışı, kurumsal ve akademik süreç tasarımlarının yanı sıra kariyer tasarımlarını da önemli bir stratejik gelişim kapasitesi olarak tanımlar. Bu nedenle insan kaynaklarımızın kariyer planlamalarını, kurum kolektifine entegre etmeyi ve koordine edilmiş danışmanlık hizmetleriyle tamamlamayı ilke ediniyoruz. Kariyer Merkezimiz koordinasyonunda planladığımız ve uyguladığımız 'Kariyer Yönetim Hedefleri' sayesinde akademik ve idari

personelimiz ile öğrencilerimizin meslekî sermayelerinin gelişim safhalarında kurumsal iş birlikleri kurarak yeni ufuklara yol alıyoruz.

Kariyer gelişimi ve planlamasını modüler bir süreç olarak tanımlayan ve sektörün dinamikleri ile nitelikli iş gücünün gereklerine göre kariyer profilleri oluşturan Kariyer Merkezimiz, eğitim müfredatımızın belirleyici verilerini tedarik ediyor ve bir yönetim fonksiyonu olarak gereken kurumsal esnekliğin omurgasını inşa ediyor. Kariyer planlamasını akademik ve idari personeller ile öğrenciler olmak üzere iki farklı tasarım alanının yapısal özelliklerine göre gerçekleştiren Üniversitemiz, kariyer işlem safhalarını sınıflandırarak her bir safhadaki girişimi diğer safhalarla ilişkilendiriyor ve kariyer algısının zaman bağlamını genişletiyor. Kariyer altyapısı ile üstyapısı arasındaki tüm kademelerin yapılanma biçimlerinde aktif rol alan insan kaynaklarımız, kurumsal aidiyetin sürdürülebilirliğini temsil ediyor. Bilhassa öğrenciler özelinde düşüncecek olursak, mezuniyet algısının ayrılma algısı olarak pekiştiği dönemsel aidiyeti, mezuniyet sonrası yaşamda sürdürülebilir aidiyete dönüştürme çalışmalarında önemli gelişmeler kat ettik. Çünkü sınırlarımızı aşmak ve büyük hedeflerimize ulaşmak için tüm insan kaynaklarımızın derin bağlarına ihtiyacımız var.

“Geleneksel algıyı dönüştürüyor ve bazı meseleleri büyütüyor. Çünkü ilgi duyduğunuz meselelerin büyüklüğü kadar büyürsünüz..”

Kurumsal açıdan bazı sorunlar karşısında küçük olmak, çözüm için birleşen emeklere katıldığınızda elde edeceğiniz büyük başarıya bir engel değil; bilakis katkıdır. Tüm seferberlik durumları, büyük ve küçük herkesin sorumluluk üstlendiği bir mücadeleyi ve iş birliğini gerektirdiği için biz de büyük meselelerin çözümü için üzerimize düşen çözüm ödevini ve sosyal sorumluluğu üstleniyoruz. Türkiye Yüzyılı için tüm kurumlarımızla ve uluslararası kurumlarla kenetlenerek büyük düşünüyor, meseleleri büyütüyor ve değerler ortaklığı temelinde büyütüyoruz. Tüm kurumsal hedeflerimizi ve eylemlerimizi bu motivasyon ve inanç temelinde yeniden koordine ederek gereken entegrasyon için tüm yönetsel süreçleri hayata geçirdik.

Bayburt Üniversitesi, mekanik bir kurumsallığın ya da bazı mimari yapılardan oluşan betonarme görünümünün egemen olduğu yaklaşımı bütünüyle reddederek insan odaklı kurumsallaşmayı misyon edindi. Biz derken kastımız, Sürdürülebilir İnsanlık idealine katkı sunacak olan tüm insan gücümüz ve bu gücü tamamlayan altyapı kaynaklarımızdır. Biz, akademisyenimiz, idari personelimiz ve öğrencilerimizle birlikte büyük bir aileyiz ve sözünü ettiğimiz büyük meselelerin çözümünde hepimiz aktif rol üstleniyoruz. “Bu rol, hedeflediğimiz büyümeyi sağlıyor mu?” diye bir öz-değerlendirme ya da kritik yapacak olursak, vereceğimiz yanıt ‘büyük bir evet’ olacaktır.

EVET, bizim birbirimize olan bağlılığımız; hepimizin kariyerindeki bir dönüm noktasıdır. Bu dönüm noktasını paylaşan tüm başarı ve kariyer ortaklarımıza şükranlarımızı sunarım.

Prof. Dr. Mutlu TÜRKMEN

Rektör



YÖNETİCİ SUNUMU

Değerli Hocalarımız, Sevgili Öğrencilerimiz,

2023-2024 Eğitim-Öğretim dönemini başarıyla tamamlamanın gururunu yaşarken, Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, bu dönemde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin bir raporunu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyordum. Merkezimizin temel misyonu, üniversitemiz öğrencileri ve mezunlarının kariyer yolculuklarında onlara rehberlik etmek, iş dünyası ile güçlü bağlar kurmalarını sağlamak ve profesyonel gelişimlerini desteklemek üzerine kuruludur. Bu doğrultuda, 2023 ve 2024 yıllarında önemli adımlar atmış ve birçok değerli faaliyete imza atmış bulunmaktayız.

Kariyer Planlama Merkezimiz, öğrencilere yönelik düzenlediği kariyer danışmanlığı hizmetleri, atölye çalışmaları, konferanslar, sektörel buluşmalar ve çeşitli iş birlikleriyle bu dönemde de aktif rolünü sürdürmüştür. Özellikle mezunlarımızın istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla iş dünyası ile kurduğumuz iş birliği ağını genişletmeye odaklanmıştır. Yerel ve ulusal ölçekte birçok işverenle yaptığımız görüşmeler, staj ve istihdam fırsatlarının sağlanmasına yönelik yapılan çalışmalar, öğrencilerimizin kariyer planlamalarına büyük katkı sağlamıştır. Ayrıca, iş dünyasından uzman isimlerin katılımıyla düzenlenen panel ve söyleşiler sayesinde, öğrencilerimize hem teorik hem de pratik anlamda yol gösterici rolü üstlenilmiştir.

