



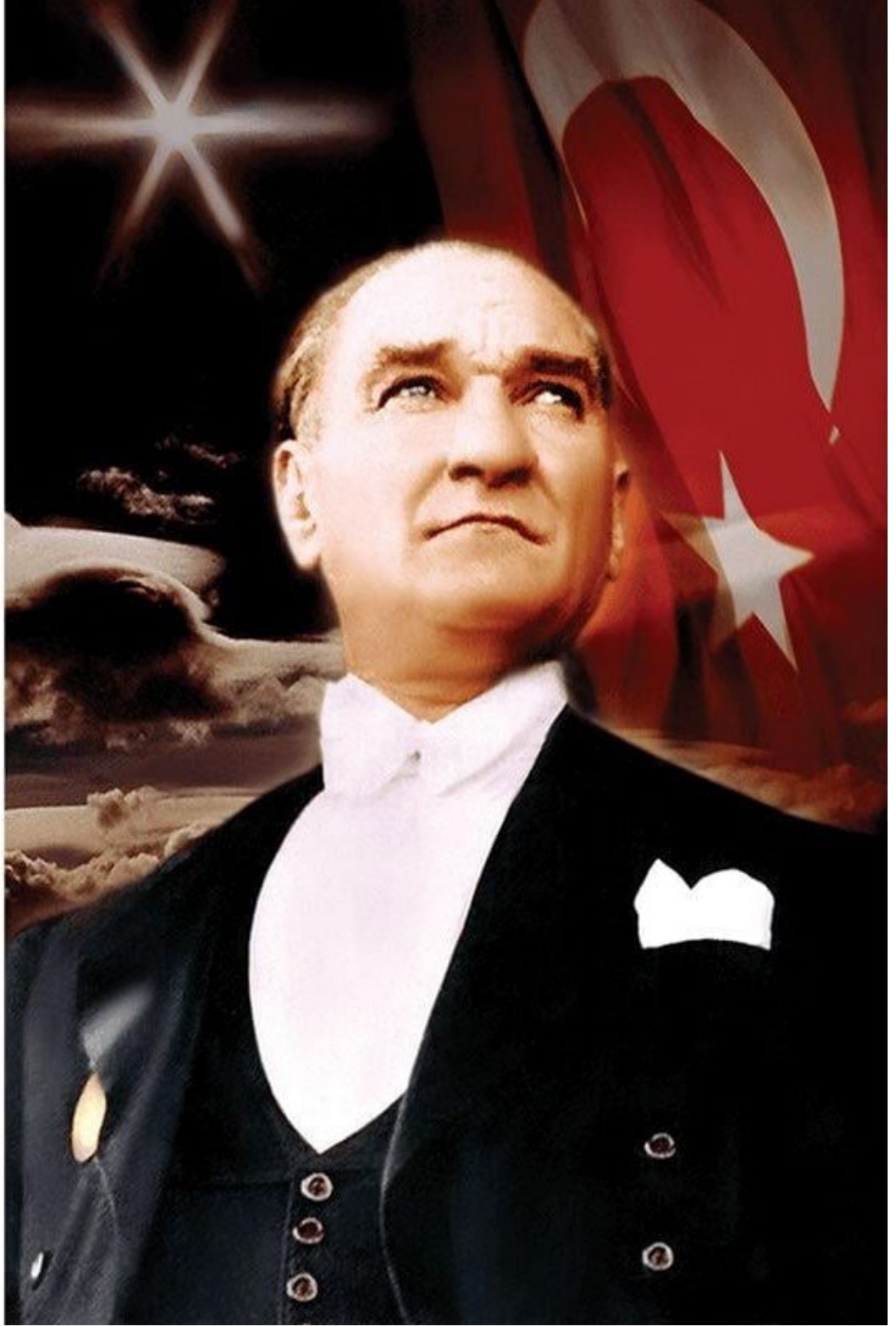
BAYBURT ÜNİVERSİTESİ KARMER

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi

2023 YILI FAALİYET RAPORU

Güvenli Şehrin 
Huzurlu Üniversitesi www.bayburt.edu.tr

 Bayburt.edu.tr  [@Bayburtedu](https://twitter.com/Bayburtedu)  [Bayburtedutr](https://www.instagram.com/Bayburtedutr)





İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUMU	ii
YÖNETİCİ SUNUMU	iv
1. GENEL BİLGİLER	1
1.1. BAYBURT ÜNİVERSİTESİ OLARAK KALİTE POLİTİKAMIZ	1
1.2. MİSYON	1
1.3. VİZYON	1
1.4. ÜNİVERSİTEMİZ TEMEL DEĞERLERİ	2
1.5. MERKEZ KURULUŞ BİLGİLERİ	2
1.6. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR	2
1.6.1. Müdür	2
1.6.2. Müdür Yardımcısı	3
1.6.3. Yönetim Kurulu	3
1.6.4. Danışma Kurulu	4
1.6.5. Birim Kariyer Temsilcileri	5
1.6.6. Kariyer Danışmanları	5
1.7. FAALİYET ALANLARI	5
2. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	8
2.1. FİZİKSEL YAPI	8
2.1.1. Birime Ait Hizmet Alanları	8
2.2. ÖRGÜT YAPISI (ORGANİZASYON ŞEMASI)	8
2.3. İDARİ YAPI	9
2.3.1. Mali Yetkililer	9
2.4. KURULLAR	9
2.5. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	10
2.6. İNSAN KAYNAKLARI	11
2.7. SUNULAN HİZMETLER	11
2.7.1. İdari Hizmetler	11
2.8. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	13
2.8.1. HEDEFLER, TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	13
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	17
3.1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ	17
3.1.1. Faaliyetlere İlişkin Bilgiler	17
3.1.2. Proje Bilgileri	20
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ DEĞERLENDİRMESİ	22
4.1. ÜSTÜNLÜKLER	22
4.2. ZAYIFLIKLAR	22
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	23
6. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	24



ÜST YÖNETİCİ SUNUMU

Değerli paydaşlarımız;

2023-2024 Akademik Yılı'nın bizler için münhasır önemi, 15. yaşımızı kutluyor olmamızdı. 15 yılda, 15 yıldan daha fazlasını ifade eden bir büyüme hedefini gerçekleştirmek, kurumsal kariyerimizin iftiharla dolu bir maziye gerçekleştirme idealinin en önemli motivasyonuydu. Bu motivasyon, Kariyer Yönetim Hedeflerimizin temel felsefesini de ifade ediyordu. Felsefemizden taviz vermeden adimlayacağımız geleceği her bir adımda büyüyerek karşılayacağız. Çünkü bizim için kariyer, hep birlikte büyümek demektir. Tam da bu inançla kariyer paydaşlarımıza hep şöyle seslendik;

“Siz, yaptığınız tercihlerle büyüyeceksiniz. Biz ise sizinle...”

En büyük paydaşlarımız olan öğrencilerimize ilettiğimiz bu çağrı, en değerli kurumsal gerçeğimizdir. Çünkü öğrencilerimize bir sözümüz ve onlar için kurduğumuz bir hayal var:

“Biz, sizlerle birlikte büyüyoruz. Büyük amaçlarımız, büyük hayallerimiz, büyük meselelerimiz ve büyük başarılarımız var. Sınırları aşmak için hayal gücüne, yani sizlere adanmış bir akademi yaşamımız var. Sizler geleceğin inşa edicileri olarak tercihe hazırsınız. Biz de sizin için A'dan Z'ye her bir bileşenimizle hazırız. Çünkü siz, gelecek' siziz...”

