



**BAYÜ**

## TOPLANTI GÜNDEMİ

**Toplantının Adı :** BAYÜ Kalite Komisyonu Toplantısı

**Tarihi ve Saati :** 07.01.2025

**Yeri :** Baberti Külliyesi Senato Odası

Birim / Bölüm:

BAYÜ

### GÜNDEM

1. KAP Geri Bildirim Raporu'nun paylaşılması, raporla ilgili öneri ve görüşlerin alınması
2. Politika, Hedef, Yıllık Eğitim Planı, Yıllık Çalışma Programı revizyonları ve paydaşlarla paylaşılması ile ilgili öneri ve görüşlerin alınması
3. Ödül Yönergesi ve Personel Performans Değerleme Sistemi'nin uygulamaya sokulması
4. YGGT Kararları konusunda birimlerde yapılan ve Rektörlükçe yapılacak çalışmalar ile ilgili geri bildirim alınması
5. BAYÜ EKYS kapsamında belgelendirme başvurusu yapılacak standart/standartlarla ilgili karar alınması
6. Birimlerden Program Akreditasyonu başvuru hazırlıkları ile bilgi alınması.

**TOPLANTI TUTANAĞI****Toplantının Konusu:** Kalite Komisyonu Toplantısı**Tarihi / Saati:** 07.01.2025 / 10.00**Yeri:** Baberti Külliyesi Senato Odası**Birim / Bölüm:** Kalite Koordinatörlüğü**Toplantı Başkanı:**

Prof. Dr. Mutlu TÜRKMEN

**Toplantı Sorumlusu / Raportörü:**

YT ve Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ümmügülsüm ERDOĞAN, YTY ve Kalite Koordinatörü Doç. Dr. Esmeray ALACADAĞLI / Enes DEMİR, Eda KARAMAN

**GÖRÜŞÜLEN KONULAR ve ALINAN KARARLAR**

BAYÜ, 2025 yılının ilk Kalite Komisyonu toplantısını, Rektör Prof. Dr. Mutlu TÜRKMEN başkanlığında 07.01.2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Rektör TÜRKMEN, açılış konuşmasında KAP Taslak Kurumsal Geri Bildirim Raporu ile ilgili değerlendirmelerini paylaşmış ve önümüzdeki döneme yönelik şu konulara dikkat çekmiştir:

- Meslek Yüksekokullarından akreditasyon başvurusu yapan MYK'larımızın ikisini beş, ikisinin iki yıl akredite olduğu bilgisini vererek, İİBF için de benzer bir başarı beklediğini ifade etmiş ve diğer (MYO'lar) ve fakültelerin de program akreditasyonu çalışmalarına başlanması gerektiğini vurgulamıştır.
- Bu kapsamda ne tür çalışmalar yaptıklarını akademik birim yöneticilerine sormuş; Eğitim Fakültesi Dekanı üç programda, İlahiyat Fakültesi Dekanı fakülte olarak, Sağlık Bilimleri Fakültesi'nde bir program için başvurmak üzere çalışmalar yaptıklarını ifade etmişlerdir.
- Rektör TÜRKMEN, YÖK ve YÖKAK'ın bu konuya çok önem verdiğini vurgulayarak, önümüzdeki yıllarda tüm programların akreditasyon süreçlerini tamamlayacak şekilde bir plan hazırlanması gerektiğini belirtmiştir. 12. Kalkınma Planı ve YÖK, YÖKAK politikaları kapsamında önümüzdeki 4-5 yıl içinde tüm programların akredite olmasını hedeflemek zorunda olduğumuzu tekrar vurgulamıştır.
- Konuşmasında, Taslak Kurumsal Geri Bildirim Raporu'nda; Liderlik Yönetişim ve Kalite Ölçütünde bizim dört verdiğimiz bazı alt başlıklara 3 puan verildiğinin görüldüğünü, özellikle mevcut altyapıyı beğenmelerine karşın heyetçe buna da 3 verildiğine şaşırıldığını ifade etmiştir. Bunların tolere edilebilir olduğunu ama eğitim ölçütünde bizim dört verdiğimiz bazı alt başlıklara iki verilmesine şaşırıldığını belirtmiştir.
- Rektör TÜRKMEN bir bütün olarak iyi olmanın önemine vurgu yaparak, "unutmayın en zayıf halkamız kadar güçlüyüz" ifadesinden sonra sözü Kalite Koordinatörü Doç. Dr. Esmeray ALACADAĞLI'ya bırakmıştır.
- Doç. Dr. ALACADAĞLI, KAP Taslak Kurumsal Geri Bildirim Raporu olgunluk düzeyleri puanlaması ile 2023 BAYÜ KİDR olgunluk düzeyleri puanlaması değerlendirme sonuçları tablosunu paylaşarak değerlendirmelerde bulunmuştur.