Aynı zamanda üniversitemizde gerçekleştirilen staj ve iş başvuruları süreçlerine destek vererek, öğrencilerin kariyer yolculuklarında daha sağlam adımlar atmalarını teşvik etmenin yanı sıra, kişisel gelişim atölyeleri, CV hazırlama ve mülakat teknikleri eğitimleri gibi öğrencilerimizin iş hayatında karşılaştıkları temel becerileri geliştirmeye yönelik çalışmalarımız da büyük ilgi görmüştür.

Merkezimizin hedefleri, yalnızca mevcut öğrencilerimizin kariyer planlamalarına rehberlik etmekle sınırlı kalmamış, aynı zamanda mezunlarımıza yönelik hedeflerimiz ile de sürdürülebilirlik misyonu ile oluşturulmuştur. Bu kapsamda mezun takip sistemiyle, mezunlarımızın kariyer gelişimlerini yakından izleyip, onlara yönelik iş fırsatları ve eğitim programları gerçekleştirilmiştir. Bu dönemde, mezunlarımıza yönelik olarak düzenlediğimiz kariyer rehberliği programları, onları iş dünyasındaki rekabet ortamına hazırlamaya yönelik önemli bir adım olmuştur.

Önümüzdeki dönem yaptığımız çalışmalara ek olarak, faaliyet alanlarımızı proje girişimleri ile genişleterek, öğrenci ve mezunlarımıza daha fazla fırsat sunmayı ve iş dünyası ile olan iş birliklerini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, üniversitemizin vizyonuna katkıda bulunmaya devam edeceğimizi, merkezimizde oluşturacağımız yeni projeler ve eğitim programları ile hem bireysel gelişimi destekleyecek hem de üniversitemizin iş dünyası ile olan bağlantılarını daha da pekiştirecek adımlar atacağımızı taahhüt ediyoruz.

Bu süreçte emeği geçen başta akademik ve idari kadromuz olmak üzere, iş dünyasından değerli paydaşlarımıza, bizlerle iş birliği içinde olan kurumlara ve en önemlisi bize güvenen öğrencilerimize ve mezunlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımla,

Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Kariyer Planlama Uygulama ve
Araştırma Merkezi Müdürü

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

1. GENEL BİLGİLER

1.1. BAYBURT ÜNİVERSİTESİ OLARAK KALİTE POLİTİKAMIZ

- Kalite Yönetimi temel ilkelerinin Üniversitemizde bir yaşam felsefesi olarak benimsenmesi ve uygulanmasını sağlamak
- Uymakla yükümlü olduğumuz mevzuat ve standartların gerektirdiği uygulanabilir tüm şartları karşılayarak ve kalite odaklı bir yönetim anlayışı ile ekip olarak çalışarak hedeflerimizi gerçekleştirmek
- Katılımcı, araştırmacı, sürekli gelişmeye açık bir anlayışla hizmet sunarak, çalışanlarımızın, bizden hizmet alan, bize hizmet veren, iş birliğinde bulunan tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak ve memnuniyetlerini sağlamak,
- Yasalarla belirlenen eğitim, Ar-Ge gibi tüm görevlerimizi, hizmet sunduğumuz kesimle, çevremizle, toplumla yakın iletişim ve iş birliği içinde gerçekleştirmek, toplumsal gelişmeye katkı sağlamak.
- Çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlayan, yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımların yeşereceği bir çalışma ortamı yaratmak
- Her tür kaynağımızı etkin bir biçimde kullanarak, sürekli iyileştirme ile tüm süreçlerimizdeki verimliliğimizi artırmak
- Alanında öncü, geleceği tasarlayan, evrensel değerleri benimseyen, uluslararası standartlara uygun ve dijital dönüşüm gerekliliklerini sağlayan bir üniversite olmak.

1.2. MİSYON

Bölgemiz ve ülkemiz kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla, araştırmacı, katılımcı, yerel ve evrensel değerleri benimseyen yetkin bireyler yetiştirmek, topluma ve bilim dünyasına değer katacak çalışmalar yapmak.

1.3. VİZYON

Yenilikçi ve kaliteli eğitim anlayışıyla, topluma ve bilime katkı sağlayan, sosyo-ekonomik anlamda bölgenin gelişimine yol gösteren, ulusal ve uluslararası ölçekte tercih edilen bir üniversite olmak.

1.4. ÜNİVERSİTEMİZ TEMEL DEĞERLERİ

- Bilimsellik ve araştırma odaklılık,
- Yenilikçilik,
- Etik, kültürel ve evrensel değerlere bağlılık,
- Kalite
- Öğrenci odaklılıktır

1.5. MERKEZ KURULUŞ BİLGİLERİ

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2019 yılında T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'ne bağlı olarak kurulmuş bir merkezdir.

Merkez, öğrenci adayları, öğrenciler, mezunlar ve üniversite çalışanlarının kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerini artırmayı hedeflerken aynı zamanda öğrenci ile iş gücü piyasaları arasında bir köprü işlevi görmektedir. Bu amaçla, merkez aktif olarak çeşitli faaliyetler yürütmekte ve bireylerin kariyer hedeflerine ulaşmalarına destek olmaktadır.

1.6. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR

1.6.1. Müdür

Müdür, merkezin faaliyet alanları ile ilgili konularda üniversitede görevli öğretim üyeleri arasından, Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Görev süresi sona eren müdür aynı usul ile yeniden görevlendirilebilir. Müdür, merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesi ve geliştirilmesinden Rektöre karşı sorumludur.

Görevleri:

- Merkezi temsil etmek ve yönetmek,
- Yönetim ve danışma kurulunu toplantıya çağırarak başkanlık etmek,
- Yönetim kurulu kararlarını uygulamak, gerekli koordinasyonu ve denetimi sağlamak ve merkezin idari işlerini yürütmek,
- Merkezde sunulan hizmetlerin amacına uygun, bilimsel ve etik ilkelere bağlı olarak düzenli bir biçimde yürütülmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesini sağlamak,
- Merkezin; üniversitedeki akademik-idari birimler, öğrenci ve toplulukları ve uygulama-

araştırma merkezleri ile iletişim ve iş birliği içinde çalışmasını sağlamak,

- Her faaliyet dönemi sonunda, merkezin yıllık çalışma raporu ve bir sonraki yılın çalışma programı taslağını hazırlamak ve yönetim kuruluna sunmak,
- Merkezin amaç ve faaliyetleri ile ilgili ulusal/uluslararası bilimsel ve mesleki etkinliklere katılımını sağlamak,
- Merkezin çalışma alanı ile ilgili kişi, birim, kurum ve kuruluşlar ile iş birliği ve/veya koordinasyon esasları çerçevesinde ortak projeler oluşturmak ve yürütmek,
- Merkezde görev yapacak akademik, idari ve teknik personel ihtiyacını belirlemek ve görevlendirmeler ile ilgili teklifleri Rektörlüğe iletmek.