Üniversitemizin entegre kalite yönetim anlayışı, kurumsal ve akademik süreç tasarımlarının yanı sıra kariyer tasarımlarını da önemli bir stratejik gelişim kapasitesi olarak tanımlar. Bu nedenle insan kaynaklarımızın kariyer planlamalarını, kurum kolektifine entegre etmeyi ve koordine edilmiş danışmanlık hizmetleriyle tamamlamayı ilke ediniyoruz. Kariyer Merkezimiz koordinasyonunda

planladığımız ve uyguladığımız ‘Kariyer Yönetim Hedefleri’ sayesinde akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimizin meslekî sermayelerinin gelişim safhalarında kurumsal iş birlikleri kurarak yeni ufuklara yol alıyoruz.

Kariyer gelişimi ve planlamasını modüler bir süreç olarak tanımlayan ve sektörün dinamikleri ile nitelikli iş gücünün gereklerine göre kariyer profilleri oluşturan Kariyer Merkezimiz, eğitim müfredatımızın belirleyici verilerini tedarik ediyor ve bir yönetim fonksiyonu olarak gereken kurumsal esnekliğin omurgasını inşa ediyor. Kariyer planlamasını akademik ve idari personeller ile öğrenciler olmak üzere iki farklı tasarım alanının yapısal özelliklerine göre gerçekleştiren Üniversitemiz, kariyer işlem safhalarını sınıflandırarak her bir safhadaki girişimi diğer safhalarla ilişkilendiriyor ve kariyer algısının zaman bağlamını genişletiyor. Kariyer altyapısı ile üstyapısı arasındaki tüm kademelerin yapılanma biçimlerinde aktif rol alan insan kaynaklarımız, kurumsal aidiyetin sürdürülebilirliğini temsil ediyor. Bilhassa öğrenciler özelinde düşünecek olursak, mezuniyet algısının ayrılma algısı olarak pekiştiği dönemsel aidiyeti, mezuniyet sonrası yaşamda sürdürülebilir aidiyete dönüştürme çalışmalarında önemli gelişmeler kat ettik. Çünkü sınırlarımızı aşmak ve büyük hedeflerimize ulaşmak için tüm insan kaynaklarımızın derin bağlarına ihtiyacımız var.

“Geleneksel algıyı dönüştürüyor ve bazı meseleleri büyütüyor. Çünkü ilgi duyduğunuz meselelerin büyüklüğü kadar büyürsünüz..”

Kurumsal açıdan bazı sorunlar karşısında küçük olmak, çözüm için birleşen emeklere katıldığımızda elde edeceğimiz büyük başarıya bir engel değil; bilakis katkıdır. Tüm seferberlik durumları, büyük ve küçük herkesin sorumluluk üstlendiği bir mücadeleyi ve iş birliğini gerektirdiği için biz de büyük meselelerin çözümü için üzerimize düşen çözüm ödevini ve sosyal sorumluluğu üstleniyoruz. Türkiye Yüzyılı için tüm kurumlarımızla ve uluslararası kurumlarla kenetlenerek büyük düşünüyor, meseleleri büyütüyor ve değerler ortaklığı temelinde büyütüyoruz. Tüm kurumsal hedeflerimizi ve eylemlerimizi bu motivasyon ve inanç temelinde yeniden koordine ederek gereken entegrasyon için tüm yönetsel süreçleri hayata geçirdik.

Bayburt Üniversitesi, mekanik bir kurumsallığın ya da bazı mimari yapılardan oluşan betonarme görünümünün egemen olduğu yaklaşımı bütünüyle reddederek insan odaklı kurumsallaşmayı misyon edindi. Biz derken kastımız, Sürdürülebilir İnsanlık idealine katkı sunacak olan tüm insan gücümüz ve bu gücü tamamlayan altyapı kaynaklarımızdır. Biz, akademisyenimiz, idari personelimiz ve öğrencilerimizle birlikte büyük bir aileyiz ve sözünü ettiğimiz büyük meselelerin çözümünde hepimiz aktif rol üstleniyoruz. “Bu rol, hedeflediğimiz büyümeyi sağlıyor mu?” diye bir öz-değerlendirme ya da kritik yapacak olursak, vereceğimiz yanıt ‘büyük bir evet’ olacaktır.

EVET, bizim birbirimize olan bağlılığımız; hepimizin kariyerindeki bir dönüm noktasıdır. Bu dönüm noktasını paylaşan tüm başarı ve kariyer ortaklarımıza şükranlarımı sunarım.

Prof. Dr. Mutlu TÜRKMEN

Rektör



YÖNETİCİ SUNUMU

Değerli Hocalarımız, Sevgili Öğrencilerimiz,

Öncelikle, Üniversitemizin Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülen faaliyetlerin detaylı bir incelemesini içeren bu faaliyet raporunu sunmaktan mutluluk duyuyorum. Raporumuz, Kariyer Merkezi'nin öğrencilerimiz, mezunlarımız ve üniversite personelimiz için yaptığı önemli çalışmaların bir özeti olarak sunulmuştur. Kariyer Merkezimiz, kariyer gelişimi ve istihdam konularında yüksek standartlara sahip bir merkez olarak çalışmalarını sürdürmekte ve bu alanda öğrencilerimizin ve mezunlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak için çeşitli hizmetler sunmaktadır.

Bu rapor, bu hizmetlerin etkinliği ve başarısı hakkında bir iç görüş sunmayı amaçlamaktadır. Bu dönem içerisindeki faaliyetlerimiz arasında kariyer danışmanlığı, staj programları, üniversite-işveren iş birlikleri ve kariyer etkinlikleri gibi bir dizi önemli girişim bulunmaktadır. Ayrıca, deprem felaketinin getirdiği olumsuz durumlara uygun olarak dijital platformlar üzerinden yürüttüğümüz çalışmalar da bu raporda vurgulanmıştır. Bu raporun, Kariyer Merkezi'nin çalışmalarını değerlendirirken rehberlik edeceğini, gelecekteki faaliyetlerimiz için katkı sağlayacağını ve gelecekte daha fazla başarıya ulaşmamıza yardımcı olmasını umuyoruz.

Kariyer Merkezi olarak, incelemeniz ve değerlendirmeniz için sunduğumuz bu raporun, Kariyer Merkezi'nin yıllık belirlediği hedeflere ulaştığını ve gelecekte öğrencilerimizin ve mezunlarımızın başarılarını desteklemek için daha fazla kaynak ve fırsat sağlama çabalarını sürdüreceğini taahhüt ediyoruz.