**TOPLANTI TUTANAĞI****Toplantının Konusu:** Kalite Komisyonu Toplantısı**Tarihi / Saati:** 07.01.2025 / 10.00**Yeri:** Baberti Külliyesi Senato Odası**Birim / Bölüm:** Kalite Koordinatörlüğü

- ✓ KİDR '2023'ten neredeyse bir yıla yakın bir süre geçtiğini ve o raporda yazılandan çok daha iyi noktada olduğumuzu belirterek Liderlik ölçütünde 4 yerine 3 puan verilmesinin çok kritik olmasa da yine de itiraz etmemiz gereken bir durum olduğunu dile getirmiştir.
- ✓ Eğitim Ölçütünde 4 yerine 2 puan verilen durumlara kesinlikle itiraz edilmesi gerektiğini, ayrıca 3 puan verdiğimiz bazı parametrelerin KİDR'dan bu yana yapılan çalışmalarla 4 puan olmasının beklendiğini ifade ederek, bu puanlarla bizi ancak 2 yıl akredite olma gibi bir sonucun beklediğini söylemiştir.
- ✓ Her saha ziyareti öncesinde hem de saha denetiminde istenen tüm kanıtları göndermemize karşın bunların çok kısa sürede değerlendirme takımı tarafından pek dikkate alınmadığını ya da kendimizi karşı tarafa ifade edemediğimizi ifade etmiştir.
- ✓ Eğitim ölçütünde birçok parametrede 3 olarak değerlendirdiğimiz noktaların 4 olmasını beklerken bazılarının 2 olarak değerlendirdiğini görmekten şaşkın olduklarını belirtmiş ve bunun sahada bazı şeyleri gösteremediğimizden kaynaklandığını düşündüğünü belirtmiştir.
- ✓ Eğitimde zorunlu seçmeli dersler şeklindeki bir değerlendirmenin, öğrencilerden alınan geri bildirim dayalı yapılmış olabileceğini ifade etmiştir.
- ✓ Raporda öğretim yöntem ve teknikleri ile ölçme ve değerlendirmede alternatif ölçme değerlendirme yöntemlerinin yaygın olarak kullanılmadığının bildirildiğine dikkat çekerek; İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde buna yönelik örneklerin sunulduğu bilgisini vermiş ama sanırım diğer birimlerde örnekler sunulamadı demiştir.
- ✓ Akademik destek hizmetleri, bizim 4 puan verdiğimiz bir parametre iken, değerlendirme takımı tarafından 2 puana düşürüldüğünü belirtmiştir. Eğitimde yaygınlığı gösterecek farklı örnekleri için intranet sisteminin heyete açıldığını belirtmiş ancak 2 puanın bunda bir yararı olmadığını gösterdiğini söylemiştir. Cevabi rapor için birimlerden farklı uygulama örnekleri beklediğini belirtmiştir.
- ✓ Rapora göre ders bilgi paketinde daha geniş bir bakış açısıyla düzenlemeler yapılması kanıt olarak verilecek uygulama örneklerinden ziyade, orada alternatif yöntemlerin tanımlı olması ve görülebilir olmasını sağlanması gerektiği vurgulanmıştır.
- ✓ Akademik personele verilen eğitici eğitimleri ve bu eğitimler sonrasında yapılan değişikliklerin de kanıtlar sunulması gerektiği de ifade edilmiştir.
- ✓ Doç. Dr. ALACADAĞLI birim amirleri, bölüm başkanlarıncı eğitim sonrası izleme ve değerlendirme formlarının düzenli olarak doldurulması gerektiğine dikkat çekilmiştir.
- ✓ Özellikle sisteme ya da rapora cevabi yazı yazılırken zayıf halkalarımız olan birimlerden gelen kanıtların da yüklenmesinin/sunulmasını yararlı olabileceğine dikkat çekilmiştir.

**TOPLANTI TUTANAĞI****Toplantının Konusu:** Kalite Komisyonu Toplantısı**Tarihi / Saati:** 07.01.2025 / 10.00**Yeri:** Baberti Külliyesi Senato Odası**Birim / Bölüm:** Kalite Koordinatörlüğü

- ✓ Doç. Dr. ALACADAĞLI; güçlü yön olarak belirtilen parametrelere bile 4 puan verilmemesine şaşırıldığını; örneğin, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler gibi alanlara da -ki bu alanlar en güçlü olduğumuz alanlar- düşük puanlar verilmiştir denilerek bu tarz saptamalara itiraz edilmesi planlanmaktadır ve itirazlar, kanıtlarla desteklenerek yapılacak ve özellikle eğitimin alt ölçütlerinde farklı delillerle de bu itirazların güçlendirilmesi hedeflenmektedir denilmiştir.