1.6.2. Müdür Yardımcısı

Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilir. Görev süresi sona eren müdür yardımcısı aynı usul ile yeniden görevlendirilebilir.

Görevleri:

- Müdür tarafından verilen görevleri yerine getirmek,
- Müdür olmadığı zamanlarda müdürlüğe vekâlet etmek,
- Merkez müdürüne, merkezin her türlü faaliyetinde yardım etmek,
- Merkez müdürü ile koordineli olarak yönetim kurulunun aldığı kararları uygulamak,
- Merkezin ve çalışma gruplarının faaliyetleri ile ilgili olarak her yılın sonunda faaliyet raporunun hazırlanmasında müdüre yardımcı olmak.

1.6.3. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu; müdür, müdür yardımcıları ile merkezin faaliyet alanlarına giren konularda çalışmalar yapan üniversite öğretim elemanları arasından müdürün görüşü alınarak Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilen 5 üye ile birlikte toplam 8 üyeden oluşur. Süresi sona eren üyeler Rektör tarafından yeniden görevlendirilebilir.

Yönetim kuruluna müdür başkanlık eder. Yönetim kurulu yılda dört kez olağan toplanır. Müdür gerekli gördüğü hallerde yönetim kurulunu olağanüstü olarak da toplantıya çağırabilir.

Yönetim kurulu toplantıları üye sayısının salt çoğunluğu ile yapılır ve kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oylar kabul veya ret şeklinde verilir. Oyların eşitliği durumunda müdürün kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

Görevleri:

- Merkezin amacına yönelik genel strateji ve politikalarını oluşturmak, düzenlenecek programlarla ilgili faaliyetlerin koordinasyonunu ve değerlendirmesini yapmak,
- Bir Eğitim-Öğretim yılında merkezin yapacağı tüm etkinlikleri planlamak,
- Her öğretim yılı sonunda veya istenildiğinde, müdürün hazırlamış olduğu merkezin genel durumu ve işleyişi hakkındaki raporu görüşmek ve karara bağlamak,
- Merkez ile ulusal ve uluslararası tüm sosyal paydaşları arasındaki projeleri değerlendirmek ve karara bağlamak,
- Merkezin eğitim, öğretim, bilimsel araştırma, danışmanlık, yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları kararlaştırmak,
- Danışma kurulunun görüş ve önerilerini değerlendirerek karara bağlamak,
- Eğitim programları sonunda verilecek olan katılım belgesi, sertifika ve benzeri belgelerin planlanması ile ilgili esasları belirlemek,
- Eğitim-öğretim yılı sonunda faaliyetlerini bir rapor halinde Rektörlüğe sunmak,
- Müdürün önereceği diğer hususları karara bağlamak.

1.6.4. Danışma Kurulu

Danışma kurulu; müdür, müdür yardımcıları ve merkezin faaliyet alanlarında çalışmaları bulunan üniversitenin veya diğer üniversitelerin öğretim elemanları ile istekleri hâlinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlardaki uzman kişiler arasından müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen en fazla 5 üyeden oluşur. Görevi sona eren üyenin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

Danışma kurulu, müdürün çağrısı üzerine, müdürün başkanlığında yılda en az bir defa, gerekli durumlarda daha fazla olmak üzere toplanır. Danışma kurulu toplantısı için salt çoğunluk aranmaz, ancak kararlar katılan üye sayısının salt çoğunluğu ile alınır.

Görevleri:

- Merkezin genel stratejilerini ve politikalarını oluşturmaya yardımcı olmak,
- Merkezin etkinlikleri doğrultusunda dış paydaşlar ve sektörler ile iş birliğinin geliştirilmesini sağlamak üzere yönetim kuruluna önerilerde bulunmak,
- Her yılın Ekim ayının ilk haftasının mesai bitimine kadar, buldukları birimlerin merkez ile iş birliği kapsamında yaptıkları ve bir sonraki yıl için planladıkları etkinlik, görüş ve

önerilerini bir rapor halinde yönetim kuruluna sunmak.

1.6.5. Birim Kariyer Temsilcileri

Merkezin işlevselliğini artırmak, öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacı ile Üniversitenin tüm akademik birimlerinden birer öğretim elemanı müdürün teklifi ile kariyer temsilcisi olarak akademik birim amirleri tarafından görevlendirilir.

Birim kariyer temsilcileri, görev yaptıkları birimlerde öğrencilerin kariyer gelişimleri konusunda etkin destek hizmeti verir. Bilgilendirici seminer, panel ve konferanslar düzenlenmesi konusunda çalışma yapar ve öğrencilerin staj/iş taleplerini merkezin veri tabanına gönderilmek üzere kayda alır.

1.6.6. Kariyer Danışmanları

Kariyer danışmanları, üniversitenin akademik birimlerinden kariyer planlama ve geliştirme konusunda ve/veya ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde üniversite sanayi iş birliği konusunda uzman kişiler arasından müdürün teklifi üzerine Rektör tarafından görevlendirilir.

Görevleri:

- Merkezin amacı doğrultusunda öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak ve onlara danışmanlık hizmeti vermek,
- Uzman oldukları alanlarda yönetim kuruluna proje önerisinde bulunmak ve uygun görüldüğü takdirde bunların hayata geçirilmesi için çalışmalar yapmak, resmî ve özel kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, vakıflar ve mezunlar derneği gibi paydaşlarla ilgili iş birliklerinin geliştirilmesini sağlamak,
- Uzman oldukları alanlarda, öğrenciler için staj ve iş olanaklarını araştırmak,
- Yönetim kurulunun çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Öğrencileri ve mezunları iş hayatına hazırlamak.