Saygılarımla,

Doç. Dr. Bünyamin ALİM

**Kariyer Planlama Uygulama ve
Araştırma Merkezi Müdürü**

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

1. GENEL BİLGİLER

1.1. BAYBURT ÜNİVERSİTESİ OLARAK KALİTE POLİTİKAMIZ

- Kalite Yönetimi temel ilkelerinin Üniversitemizde bir yaşam felsefesi olarak benimsenmesi ve uygulanmasını sağlamak
- Uymakla yükümlü olduğumuz mevzuat ve standartların gerektirdiği uygulanabilir tüm şartları karşılayarak ve kalite odaklı bir yönetim anlayışı ile ekip olarak çalışarak hedeflerimizi gerçekleştirmek
- Katılımcı, araştırmacı, sürekli gelişmeye açık bir anlayışla hizmet sunarak, çalışanlarımızın, bizden hizmet alan, bize hizmet veren, iş birliğinde bulunan tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak ve memnuniyetlerini sağlamak,
- Yasalarla belirlenen eğitim, Ar-Ge gibi tüm görevlerimizi, hizmet sunduğumuz kesimle, çevremizle, toplumla yakın iletişim ve iş birliği içinde gerçekleştirmek, toplumsal gelişmeye katkı sağlamak.
- Çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlayan, yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımların yeşereceği bir çalışma ortamı yaratmak
- Her tür kaynağımızı etkin bir biçimde kullanarak, sürekli iyileştirme ile tüm süreçlerimizdeki verimliliğimizi artırmak
- Alanında öncü, geleceği tasarlayan, evrensel değerleri benimseyen, uluslararası standartlara uygun ve dijital dönüşüm gerekliliklerini sağlayan bir üniversite olmak.

1.2. MİSYON

Bölgemiz ve ülkemiz kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla, araştırmacı, katılımcı, yerel ve evrensel değerleri benimseyen yetkin bireyler yetiştirmek, topluma ve bilim dünyasına değer katacak çalışmalar yapmak.

1.3. VİZYON

Yenilikçi ve kaliteli eğitim anlayışıyla, topluma ve bilime katkı sağlayan, sosyo-ekonomik anlamda bölgenin gelişimine yol gösteren, ulusal ve uluslararası ölçekte tercih edilen bir üniversite olmak.

1.4. ÜNİVERSİTEMİZ TEMEL DEĞERLERİ

- Bilimsellik ve araştırma odaklılık,
- Yenilikçilik,
- Etik, kültürel ve evrensel değerlere bağlılık,
- Kalite
- Öğrenci odaklılıktır

1.5. MERKEZ KURULUŞ BİLGİLERİ

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2019 yılında T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'ne bağlı olarak kurulmuş bir merkezdir.

Merkez, öğrenci adayları, öğrenciler, mezunlar ve üniversite çalışanlarının kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerini artırmayı hedeflerken aynı zamanda öğrenci ile iş gücü piyasaları arasında bir köprü işlevi görmektedir. Bu amaçla, merkez aktif olarak çeşitli faaliyetler yürütmekte ve bireylerin kariyer hedeflerine ulaşmalarına destek olmaktadır.

1.6. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR

1.6.1. Müdür

Müdür, merkezin faaliyet alanları ile ilgili konularda üniversitede görevli öğretim üyeleri arasından, Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Görev süresi sona eren müdür aynı usul ile yeniden görevlendirilebilir. Müdür, merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesi ve geliştirilmesinden Rektöre karşı sorumludur.

Görevleri:

- Merkezi temsil etmek ve yönetmek,
- Yönetim ve danışma kurulunu toplantıya çağırmak, başkanlık etmek,
- Yönetim kurulu kararlarını uygulamak, gerekli koordinasyonu ve denetimi sağlamak ve merkezin idari işlerini yürütmek,
- Merkezde sunulan hizmetlerin amacına uygun, bilimsel ve etik ilkelere bağlı olarak düzenli bir biçimde yürütülmesi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesini sağlamak,
- Merkezin; üniversitedeki akademik-idari birimler, öğrenci ve toplulukları ve uygulama-

araştırma merkezleri ile iletişim ve iş birliği içinde çalışmasını sağlamak,

- Her faaliyet dönemi sonunda, merkezin yıllık çalışma raporu ve bir sonraki yılın çalışma programı taslağını hazırlamak ve yönetim kuruluna sunmak,
- Merkezin amaç ve faaliyetleri ile ilgili ulusal/uluslararası bilimsel ve mesleki etkinliklere katılımını sağlamak,
- Merkezin çalışma alanı ile ilgili kişi, birim, kurum ve kuruluşlar ile iş birliği ve/veya koordinasyon esasları çerçevesinde ortak projeler oluşturmak ve yürütmek,
- Merkezde görev yapacak akademik, idari ve teknik personel ihtiyacını belirlemek ve görevlendirmeler ile ilgili teklifleri Rektörlüğe iletmek.

1.6.2. Müdür Yardımcısı

Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl süreyle görevlendirilir. Görev süresi sona eren müdür yardımcısı aynı usul ile yeniden görevlendirilebilir.

Görevleri:

- Müdür tarafından verilen görevleri yerine getirmek,
- Müdür olmadığı zamanlarda müdürlüğe vekâlet etmek,
- Merkez müdürüne, merkezin her türlü faaliyetinde yardım etmek,
- Merkez müdürü ile koordineli olarak yönetim kurulunun aldığı kararları uygulamak,
- Merkezin ve çalışma gruplarının faaliyetleri ile ilgili olarak her yılın sonunda faaliyet raporunun hazırlanmasında müdüre yardımcı olmak.

1.6.3. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu; müdür, müdür yardımcıları ile merkezin faaliyet alanlarına giren konularda çalışmalar yapan üniversite öğretim elemanları arasından müdürün görüşü alınarak Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilen 5 üye ile birlikte toplam 8 üyeden oluşur. Süresi sona eren üyeler Rektör tarafından yeniden görevlendirilebilir.

Yönetim kuruluna müdür başkanlık eder. Yönetim kurulu yılda dört kez olağan toplanır. Müdür gerekli gördüğü hallerde yönetim kurulunu olağanüstü olarak da toplantıya çağırabilir.

Yönetim kurulu toplantıları üye sayısının salt çoğunluğu ile yapılır ve kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oylar kabul veya ret şeklinde verilir. Oyların eşitliği durumunda

müdürün kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

Görevleri:

- Merkezin amacına yönelik genel strateji ve politikalarını oluşturmak, düzenlenecek programlarla ilgili faaliyetlerin koordinasyonunu ve değerlendirmesini yapmak,
- Bir Eğitim-Öğretim yılında merkezin yapacağı tüm etkinlikleri planlamak,
- Her öğretim yılı sonunda veya istenildiğinde, müdürün hazırlamış olduğu merkezin genel durumu ve işleyişi hakkındaki raporu görüşmek ve karara bağlamak,
- Merkez ile ulusal ve uluslararası tüm sosyal paydaşları arasındaki projeleri değerlendirmek ve karara bağlamak,
- Merkezin eğitim, öğretim, bilimsel araştırma, danışmanlık, yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları kararlaştırmak,
- Danışma kurulunun görüş ve önerilerini değerlendirerek karara bağlamak,
- Eğitim programları sonunda verilecek olan katılım belgesi, sertifika ve benzeri belgelerin planlanması ile ilgili esasları belirlemek,
- Eğitim-öğretim yılı sonunda faaliyetlerini bir rapor halinde Rektörlüğe sunmak,
- Müdürün önereceği diğer hususları karara bağlamak.