Toplantıda hazırlanan KAP cevap raporu kalite komisyonu grubu ile paylaşılması, KAP değerlendirmesine verilen puanlara yapılacak itirazların, Rektör ve BAYÜ Kalite Komisyonu üyeleri ile paylaşıldıktan sonra gönderilmesi talep edilmiştir.

Daha sonra diğer gündem maddelerine geçilmiştir. Bu kapsamda kalite politikası revizyonu, hedefler, hedef planları, yıllık eğitim planı ve çalışma programı ve takviminin artık Ocak-Ocak dönemi olarak revize edilmesi konusu paylaşılmış, YGG kararları ile yapılacak iyileştirmelerin birim amirlerince planlanması, izlenmesine dikkat çekilmiştir. BAYÜ hedefleri, yıllık eğitim planı ve çalışma programına yönelik birimlerden varsa faaliyet/eğitim önerisi bunların KALİTE'ye gönderilmesi istenmiştir.

Güncellenen Ödül Yönergesi ve akademik- idari- yönetici personel performansı formlarının uygulamaya sokulması ve sistematik olarak uygulanması için bir tarih belirlenmesi gerektiği gündeme getirilmiş ve bu yıl 15-28 Şubat arasında bu uygulamanın yapılmasına, daha sonrasında her yıl Aralık sonunda bu uygulamanın sistematik olarak yapılmasına karar verilmiştir.

**Alınan Kararlar:**

1. Taslak KGBR'nin Kalite Komisyonu Whatsapp grubunda paylaşımı,
2. Verilen puanlara yapılacak itirazların, Rektör ve Kalite Komisyonu üyeleri ile paylaşıldıktan sonra gönderilmesi,
3. Hedefler, planlar ve çalışma takvimi artık Ocak-Ocak dönemi olarak revize edilmesi,
4. İyileştirmeye yönelik çalışmaların yer aldığı YGG kararlarının, PUKO döngüsünün tüm süreçlerinin birim amirlerince etkin olarak izlenmesi,
5. Birimlerin BAYÜ Yıllık Eğitim Planı ve Hedeflerinde yer almasını düşündükleri yeni öneriler varsa 20 Ocağa kadar gönderilmesi,
6. Ödül yönergesinin uygulamaya koyulması kararlaştırılmış ve Şubat 15-28 tarihleri arasında tören yapılması için planlama yapılması,
7. YGG Kararlarına yönelik yapılan iyileştirmelerin, YGG proses de olduğu için termine uygun olarak izlenerek Kalite Koordinatörlüğü'ne bildirilmesinin birim amirince takip edilmesi,



**BAYÜ**

## TOPLANTI TUTANAĞI

**Toplantının Konusu:** Kalite Komisyonu Toplantısı

**Tarihi / Saati:** 07.01.2025 / 10.00

**Yeri:** Baberti Külliyesi Senato Odası

**Birim / Bölüm:** Kalite Koordinatörlüğü

8. BAYÜ Yıllık Çalışma Takviminin, Ocak-Ocak güncellemesi de dikkate alınarak birimlerce kendi çalışma alanları dikkate alınarak güncellenmesi,
9. Yeni yürürlüğe giren Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında ISO 14001 belgelendirmesi için çalışmaların başlatılması ve ISO 14001 YS için eğitim planlaması yapılması,
10. Program akreditasyonu başvurularının, hedef ve politikalarla uyumlu hale getirilmesi ve koordinatörlük ile iş birliği içinde yürütülmesi,
11. 2000 yılından sonra kurulan Üniversiteler örnek alınarak Veri Yönetim Ofisi'nin nasıl bir yapılanma ile altında kurulacağına karar verilmesi ve verilerin tek elden toplanması ve yönetilmesinin sağlanması.

Prof. Dr. Mutlu TÜRKMEN, veri yönetim yapısı için özellikle 2000 yılından sonra kurulan üniversitelerin uygulama modellerinin detaylı bir şekilde incelenmesi gerektiğini ve incelemeler sonucunda, en verimli ve en uygun modeli seçerek uygulamaya geçirebileceğimizi ifade ederek toplantıyı sonlandırmıştır.

**Bir sonraki toplantının tarihi / saati, yeri ve özet gündemi:**

### İMZALAR

İmzalar Katılımcı Listesinde (F15 Katılımcı Listesi Formu) yer almaktadır.