1.7. FAALİYET ALANLARI

- Üniversite adayları ile öğrenci, mezun ve üniversite personeline kariyer planlama ve geliştirme konusunda danışmanlık hizmeti vermek.
- Öğrenci, mezun ve üniversite personelinin kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak mesleki ve kişisel birikimlerini ifade etmeleri için gerekli olan eğitim faaliyetleri ve tanıtım toplantılarını, gerektiğinde üniversite bünyesindeki diğer merkezler ile iş birliği yaparak

gerçekleştirmek.

- Öğrencileri iş bulma süreci hakkında bilgilendirmek.
- Öğrenci ve akademik personelinin ulusal ve uluslararası değişim programları, burs ve lisansüstü programları hakkında bilgilendirilmelerini sağlamak.
- Üniversite bünyesinde kariyer planlama faaliyetleri çalışmalarını yürüten öğrenci kulüp ve konseyi gibi birimler ile ortak projelerin geliştirilme ve yürütülmesini sağlamak.
- Öğrenci ve mezunlara, staj veya iş imkânı sağlayabilecek ya da merkezin amacının gerçekleştirilmesine yönelik iş birliği yapılabilecek kişi, kurum ve kuruluşların yer aldığı ve sürekli olarak güncellenen bir veri tabanı oluşturmak.
- Mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve mezun bilgilerinin yer aldığı veri tabanını oluşturmak.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında üniversitenin resmî ve özel kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, vakıf ve mezunlar derneği gibi paydaşları ile ulusal ve uluslararası iş birlikleri gerçekleştirerek, ortak projelerin geliştirilmesi ve yürütülmesini sağlamak.
- Kariyer planlama ve geliştirmeye yönelik yayınların takibini yapmak, bu konudaki araştırmaları ve projeleri izlemek.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kariyer danışmanlığı alanında çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası kariyer platformları ile iletişim ağı kurmak, bu alanda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi etkileşimleri organize etmek ve/veya katılmak.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında faaliyet alanına giren konularda ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ortak çalışmalar ve projeler yürütmek, örnek teşkil edebilecek uygulamaları yerinde incelemek, bu kuruluşlara üye olmak.
- Aday öğrencilerin aileleri için farkındalık yaratma girişimlerine destek olmak, bu alanda yapılacak aktivitelere öncü olmak.
- Üniversitenin tercih edilebilirlik ile prestijinin artması amacıyla kariyer planlamaya yönelik stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanmasına yönelik önerileri Rektörlüğe sunmak ve onaylanan önerileri uygulamaya geçirmek.
- Merkezin gerçekleştirdiği tüm etkinliklerin iletişimini yönetmek ve bu amaçla basılı ve görsel yayınları hazırlamak, merkezin dijital platformlarda etkinliğini sağlamak.

2. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

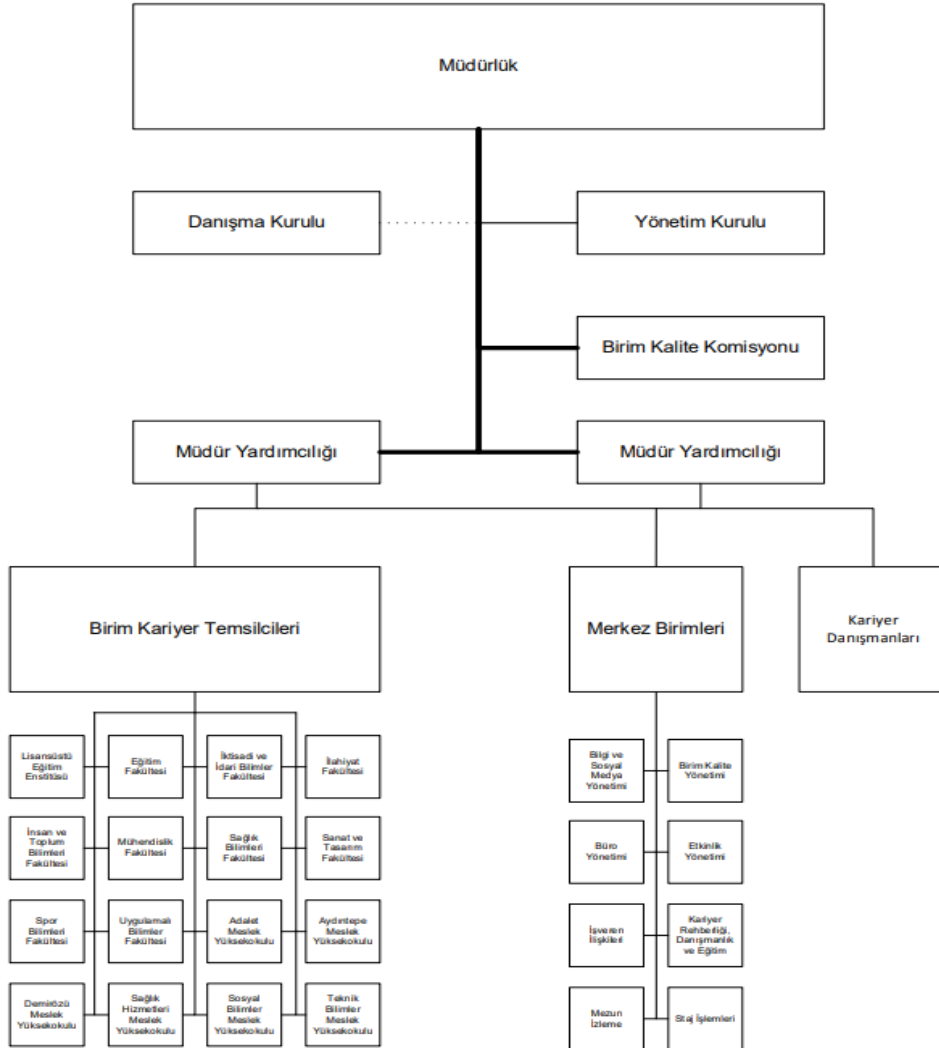
2.1. FİZİKSEL YAPI

2024 yılı güz yarıyılı itibari ile Merkezimiz faaliyetlerini, Dede Korkut Külliyesinde bulunan Rektörlük binasında hizmet vermektedir.