1.6.4. Danışma Kurulu

Danışma kurulu; müdür, müdür yardımcıları ve merkezin faaliyet alanlarında çalışmaları bulunan üniversitenin veya diğer üniversitelerin öğretim elemanları ile istekleri hâlinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlardaki uzman kişiler arasından müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilen en fazla 5 üyeden oluşur. Görevi sona eren üyenin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

Danışma kurulu, müdürün çağrısı üzerine, müdürün başkanlığında yılda en az bir defa, gerekli durumlarda daha fazla olmak üzere toplanır. Danışma kurulu toplantısı için salt çoğunluk aranmaz, ancak kararlar katılan üye sayısının salt çoğunluğu ile alınır.

Görevleri:

- Merkezin genel stratejilerini ve politikalarını oluşturmaya yardımcı olmak,
- Merkezin etkinlikleri doğrultusunda dış paydaşlar ve sektörler ile iş birliğinin geliştirilmesini sağlamak üzere yönetim kuruluna önerilerde bulunmak,

- Her yılın Ekim ayının ilk haftasının mesai bitimine kadar, buldukları birimlerin merkez ile iş birliği kapsamında yaptıkları ve bir sonraki yıl için planladıkları etkinlik, görüş ve önerilerini bir rapor halinde yönetim kuruluna sunmak.

1.6.5. Birim Kariyer Temsilcileri

Merkezin işlevselliğini artırmak, öğrenci ve mezunlarla doğrudan iletişim kurabilmek amacı ile Üniversitenin tüm akademik birimlerinden birer öğretim elemanı müdürün teklifi ile kariyer temsilcisi olarak akademik birim amirleri tarafından görevlendirilir.

Birim kariyer temsilcileri, görev yaptıkları birimlerde öğrencilerin kariyer gelişimleri konusunda etkin destek hizmeti verir. Bilgilendirici seminer, panel ve konferanslar düzenlenmesi konusunda çalışma yapar ve öğrencilerin staj/iş taleplerini merkezin veri tabanına gönderilmek üzere kayda alır.

1.6.6. Kariyer Danışmanları

Kariyer danışmanları, üniversitenin akademik birimlerinden kariyer planlama ve geliştirme konusunda ve/veya ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde üniversite sanayi iş birliği konusunda uzman kişiler arasından müdürün teklifi üzerine Rektör tarafından görevlendirilir.

Görevleri:

- Merkezin amacı doğrultusunda öğrencilerin kariyer gelişimlerine destek olmak ve onlara danışmanlık hizmeti vermek,
- Uzman oldukları alanlarda yönetim kuruluna proje önerisinde bulunmak ve uygun görüldüğü takdirde bunların hayata geçirilmesi için çalışmalar yapmak, resmî ve özel kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, vakıflar ve mezunlar derneği gibi paydaşlarla ilgili iş birliklerinin geliştirilmesini sağlamak,
- Uzman oldukları alanlarda, öğrenciler için staj ve iş olanaklarını araştırmak,
- Yönetim kurulunun çalışmalarına katkıda bulunmak,
- Öğrencileri ve mezunları iş hayatına hazırlamak.

1.7. FAALİYET ALANLARI

- Üniversite adayları ile öğrenci, mezun ve üniversite personeline kariyer planlama ve geliştirme konusunda danışmanlık hizmeti vermek.

- Öğrenci, mezun ve üniversite personelinin kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak mesleki ve kişisel birikimlerini ifade etmeleri için gerekli olan eğitim faaliyetleri ve tanıtım toplantılarını, gerektiğinde üniversite bünyesindeki diğer merkezler ile iş birliği yaparak gerçekleştirmek.
- Öğrencileri iş bulma süreci hakkında bilgilendirmek.
- Öğrenci ve akademik personelinin ulusal ve uluslararası değişim programları, burs ve lisansüstü programları hakkında bilgilendirilmelerini sağlamak.
- Üniversite bünyesinde kariyer planlama faaliyetleri çalışmalarını yürüten öğrenci kulüp ve konseyi gibi birimler ile ortak projelerin geliştirilme ve yürütülmesini sağlamak.
- Öğrenci ve mezunlara, staj veya iş imkânı sağlayabilecek ya da merkezin amacının gerçekleştirilmesine yönelik iş birliği yapılabilecek kişi, kurum ve kuruluşların yer aldığı ve sürekli olarak güncellenen bir veri tabanı oluşturmak.
- Mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve mezun bilgilerinin yer aldığı veri tabanını oluşturmak.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında üniversitenin resmî ve özel kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, vakıf ve mezunlar derneği gibi paydaşları ile ulusal ve uluslararası iş birlikleri gerçekleştirerek, ortak projelerin geliştirilmesi ve yürütülmesini sağlamak.
- Kariyer planlama ve geliştirmeye yönelik yayınların takibini yapmak, bu konudaki araştırmaları ve projeleri izlemek.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kariyer danışmanlığı alanında çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası kariyer platformları ile iletişim ağı kurmak, bu alanda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi etkinlikleri organize etmek ve/veya katılmak.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında faaliyet alanına giren konularda ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ortak çalışmalar ve projeler yürütmek, örnek teşkil edebilecek uygulamaları yerinde incelemek, bu kuruluşlara üye olmak.
- Aday öğrencilerin aileleri için farkındalık yaratma girişimlerine destek olmak, bu alanda yapılacak aktivitelere öncü olmak.
- Üniversitenin tercih edilebilirlik ile prestijinin artması amacıyla kariyer planlamaya

yönelik stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanmasına yönelik önerileri Rektörlüğe sunmak ve onaylanan önerileri uygulamaya geçirmek.

- Merkezin gerçekleştirdiği tüm etkinliklerin iletişimini yönetmek ve bu amaçla basılı ve görsel yayınları hazırlamak, merkezin dijital platformlarda etkinliğini sağlamak.

2. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

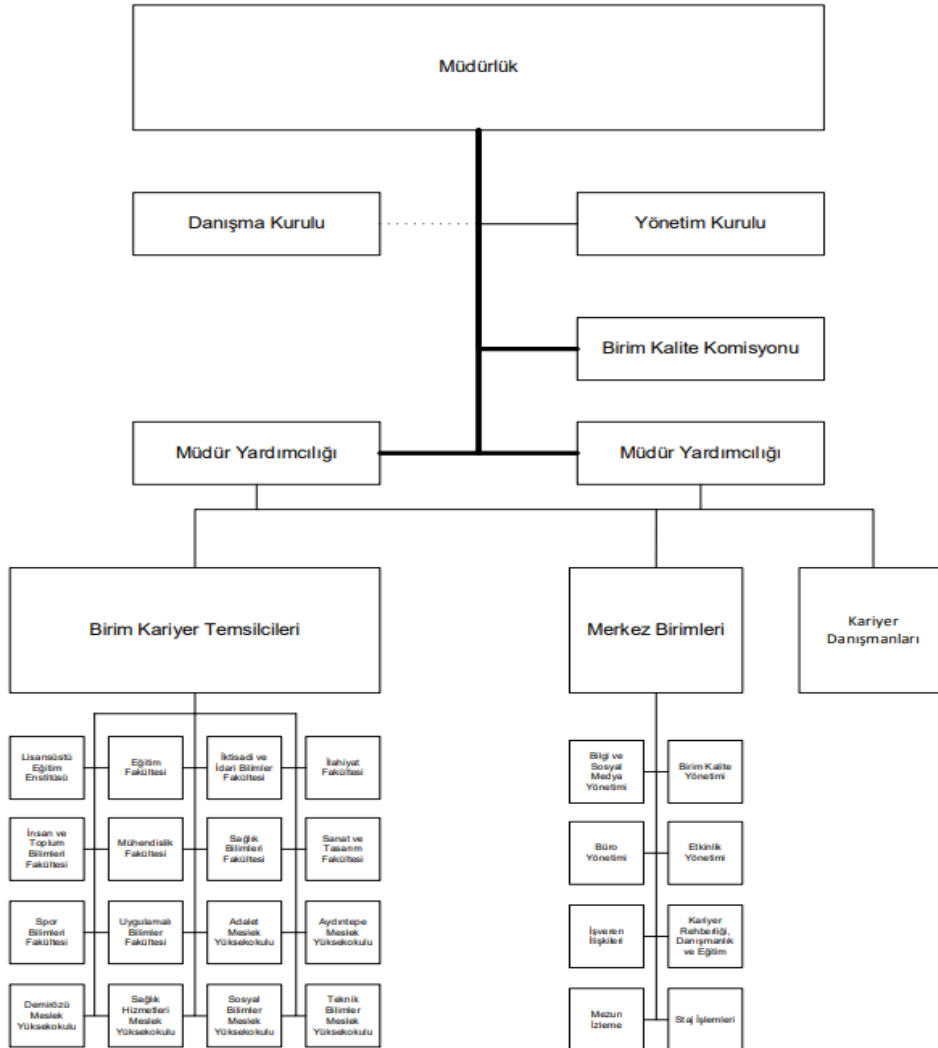
2.1. FİZİKSEL YAPI

2023 yılı güz yarıyılı itibari ile Merkezimiz faaliyetlerini, Dede Korkut Külliyesinde bulunan Rektörlük binasında hizmet vermektedir.

2.1.1. Birime Ait Hizmet Alanları

Alan	Kapasitesi (Kişi)
Toplantı Salonu	-
Çalışma Odası (Akademik Personel)	4
Çalışma Odası (İdari Personel)	-
Toplam	4

2.2. ÖRGÜT YAPISI (ORGANİZASYON ŞEMASI)



2.3. İDARİ YAPI

Müdür	Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. İsrail ERTÜRK
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Fatma AYDIN

2.3.1. Mali Yetkililer

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği Madde 18- (1)'e göre merkezin harcama yetkilisi Bayburt Üniversitesi Rektörü'dür. Rektör bu yetkisini kısmen veya tamamen müdüre devredebilir. Bu madde gereğince Rektörlüğe bağlı bir birim olan BAYÜ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 2023 yılı itibarıyla herhangi bir harcama yapılmamış olup bu bağlamda mali denetim raporu bulunmamaktadır.

2.4. KURULLAR

Yönetim Kurulu	
Başkan	Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Üye	Öğr. Gör. Fatma AYDIN
Üye	Öğr. Gör. İsrail ERTÜRK
Üye	Doç. Dr. Bora GÖKTAŞ
Üye	Doç. Dr. Ahmet İLHAN
Üye	Doç. Dr. İsmail KARATAŞ
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Tunahan FİLİZ
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Kübra ELMALI

Danışma Kurulu	
Başkan	Doç. Dr. Bünyamin ALIM
Üye	Öğr. Gör. Fatma AYDIN
Üye	Öğr. Gör. İsrail ERTÜRK
Üye	Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ
Üye	Rehberlik ve Psikolojik Danışman Şeyma GÜLER

BİRİM KARİYER TEMSİLCİLERİ

Öğr. Gör. Sinan BALCI

Öğr. Gör. Yaver SAKA

Öğr. Gör. Cihan GÖKÇE

Arş. Gör. Murat Saltuk BİLGİLİ

Arş. Gör. Dr. Halil İbrahim AKGÜL

Dr. Öğr. Üyesi Murat GÜRBÜZ

Öğr. Gör. Dr. Eda ADATEPE

Öğr. Gör. Ahmet KÖREMEZLİ

Arş. Gör. Zeynep DEMİRYORGAN

Arş. Gör. Elif ODABAŞI AKTAŞ

Dr. Öğr. Üyesi Eda AYVACIK

Arş. Gör. Zeynep TEKİN

Öğr. Gör. Muhammed Ali AYTEMÜR

Dr. Öğr. Üyesi Mehtap KARACİL

Arş. Gör. Alperen CALAPOĞLU

Dr. Öğr. Üyesi Zekai ÇAKIR

KARİYER DANIŞMANLARI

Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ

Öğr. Gör. Murat ÇETİN

Arş. Gör. Dr. Elif KALDIRIMOĞLU TÜRKÖĞLU

Arş. Gör. Dr. Hilal KAROĞLU

Öğr. Gör. Fatma Betül KARACA

2.5. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

➤ Yazılımlar

➤ Bilgisayarlar

- Masa üstü bilgisayar sayısı : 1 tane
- Diz üstü bilgisayar sayısı : -

➤ Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Projeksiyon	0
Projeksiyon Perdesi	0
Yazıcı	1
Telefon	3

2.6. İNSAN KAYNAKLARI

Merkezin kadrolu olarak 1 öğretim elemanı bulunmaktadır. Ayrıca görevlendirme yoluyla 3 öğretim elemanı/üyesi ve 2 idari personeli görev yapmaktadır.

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	3	-	1	1	-
Yüzde %	-	60	-	20	20	-

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	1	-	-
Yüzde %	-	-	-	100	-	-

2.7. SUNULAN HİZMETLER

2.7.1. İdari Hizmetler

Kariyer Merkezi'nin genel anlamda yaptığı idari hizmetler başlıklar altında sıralanmıştır;

- Üniversite adayları ile öğrenci, mezun ve üniversite personeline kariyer planlama ve geliştirme konusunda danışmanlık hizmeti vermek.
- Öğrenci, mezun ve üniversite personelinin kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak mesleki ve kişisel birikimlerini ifade etmeleri için gerekli olan eğitim faaliyetleri ve tanıtım toplantılarını, gerektiğinde üniversite bünyesindeki diğer merkezler ile iş birliği yaparak gerçekleştirmek.

- Öğrencileri iş bulma süreci hakkında bilgilendirmek.
- Öğrenci ve akademik personelinin ulusal ve uluslararası değişim programları, burs ve lisansüstü programları hakkında bilgilendirilmelerini sağlamak.
- Üniversite bünyesinde kariyer planlama faaliyetleri çalışmalarını yürüten öğrenci kulüp ve konseyi gibi birimler ile ortak projelerin geliştirilme ve yürütülmesini sağlamak.
- Öğrenci ve mezunlara, staj veya iş imkânı sağlayabilecek ya da merkezin amacının gerçekleştirilmesine yönelik iş birliği yapılabilecek kişi, kurum ve kuruluşların yer aldığı ve sürekli olarak güncellenen bir veri tabanı oluşturmak.
- Mezunların iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve mezun bilgilerinin yer aldığı veri tabanını oluşturmak.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında üniversitenin resmî ve özel kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, vakıf ve mezunlar derneği gibi paydaşları ile ulusal ve uluslararası iş birlikleri gerçekleştirerek, ortak projelerin geliştirilmesi ve yürütülmesini sağlamak.
- Kariyer planlama ve geliştirmeye yönelik yayınların takibini yapmak, bu konudaki araştırmaları ve projeleri izlemek.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında kariyer danışmanlığı alanında çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası kariyer platformları ile iletişim ağı kurmak, bu alanda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi etkileşimleri organize etmek ve/veya katılmak.
- İlgili mevzuat hükümleri kapsamında faaliyet alanına giren konularda ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ortak çalışmalar ve projeler yürütmek, örnek teşkil edebilecek uygulamaları yerinde incelemek, bu kuruluşlara üye olmak.
- Aday öğrencilerin aileleri için farkındalık yaratma girişimlerine destek olmak, bu alanda yapılacak aktivitelere öncü olmak.
- Üniversitenin tercih edilebilirlik ile prestijinin artması amacıyla kariyer planlamaya yönelik stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanmasına yönelik önerileri Rektörlüğe sunmak ve onaylanan önerileri uygulamaya geçirmek.
- Merkezin gerçekleştirdiği tüm etkinliklerin iletişimini yönetmek ve bu amaçla basılı ve görsel yayınları hazırlamak, merkezin dijital platformlarda etkinliğini sağlamak.