2.1.1. Birime Ait Hizmet Alanları

Alan	Kapasitesi (Kişi)
Toplantı Salonu	10
Çalışma Odası (Akademik Personel)	6
Çalışma Odası (İdari Personel)	1
Toplam	17

2.2. ÖRGÜT YAPISI (ORGANİZASYON ŞEMASI)



2.3. İDARİ YAPI

Müdür	Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Murat ÇETİN
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Fatma AYDIN

2.3.1. Mali Yetkililer

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği Madde 18- (1)'e göre merkezin harcama yetkilisi Bayburt Üniversitesi Rektörü'dür. Rektör bu yetkisini kısmen veya tamamen müdüre devredebilir. Bu madde gereğince Rektörlüğe bağlı bir birim olan BAYÜ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 2023 yılı itibarıyla herhangi bir harcama yapılmamış olup bu bağlamda mali denetim raporu bulunmamaktadır.

2.4. KURULLAR

Yönetim Kurulu	
Başkan	Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Üye	Öğr. Gör. Fatma AYDIN
Üye	Öğr. Gör. Murat ÇETİN
Üye	Doç. Dr. Bora GÖKTAŞ
Üye	Doç. Dr. Ümit YILDIRIM
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Tunahan FİLİZ
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Eda AYVACIK
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Kübra ELMALI

Danışma Kurulu	
Başkan	Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Üye	Öğr. Gör. Fatma AYDIN
Üye	Öğr. Gör. Murat ÇETİN
Üye	Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ
Üye	Rehberlik ve Psikolojik Danışman Şeyma GÜLER

BİRİM KARİYER TEMSİLCİLERİ

Öğr. Gör. Fatmanur YILMAZ
Öğr. Gör. Eda SAKA ŞİMŞEK
Öğr. Gör. Cihan GÖKÇE
Dr. Öğr. Üyesi Bilal ÇELİK
Dr. Öğr. Üyesi Sebahat ÖZTEKİN
Arş. Gör. İlknur EMİR
Arş. Gör. Cihan GÜRBÜZ
Öğr. Gör. Ahmet KÖREMEZLİ
Arş. Gör. Ömer Faruk AKIN
Arş. Gör. Elif ODABAŞI AKTAŞ
Öğr. Gör. Miraç İlyas KIVANÇ
Arş. Gör. Zeynep TEKİN
Öğr. Gör. Muhammed Ali AYTEMÜR
Dr. Öğr. Üyesi Sinan ARI
Arş. Gör. Büşra ERKAYA
Dr. Öğr. Üyesi Zekai ÇAKIR

KARİYER DANIŞMANLARI

Dr. Öğr. Üyesi Mehtap KARACİL
Dr. Öğr. Üyesi Elif KALDIRIMOĞLU TÜRKÖĞLU
Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ
Öğr. Gör. Fatma Betül KARACA
Öğr. Gör. Murat ÇETİN
İş ve Meslek Danışmanı Hakan ÖZDEMİR

2.5. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

- **Yazılımlar**
- **Bilgisayarlar**
 - Masa üstü bilgisayar sayısı : 8 tane
 - Diz üstü bilgisayar sayısı : 2 tane

➤ Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Projeksiyon	1
Projeksiyon Perdesi	1
Yazıcı	3
Telefon	8

2.6. İNSAN KAYNAKLARI

Merkezin kadrolu olarak 2 öğretim elemanı bulunmaktadır. Ayrıca görevlendirme yoluyla 5 öğretim elemanı/üyesi ve 2 idari personeli görev yapmaktadır.

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	2	2	3	1	1
Yüzde %	-	22	22	34	11	11

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	1	-	1
Yüzde %	-	-	-	50	-	50

2.7. SUNULAN HİZMETLER

2.7.1. İdari Hizmetler

Kariyer Merkezi'nin genel anlamda yaptığı idari hizmetler başlıklar altında sıralanmıştır;

- Üniversite adayları ile öğrenci, mezun ve üniversite personeline kariyer planlama ve geliştirme konusunda danışmanlık hizmeti vermek.
- Öğrenci, mezun ve üniversite personelinin kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak mesleki ve kişisel birikimlerini ifade etmeleri için gerekli olan eğitim faaliyetleri ve tanıtım toplantılarını, gerektiğinde üniversite bünyesindeki diğer merkezler ile iş birliği yaparak gerçekleştirmek.
- Öğrencileri iş bulma süreci hakkında bilgilendirmek.
- Öğrenci ve akademik personelinin ulusal ve uluslararası değişim programları, burs ve lisansüstü programları hakkında bilgilendirilmelerini sağlamak.

- Üniversite bünyesinde kariyer planlama faaliyetleri çalışmalarını yürüten öğrenci kulüp ve konseyi gibi birimler ile ortak projelerin geliştirilme ve yürütülmesini sağlamak.
- Öğrenci ve mezunlara, staj veya iş imkânı sağlayabilecek ya da merkezin amacının gerçekleştirilmesine yönelik iş birliği yapılabilecek kişi, kurum ve kuruluşların yer aldığı ve sürekli olarak güncellenen bir veri tabanı oluşturmak.
- Mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve mezun bilgilerinin yer aldığı veri tabanını oluşturmak.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında üniversitenin resmî ve özel kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, vakıf ve mezunlar derneği gibi paydaşları ile ulusal ve uluslararası iş birlikleri gerçekleştirerek, ortak projelerin geliştirilmesi ve yürütülmesini sağlamak.
- Kariyer planlama ve geliştirmeye yönelik yayınların takibini yapmak, bu konudaki araştırmaları ve projeleri izlemek.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kariyer danışmanlığı alanında çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası kariyer platformları ile iletişim ağı kurmak, bu alanda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi etkileşimleri organize etmek ve/veya katılmak.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında faaliyet alanına giren konularda ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ortak çalışmalar ve projeler yürütmek, örnek teşkil edebilecek uygulamaları yerinde incelemek, bu kuruluşlara üye olmak.
- Aday öğrencilerin aileleri için farkındalık yaratma girişimlerine destek olmak, bu alanda yapılacak aktivitelere öncü olmak.
- Üniversitenin tercih edilebilirlik ile prestijinin artması amacıyla kariyer planlamaya yönelik stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanmasına yönelik önerileri Rektörlüğe sunmak ve onaylanan önerileri uygulamaya geçirmek.
- Merkezin gerçekleştirdiği tüm etkinliklerin iletişimini yönetmek ve bu amaçla basılı ve görsel yayınları hazırlamak, merkezin dijital platformlarda etkinliğini sağlamak.

2.8. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

2.8.1. HEDEFLER, TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

A. Hedefler

Öğrencilerimize ve mezunlarımıza iş hayatının beklentilerine uygun nitelikler kazandırarak onların başarılı bir kariyer yolculuğuna sahip olmaları konusunda destek olmaktır. Bu kapsamda öğrencilerimiz ve mezunlarımız için kariyer merkezi hedeflerimiz;

- Merkezi akademik birimler ve öğrenciler açısından bilinir ve görünür hale getirmek için gerekli alt yapıyı oluşturmak,
- Merkezin sunduğu hizmetlerin kapsamını genişletmek ve inovatif fikirler oluşturmak adına gerekli çalışmaları tamamlamak,
- Öğrenci ve mezunlara, alanlarına ve yetkinliklerine göre iş gücü piyasalarında istihdam olanaklarını da belirleyerek profesyonel destek sağlamak adına danışmanlık sisteminin oluşumunu tamamlamak,
- Öğrencilere akademik kariyer farkındalığı oluşturmak adına gerekli alt yapı çalışmalarını tamamlamak,
- Öğrenciler ve mezunlar için deneysel öğrenme, iş ve staj olanaklarında iyileştirme sağlamak, Üniversite, işverenler ve diğer iç-dış paydaşlar arasında iş birlikleri oluşturmak,
- Merkezin hizmet alanlarının sürdürülebilirliğini sağlamak adına çalışmalar yapmaktır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARMER), üniversitemiz öğrencilerinin, mezunlarının ve personelinin kariyer yolculuklarını desteklemek ve iş dünyasıyla etkin bir bağ kurmalarını sağlamak amacıyla aşağıdaki temel politikalar ve öncelikleri benimsemiştir:

1. Öğrenci ve Mezun Odaklı Hizmet Sunumu

- Öğrenci ve mezunların kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla kariyer danışmanlığı, atölyeler, seminerler ve bireysel rehberlik hizmetleri sunmak.
- Mezunların iş dünyasında başarılı bir şekilde yer alabilmesi için mezun takip sistemini etkin şekilde kullanmak ve mezunlara yönelik eğitim programları düzenlemek.

2. İşbirliklerinin Güçlendirilmesi

- Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde iş dünyası ile güçlü işbirlikleri kurarak staj, iş ve kariyer fırsatlarını artırmak.
- Kamu ve özel sektör temsilcileriyle ortak projeler geliştirerek öğrencilerin istihdam edilebilirliğini artıracak etkinlikler düzenlemek.

3. Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

- Öğrencilerin kariyer farkındalıklarını artırmak amacıyla düzenli eğitimler, tanıtım etkinlikleri ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirmek.
- CV hazırlama, mülakat teknikleri ve girişimcilik gibi konularda uygulamalı eğitimler düzenlemek.

4. Sürdürülebilirlik ve Dijitalleşme

- Merkezin faaliyet alanlarının sürdürülebilirliğini sağlamak için yenilikçi ve dijital çözümler geliştirmek.
- Üniversitenin dijital dönüşüm vizyonuna uygun olarak, dijital kariyer platformlarının entegrasyonunu sağlamak.

5. Akademik ve Mesleki Destek

- Öğrencilere akademik kariyer farkındalığı oluşturmak ve lisansüstü eğitim olanakları hakkında bilgi vermek.
- Akademik birimler ile yakın işbirliği yaparak kariyer rehberliği ve yönlendirme faaliyetlerini desteklemek.

6. Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Katkı

- Bayburt ve çevre illerdeki lise ve üniversite öğrencilerine yönelik kariyer etkinlikleri düzenleyerek bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak.
- Üniversite adayları ve aileleri için kariyer farkındalığı oluşturan çalışmalar yürütmek.

7. Kalite ve Etkinlik Odaklılık

- Merkezin sunduğu hizmetlerin kalitesini sürekli artırmak, yenilikçi ve etkili kariyer planlama stratejileri geliştirmek.
- Merkez faaliyetlerini şeffaf, paylaşımcı ve iş birliğine açık bir yönetim anlayışıyla yürütmek.

Bu politikalar doğrultusunda, KARMER'in temel önceliği, Bayburt Üniversitesi öğrencilerinin, mezunlarının ve personelinin iş dünyasında rekabet gücünü artırmak ve kariyer hedeflerine ulaşmaları için gerekli tüm destekleri sağlamaktır.

C. Diğer Hususlar

Merkezimizin 2024 yılında Gerçekleştirdiği Toplantılar

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
1	BAYU Çalışma Takvimi ve KARMER'ce yapılacaklar	Kariyer Merkezi Yönetimi	15.01.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
2	YGG Kararları ve Güncellenen Kalite Politikalarının Görüşülmesi	Kariyer Merkezi Yönetimi	23.01.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
3	YGG Kararları Doğrultusunda 2023-2024 Kalite Hedeflerinin Gözden Geçirilmesi Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	31.01.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
4	WEB Sayfasında Yer Alması Gereken Dokümanlar	Kariyer Merkezi Yönetimi	13.02.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
5	Kariyer Merkez Yönetimi Toplantısı (Kariyer Merkezi Yönetimi Nisan Ayı Toplantısı)	Kariyer Merkezi Yönetimi	26.04.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
6	Kariyer Merkezi Yönetimi Toplantısı (Kariyer Merkezi Yönetim Mayıs Ayı Toplantısı)	Kariyer Merkezi Yönetimi	14.05.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
7	İşkur MBRD Toplantısı	Mezun ve Aktif Öğrenciler	09.10.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
8	Kariyer Merkezi Yönetimi Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	10.10.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze

9	Danışma Kurulu Toplantısı	Danışma Kurulu	10.10.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
10	Birim Kariyer Temsilcileri Toplantısı	Kariyer Temsilcileri	21.10.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
11	Kariyer Danışmanları Bilgilendirme Toplantısı	Kariyer Danışmanları	24.10.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
12	Birim Kalite komisyonu Toplantısı	Birim Kalite Komisyonu	11.11.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
13	Öğrenci Kalite Komisyonu Toplantısı	Öğrenci Kalite Komisyonu	11.11.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
14	YGG Kararlarının Görüşülmesi	Kariyer Merkezi Yönetimi	18.12.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

Merkezimiz, 2024 yılı boyunca hem öğrencilerin hem de mezunların kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli faaliyetler ve projeler yürütmüştür. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası düzeyde gerçekleştirilen etkinlikler, iş birliği anlaşmaları ve projeler ile öğrenci ve mezunlarımıza kariyer planlamaları konusunda geniş bir yelpazede fırsatlar sunulmuştur. Merkezimizin yürüttüğü bu faaliyetler, üniversitemizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda, yenilikçi ve sürdürülebilir bir kariyer yönetimi yaklaşımı ile planlanmış ve uygulanmıştır. Aşağıda bu faaliyetlere ve projelere ilişkin detaylı bilgiler sunulmaktadır.