2.8. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

2.8.1. HEDEFLER, TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

A. Hedefler

Öğrencilerimize ve mezunlarımıza iş hayatının beklentilerine uygun nitelikler kazandırarak onların başarılı bir kariyer yolculuğuna sahip olmaları konusunda destek olmaktır. Bu kapsamda öğrencilerimiz ve mezunlarımız için kariyer merkezi hedeflerimiz;

- Merkezi akademik birimler ve öğrenciler açısından bilinir ve görünür hale getirmek için gerekli alt yapıyı oluşturmak,
- Merkezin sunduğu hizmetlerin kapsamını genişletmek ve inovatif fikirler oluşturmak adına gerekli çalışmaları tamamlamak,
- Öğrenci ve mezunlara, alanlarına ve yetkinliklerine göre iş gücü piyasalarında istihdam olanaklarını da belirleyerek profesyonel destek sağlamak adına danışmanlık sisteminin oluşumunu tamamlamak,
- Öğrencilere akademik kariyer farkındalığı oluşturmak adına gerekli alt yapı çalışmalarını tamamlamak,
- Öğrenciler ve mezunlar için deneyimsel öğrenme, iş ve staj olanaklarında iyileştirme sağlamak, Üniversite, işverenler ve diğer iç-dış paydaşlar arasında iş birlikleri oluşturmak,
- Merkezin hizmet alanlarının sürdürülebilirliğini sağlamak adına çalışmalar yapmaktır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi (KARMER), üniversitemiz öğrencilerinin, mezunlarının ve personelinin kariyer yolculuklarını desteklemek ve iş dünyasıyla etkin bir bağ kurmalarını sağlamak amacıyla aşağıdaki temel politikalar ve öncelikleri benimsemiştir:

1. Öğrenci ve Mezun Odaklı Hizmet Sunumu

- Öğrenci ve mezunların kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla kariyer danışmanlığı, atölyeler, seminerler ve bireysel rehberlik hizmetleri sunmak.
- Mezunların iş dünyasında başarılı bir şekilde yer alabilmesi için mezun takip sistemini etkin şekilde kullanmak ve mezunlara yönelik eğitim programları düzenlemek.

2. İşbirliklerinin Güçlendirilmesi

- Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde iş dünyası ile güçlü işbirlikleri kurarak staj, iş ve kariyer fırsatlarını artırmak.
- Kamu ve özel sektör temsilcileriyle ortak projeler geliştirerek öğrencilerin istihdam edilebilirliğini artıracak etkinlikler düzenlemek.

3. Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

- Öğrencilerin kariyer farkındalıklarını artırmak amacıyla düzenli eğitimler, tanıtım etkinlikleri ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirmek.
- CV hazırlama, mülakat teknikleri ve girişimcilik gibi konularda uygulamalı eğitimler düzenlemek.

4. Sürdürülebilirlik ve Dijitalleşme

- Merkezin faaliyet alanlarının sürdürülebilirliğini sağlamak için yenilikçi ve dijital çözümler geliştirmek.
- Üniversitenin dijital dönüşüm vizyonuna uygun olarak, dijital kariyer platformlarının entegrasyonunu sağlamak.

5. Akademik ve Mesleki Destek

- Öğrencilere akademik kariyer farkındalığı oluşturmak ve lisansüstü eğitim olanakları hakkında bilgi vermek.
- Akademik birimler ile yakın işbirliği yaparak kariyer rehberliği ve yönlendirme faaliyetlerini desteklemek.

6. Yerel ve Bölgesel Kalkınmaya Katkı

- Bayburt ve çevre illerdeki lise ve üniversite öğrencilerine yönelik kariyer etkinlikleri düzenleyerek bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak.
- Üniversite adayları ve aileleri için kariyer farkındalığı oluşturan çalışmalar yürütmek.

7. Kalite ve Etkinlik Odaklılık

- Merkezin sunduğu hizmetlerin kalitesini sürekli artırmak, yenilikçi ve etkili kariyer planlama stratejileri geliştirmek.
- Merkez faaliyetlerini şeffaf, paylaşımcı ve iş birliğine açık bir yönetim anlayışıyla yürütmek.

Bu politikalar doğrultusunda, KARMER' in temel önceliği, Bayburt Üniversitesi öğrencilerinin, mezunlarının ve personelinin iş dünyasında rekabet gücünü artırmak ve kariyer hedeflerine ulaşmaları için gerekli tüm destekleri sağlamaktır.

C. Diğer Hususlar

Merkezimizin 2023 yılında gerçekleştirdiği toplantılar, hem mevcut süreçlerin değerlendirilmesi hem de yeni stratejilerin belirlenmesi açısından önemli bir temel oluşturmuştur. Bu toplantılar, merkezin faaliyetlerinin planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinde yol gösterici olmuştur. Ayrıca, toplantılarda alınan kararlar ve uygulanan stratejiler, üniversitemizin misyonuna uygun bir şekilde öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimlerine katkı sağlamayı hedeflemiştir. Aşağıda, yıl boyunca gerçekleştirilen toplantılara ilişkin detaylı bilgiler sunulmaktadır.

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
1	Kariyer Merkezi Tanıtım Toplantısı (Birim Kariyer Temsilcileri Şubat Ayı Toplantısı)	Birim Kariyer Temsilcileri	22.02.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
2	Kariyer Merkezi Tanıtım Toplantısı (Birim Kariyer Temsilcileri Mart Ayı Toplantısı)	Birim Kariyer Temsilcileri	13.03.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
3	Kariyer Merkezi Tanıtım Toplantısı (Birim Kariyer Temsilcileri Nisan Ayı Toplantısı)	Birim Kariyer Temsilcileri	03.04.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
4	Kariyer Merkezi Tanıtım Toplantısı (Kariyer Danışmanları Nisan Ayı Toplantısı)	Kariyer Danışmanları	18.04.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
5	Kariyer Merkezi Tanıtım Toplantısı (Birim Kariyer Temsilcileri Mayıs Ayı Toplantısı)	Birim Kariyer Temsilcileri ve Kariyer Danışmanları	08.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüz yüze
6	Kariyer Merkezi Yönetimi Toplantısı (Kariyer Merkezi Yönetim Mayıs Ayı Toplantısı)	Kariyer Merkezi Yönetimi	14.05.2024	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze

7	ISO 9001-Kalite Toplantısı	Kariyer Merkez Yönetimi	05.09.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Online ve Yüzyüze
8	Kariyer Merkezi Yönetimi Toplantısı (Kariyer Merkezi Yönetim Ekim Ayı Toplantısı)	Kariyer Merkez Yönetimi	24.10.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
9	Birim Kariyer Temsilcileri Bilgilendirme Toplantısı (Birim Kariyer Temsilcileri Kasım Ayı Toplantısı)	Birim Kariyer Temsilcileri	09.11.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
10	Kariyer Danışmanları Bilgilendirme Toplantısı (Kariyer danışmanları Kasım Ayı Toplantısı)	Kariyer Danışmanları	15.11.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
11	Birim Kariyer Temsilcileri Bilgilendirme Toplantısı (KUDAKAF'23)	Birim Kariyer Temsilcileri	15.12.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze
12	Danışma Kurulu Toplantısı	Danışma Kurulu	22.12.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetimi	Yüzyüze

3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2023 yılı boyunca çeşitli faaliyetler ve projeler yürüterek öğrenci, mezun ve akademik personelin kariyer gelişimlerine katkı sağlamayı hedeflemiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen etkinlikler, merkezimizin misyon ve vizyonuna uygun bir şekilde planlanmış olup, yenilikçi ve sürdürülebilir bir yaklaşımla uygulamaya konulmuştur. Faaliyetlerimiz, yalnızca öğrencilerin kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda bölgesel kalkınmaya katkı sağlama amacını da taşımaktadır. Aşağıda, gerçekleştirilen faaliyetler ve projelere dair ayrıntılar sunulmaktadır.

3.1.1. Faaliyetlere İlişkin Bilgiler

No	Etkinliğin Adı	Hedef Kitle	Gerçekleşme Tarihi	Kim Tarafından Yapıldı	Hangi Platformda Yapıldı
1	KUDAKAF'23 Rektörler Buluşması	Üniversite ve Kariyer Merkezi Üst Yönetimi	20.01.2023	CBİKO ve Atatürk Üniversitesi	Yüz yüze
2	Staj Süreci Yönetimi Eğitimi	Aktif öğrenciler	21.03.2023	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Öğr. Gör. Emine APAYDIN	Microsoft Teams Online
3	İş Görüşmesi Eğitimi	Mezun ve aktif öğrenciler	27.03.2023	İŞKUR İş ve Meslek Danışmanı Hakan ÖZDEMİR	Microsoft Teams Online
4	Diksiyon Eğitimi (İki oturumda gerçekleştirilmiştir.)	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	28.03.2023	Fırat Üniversitesi Dr. Öğr. Üyesi Mustafa DEMİR	Microsoft Teams Online
5	Akademide Kariyer “Akademide Kariyer, daima yolda olmaktır; varmış olmak değil...”	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	05.04.2023	Bayburt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sn. Mutlu TÜRKMEN	Microsoft Teams Online
6	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Bayburt Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı merkez ilçeye bağlı ortaöğretim okulları	15.04.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze

7	İş Görüşmesi Eğitimi-2	Mezun ve Aktif Öğrenciler	17.04.2023	İŞKUR İş ve Meslek Danışmanı Hakan ÖZDEMİR	Microsoft Teams Online
8	Neden Kariyer Danışmanı	Kariyer Merkezi Yönetimi, Akademik Personel, Lisansüstü ve Aktif Öğrenciler	25.04.2023	Uzm. Psk. Danışman ve SHMYO Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ	Microsoft Teams Online
9	Yetenek-Kariyer Kapısı Bilgilendirme Toplantısı	Akademik Personel, Lisansüstü ve Aktif Öğrenciler	25.04.2023	Merkezimiz akademik personeli Öğr. Gör. Murat ÇETİN	Microsoft Teams Online
10	Staj Süreci Yönetimi Eğitimi-2	Aktif Öğrenciler	27.04.2023	Merkez Müdür Yrd Öğr. Gör. Fatma AYDIN	Microsoft Teams Online
11	Staj Süreci Yönetimi Eğitimi (15 Eğitim)	Aktif Öğrenciler	Farklı tarih aralıklarında	Birim Kariyer Temsilcileri	Yüz yüze
12	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Erzurum ili Yakutiye ilçesi Hamidiye Mesleki Teknik ve Anadolu Lisesi	27.04.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
13	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Erzurum ili, Pasinler ilçesi, Pasinler Anadolu Lisesi	27.04.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
14	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezinin tanıtımı (TRT Erzurum Radyosu'nda "Hayatın İçinden" adlı program)	Mezun ve aktif öğrenciler	28.04.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. Bünyamin ALIM ve Uzm. Psk. Danışman Öğr. Gör. Emirhan AKTAŞ	TRT Erzurum Radyosu
15	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Erzurum ili, Palandöken İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı ortaöğretim kurumları	04.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
16	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Erzurum ili Horasan ilçesinde bulunan Şehit Uğur GÜLMEZ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	04.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
17	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Gümüşhane ili Köse ilçesi Borsa İstanbul Çok	10.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma	Yüz yüze

		Programlı Anadolu Lisesi		Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	
18	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Gümüşhane ili Kelkit ilçesi Abdulhamit Han Anadolu İmam Hatip Lisesi	10.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
19	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Gümüşhane ili Şiran İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	10.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
20	Üniversite Tanıtım Etkinliği EBYÜ Anadolu Üniversiteler Birliği Fuarı	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesinde düzenlenen Anadolu Üniversiteler Birliği Tanıtım Fuarına katılan aday öğrenciler	22.05.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
21	Akademide Kariyer “İnsan, İlim ve İlim Anlayışımız”	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun, aktif öğrenciler ve online olarak her kitleye açık	24.05.2023	Prof. Dr. Nasrullah Hacımüftüoğlu	Yüz yüze ve Youtube üzerinden online
22	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları Tanıtımı	Bayburt Üniversitesi akademik personeli, lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	29.05.2023	Uluslararası İlişkiler Ofisi Akademik Personelleri Öğr. Gör. Şennur ÖZDEMİR ve Öğr. Gör. Merve İSMAİL	Microsoft Teams Online
23	Kariyeriniz İçin Kamu ve Akademi Sınavları	Lisansüstü, mezun ve aktif öğrenciler	01.06.2023	Bayburt Üniversitesi Sosyal Bilimler MYO Dr. Öğr. Üyesi Mehmet KAPUSIZOĞLU	Microsoft Teams Online
24	Üniversite Tanıtım Etkinliği	Gümüşhane ili Kelkit ilçesi Nenehatun MTAL öğrencileri ve öğretmenleri	09.06.2023	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi – Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Yüz yüze
25	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Ziyareti ve OBS Sisteminin Güncellenmesi	Aktif Öğrenciler ve Üniversite Akademik Personeli	09.10.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
26	İŞKUR Ziyareti ve Toplantı	Mezun ve aktif öğrenciler	10.10.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
27	Kariyer Planlama Dersinde BAYÜ KARMER Tanıtımı	Aktif Öğrenciler	13.10.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze

28	KUDAKAF 2023 Rektörler Buluşması	Kariyer Merkezi Yönetimi	26.10.2023	T.C. CBİKO ve Atatürk Üniversitesi	Microsoft Teams Online
29	Geleceğinizi şekillendirin – Kariyer Merkezini Keşfedin	Aktif Öğrenciler	06-08.11.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
30	CBİKO Kariyer Danışmanlığı Webinar Eğitimi	Kariyer Merkezi Yönetimi	09.11.2023	T.C. CBİKO	Microsoft Teams Online
31	SGK Eğitimi	Aktif Öğrenciler	16.11.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
32	TÖDEB- Üniversite Kariyer Merkezleri İş Birliği Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	20.11.2023	TÖDEB	Microsoft Teams Online
33	Kudakaf'23 Paydaş Üniversiteler Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	23.11.2023	T.C. CBİKO ve Atatürk Üniversitesi	Microsoft Teams Online
34	Eğitim Fakültesi İlköğretim Matematik Öğretmenliği Bölümü Kariyer Planlama ve Geliştirme Dersi KARMER Tanıtım Sunumu	Aktif Öğrenciler	04.12.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
35	KUDAKAF'23 Bayburt İl Protokolü İstişare Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	07.12.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
36	Kamu Sektöründe Kariyer Eğitimi	Aktif Öğrenciler	07.12.2023	BAYÜ KARMER Yönetimi	Yüzyüze
37	KUDAKAF'23 Paydaş Üniversiteler Toplantısı	Kariyer Merkezi Yönetimi	13.12.2023	T.C. CBİKO ve Atatürk Üniversitesi	Microsoft Teams Online
38	KUDAKAF'23 FUAR	Aktif Öğrenciler	18-19.12.2023	T.C. CBİKO ve Atatürk Üniversitesi	Yüzyüze

3.1.2. Proje Bilgileri

A. TÜBİTAK Projeleri

2023 yılı içerisinde Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından TÜBİTAK destekli herhangi bir proje yürütülmemiştir. Ancak, TÜBİTAK işbirliği ile kariyer ve istihdam konularında proje geliştirme çalışmaları ilerleyen dönemlerde gündeme alınabilecektir.

B. Bilimsel Araştırma Projeleri

2023 yılı boyunca Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde bilimsel araştırma projeleri geliştirilmemiş olup, bu alanda çalışmalar başlatılması için

önümüzdeki dönemlerde gerekli hazırlıkların yapılması hedeflenmektedir.

C. AB Projeleri

2023 yılı itibarıyla merkezimiz tarafından Avrupa Birliği projeleri kapsamında herhangi bir başvuru veya uygulama gerçekleştirilmemiştir. Gelecek yıllarda uluslararası iş birliklerini artırmak amacıyla Avrupa Birliği projelerine katılım sağlanması için gerekli hazırlıklar yapılmaktadır.

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ DEĞERLENDİRMESİ

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, kurumsal kabiliyet ve kapasitemizi güçlendirmek amacıyla çeşitli çalışmalar yürütmekteyiz. Bu bölümde, merkezin öne çıkan özellikleri, karşılaştığı zorluklar ve bu doğrultuda geliştirilen stratejiler değerlendirilmiştir.

4.1. ÜSTÜNLÜKLER

- **Motivasyon ve Liderlik:** Kalite güvencesi sisteminin kurulmasına yönelik önemli bir liderlik gösterilmektedir.
- **Yönetim Anlayışı:** Paylaşımçı ve şeffaf bir yönetim anlayışı ile değişime açık bir yapı sergilenmektedir.
- **Genç ve Dinamik Kadro:** Özverili bir şekilde çalışan, yeniliklere açık bir akademik ve idari personele sahiptir.
- **Mezunlarla Bağlantı:** Mezunlarla etkin bir iletişim kurulması, mezun bilgilerinin takip edilmesi ve mezunlara yönelik çalışmalar, merkezin güçlü yönlerindedir.
- **Bölgesel Katkı:** Bayburt ve çevresindeki öğrenciler için kariyer danışmanlığı, fuarlar ve staj imkânları sunulması merkezin önemli bir avantajıdır.

4.2. ZAYIFLIKLAR

- **Uzman Personel Eksikliği:** Kariyer yönetimi konusunda uzman personel sayısının artırılması gerekmektedir.
- **Fiziksel Alt Yapı Eksiklikleri:** Hizmet alanlarının yetersizliği, faaliyetlerin etkinliğini sınırlamaktadır.
- **Bölgesel Kısıtlar:** Şehirde kamu ve özel sektörün sınırlı imkanları, merkezin faaliyetlerini destekleyici bir yapı sunmamaktadır.
- **Mentorluk Sisteminin Eksikliği:** Mezunların bilgi birikimlerinden faydalanılabilecek mentorluk sisteminin geliştirilmesine yönelik ihtiyaç sürmektedir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bayburt Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, hem mevcut faaliyetlerin etkinliğini artırmak hem de gelecekte daha geniş bir hizmet ağı oluşturmak amacıyla stratejik yaklaşımlar geliştirmektedir. Kurumsal hedefler doğrultusunda, merkezi daha güçlü ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak için öncelikli olarak fiziksel altyapının iyileştirilmesi, insan kaynağı kapasitesinin artırılması ve dijital dönüşüm süreçlerinin hızlandırılması planlanmaktadır. Bunun yanı sıra, kaynak yaratma ve mezun takip sistemleri gibi alanlarda yapılacak düzenlemelerle merkezin hizmet kalitesi artırılabilecektir. Aşağıdaki öneriler, bu stratejik planların gerçekleştirilmesi için yol gösterici niteliktedir:

- 1. Fiziki Alanların Güçlendirilmesi:** Toplantı salonları, bireysel danışmanlık alanları ve teknik donanımın artırılması, hizmet kalitesinin artırılmasında önemli bir rol oynayacaktır.
- 2. Personel Kapasitesinin Artırılması:** Alanında uzmanlaşmış akademik ve idari personelin merkeze kazandırılması, mevcut personelin mesleki gelişimini destekleyecek eğitim programlarının planlanması önerilmektedir.
- 3. Kaynak Geliştirme Çalışmaları:** Kamu ve özel sektör fonları ile ulusal ve uluslararası projelere katılım sağlanarak ek mali kaynakların oluşturulması, merkezin sürdürülebilirliğini destekleyecektir.
- 4. Dijitalleşme Stratejilerinin Geliştirilmesi:** Dijital platformların daha etkin kullanılması, çevrim içi etkinliklerin artırılması ve dijital kariyer platformlarının entegre edilmesi, hedef kitleye erişimi kolaylaştıracaktır.
- 5. Mezun Takip ve Mentorluk Sisteminin Güçlendirilmesi:** Mezunların iş dünyasındaki başarılarının izlenmesi ve bu bilgi birikiminin mevcut öğrencilerle paylaşılmasını sağlayacak bir sistemin oluşturulması büyük önem taşımaktadır.

6. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi *benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler* ve bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Bayburt-2023)

Doç. Dr. Bünyamin ALIM
KARMER MÜDÜRÜ



BAYBURT ÜNİVERSİTESİ
KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
İLETİŞİM BİLGİLERİ

Web:

<https://www.bayburt.edu.tr/tr/kariyer-planlama>

Instagram:

@bayu_kariyer

Twitter:

@bayu_kariyer

* Sorularınız, önerileriniz ve istekleriniz için kariyer merkezimizi ziyaret edebilir veya kariyermerkezi@bayburt.edu.tr adresinden ulaşabilirsiniz.