3.1.1. Faaliyetlere İlişkin Bilgiler

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
1	İŞKUR MBRD Toplantısı	Aktif Öğrenciler	20.02.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
2	Staj Serüveninde USP	Aktif Öğrenciler	20-22.02.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
3	USP Bilgilendirme Toplantısı	SKS ve Komisyon Üyeleri	26.02.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
4	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Kelkit Yaşar ve İrfani Doğan MTAL	19.03.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
5	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt Ahi Evran MTAL	15.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
6	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt Anadolu İmam Hatip Lisesi	17.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
7	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt Fen Lisesi	19.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
8	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	22.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
9	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt Lisesi	24.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
10	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt MTAL	26.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze

11	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Bayburt Milli İrade Anadolu Lisesi	29.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
12	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Çoruh MTAL	30.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
13	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Rekabet Kurumu Kız Anadolu Lisesi	03.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
14	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Kop MTAL	06.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
15	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Mustafa KÖSEOĞLU ÇPAL	08.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
16	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Aydıntepe ÇPAL	13.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
17	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Erzincan Merkez	02.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
18	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Erzincan Tercan	05.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
19	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Erzurum Aşkale ve Erzincan Tercan ilçeleri	06.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
20	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Gümüşhane Kelkit ve Şiran ilçeleri	07.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
21	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Erzurum Yakutiye ve Pasinler ilçeleri	09.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
22	Üniversite Tanıtım Etkinlikleri	Erzurum Aziziye ve Çat ilçeleri	14.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
23	İş Kulübü Eğitimleri	Demirözü MYO	Ocak-Haziran 2024 tarihleri arasında farklı oturumlarla gerçekleştirildi.	Bayburt İŞKUR İş ve Meslek Danışmanı Hakan ÖZDEMİR	Yüzyüze
24	Dış Paydaşlar (Trabzon Medical Park Hastanesi Yetkilileri) ile İstişare Toplantısı	Aktif ve Mezun Öğrenciler	25.04.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
25	Fizik ve Evren-Fiziğin Teknolojik Uygulamaları Konulu Söyleşi	Öğrenci ve Veliler	08.05.2024	BAYÜ KARMER Müdürü Doç. Dr. Bünyamin ALIM	Yüzyüze
26	Gençlerin Gözünden Kariyer 4.0 Proje Etkinliğine Katılım (Trabzon)	Aktif Öğrenciler	16-19.05.2024	Hatay Mustafa Kemal Atatürk Üniversitesi	Yüzyüze

27	Anadolu Üniversiteler Birliği Fuarı	Öğrenciler ve akademisyenler	20.05.2024	Anadolu Üniversiteler Birliği	Yüzyüze
28	Staj Oryantasyon Süreci (SOS) Eğitimi	Aktif Öğrenciler	23-24.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
29	Gençlerin Gözünden Kariyer 4.0 Proje Etkinliğine Katılım (Bayburt)	Aktif Öğrenciler	27.05.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
30	Bayburt MEM RAM İşbirliği ile Ortaöğretim Kurumları Rehber Öğretmenlerine Üniversite Tanıtım Etkinliği	Rehberlik ve Psikolojik Danışman Öğretmenleri	10.06.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
31	Bayfest Katılım (2. Bilim ve Teknoloji Festivali)	Aktif Öğrenciler	11.06.2024	Bayburt İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Yüzyüze
32	KARMER ile Bayburt Üniversitesi Tercih Süreçleri-TRT Erzurum Radyosu	Öğrenciler	12.06.2024	TRT Erzurum Radyosu	Yüzyüze
33	Re-shaping Career Planning Bridging Gaps- ODTÜ Konferans	Kariyer Merkezi yetkilisi ve personeli	24-26.06.2024	ODTÜ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi ve CBİKO	Yüzyüze
34	Gençlerin Gözünden Kariyer 4.0 Proje Etkinliğine Katılım (Erzurum)	Öğrenciler	18.07.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
35	YKS Tercih Ofisi Çalışması	Öğrenciler	25.07.2024-02.08.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
36	Karmer Tanıtım Etkinliği	Öğrenciler	07.10.2024 / 10.10.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
37	Kariyer Planlama Dersi	Öğrenciler	11.10.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
38	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları Tanıtımı	Öğrenciler	24.10.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi ve BAYÜ Uluslararası İlişkiler Ofisi	Yüzyüze
39	İş Görüşmesinde Parlayın, Başarıyı Yakalayın				
40	Engelleri Birlikte kaldıralım	Öğrenciler	31.10.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze

41	Mezun Odak Grup Görüşmeleri	Mezun Öğrenciler	08-22.11.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
42	Uçuş ve Ötesi	Öğrenciler	16.11.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi	Online
43	Kendine Gel	Öğrenciler	24.12.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi-Trendy Hotels İşbirliği	Yüzyüze
44	Yurtdışı Kariyer Fırsatları Etkinliği	Öğrenciler	30.12.2024	BAYÜ KARMER Yönetimi-Power Akademi İşbirliği	Yüzyüze

3.1.2. Proje Bilgileri

A. TÜBİTAK Projeleri

2024 yılı içerisinde Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından TÜBİTAK destekli herhangi bir proje yürütülmemiştir. Ancak, TÜBİTAK işbirliği ile kariyer ve istihdam konularında proje geliştirme çalışmaları ilerleyen dönemlerde gündeme alınabilecektir.

B. Bilimsel Araştırma Projeleri

2024 yılı boyunca Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde bilimsel araştırma projeleri geliştirilmemiş olup, bu alanda çalışmalar başlatılması için önümüzdeki dönemlerde gerekli hazırlıkların yapılması hedeflenmektedir.

C. AB Projeleri

2024 yılı itibarıyla merkezimiz tarafından Avrupa Birliği projeleri kapsamında herhangi bir başvuru veya uygulama gerçekleştirilmemiştir. Gelecek yıllarda uluslararası iş birliklerini artırmak amacıyla Avrupa Birliği projelerine katılım sağlanması için gerekli hazırlıklar yapılmaktadır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ DEĞERLENDİRMESİ

4.1. ÜSTÜNLÜKLER

- Yönetimin kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda motivasyonunun yüksek olması,
- Merkezimizde şeffaf, paylaşımcı değişime, iş birliğine ve yetki paylaşımına açık bir yönetim anlayışının olması,
- Üniversitemizin ve merkezimizin misyon ve vizyonu çizgisinde faaliyetlerini sürdürmesi,
- Öz verili bir anlayışla çalışan genç akademik/ıdari personele sahip olması,
- Henüz 4 (dört) yıllık geçmişe sahip bir merkez olmamız sebebiyle, diğer birimlerin bilgi birikimlerinden faydalanma imkânı bulunmaktadır.
- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin imkânlarının merkezimizce kullanılabilmesi,
- Yeni bir üniversite olması sebebiyle mezunlarla iletişim imkânlarının daha kolay olması,
- Merkezimizde görevli personellerce gerçekleştirilen projeler ve etkinlikler Bayburt ve çevre illerdeki lise ve üniversite öğrencilerine katkı sağlamaktadır,
- Kariyer danışmanlığı, kariyer fuarı ve staj imkânları ile mevcut öğrencilerin gelişimine katkı sağlanmaktadır.

4.2. ZAYIFLIKLAR

- Merkeze ait kariyer yönetimi alanında uzmanlaşmış kadronun henüz istenilen seviyede olmaması,
- Fiziksel alt yapı eksikliklerinin bulunması,
- Üniversitemizin bulunduğu şehirde merkez faaliyetlerini destekleyecek düzeyde özel ve kamu kuruluşu imkânlarının sınırlı kalması,
- Mezun takip sisteminin etkin kullanılması ile mezunların bilgi birikimleri ile mevcut öğrencilere mentörlük yapabilmesi.
- Toplumsal katkı süreçleri anlamında merkezimizce gerçekleştirilen proje ve etkinliklerin sayısı arttırılabilir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, öğrenci ve mezunların kariyer gelişimlerini desteklemek ve iş dünyası ile etkin bir bağ kurmalarını sağlamak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Ancak, merkezin daha etkili, verimli ve geniş kapsamlı hizmetler sunabilmesi için mevcut koşulların iyileştirilmesi ve belirli stratejik adımların atılması gereklidir. Bu doğrultuda, fiziki altyapıdan insan kaynağına, bütçeden iş birliği ağlarının genişletilmesine kadar pek çok alanda geliştirici öneriler sunulmuş ve uygulanabilir tedbirler belirlenmiştir. Aşağıdaki öneri ve tedbirler, merkezin daha güçlü bir yapıya kavuşarak hedeflerini gerçekleştirme yolunda ilerlemesine katkı sağlayacaktır.

- **Fiziki İmkânların İyileştirilmesi:** Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin etkinliğini artırabilmek ve daha fazla öğrenciye hizmet verebilmek için merkezimizin mevcut fiziki altyapısının genişletilmesi ve modernize edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda toplantı salonları, bireysel kariyer danışmanlığı alanları ve teknik donanımların artırılması öncelikli ihtiyaçlar arasında yer almaktadır.
- **Personel Sayısının Artırılması:** Merkezimizin sunduğu hizmetlerin kapsamını genişletebilmek ve daha kaliteli bir şekilde sürdürülebilir hale getirebilmek için akademik, idari ve teknik personel sayısının artırılması gerekmektedir. Bu doğrultuda kariyer danışmanlığı alanında uzmanlaşmış personel alımları ve mevcut personelin mesleki gelişimlerini destekleyecek eğitim programlarının planlanması önerilmektedir.
- **Bütçe ve Kaynak Sağlanması:** Merkezimizin faaliyetlerini daha verimli şekilde yürütebilmesi için bütçe olanaklarının artırılması elzemdir. Özellikle kariyer etkinlikleri, proje geliştirme çalışmaları ve öğrencilere yönelik eğitimlerin sürdürülebilir hale gelmesi için ilave maddi kaynakların sağlanması gereklidir. Bu kapsamda, kamu ve özel sektör destekleri ile ulusal ve uluslararası fonların değerlendirilmesi önem arz etmektedir.
- **Dijital Dönüşümün Sağlanması:** Merkezimizin daha geniş bir hedef kitleye ulaşabilmesi için dijital dönüşüm stratejilerinin uygulanması gereklidir. Bu kapsamda, dijital kariyer platformlarının entegrasyonu, çevrim içi eğitim ve etkinliklerin artırılması, öğrenci ve mezunlarla iletişimde dijital araçların daha etkin kullanılması önerilmektedir.
- **Mezun Takip Sisteminin Güçlendirilmesi:** Mezunlarımızın iş dünyasındaki başarılarını izleyebilmek ve onların bilgi birikimlerinden mevcut öğrencilere mentorluk hizmeti sunmalarını sağlamak için mezun takip sisteminin daha etkin bir şekilde yapılandırılması gerekmektedir. Mezunlara yönelik düzenli anketler, etkinlikler ve iletişim platformlarının oluşturulması önem arz etmektedir.

6. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi *benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler* ve bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Bayburt-2025)

Doç. Dr. Bünyamin ALIM
KARMER MÜDÜRÜ



BAYBURT ÜNİVERSİTESİ
KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
İLETİŞİM BİLGİLERİ

Web:

<https://www.bayburt.edu.tr/tr/kariyer-planlama>

Instagram:

@bayu_kariyer

Twitter:

@bayu_kariyer

* Sorularınız, önerileriniz ve istekleriniz için kariyer merkezimizi ziyaret edebilir veya kariyermerkezi@bayburt.edu.tr adresinden ulaşabilirsiniz.